





Position Paper Valorizzazione della professionalità docente

Barbara Bruschi & Anna Serbati





Composizione del gruppo

Antonietti Maja Barbina Silvia Botta Emanuela Riccardo Brunetti Bruschi Barbara De Gara Laura De Rossi Marina Faccini Riccardo

Ferri Giovanni
Gallelli Luca
Stefania Romenti
Gomez Paloma Filippo

Patrizia

Falabella

Felisatti

Graziano Mariagrazia Margottini Massimo Mori Giorgio Mortari Luigina Palmieri Cristina Priore Alessandra Stefania Scaglione Serbati Anna Stradella Elettra Torre Chiara Luisa Amenta Pasquali Giorgia Rosato Morena





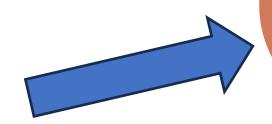
Meeting Internazionale "Per una rete dei TLC: stato dell'arte e prospettive future" - Palermo 13/15 aprile

Ettore



Position paper: obiettivi generali

- Consolidare la collaborazione tra gli Atenei e i TLC
- Condividere riflessioni e traiettorie di intervento del Tavolo CRUI-TLC
- Creare un framework condiviso di processi, azioni e risultati attesi dei TLC



TLC

Gruppo sui TLC – Serbati e Lotti

Competenze didattiche dei docente universitario

Gruppo su valorizzazione e competenze didattiche - Serbati e Bruschi

Pianifica e attua eventi formativi utilizzando più approcci

Approcci formali e informali individuali e di gruppo

Valuta l'impatto

delle azioni di
sviluppo delle
competenze didattiche
dei docenti
universitari

Gruppo sui Modelli formativi – Lotti e Verna

Gruppo su Valutazione dell'impatto -Del Gobbo e Verna





Position paper: obiettivi della sezione

Portare il tema all'attenzione degli attori istituzionali

Condividere:

- Riflessioni e traiettorie di intervento del Tavolo CRUI-TLC
- Pratiche, ostacoli e fattori abilitanti

Offrire **indicazioni operative** agli Atenei per riconoscere competenze e impegno dei docenti





Struttura della sezione del position paper

- 1. Premessa
 - 1.2. Richiamo alle LG ANVUR
- Verso una cultura della valorizzazione della docenza universitaria: uno sguardo nazionale e internazionale
 - 2.1. Breve presentazione di alcune esperienze internazionali e di framework di competenze della professionalità del docente universitario
 - o framework inglese
 - framework spagnolo:
 - framework australiano:
 - altri framework: University Teaching Qualification Paesi Bassi; Education Blueprint (Higher Education) Malesia; Association of Swedish Higher Education Institutions – Paesi Bassi.
 - 2.2. Il rapporto tra didattica e ricerca (ricerca e scholarship nella didattica disciplinare e didattica research-based).
 - 2.3. Cenni a pratiche italiane evidence-based, anche in collegamento alla rete dei DEH
- 3. Lo stato dell'arte delle università italiane

- Una proposta di pratiche di valorizzazione e certificazione: indicazioni di processo e strumenti.
- 5. Conclusioni
- Bibliografia e riferimenti (Allegati, ad es. la survey e un glossario)





Premesse

Premesse

- L'inverno demografico e la complessità del contesto attuale richiedono una trasformazione del modello universitario.
- Si impone un'università più flessibile, inclusiva e innovativa.

Nuove sfide e nuove necessità per i docenti

- Innovazione didattica
- Lavoro sempre più interdisciplinare
- Competenze trasversali
- · Capacità di co-progettazione

Potenziare i programmi di faculty development



Ruolo strategico dei Teaching and Learning Center (TLC)



Supportare la transizione verso un nuovo modo di insegnare.





Valorizzare la professionalità docente

- Riconoscere e premiare l'insegnamento di qualità
- Costruire un ecosistema favorevole alla crescita di tutta la comunità universitaria
- Assumere una scelta politica e culturale irrinunciabile per l'università pubblica





Valorizzare la professionalità docente: AVA3

Crescente rilevanza della valorizzazione della docenza nel sistema di assicurazione qualità.

Aspetti rilevanti di AVA:

- Attenzione alla programmazione delle risorse umane per la didattica
- Definizione di criteri per reclutamento e progressione di carriera
- Verifica dell'uso delle risorse
- Valorizzazione della qualità dell'attività didattica

Sezione B.1.1: enfasi su formazione e aggiornamento professionale del personale docente

