





Position Paper sui Modelli di formazione dei docenti

Antonella Lotti & Ida Verna







TLC - CIMDU Teaching and Learning Centre Centro per l'innovazione e il miglioramento della didattica universitaria

BERGAMO - Università degli Studi

CALABRIA - Università della

CAMERINO - Università di

CASSINO e LAZIO MERIDIONALE

CATANZARO - Università degli Studi

CHIETI-PESCARA - Università degli Studi

FERRARA - Università degli Studi

FERRARA - Università degli Studi

FOGGIA - Università degli Studi

INSUBRIA - Università degli Studi

L'AQUILA - Università degli Studi

MESSINA - Università degli Studi

MILANO - Bicocca

MILANO - Cattolica

NAPOLI - Suor Orsola Benincasa

PALERMO

PERUGIA - per Stranieri

PIEMONTE ORIENTALE

POLITECNICO DI TORINO

REGGIO CALABRIA - Università degli Studi

ROMA - Campus Bio-medico

ROMA - LUMSA

ROMA - Tre

ROMA - Università Europea

SALENTO - Università degli Studi

SANNIO - Università degli Studi

SIENA - per Stranieri

SIENA - Università degli Studi

UDINE - Università degli Studi

VERONA

Falzoni Anna Maria Scarcello Francesco Amendola Daniela Gomez Paloma Filippo Gallelli Luca Verna lda Poletti Giorgio Tanganelli Paolo Lotti Antonella Bonometti Stefano Continenza Alessandra Brianti Emanuele Palmieri Cristina Simeone Domenico Fernando Sarracino Amenta Luisa

Marrucci Marianna Scaglione Stefania

Franceschinis Giuliana

Graziano Mariagrazia Guelpa Elisa Priore

Alessandra

De Gara Laura Anzillotti Stefano Ferri Giovanni

Margottini Massimo

Brunetti Riccardo Indraccolo Allegra

Pinnelli Stefania Tortorella Maria Marrucci Marianna

Fabbri Loretta Romano Alessandra

Zoletto Davide

Mortari Luigina Bevilacqua Alessia







Position paper: obiettivi generali

- Consolidare la collaborazione tra gli Atenei e i TLC
- Condividere riflessioni e traiettorie di intervento del Tavolo CRUI-TLC
- Creare un framework condiviso di processi, azioni e risultati attesi dei TLC



Gruppo sui TLC Serbati e Lotti

Competenze didattiche dei docente universitario

Gruppo su valorizzazione e competenze didattiche Serbati e Bruschi

Pianifica e attua eventi formativi utilizzando più approcci

Approcci formali e informali individuali e di gruppo Gruppo sui Modelli formativi Lotti e Verna

Valuta l'impatto

delle azioni di sviluppo delle competenze didattiche dei docenti universitari

Gruppo su Valutazione dell'impatto -Del Gobbo e Verna





Il position paper: obiettivi della sezione

Descrivere gli approcci formativi

Condividere pratiche ed esperienze sugli approcci formativi a livello italiano ed internazionale

Offrire indicazioni operative agli Atenei sugli approcci formativi adatti al proprio contesto





Struttura della sezione del position paper

Capitolo 1. Gli approcci per lo sviluppo delle competenze didattiche dei docenti universitari: il contesto nazionale ed internazionale

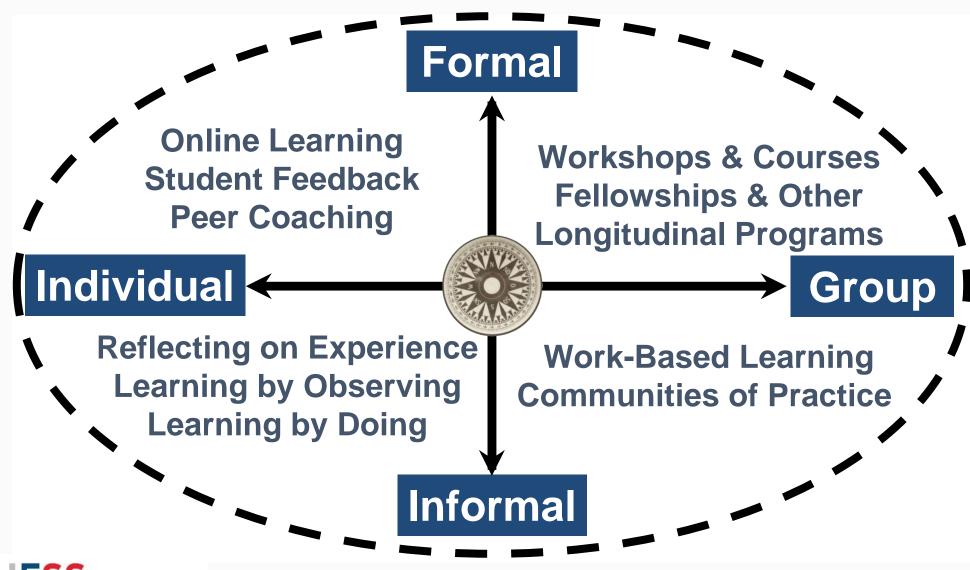
Capitolo 2. Buone Pratiche italiane

Capitolo 3. Raccomandazioni

- Caratteristiche essenziali di un modello formativo efficace.
- Proposte di implementazione

