

AZIONI UNIPA PER L'“OTM-R: OPEN, TRANSPARENT AND MERIT-BASED RECRUITMENT OF RESEARCHERS”

INTRODUZIONE

Nella recente evoluzione del percorso di accreditamento basato sulla implementazione della Carta Europea dei Ricercatori e codice di condotta per la loro assunzione, HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers), una delle principali attività che è chiamato a svolgere il gruppo di lavoro sulla Carta Europea dei ricercatori è quella di monitorare la corretta e possibile applicazione per un Reclutamento Aperto, Trasparente e basato sul Merito, come indicato nel documento dell'EU “Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (OTM-R)”.

Le indicazioni, elaborate dallo “Steering Group for Human Resources Management” (SGHRM), tendono a rendere la carriera del ricercatore attrattiva, garantendo pari opportunità per tutti i candidati, facilitando la mobilità e, in generale, contribuendo ad un aumento dell'efficacia dell'investimento in ricerca. Nello stesso documento viene evidenziato come una procedura di selezione aperta, basata sul merito e trasparente porti benefici non solo per i ricercatori, ma anche per le istituzioni e per lo stesso sistema di ricerca di un Paese. L'obiettivo di un sistema di reclutamento così fatto è, pertanto, quello di garantire che l'istituzione recluti la persona più adatta a ciascuna posizione e che le procedure di reclutamento siano basate su principi di pari opportunità per tutte le persone candidate, sia interne che esterne.

Di seguito è riportato un elenco di elementi fondanti la politica OTM-R dell'Ateneo di Palermo, nella consapevolezza che in Italia molte azioni sono limitate da vincoli normativi che insistono sulle procedure di reclutamento. Allo scopo il CODAU, Convegno dei Direttori Generali delle Amministrazioni Universitarie, ha organizzato un gruppo di lavoro a cui l'Università prenderà parte e che si occuperà di esaminare i regolamenti dedicati alle procedure di reclutamento.

Azioni specifiche sono contenute nel piano di azione pubblicato sul sito <http://www.unipa.it/amministrazione/direzionegenerale/serviziospecialericercadiateneo/carta-europea-dei-ricercatori/>

GUIDA PER LA IMPLEMENTAZIONE DELL'OTM-R NELL'ATENEO DI PALERMO INTERNAL GUIDE FOR AN OTM-R POLICY AT THE UNIVERSITY OF PALERMO

1. E' stata pubblicata nell'Ateneo una versione della propria politica OTM-R on-line (nella lingua nazionale e in lingua inglese)?

Have we published a version of our OTM-R policy online (in the national language and in English)?

L'Ateneo di Palermo adotta il presente documento come guida interna che definisce procedure e pratiche OTM-R e si dota anche di un ulteriore documento politico, che sancisce l'impegno dell'Ateneo nell'applicazione delle politiche OTM-R nei limiti imposti dalla normativa vigente

The Palermo University adopts this document as an internal guide that defines OTM-R procedures and practices and also provides a further political document, which enshrines the commitment of the University in the application of the OTM-R policies within the limits imposed by current law.

2. L'Ateneo dispone di una guida interna chiara che definisca procedure e pratiche OTM-R per tutti i tipi di posizioni?

Do we have an internal guide setting out clear OTM-R procedures and practices for all types of positions?

L'Università di Palermo possiede regolamenti basati sulla normativa nazionale e contenenti nelle parti essenziali riferimenti e collegamenti ai principi della Carta Europea dei ricercatori. E'

necessario, a valle dei lavori del CODAU, aggiornare laddove possibile i regolamenti interni per renderli coerenti con i principi OTM-R e così produrre una guida da pubblicare nel sito di Ateneo.
The University of Palermo has regulations based on national legislation and containing the essential parts references and links to the principles of the European Charter for Researchers. And 'necessary, of the work CODAU valley, where possible upgrade internal regulations to make them consistent with the OTM-R principles and thus produce a guide to be published in the University web site.

