



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

## Accordo 18 dicembre 2019

Facendo seguito all'autorizzazione alla stipula definitiva dell'ipotesi di accordo del 18/11/2019, deliberata dal Consiglio di Amministrazione dell'Università degli studi di Palermo nella seduta del 25/11/2019, il giorno 18 dicembre 2019 alle ore 14.00, presso i locali del Rettorato, le delegazioni trattanti si sono riunite, giusta convocazione n. 122787 del 11/12/2019, per procedere alla sottoscrizione dell'accordo relativo alle materie di seguito riportate:

- A) Ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2019;
- B) Differenziazione della retribuzione di risultato: applicazione art. 50 CCNL 8/7/2019.

### A. Ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2019.

Il dettaglio analitico relativo alla costituzione dei fondi 2018-2019 è riportato nella disposizione del Direttore Generale n. 3877/2019 del 07/11/2019.

Preso atto che, a far data dal 1° gennaio 2018, le risorse fisse del fondo del personale dirigente registrano un incremento pari al 1,7% del monte salari dell'anno 2015 in relazione a quanto stabilito dall'art. 47 comma 2 del CCNL 2016-2018, si rileva che:

1. Il fondo dell'anno **2018**, viene ridefinito pari a € **554.673,00** al netto degli oneri c.e. (€ 767.556,00 al lordo degli oneri c.e.);
2. Il fondo dell'anno **2019** destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato ammonta a € **404.673,00** al netto degli oneri c.e. (€ 559.986,00 al lordo).

Con riferimento al fondo dell'anno 2019, le parti convengono di ripartire lo stesso come nello schema di seguito riportato:

UTILIZZO FONDO DIRIGENZA 2019	
Retribuzione di posizione	€ 324.673,00
Retribuzione di risultato (*)	€ 80.000,00
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 404.673,00</b>

(\*) Comprende la quota ex art. 50 CCNL 2016-2018 che, per l'anno 2019, ammonta a € 5.439,00.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

**B. Differenziazione della retribuzione di risultato: applicazione art. 50 CCNL 8/7/2019.**

La retribuzione di risultato del personale dirigente è attribuita sulla base dei livelli di valutazione conseguiti, i cui criteri generali ed il relativo sistema premiale sono contenuti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) d'Ateneo in vigore dal 1° gennaio 2019.

Il nuovo CCNL della dirigenza sottoscritto il giorno 8/7/2019 e, in particolare, l'art. 50 rubricato "Differenziazione della retribuzione di risultato", al comma 3, dispone che *"...ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di risultato"*.

Il successivo comma 4 riferisce che *"la misura percentuale di cui al comma 3 è definita in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 1, lett. b)"*.

Il citato CCNL ha demandato alla contrattazione integrativa anche la definizione della quota di personale cui la maggiorazione della retribuzione di risultato deve essere destinata. Al riguardo, infatti, il comma 5 dell'art. 50 del CCNL dispone che *"in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 1, lett. b) è altresì definita una limitata quota massima di dirigenti valutati, comunque non superiore al 20%, a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato definito ai sensi del comma 3"*.

Dal combinato disposto dell'art. 50 del CCNL e degli artt. 16, 17 e 19 del SMVP deriva che la maggiorazione della retribuzione di risultato sarà destinata ad una limitata quota di personale che consegua un punteggio totale pari a 5.

In relazione a quanto espressamente rimesso alla contrattazione integrativa, le delegazioni trattanti stabiliscono di determinare le quote di cui all'art. 50 del CCNL 08/07/2019 nella seguente maniera:

- la misura della maggiorazione della retribuzione di risultato da corrispondere al personale dirigente valutato con punteggio totale pari a 5 è fissata al 40% del valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di risultato;
- la quota di personale dirigente cui è destinata la suddetta maggiorazione è pari al 20% del personale dirigente.

Per quanto previsto dall'art. 40-bis, commi 4 e 5, del D. Lgs. 165/2001, il presente accordo viene pubblicato in modo permanente nel sito istituzionale dell'Ateneo e trasmesso per via telematica all'ARaN e al CNEL, corredato dalla certificazione del Collegio dei Revisori dei conti e dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.

Letto e sottoscritto seduta stante.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO  
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

la Delegata del Rettore per le relazioni sindacali  
*Prof.ssa Maria Cristina Cavallaro*

il Direttore Generale  
*Dott. Antonio Romeo*

per la FLC CGIL

per la CISL SCUOLA

per la FED. UIL SCUOLA RUA

per la ANP

per la DIRIGENTI SCUOLA

per la SNALS CONFISAL