



University of Palermo

THE 'HUMAN RESOURCES STRATEGY PROCESS' AT THE UNIVERSITIES OF **PALERMO** and **FOGGIA**: challenges and main issues

Prof. Eleonora Riva Sanseverino
Rector's delegate for the C&C implementation
3rd Meeting Human Resources Strategy Group
sept. 28th 2010 - Maribor Slovenia



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

Main features

UNIPA

- Founded in **1805**
- Students **>60000**
- Prof/Res **1978**
- PhD and LTR* **about 1800**
- Adm staff **>2000**
- **12 faculties**

**Palermo is a city of about
1.000.000 inhabitants**

UNIFG

- Founded in **1999**
- Students **>11500**
- Prof/Res **371**
- PhD and LTR **about 180**
- Adm staff about **400**
- **6 faculties**

**Foggia is a city of about
160.000 inhabitants**

LTR: Limited Time Researchers



University of Palermo

Where we are





University of Palermo

Commitment to the C&C principles and involvement in the HRS forum project

- The Universities of Palermo and Foggia, along with five other Italian universities, signed a declaration of commitment for the implementation of an HRS incorporating the C&C principles, on **28th November 2008**;
- On **June 2009** a group of 5 universities out of the above seven signed a declaration of participation in the HR Strategy Group supported by the European Commission



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

Motivations

- Improve external visibility in Europe and outside Europe
- Gain credibility towards researchers, national authorities, funders, etc...
- Become part of a growing group of institutions, many of very high international standing, enhancing its institutional status
- Bring about a substantial repositioning of its research activity at international and national level, in accordance with the new European and national rules in this sector
- Improve internal organization, motivation, HRM (UNIPA)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

Working methodology

UNIPA

- Sept. 2009 - WG: Group of professors and researchers coming from different scientific sectors (faculties)
- Sept 2009: Conference on C&C
- Nov-Dec 2009: Delivery of Internal analysis involving the whole institution
- Feb 2010: Results discussed with the Rector - Draft proposal of HRS
- March 2010: Strategy elaborated by the WG and approved by the Academic Senate

UNIFG

- Feb 2009: TWG: Technical working group composed of prof/res and adm staff
- Apr 2009: Delivery of Internal Analysis (IA) involving the whole institution (total res staff)
- June 2009: Draft proposal of HRS according to the result of IA
- Sept 2009: Service conf on research
- Oct 2009: Final proposal of HRS
- Feb 2010: discussion in Academic Senate



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

Working methodology

UNIPA

- No incentive was given to take part to the interview.
- BUT the WG involves very active people from all the faculties
- The HRS includes many initiatives supported by the rector and thus it is a strong support to his action (he was elected with large majority)

UNIFG

- Incentives were given to take part to the interview. A part of the internal financing for research was linked to the participation in the interview
- The HRS was sent to all depts before final approval



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

SPREADING/PR CHANNELS UNIVERSITY OF FOGGIA



Rector's Delegate for Research

Rector

Press release about the acknowledgement of the HR strategy process
1st April 2010

<http://www.youtube.com/watch?v=4RuydVVA5Yw>

<http://www.youtube.com/watch?v=YYFipiKO-Ys>

Another important step has been the use of the logo HR always together with that of UNIFG in every official university document



Dott.ssa Maria Rosaria Lombardi
 Ricercatrice Fac. Economia e Commercio
 Università degli Studi di Foggia

'Medical English' convegno nazionale

Nei giorni 28, 29 e 30 aprile si svolgerà il convegno nazionale dal titolo *Teaching Medical English- Methods and models* organizzato dalla Cattedra di Lingua inglese della Facoltà di Medicina e Chirurgia di Foggia in collaborazione con l'Università Statale di Milano. Mercoledì 28, alle 9, il convegno si svolgerà a Palazzo Dogana; nel pomeriggio del 29, continuerà nella Sala Rossa del Castello di Barletta, sede del corso di laurea in Infermieristica. Il 30 aprile, alle 9, nella sala cinematografica dell'Altrocinema, si terrà la proiezione di *Forward* un medimetraggio doppiato in inglese con la simulazione di un caso di emergenza clinica.

