



**Accordo 16 luglio 2024**

**Ripartizione del Fondo delle risorse del salario accessorio del personale T.A.B. dell'Università degli Studi di Palermo**

Facendo seguito al parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 12 del 26/06/2024 sull'ipotesi di accordo sottoscritta il 14/05/2024, e alla successiva autorizzazione alla stipula definitiva dell'accordo deliberata dal Consiglio di amministrazione dell'Università degli studi di Palermo nella seduta del 08/07//2024 al punto 08/03, n. rep. 966/2024 – prot. n. 113353, il giorno 16 luglio 2024 alle ore 15:30, presso il Rettorato, le delegazioni trattanti si sono riunite, giusta convocazione n. 115430 del 10/07/2024 per procedere alla stipula definitiva dell'accordo sopraccitato, relativo alle materie di seguito riportate

- A. Rimodulazione a consuntivo della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2023;
- B. Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2024;
- C. Criteri per l'assegnazione al personale T.A.B del 50% delle risorse dui cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della Legge 234/2021.

---

**A. Rimodulazione a consuntivo della ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2023.**

Premesso che il dettaglio analitico della costituzione dei fondi 2023 è contenuto nella disposizione del Direttore Generale n.3923/2023 del 08/05/2023 integrata con DDG n. 4201/2023 del 15/06/2023, nonché nella disposizione rivista con DDG n. 114511 del 27/07/2023, le Parti prendono atto che l'utilizzo delle risorse, già definito con l'Accordo del 31 luglio 2023, viene modificato a consuntivo in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 6, dall'art. 17, comma 5 e dall'art. 18, comma 9 del vigente CCI, come di seguito specificato:

<b>Fondo 2023</b>	<b>consuntivo</b>
Produttività individuale	€ 570.641
Produttività collettiva	€ 796.540
Indennità di responsabilità	€ 1.346.901
IMA	€ 1.122.325
Lavoro disagiato	€ 96.593



Premio B-C-D	€ 55.000
Fondo PEO B-C-D	€ 213.268
<b>TOTALE Fondo ex art.63 CCNL</b>	<b>€ 4.201.268</b>
<hr/>	
Retribuzione di posizione e risultato	€ 1.221.126
Premio EP	€ 17.000
Fondo PEO EP	€ 21.050
<b>TOTALE Fondo ex art 65 CCNL</b>	<b>€ 1.259.176</b>
<hr/>	
<b>TOTALE Fondo lavoro straordinario</b>	<b>€ 525.000</b>

**B. Ripartizione delle risorse del fondo del salario accessorio per il personale T.A.B. per l'anno 2024.**

Il dettaglio analitico dei fondi 2024 è riportato nella DDG n.3541/2024 del 19/04/2024 poi integrata con la DDG 5862 del 14/06/2024.

Si prende atto, quindi, che le risorse destinate per l'anno 2024 al finanziamento del trattamento accessorio del personale del comparto, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, ammontano a **€ 5.096.822** per il fondo art. 119 CCNL e a **€ 1.696.170** per il fondo art. 121 CCNL.

Le Parti convengono, preliminarmente, di **stralciare dal presente accordo la discussione in ordine ai criteri per l'assegnazione al personale T.A.B del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della Legge 234/2021**, la cui quota – pari complessivamente a **€ 503.933** (al netto degli oneri c.e.) – è stata inserita nel fondo di cui alla citata DDG n. 3541/2024 del 19/04/2024, con una prima ripartizione quantificata nella misura di € 375.121 e € 128.812 per Operatori, Collaboratori e Funzionari e Elevate Professionalità.

In relazione a quanto sopra, le delegazioni trattanti intraprendono la discussione sui criteri di ripartizione dei fondi di cui all'art. 119 e all'art. 121 del CCNL 18/01/2024 (al netto della quota di € 503.933) introducendo i seguenti elementi di novità rispetto all'anno precedente, anche in considerazione delle modifiche previste dal CCNL:

1. IMA: l'importo individuale mensile viene fissato pari a € 95,00 a decorrere dal 01/01/2024;
2. Indennità di posizioni organizzative e professionali/indennità di specifiche responsabilità per il personale dell'Area Operatori, Collaboratori e Funzionari: vengono rimodulati gli importi correlati agli incarichi di responsabilità attualmente esistenti prevedendo un incremento del 20% a far data dal 01/07/2024.



Viene, altresì, individuata una specifica indennità di posizione specialistica, pari a € 2.100, per i funzionari (ex ctg D) ad oggi titolari di incarichi di FSP non più attribuibili e una nuova fascia, pari a € 7.000, per gli incarichi di maggiori responsabilità (es. RAD e responsabili di centri autonomi di spesa).