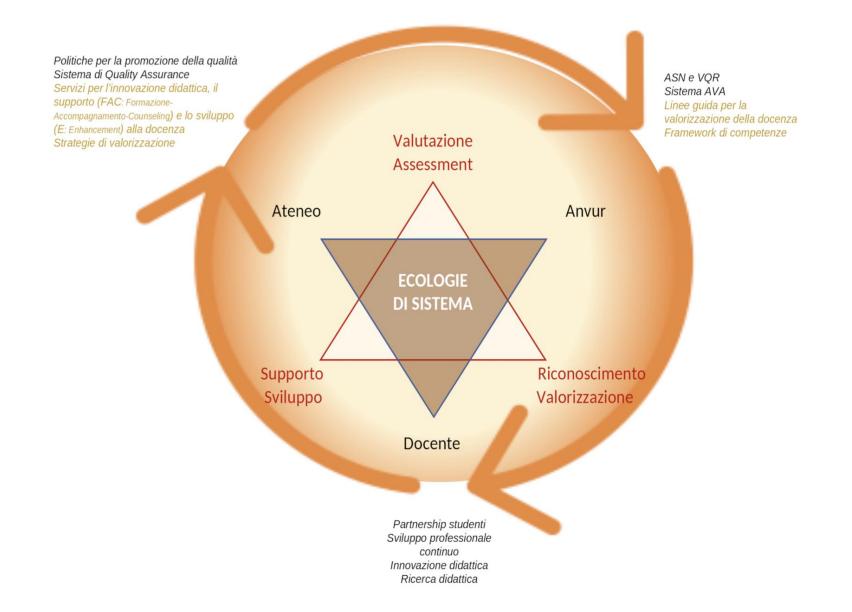


Figura 3.1: Modello Complessivo Linee Guida





Uno sguardo internazionale: Gran Bretagna

Sistema di accreditamento britannico

Il sistema britannico di accreditamento alla professionalità docente è gestito da Advance HE (Higher Education Academy fino al 2018), un ente non a scopo di lucro che promuove processi tesi al miglioramento della didattica universitaria.

Quattro livelli progressivi:

- Associate Fellow
- Fellow
- Senior Fellow
- Principal Fellow

L'accreditamento si basa sulla coerenza tra il profilo professionale del docente e i descrittori del PSF.





Uno sguardo internazionale: Gran Bretagna

Professional Standards Framework (PSF)

Quadro di riferimento per la qualità della didattica universitaria.

Prima versione: 2006, aggiornamenti nel 2011 e revisione completa nel 2023.

Articolato in tre dimensioni chiave:

Valori professionali Conoscenze di base Aree d'azione La versione 2023 valorizza in particolare:

- Efficacia
- Impatto
- Inclusione

Modalità di accreditamento

- •Individuale: candidatura personale ad Advance HE.
- •Istituzionale: attraverso un programma accreditato dell'Ateneo di appartenenza.
- •Advance HE accredita anche i **programmi di formazione delle università**.





Uno sguardo internazionale: Spagna

La Spagna si avvale di un sistema nazionale di valutazione della qualità didattica, creato nel 2007 da ANECA (Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación) e aggiornato nel 2021

Obiettivi principali:

- Promuovere la qualità della didattica
- Rafforzare la professionalizzazione dei docenti
- Integrare la valutazione nel sistema di gestione della qualità degli atenei

Struttura del sistema di valutazione

Tre assi:

- Strategico
- Metodologico
- Risultati

Partecipazione volontaria delle università attraverso convenzioni con ANECA

Ogni ateneo progetta un modello di valutazione personalizzato Certificazione rilasciata dopo almeno due anni di implementazione



Validità di 5 anni

Monitoraggio annuale

Richiede che almeno il 30% dei docenti sia stato formato e valutato





Uno sguardo internazionale: Spagna

Misure di trasparenza:

- Informazione continua per docenti e responsabili accademici
- Report individuali con dati disaggregati (pianificazione, sviluppo, risultati)
- Rapporto annuale pubblico con:
- Risultati delle valutazioni
- Azioni di miglioramento
- Buone pratiche
- Accessibilità alle certificazioni

Formazione come elemento chiave

Formazione docente integrata nel modello di qualità e nei piani strategici universitari

- Piano formazione basato sui bisogni emersi dalla valutazione
- Aggiornamento metodologie didattiche e valutative
- Innovazione tecnologica e progettuale
- Formazione centrata sullo studente
- Valutazione dell'impatto sullo sviluppo professionale





Uno sguardo internazionale: Australia

Quadro normativo di riferimento

- Higher Education Standards Framework (Threshold Standards) 2021
 - Versioni precedenti: 2011 (redazione), 2015 (revisione)
- Gestito dalla **TEQSA** (Tertiary Education Quality and Standards Agency)

Finalità del framework

Garantire:

- Qualità
- Trasparenza
- Efficacia nell'erogazione dell'istruzione superiore





Uno sguardo internazionale: Australia

Ambiti coperti

- •Insegnamento e apprendimento
- Valutazione
- Miglioramento continuo

Leadership accademica

- •Ruolo cruciale per qualità educativa e successo istituzionale
- •Richieste:
 - Esperienza specifica
 - Qualifiche adeguate al livello di responsabilità

Focus sul personale docente – Dominio 3

- •Requisiti minimi:
 - Qualifica almeno di un livello superiore rispetto al corso insegnato (secondo AQF)
 - In alternativa: competenze professionali equivalenti
- •Docenti con responsabilità didattiche rilevanti devono dimostrare:
 - Aggiornamento continuo della ricerca disciplinare
 - Competenze nella didattica e valutazione attuali
 - Attenzione alle esigenze di specifiche coorti di studenti
 - Disponibilità ad offrire supporto individuale agli studenti





