



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Protocollo				
Titolo	I	Classe	10	Fascicolo
nr. 31807		data	28/04/2017	
UOR SET05		CC		RPA R. Pipitone

Alle Segreterie territoriali delle OO.SS. CISAL e UIL

e p.c.

Al Coordinatore della RSU

Alle Segreterie territoriali delle OO.SS. FLC CGIL- CISL
Università- SNALS

LORO SEDI

Oggetto: Riscontro nota UIL-CISAL prot. n. 15/SP/17.

In riscontro alla nota di cui all'oggetto relativa alla richiesta di revoca del Decreto del Direttore Generale n°1360 del 20 aprile 2017 riguardante il bando PEO 2017 si rappresenta, prioritariamente, che questa Amministrazione intende mantenere fermo l'impegno assunto in sede di sottoscrizione dell'Accordo del 12 aprile u.s. di procedere al riesame dei regolamenti riguardanti il personale t.a.b. e, certamente tra i primi, di quello per la "Progressione economica all'interno della categoria", le cui modifiche ovviamente produrranno effetti a far data dalla emanazione dello stesso.

Ciò premesso, va rilevato che l'Amministrazione, una volta definiti i criteri di ripartizione dei fondi destinati per l'esercizio 2017 al finanziamento della contrattazione integrativa del personale del comparto, ha provveduto ad attivare velocemente la procedura selettiva per l'anno in corso nell'esclusivo interesse dei lavoratori ritenendo, a tal proposito, che i tempi necessari alla modifica del regolamento in questione, nonché la complessità della procedura selettiva in sé, rischierebbero di non consentire la conclusione della stessa entro la fine dell'anno e, conseguentemente, di rinviare gli effetti giuridici ed economici al 2018. E', infatti, ormai noto a tutti che, in relazione al parere espresso dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del MEF sussiste la "impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni economiche anteriormente al primo gennaio dell'anno in cui risulta approvata la graduatoria delle stesse".

Nel ribadire l'impegno assunto, si comunica che a breve verrà inviata a codeste OO.SS. una proposta di revisione del vigente Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria del personale t.a.b. al fine di acquisire eventuali osservazioni che saranno oggetto di discussione in apposita seduta di contrattazione.

Il nuovo regolamento non potrà che essere, quindi, applicato ai bandi per le progressioni economiche relativi agli anni successivi al corrente al fine di rendere i dipendenti correttamente informati sui criteri e i titoli utili alla valutazione.

f.to Il Direttore Generale
Dott. Antonio Romeo