3. Tutte le persone coinvolte nel processo sono sufficientemente formate nel settore della “OTM-R”?

Is everyone involved in the process sufficiently trained in the area of “OTM-R”?

L'Università di Palermo ha predisposto azioni di diffusione delle informazioni presso gli uffici preposti alla fase del reclutamento. E' evidente che solo a valle dell'analisi dei regolamenti relativi al reclutamento a livella nazionale sarà possibile elaborare una strategia complessiva.

The University of Palermo has implemented actions to disseminate information to the offices responsible for the recruitment phase. It is clear that only after the analysis of the national regulations concerning recruitment, it will be possible to elaborate an overall strategy.

4. Nell'Ateneo si fa uso (sufficiente) di strumenti di e-recruitment?

Do we make (sufficient) use of e-recruitment tools?

Strumenti di e-recruitment sono usati per la selezione dei dottorandi (R1)(application form on-line per la prima fase di selezione, interviste in modalità telematica per la seconda fase di valutazione). Procedure simili si adottano per gli assegni di ricerca (R2) erogati dall'Ateneo. Per quanto riguarda il reclutamento di Ricercatori e Docenti (R2, R3, R4), l'Università di Palermo ha già pienamente dematerializzato tutte le procedure di selezione/valutazione, attraverso gli strumenti previsti dalla normativa vigente.

E-recruitment tools are used for the selection of doctoral students (R1) (online application form for the first selection phase, telematic interviews for the second evaluation phase). Similar procedures are adopted for research grants (R2) provided by the University. With regards to the recruitment of researchers and professors (R2, R3, R4), the University of Palermo has already fully dematerialized all the selection/evaluation procedures, through the instruments provided for by current legislation.

5. Nell'Ateneo è presente un sistema di controllo di qualità per l'“OTM-R”?

Do we have a quality control system for OTM-R in place?

L'Università di Palermo ha istituito vari organi per garantire l'assicurazione qualità dei propri processi, anche in relazione all'OTM-R. Il Presidio di Qualità dell'Ateneo di Palermosvolgerà una funzione di monitoraggio e accertamento del rispetto delle procedure OTM-R nel rispetto della normativa vigente.

The University of Palermo has set up various bodies to ensure the quality assurance of its processes, also in relation to OTM-R. The Evaluation Committee ('Nucleo di Valutazione') of the University of Palermo will have the function of monitoring and verification of compliance with the OTM-R procedures in accordance with the action plan elaborated by the University of Palermo and with national regulations.

6. L'attuale politica di OTM-R dell'Ateneo incoraggia la presentazione di domande da parte di candidati esterni?

Does our current OTM-R policy encourage external candidates to apply?

Per quanto riguarda la selezione delle risorse umane per tutti i livelli di carriera i bandi sono integralmente tradotti in lingua inglese e pubblicati sul sito Euraxess.

With regard to the selection of human resources for all career levels, the calls are fully translated into English and published on the Euraxess website.

7. L'attuale politica OTM-R dell'Ateneo è in linea con le politiche per attrarre ricercatori dall'estero?

Is our current OTM-R policy in line with policies to attract researchers from abroad?

La pubblicizzazione sul sito "Euraxess" dei bandi per i corsi di dottorato, per gli assegni di ricerca, per le posizioni di R2, R3 e R4 rappresenta un esempio di adempimento di questo requisito. Oltre allo strumento "Euraxess", l'Ateneo promuove l'utilizzo di altre modalità di pubblicizzazione dei bandi, sia per i corsi di dottorato che per gli assegni di ricerca, come il Social Network professionale per ricercatori "ResearchGate". L'attrazione di ricercatori dipende però fortemente dai salari che appaiono inferiori in Italia rispetto alla media Europea.

The publicity on the "Euraxess" website of the calls for doctoral courses, for research grants, for the positions of R2, R3 and R4 represents an example of compliance with this requirement. In addition to the "Euraxess" tool, the University promotes the use of other methods of publicizing calls, both for doctoral courses and for research grants, such as the professional Social Network for "ResearchGate" researchers. However, the attraction of researchers strongly depends on salaries that appear to be weaker in Italy than the European average.