Capitolo 4. Riflessioni conclusive

Bibliografia e riferimenti











Capitolo 1. Gli approcci per lo sviluppo delle competenze didattiche dei docenti universitari

1.Comunità di Pratica

- Definizione
- Tipologie (team riflessivo IRT, faculty learning communities; Communities of practices)

2.Programmi lunghi

- Definizione
- Tipologie (corso neoassunti, corsi su strategie didattiche specifiche, TBL, PBL, IBL)

3.Fellowship

- Definizione
- Tipologie

4. Workshop

- Definizione
- Caratteristiche

5. Seminari

- Definizione
- Caratteristiche





Capitolo 1. Gli approcci per lo sviluppo delle competenze didattiche dei docenti universitari

6.Online learning

- Definizione
- Tipologie

7.Osservazione tra pari

- Definizione
- Tipologie

8.Mentoring

- Definizione
- Tipologie

9. Riflessione sull'esperienza

- Definizione
- Tipologie

10. Apprendimento tramite osservazione

- Definizione
- Tipologie
- Visite di studio





Capitolo 2. Buone pratiche italiane

1. Comunità di Pratiche

6. Online learning

2. Programmi lunghi

7.Osservazione tra pari

3. Fellowship

8.Mentoring

4. Workshop

9. Riflessione sull'esperienza

5. Seminari

10. Apprendimento tramite

osservazione





Capitolo 3. Raccomandazioni

- 1. Caratteristiche essenziali di un modello formativo efficace
- 2. Proposte di implementazione





Capitolo 4. Riflessioni conclusive





Dimensioni della survey

Quali attività formative organizza il tuo TLC?

- a. Programmi di riflessione sulle proprie pratiche didattiche
- b. programma di **Mentoring** grazie al quale si creano coppie o gruppi di docenti coordinati da un docente esperto o senior
- c. programma di **Peer Observation** nel quale i docenti si osservano mentre fanno lezione, discutono e riflettono le osservazioni
- d. corsi totalmente online dedicati alla didattica universitaria (MOOC, corsi sincroni o asincroni)
- e. seminari (incontri brevi di un paio d'ore, frontali) con esperti interni o esterni sulla didattica universitaria
- f. workshop (incontri brevi laboratoriali) sulla didattica universitaria
- g. corsi lunghi di formazione sulla didattica universitaria per docenti neoassunti o su specifiche strategie didattiche
- h. corsi intensivi residenziali dedicati alla didattica universitaria
- i. programma per preparare i docenti a conseguire certificazioni sulla loro didattica (fellowship, teaching qualification, ecc
- j. opportunità di Apprendimento tramite l'osservazione di realtà didattiche universitarie avanzate (visite di studio)
- k. Comunità di Pratica o Faculty Learning Communities
- I. Altro.





Processo adottato nel seguire i lavori

(approccio bottom up, scrittura collaborativa, condivisione di pratiche)

8/01/25

- presentazione partecipanti
- breve ricognizione di eventuali pratiche sugli approcci formativi
- condivisione di un indice del position paper e dibattito sui temi emergenti;





Processo adottato nel seguire i lavori

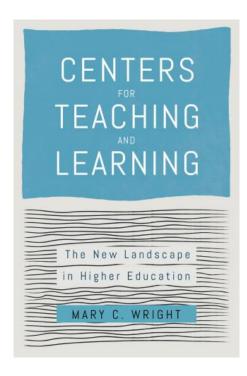
(approccio bottom up, scrittura collaborativa, condivisione di pratiche)

24/02/25:

Definizione della struttura dei paragrafi del capitolo 1 e attribuzione degli approcci/strategie ai componenti del gruppo

31/03/25:

Revisione dello stato di avanzamento dei lavori





Centro per l'innovazione e il miglioramento della didattica universitaria





Strategie per il Faculty Development: una revisione sistematica

di Ylenia Falzone¹, Elif Gülbay¹, Alessandra La Marca¹, Antonella Leone¹, Leonarda Longo¹, Savannah Olivia Mercer¹, Benedetta Miro⁴



Medical Teacher

Taylor & Francis
Taylor & Francis
Taylor & Francis
Taylor & Francis

ISSN: 0142-159X (Print) 1466-187X (Online) Journal homepage: https://www.tandfonline.com/loi/imte20

A systematic review of faculty development initiatives designed to enhance teaching effectiveness: A 10-year update: BEME Guide No. 40

Yvonne Steinert, Karen Mann, Brownell Anderson, Bonnie Maureen Barnett, Angel Centeno, Laura Naismith, David Prideaux, John Spencer, Ellen Tullo, Thomas Viggiano, Helena Ward & Diana Dolmans





Processo adottato nel seguire i lavori

(approccio bottom up, scrittura collaborativa, condivisione di pratiche)

Grazie per l'attenzione!

Antonella Lotti, Università di Foggia antonella.lotti@unifg.it Ida Verna, Università di Chieti-Pescara ida.verna@unich.it