Uno sguardo internazionale: altri framework

Paesi Bassi – University Teaching Qualification

- •Certificazione nazionale, gestione a livello di ateneo
- •Competenze: didattica, valutazione, progettazione, sviluppo professionale
- Accreditamento tramite portfolio
- Valida per carriera e assunzione

Malesia – Education Blueprint (Higher Education)

- •Piano strategico per lo sviluppo professionale continuo
- •Formazione: didattica innovativa, leadership, insegnamento, ricerca
- Accreditamento supportato da atenei e ministeri

Svezia – Raccomandazioni nazionali (SUHF)

- •Learning outcomes per abilitazione all'insegnamento universitario
- •Focus: progettazione didattica, riflessione professionale, normativa
- •Valutazione tramite portfolio e progetto didattico
- •Riconosciuta per assunzioni e mobilità accademica





Il rapporto tra didattica e ricerca

Linee guida ANVUR (2023)

- •Necessario un framework condiviso di competenze
- Profilo professionale rispettoso di autonomia e responsabilità

Profilo olistico del docente universitario

- Ispirato al modello humboldtiano
- •Basato sulla **circular scholarship**: inseparabilità tra didattica e ricerca

Didattica e ricerca: sinergia strategica

- •La formazione accademica deve generare nuova conoscenza
- ·La didattica research-based:
 - Trasmette risultati della ricerca
 - Insegna i metodi
 - Coinvolge attivamente gli studenti

Teaching-led research (Harland, 2016)

- •l corsi stimolano la ricerca dei docenti
- •Gli studenti partecipano attivamente alla ricerca

Applicazioni disciplinari

- •STEM: laboratori esperienziali
- •Umanistiche/sociali: casi di studio, fonti, ricerche sul campo
- Approccio trasversale e integrabile in tutti i curricula





Dimensioni della survey

Secondo quali modalità sono state recepite le Linee Guida ANVUR nel suo Ateneo, ovvero quali modalità operative sono in atto per la valorizzazione della professionalità docente?	*
Delibera del Senato con un piano d'intervento per tutto l'Ateneo	Avanzamenti di carriera (considerazione esperienza didattica e formazione certificata nei concorsi
Delibere dei singoli Dipartimenti	Istituendo un repository di buone pratiche didattiche
Inserimento di un'azione specifica nel Piano Strategico dell'Ateneo	Istituzione del TLC
Incentivi economici/premialità per docenti partecipanti a percorsi di formazione e/o che realizzano innov	Implementazione di corsi di formazione per docenti interni
Riduzione/compensazione delle ore di didattica per docenti partecipanti a percorsi di formazione e/o ch	Per ora nessuna attività è stata implementata
Fondi per la ricerca per docenti partecipanti a percorsi di formazione e/o che realizzano innovazione did	Ter ora necocana attività è otata implementata
Fondi per la didattica per docenti partecipanti a percorsi di formazione e/o che realizzano innovazione di	Altro





Dimensioni della survey

Quali sono le criticità incontrate nel recepimento delle Linee Guida ANVUR e nella messa in * atto di azioni di valorizzazione della professionalità docente?

Quali sono/possono essere i fattori facilitanti per il recepimento delle Linee Guida ANVUR e * la messa in atto di azioni di valorizzazione della professionalità docente?





(approccio bottom up, scrittura collaborativa, condivisione di pratiche)

09/12/24

- · presentazione partecipanti
- breve ricognizione di eventuali pratiche di riconoscimento e valorizzazione nelle nostre istituzioni
- breve analisi delle Linee Guida del gruppo di lavoro ANVUR per il «Riconoscimento e valorizzazione delle competenze didattiche della docenza universitaria», Avvio lavori per la redazione del position paper (output previsto del gruppo di lavoro).

16/01/25

• condivisione di un indice del position paper e dibattito sui temi emergenti; ampliamento della survey da poter estendere agli Atenei CRUI





(approccio bottom up, scrittura collaborativa, condivisione di pratiche)

05/03/25

Analisi e riflessione critica dei documenti oggetto di studio e dei framework individuati

31/03/25

Raccordo sui compiti di scrittura del position paper





(approccio bottom up, scrittura collaborativa, condivisione di pratiche)

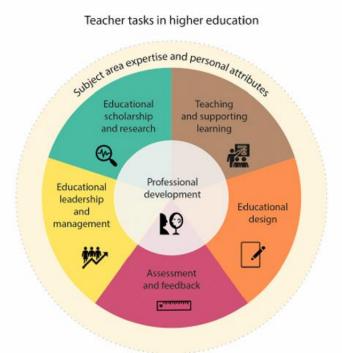
22/01/25: AGGIORNAMENTO IN COMMISSIONE

CRUI-TLC





(approccio bottom up, scrittura collaborativa, condivisione di pratiche)







Spazio drive condiviso con materiali di studio e consultazione, registrazione degli incontri, pratiche

Discussione e condivisione esperienze, dubbi, prospettive