8. L'attuale politica OTM-R dell'Ateneo è in linea con le politiche per attrarre persone appartenenti a gruppi potenzialmente soggetti a qualsiasi tipo di discriminazione?

Is our current OTM-R policy in line with policies to attract under represented groups?

L'Ateneo di Palermo da tempo è attento alle tematiche che riguardano l'inclusione a tutti i livelli di persone appartenenti a gruppi potenzialmente soggetti a discriminazione, ad esempio con riferimento all'abbattimento delle barriere architettoniche.

The University of Palermo has since long been attentive to the issues concerning the inclusion at all levels of people from groups potentially subject to discrimination, for example concerning the removal of architectural barriers.

9. L'attuale politica OTM-R dell'Ateneo è in linea con le politiche finalizzate a fornire condizioni di lavoro attraenti per i ricercatori?

Is our current OTM-R policy in line with policies to provide attractive working conditions for researchers?

L'Ateneo effettua regolarmente un monitoraggio del benessere, della sicurezza e della qualità percepita, attraverso la somministrazione di questionari al personale e progetta le azioni necessarie al miglioramento. Attualmente si rileva una scarsa soddisfazione sul trattamento economico che è però vincolato a tabelle stipendiali stabilite a livello nazionale.

The University regularly monitors the well-being, safety and quality perceived, through the administration of questionnaires to staff and plans the actions necessary for improvement. Currently, there is a lack of satisfaction with the economic treatment, which is, however, bound to salary tables established at national level.

10. L'Ateneo è dotato di mezzi per controllare se le persone più adatte si candidano per le posizioni messe a bando?

Do we have means to monitor whether the most suitable researchers apply?

L'Università di Palermo non ha attualmente alcuno strumento per la valutazione di questo aspetto, che comunque può essere giudicato a posteriori grazie al monitoraggio della produttività didattica e scientifica del candidato selezionato nella nuova posizione.

The University of Palermo has not currently expect any of this tool for the evaluation, which in any case can be judged retrospectively by monitoring of teaching and scientific productivity of the selected candidate in the new position.

11. L'Ateneo inserisce nel bando riferimenti/link in relazione a tutti gli elementi previsti nella sezione del toolkit? [capitolo 4.4.1 a – Advertising and application phase del Toolkit *]

Do we include in the job advertisement references/links to all the elements foreseen in the relevant section of the toolkit?

L'Università di Palermo sta predisponendo un documento contenente le linee politiche per il reclutamento con i riferimenti/link agli elementi presenti nella sezione del toolkit, da tenere presenti nelle future procedure, se consentito dal corrente quadro regolatorio.

The University of Palermo is preparing a document containing the political lines for recruitment with references / links to the elements present in the section of the toolkit, to be kept in mind in future procedures, if allowed by the current regulatory framework.

12. Nell'Ateneo si tengono al minimo gli oneri amministrativi per il candidato?

Do we keep the administrative burden to a minimum for the candidate?

Attualmente, grazie alla progressiva dematerializzazione di molte procedure interne anche la fase di invio delle candidature è fortemente snellito consentendo l'uso di form on line e di posta elettronica certificata.

Currently, thanks to the progressive dematerialisation of many internal procedures also the stage of submission is highly streamlined enabling the use of on-line form and certified mail.

13. In Ateneo sono presenti regole chiare che disciplinano la nomina e la composizione delle commissioni di selezione?

Do we have clear rules governing the appointment of selection committees?

Attualmente, i regolamenti interni dell'Ateneo comprendono le regole per la nomina e per la individuazione della composizione delle commissioni giudicatrici. Nei bandi viene inserito un link che consente ai candidati di prendere conoscenza delle relative sezioni dei regolamenti.