I fondi per trattenere i 'cervelli'
 Importanti partner sosterranno l'iniziativa

proventi Presentata la raccolta del '5 per mille' per finanziare la ricerca scientifica universitaria

di Fabio Voira

Come far fronte alla fuga dei cervelli? Come far trovare la strada dell'affezione a ricercatori ormai guidati da una fiducia sempre più ridotta dai tagli finanziari?

L'Università degli Studi di Foggia ha presentato, giovedì 1 aprile, la sua campagna di raccolta fondi del

locandine e comunicati stampa, ma anche attraverso le nuove tecnologie, i social network (Facebook e Twitter) o spot video per YouTube.

La pubblicità inoltre può vantare la presenza del logo *HR Excellence in Research* che rimanda al titolo di cui pochissime Università europee possono fregiarsi: il riconoscimento, conferito dalla Commissione Europea agli istituti di eccellenza nella gestione delle risorse umane, deriva dall'adesione del nostro ateneo alla Carta Europea dei Ricercatori e al Codice di Condotta per il reclutamento dei ricercatori. "E' l'impegno dell'istituzione universitaria", spiega il rettore, "a rispettare le regole, il rigore etico nell'assunzione e nel trattamento dei ricercatori, eliminando qualunque forma di discriminazione, favoritismo e parentopoli". Innanzitutto attraverso la trasparenza: tutti i bandi di concorso avranno pubblicità, soprattutto presso il sito del Crui e dell'Università foggiana; o l'applicazione di norme che limitino il nepotismo come l'impegno a non assumere nessun consanguineo fino al quarto grado di parentela.

Tra le novità della campagna di sensibilizzazione di quest'anno, l'Università si avvarrà della partecipazione e del sostegno di alcuni partner



5 x 1000 dell'anno 2010. Nella sala Consiglio del Palazzo Ateneo di via Gramsci, il rettore Giuliano Volpe ha illustrato il tema, gli obiettivi e le attività della campagna per sostenere i lavori dell'università nel campo della ricerca scientifica attraverso la devoluzione della quota del 5 per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche: "Si tratta di un contributo preziosissimo per far sì che le attività di studio dei nostri ricercatori possano continuare ad essere condotte con la

milano euro). E proprio le attività finanziarie con i proventi del 5 per mille dello s... argu... la cont... raccolto di rice Monte

tecario e dell'internazionalizzazione. Quindi chiunque voglia sostenere

SOS PER SOSTENERE LA RICERCA

commercialisti e degli esperti contabili e Gruppo giovani imprenditori

l'Ateneo Istituto di eccellenza nella gestione delle risorse umane

Il rettore: «Dateci il 5x1000»
 Professionisti e imprenditori al fianco dell'Ateneo nella campagna di sensibilizzazione

«Cari cittadini, anche quest'anno l'Università ha avviato una campagna di raccolta fondi per sostenere le attività dell'Ateneo nel campo della ricerca scientifica attraverso la devoluzione della quota del 5 per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche Irpef...» comincia così la lettera che il rettore Giulio Volpe invia ai foggiani per invitarli a sostenere l'attività di ricerca dell'Università.

Per aderire basta apporre la propria firma nel riquadro "Finanziamento della ricerca scientifica e dell'Università" presente sui modelli di dichiarazione specificando "Università degli studi di Foggia - codice fiscale: 94045260711".

L'importante adempimento è stato ricordato ieri mattina nel corso di una conferenza in Ateneo, che ha visto ospiti i

LA VIGNETTA
 Sherlock Holmes nella vignetta sulla fuga di cervelli

partners dell'Università in questa iniziativa.

«La campagna di raccolta fondi del 5x1000 di quest'anno ha dichiarato il rettore Giuliano Volpe - ruota attorno a tre espressioni chiave: investimento nella ricerca, nell'imp...

Sherlock Holmes, protagonista del disegno, cerca di bloccare.

Durante la conferenza sono stati presentati i risultati ottenuti dall'Ateneo (di cui riferiamo in altro servizio ndr) ed illustrate le iniziative di quest'anno. A fianco dell'Università nel sostenere la ricerca, quest'anno partner prestigiosi come la Camera di Commercio, l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e il Gruppo Giovani Imprenditori rappresentati in conferenza stampa rispettivamente da Michele Tamburrelli, da Marisa Cavaliere e da Maria Pia Liguori.

L'incontro è stato anche occasione per divulgare la notizia del prestigioso riconoscimento che l'Ateneo foggiano ha ricevuto da parte della Commissione Europea come Istituto di eccellenza nella gestione delle risorse umane in adesione alla Carta Europea dei Ricercatori e al Codice di Condotta per il reclutamento dei ricercatori. Solo un'altra Università europea, oltre che a quella di Foggia, può fregiarsi di questo titolo e utilizzare il logo «HR Excellence in Research».

Ad illustrare l'iniziativa Lorenzo Lo Muzio, delegato alla Ricerca scientifica e tecnologica, e Mariarosaria Lombardi, ricercatrice presso la Facoltà di Economia.

Alla conferenza sono intervenuti anche il preside della Facoltà di Lettere, Aristino Se...



Local and regional newspapers

On 9th Aprile 2010

On 2nd Aprile 2010

Rector's blog



L'UNIVERSITÀ DI FOGGIA ISTITUTO DI ECCELLENZA EUROPEO PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Di [Giuliano Volpe](#) (pubblicato @ 17:12:31 in [Blog](#), letto 369 volte)



L'Ateneo daunio ha ricevuto il riconoscimento da parte della Commissione Europea come istituto di eccellenza nella gestione delle risorse umane in adesione alla Carta Europea dei Ricercatori e al Codice di Condotta per il reclutamento dei ricercatori. Sono pochissime le Università europee che possono, al momento, fregiarsi di questo titolo e utilizzare il logo 'HR Excellence in Research'.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Questo importante risultato è giunto al termine di un lungo processo avviato da un gruppo di ricercatori e di collaboratori tecnico-amministrativi finalizzato, per l'appunto, ad adeguare il nostro Ateneo ai principi espressi dalla Carta. Un caloroso ringraziamento a tutto il gruppo di lavoro e, in particolare, al mio delegato alla ricerca, prof. Lorenzo Lo Muzio, alla dott.ssa Maria Rosaria Lombardi che ha tenuto i contatti con la Commissione Europea e al Dipartimento Ricerca.

Sul link <http://www.unifg.it/Ricerca/CC/1590/> ulteriori informazioni su questa importante attività

[\(p\)Link](#) [Commenti](#) (1) [Storico](#) [Stampa](#)

On 30 March 2010

<http://www.rettore.unifg.it/dblog/articolo.asp?articolo=234>

on University of Foggia Facebook and Twitter page

<http://bit.ly/cyFZ2v> the same information was also published.

5 X 1000: SI RINNOVA LA CAMPAGNA DI RACCOLTA FONDI

Di Maria Lops (del 01/04/2010 @ 16:03:30, in [Blog](#), letto 193 volte)

Si rinnova l'appuntamento con la campagna di raccolta fondi del 5 x 1000 dell'Università degli Studi di Foggia a favore della Ricerca scientifica, presentata questa mattina durante una conferenza stampa tenutasi presso la Sala Consiglio del Palazzo Ateneo.



On 1st April 2010

<http://www.rettore.unifg.it/dblog/articolo.asp?articolo=2347>

La Campagna di raccolta fondi del 5x1000 di quest'anno - ha dichiarato il Rettore Giuliano Volpe - ruota attorno a tre espressioni chiave: investimento sulla ricerca, sull'innovazione e sui giovani. Speriamo, quindi, che tutti quelli che considerano l'Università degli Studi di Foggia come motore di sviluppo della Capitanata, diano un segnale concreto, facile e immediato a sostegno della nostra Istituzione, devolvendo il 5x1000 all'Ateneo. Gli anni scorsi, destinando il 5 x 1000 all'Università degli Studi di Foggia, avete sostenuto le attività dell'Ateneo nel campo della ricerca scientifica consentendo ai nostri giovani ricercatori di poter continuare, con impegno e professionalità, le proprie ricerche in settori strategici per lo sviluppo culturale sociale ed economica della nostra Capitanata. Anche quest'anno l'Università degli studi di Foggia intende sostenere la Ricerca scientifica attraverso il finanziamento di importanti progetti nei settori delle scienze economiche, giuridiche, umanistiche, agro-alimentari e mediche. Destinando la quota del 5 x 1000 all'Università degli Studi di Foggia potrete dare un aiuto concreto alla Ricerca svolgendo un ruolo da protagonista nel progetto di crescita del nostro giovane Ateneo".

Durante la conferenza sono stati presentati i risultati ottenuti dall'Ateneo ed illustrato le iniziative della campagna di comunicazione di quest'anno elaborata dal Dipartimento Comunicazione e cultura. Accanto all'Università nelle attività di sensibilizzazione sul tema importante del sostegno da dare ai giovani ricercatori e ai loro progetti, alcuni partner prestigiosi come la Camera di Commercio di Foggia, l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e il Gruppo Giovani Imprenditori rappresentati in conferenza stampa rispettivamente dal dott. Michele Tamburrelli, dalla dott.ssa Marisa Cavaliere e dalla dott.ssa Maria Pia Liguori.

L'incontro è stata anche occasione per divulgare la notizia del prestigioso riconoscimento che l'Ateneo foggiano ha ricevuto da parte della Commissione Europea come Istituto di eccellenza nella gestione delle risorse umane in adesione alla Carta Europea dei Ricercatori e al Codice di Condotta per il reclutamento dei ricercatori. Ad illustrare l'iniziativa il prof. Lorenzo Lo Muzio, delegato del Rettore alla Ricerca scientifica e tecnologica e la dott.ssa Mariarosaria Lombardi, ricercatrice presso la Facoltà di Economia dell'Università di Foggia.

Communication campaign of the University of Foggia 2010

UN'UNIVERSITÀ
SEMPRE IN
EVOLUZIONE.



<http://www.facebook.com/#!/video/video.php?v=1494086762330>



University of Palermo

SPREADING/PR CHANNELS UNIVERSITY OF PALERMO

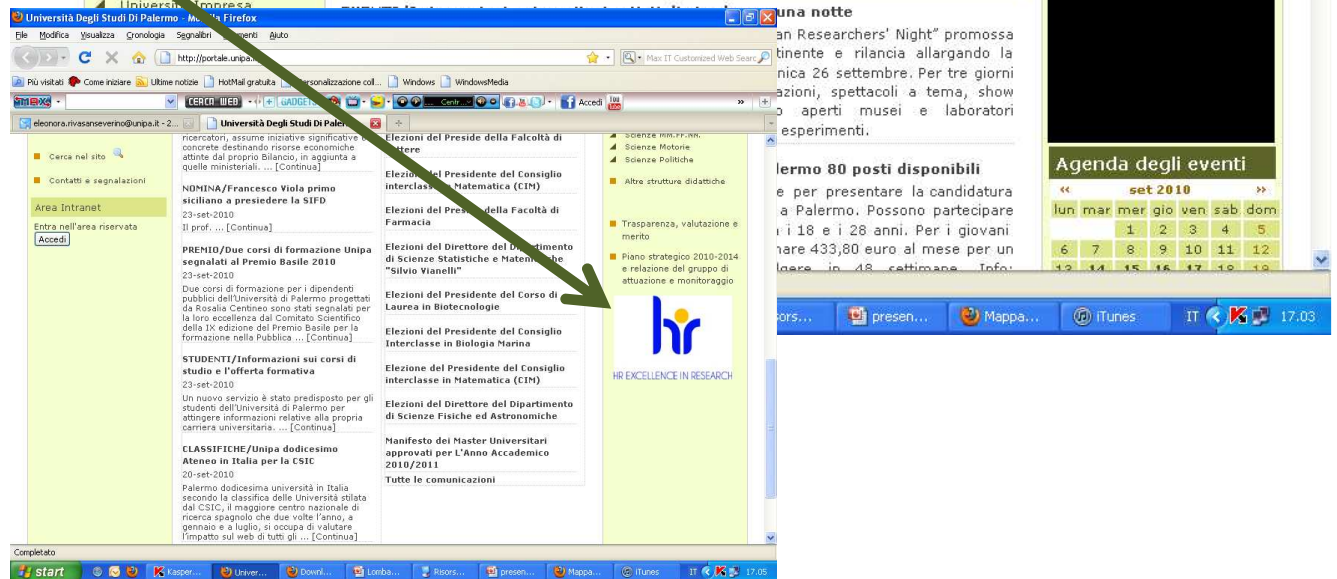
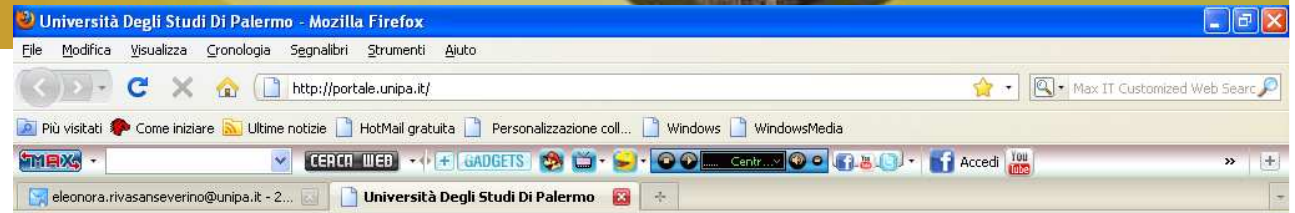


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

DIRECT ACCESS FROM THE WEBSITE TO OUR WEB PAGE





University of Palermo

COMMUNICATIONS AT INTERNAL AND EXTERNAL CONFERENCES:

- 1) Palermo march 2010: The European Charter and Code: first data from a survey at the University of Palermo' by Eleonora Riva Sanseverino, in **Doctoral Symposium in Oral Sciences**, Palazzo Steri Palermo
- 2) Palermo june 2010: The 'Human resources strategy forum' at the university of Palermo: a pilot project to support integration and mobility by Eleonora Riva Sanseverino, **Emuni Research Souk**
- 3) Palermo june 2010: **Seminar for Phd students and young researchers** "Fundraising: opportunities for reserach", by Eleonora Riva Sanseverino and other rector's delegates dealing with research issues and administrative staff involved in research



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

PAPER PROPOSAL FOR JOURNAL

The 'Human resources strategy forum' at the University of Palermo: a pilot project to support integration and mobility by Eleonora Riva Sanseverino
In the JOURNAL of Euromediterranean studies

The paper describes the European project in which we are taking part and analyzes results comparing some features to the EMUNI experience



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

Results of internal analysis

UNIPA

- Concern for salaries
- Concern for mobility
- Concern for lifelong learning (training for teaching/research)
- Concern for transparency of calls
- Limited participation of LTR
[Concern for stability of employment (?)]

UNIFG

- Concern for salaries
- Concern for mobility
- Concern for lifelong learning (training for teaching/research)
- Concern for international calls
- Concern for complaints/appeals
- Concern for decision-making bodies



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

Actions (zero cost!!!!)

UNIPA

- Improve internal/external communication
- Supporting mobility
- In first place LT researchers and PhD students
- Seminar activities to develop skills and competence for young researchers
- Dissemination of contents of C&C
- Acting on national government to modify national laws

UNIFG

- Improve internal/external communication about job opportunities (**Euraxess**)
- Supporting mobility
- Mandatory rules for training for teaching in PhD schools
- New opportunities for financing young researchers
- Mandatory rules for LTR representatives in decision-making bodies
- Seminar activities to develop skills and competence for researchers



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

COMMENTS

- In Italy, many designed actions require legislative support!!!!
WHY not a DIRECTIVE?
- The current regulatory frame is very restrictive
- Some actions require time to be implemented in large institutions due to costs and bureaucracy
- A more recognizable support by the EC is desirable in order to gain visibility towards the Ministry of Education



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

Benefits

UNIPA

- Creating concern **around the institutional aims** of the university at all levels
- Creating **awareness** about roles and responsibilities of researchers
- Creating a **valuable interlocution** with the Ministry of Education

UNIFG

- Creating **awareness** about roles and responsibilities of researchers
- Creating a **valuable interlocution** with the Ministry of Education



HR EXCELLENCE IN RESEARCH