Indennità attuali	Nuove indennità
€ 1.575	€ 1.900
-	€ 2.100
€ 2.800	€ 3.400
€ 4.000	€ 4.800
€ 5.165	€ 6.200
	€ 7.000

3. Indennità di posizioni organizzative e professionali per il personale dell'Area Elevate Professionalità: vengono rimodulati, a far data dal 01/07/2024, gli importi correlati agli incarichi di posizioni organizzative attualmente esistenti prevedendo un incremento di poco superiore al 20% che consenta di istituire le seguenti nuove fasce delle retribuzioni di posizione:

Retribuzioni di posizioni attuali	Nuove Retribuzioni di posizioni
€ 6.908	€ 8.400
€ 8.960	€ 11.000
€ 14.000	€ 17.000

4. Lavoro disagiato: viene incrementato lo stanziamento rispetto a quello dello scorso anno in ragione del numero delle unità di personale che percepisce le indennità di front-office con la previsione che, da quest'anno, possa essere inserito anche il personale che presta servizio presso l'URP, presso il Settore Inclusione, pari opportunità e politiche di genere e presso la U.O. Gestione del protocollo e workflow documentale, ferma restando l'incompatibilità tra tale incarico e quello di cui al precedente punto 2;
5. Premio (bonus annuale delle eccellenze): viene incrementato in funzione dell'aumento stimato della consistenza del personale;
6. PEO: viene incrementato in modo da garantire la medesima percentuale di superamento della procedura selettiva dello scorso anno (50%), tenuto conto della circostanza che vede aumentare il numero degli aventi diritto in seguito all'applicazione del nuovo CCNL.

Alla luce di quanto sopra le parti convengono di ripartire i fondi come di seguito riportato:



<b>FONDO OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI 2024</b>		<b>FONDO EP 2024</b>	
Produttività individuale	€ 165.000	Retribuzione di posizione e risultato	€ 1.505.358
Produttività collettiva	€ 852.701	Premio	€ 17.000
Indennità di resp.	€ 1.790.000	Valorizzaz./progetti (stralciato)	
IMA	€ 1.224.000	Progressione econ.	€ 45.000
Lavoro disagiato	€ 200.000		
Premio	€ 70.000		
Valorizzaz./progetti (stralciato)			
Progressione econ.	€ 420.000		
<b>TOTALE Fondo</b>	<b>€ 4.721.701</b>	<b>TOTALE Fondo</b>	<b>€ 1.567.358</b>

**TOTALE Fondo lavoro straordinario**

**€ 525.000**

Le Parti prendono atto, altresì, che ogni eventuale variazione delle poste provvisoriamente allocate nei fondi 2024 avrà effetto sul fondo per la produttività individuale, che verrà erogato a conclusione del ciclo di valutazione della performance del corrente anno.

Infine, le Parti condividono che la parte pubblica, in ragione degli eventuali prossimi utili certificati e in considerazione delle risultanze dell'assegnazione del FFO, sottoponga al CdA un'ipotesi di storno di un importo che sarà successivamente quantificato. Tale importo sarà destinato ad incrementare il valore dell'IMA per il raggiungimento della quota individuale di € 100 mensile e delle indennità del personale dell'Area EP fino al raggiungimento dell'importo massimo contrattualmente previsto.

**C. Criteri per l'assegnazione al personale T.A.B del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della Legge 234/2021.**

In relazione a quanto esposto al precedente punto B, la trattazione del presente punto viene differita al momento in cui si avrà definitiva conoscenza degli incassi delle quote 2022 e 2023.



**Università  
degli Studi  
di Palermo**

Ufficio di Gabinetto del Rettore  
Settore Relazioni Sindacali  
Segreteria di contrattazione

In conclusione, l'Amministrazione si impegna, nell'arco del triennio 2024-2026, ad assicurare un aumento incrementale delle risorse proprie a favore del personale e, segnatamente, a garantire un aumento progressivo annuale del fondo complessivo nell'anzidetto triennio.

Letto, confermato e sottoscritto seduta stante.

il Rettore <i>Prof. Massimo Midiri</i>	Firmato
il Direttore Generale <i>Dott. Roberto Agnello</i>	Firmato
per la Rappresentanza Sindacale Unitaria	Firmato
per la CISL Università (FSUR)	Firmato
per la CONFSAL Fed. SNALS Univ.	Firmato
per la FGU Gilda Unams	Firmato
per la FLC-CGIL	Firmato