Currently, the University's internal regulations include clear rules for the appointment and for the identification of the composition of the selection boards, deriving from national legislation. In the calls it is inserted all the references to the regulatory framework.

14. La composizione delle commissioni è equilibrata per quanto riguarda il genere?

Are the committees sufficiently gender-balanced?

L'Università di Palermo tende a rispettare le indicazioni dell'art.57 comma 1 lett. a del d. lgs. 165/2001 in cui si evidenzia che almeno il 30% delle commissioni giudicatrici debba essere composto da donne. In molti settori scientifici tuttavia la esigua numerosità delle donne in Italia rende difficilmente applicabile questo articolo di legge.

The University of Palermo tends to respect the indications of art.57 paragraph 1 letter. to the d. lgs. 165/2001 which tells that at least 30% of the boards should be composed of women. In many

scientific fields, however, the small high number of women in Italy makes it realistically difficult to apply this legal provision.

15. In Ateneo sono presenti chiare linee guida per le commissioni di selezione che aiutano a giudicare il 'merito' in modo che si abbia la selezione del miglior candidato?

Do we have clear guidelines for selection committees which help to judge 'merit' in a way that leads to the best candidate being selected?

L'Università di Palermo non ha linee guida su questi aspetti. Tuttavia la legislazione vigente impone precisi elementi per la valutazione del merito.

The University of Palermo does not have clear rules on that, however the italian legislation is clear on that and the calls typically include these indications.

16. L'Ateneo informa tutti i candidati al termine della procedura di selezione?

Do we inform all applicants at the end of the selection process?

L'Università di Palermo informa i candidati al termine delle selezioni sull'esito, attraverso la trasmissione dell'estratto dei verbali.

The University of Palermo informs the candidate about the outcome of the selection also by the transmission of the relation from the evaluators.

17. L'Ateneo è in grado di fornire un adeguato feedback per i candidati ammessi all'ultima fase della valutazione?

Do we provide adequate feedback to interviewees?

L'Area competente per le selezioni (dottorati di ricerca e risorse umane) provvede alla pubblicazione sul sito d'Ateneo dei verbali relativi alle procedure di selezione. I verbali contengono riferimenti ai criteri ed alle modalità di valutazione ed ai risultati delle stesse per ogni candidato. Tutti i candidati possono accedere agli atti della procedura. I giudizi che li riguardano vengono inviati a tutti i candidati ammessi all'ultima fase della valutazione senza la necessità di una richiesta in tal senso.

The competent Area for selections (PhDs and human resources) shall publish on the University website of the minutes of the selection procedures. The minutes contain references to the criteria and evaluation methods and results of same for each candidate. All the candidates can access the documents of the evaluation committee. The judgments relating to them are sent to all the candidates admitted to the last phase of the evaluation without the need for a request to do so.

18. Nell'Ateneo si dispone di un meccanismo adeguato per la gestione dei reclami?

Do we have an appropriate complaints mechanism in place?

Attualmente, la legislazione italiana prevede il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale come meccanismo di reclamo.

Currently, the Italian legislation provides for recourse to the Regional Administrative Court as a complaint mechanism.

19. Nell'Ateneo è presente un sistema per valutare se vengono mantenuti gli obiettivi in relazione alla raccomandazione "OTM-R"?

Do we have a system in place to assess whether OTM-R delivers on its objective?

Il Gruppo sulla Carta Europea dei ricercatori provvede al monitoraggio della implementazione nei limiti della normativa vigente dei principi dell'OTM-R. I risultati del monitoraggio sono esplicitati

in una relazione, trasmessa agli organi di governo dell'Atene e successivamente al Nucleo di Valutazione, contiene l'analisi delle eventuali criticità riscontrate e le conseguenti proposte di miglioramento.

The Charter and Code Group monitors the implementation within the limits of the current legislation of OTM-R principles. The monitoring results are spelled out in a report, submitted to the Evaluation Committee through the University government bodies. The report contains an analysis of any problems found and the proposals for improvement.