



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Alla FLC CGIL
Alla UIL Scuola Rua
Alla FGU GILDA Unams

Oggetto: Progressioni Economiche Orizzontali. Nota prot. n. 004/CO/2021.

In riscontro alla nota in oggetto si desidera fornire i seguenti opportuni chiarimenti.

In merito ai tempi di espletamento e di chiusura della procedura PEO 2020, si fa presente che, ferma restando l'assoluta necessità dell'approvazione degli atti entro il 31 dicembre, l'avvio della procedura è stato condizionato dalla quantificazione dei fondi, resisi disponibili solamente all'esito della sessione negoziale, che - iniziata a marzo - si è conclusa con la sottoscrizione dell'accordo il 22 settembre 2020.

Nonostante l'esiguo tempo a disposizione della commissione, si tiene a precisare che la revisione della graduatoria provvisoria ha riguardato solamente cinque posizioni su un totale di 631 partecipanti, di cui 213 vincitori distribuiti su 56 graduatorie. Il vigente Regolamento PEO non prevede un'ulteriore opposizione alla graduatoria, ormai definitiva, considerato l'impatto che un ulteriore allungamento dell'iter di definizione della graduatoria potrebbe avere rispetto alla necessità della conclusione entro l'anno, secondo quanto disposto dal MEF e dall'Aran.

Per quanto attiene alla capienza del fondo, si evidenzia che le risorse destinate alla PEO per l'anno 2020 hanno garantito una percentuale di superamento della procedura ben superiore all'anno precedente e si fa presente che, in sede di contrattazione, sono state accolte le istanze di parte sindacale, non solamente in relazione all'aumento della parte di fondo destinata a PEO ma, soprattutto, di quella destinata a IMA. Pertanto, risulta non corretta l'affermazione secondo cui l'Amministrazione sarebbe stata irremovibile nel non volere aumentare le risorse destinate alla PEO, come emerge facilmente dal confronto tra la proposta iniziale di ripartizione e l'accordo sottoscritto.

Infine, si precisa che la consistenza delle risorse destinata alla c.d. eccellenza scaturisce dalla percentuale - peraltro minima rispetto ai parametri fissati dal CCNL Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018 - definita con un apposito accordo di contrattazione e che all'anzianità di servizio, così come agli altri indicatori, è destinata una percentuale del punteggio complessivo stabilita dal CCNL Università 2006-2009, ancora vigente per questa parte.

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo