



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE

| Protocollo | | |
|--------------|----|---------------------|
| Titolo | I | Classe 10 Fascicolo |
| n° 51251 | | data 20 giugno 2016 |
| UOR SERES | CC | RPA Mazzaglia |

Al Coordinatore della RSU
Alle Segreterie territoriali delle OO. SS. di comparto
e p.c.
Al Magnifico Rettore
Al Delegato del Rettore per le relazioni sindacali

LORO SEDI

Oggetto: personale della categoria Elevate Professionalità.

Con riferimento alla richiesta formulata da alcuni dipendenti della categoria EP, consegnata dal Coordinatore della RSU alla Delegazione di parte pubblica durante la riunione del 7 giugno u.s., si evidenzia l'impossibilità di attribuire a tutto il predetto personale la posizione economica superiore, stante l'obbligo inderogabile di effettuare le progressioni economiche in modo selettivo e limitato ad una quota non prevalente dei dipendenti e dalla palese illegittimità di un eventuale criterio di ripartizione delle risorse destinate al fondo PEO, difforme dalle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del vigente Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dell'Università, degli studi di Palermo.

Per quanto poi attiene alla richiesta di incremento delle retribuzioni di posizione in atto corrisposte al predetto personale – premesso che, per quanto stabilito con gli accordi di contrattazione integrativa sottoscritti negli ultimi anni, risultano disponibili nel fondo ex art. 90 CCNL risorse assolutamente esigue e del tutto insufficienti per un aumento generalizzato delle retribuzioni di posizione – si ritiene che la richiesta potrà essere eventualmente presa in esame soltanto dopo avere definito il nuovo assetto organizzativo dell'Amministrazione centrale ed avere individuato un valido sistema di graduazione delle predette retribuzioni.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Mariangela Mazzaglia