



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Al personale TAB
e p.c. Alle OO. SS. di comparto
Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

Oggetto: Produttività collettiva – criteri di erogazione per l’anno 2019.

Facendo seguito alla trasmissione, avvenuta ieri, del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), entrato in vigore a partire dal 1 gennaio 2019, appare necessario fornire alcune precisazioni in ordine all’erogazione mensile della voce di salario accessorio denominato sul cedolino stipendiale “produttività collettiva”, il cui importo è determinato dal rapporto tra il valore complessivo del relativo fondo ed il numero dei dipendenti in servizio all’inizio dell’anno di riferimento.

Il compenso di cui sopra, analogamente al precedente sistema, continuerà ad essere erogato mensilmente, **a titolo di acconto**, sulla base degli esiti del monitoraggio semestrale che tiene conto esclusivamente della *valutazione dei comportamenti*, i cui ambiti sono specificati nelle schede allegate al citato SMVP.

Al termine del monitoraggio semestrale, in caso di *valutazione dei comportamenti* con un punteggio inferiore a 3,5, si procederà alla rideterminazione della percentuale della quota mensile del trattamento accessorio spettante, tenendo conto anche di quanto già erogato.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo