



Università
degli Studi
di Palermo

AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
SETTORE CARRIERE PROFESSORI E RICERCATORI
E GESTIONE PREVIDENZIALE
U.O. ETICA, AVVIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI, PROGRESSIONI
DEL PERSONALE DOCENTE, CONVENZIONI E FONDO
PREMIALITA'



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

IL RETTORE

VISTA la Legge n. 240/2010;

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTO il Regolamento per la disciplina del Fondo di ateneo per la premialità, ai sensi dell'art. 9 della legge 30 dicembre 2010 n. 240, emanato con D.R. n. 5758 dell'1/09/2023;

VISTA la delibera n. 12/03 del 28 maggio 2024 del Senato Accademico;

VISTA la delibera n. 08/28 del 30 maggio 2024 del Consiglio di Amministrazione

DECRETA

di modificare l'art. 4 e l'Allegato 1 del Regolamento per la disciplina del Fondo di ateneo per la premialità, ai sensi dell'art. 9 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 (D.R. n. 5758/2023) nella stesura di seguito riportata:

Art. 4

Compensi aggiuntivi per incarichi specifici

1. Possono essere attribuiti compensi aggiuntivi ai professori ed ai ricercatori, in regime di impegno a tempo pieno, in relazione a incarichi specifici, di durata almeno annuale, svolti nell'anno solare o nell'anno accademico precedente, che abbiano per oggetto attività, funzioni o progetti specifici che non rientrino nei compiti e nei doveri di ufficio e che non siano già remunerati con specifica indennità.

I compensi aggiuntivi relativi agli incarichi di cui al presente articolo non sono cumulabili tra di loro e con quelli relativi alla carica di prorettore.

2. I citati incarichi sono quelli riportati nell'Allegato 1.

3. I relativi compensi aggiuntivi sono determinati dal Consiglio di Amministrazione. In prima applicazione si applicano i criteri di cui all'allegato 1 del presente Regolamento. Ove le risorse economiche per l'erogazione del compenso dovessero risultare insufficienti rispetto alla disponibilità di bilancio prevista, si procederà ad una rideterminazione proporzionale del compenso o a un'apposita variazione di bilancio da parte del Consiglio di Amministrazione, sulla base delle risorse di cui all'art. 2, comma 2, lett. d) e f) del presente regolamento.

4. I compensi aggiuntivi per incarichi specifici sono erogati direttamente dall'amministrazione senza necessità di richiesta da parte del professore e del ricercatore.



Allegato 1

1.1 Tipologia e importi dei compensi aggiuntivi annui di cui all'art. 4

Tipologia degli incarichi specifici	Indennità comprensiva degli oneri (euro)
Presidente del Presidio di Qualità di Ateneo e Componenti docenti, rappresentanti delle n. 5 Macro Aree CUN	1000
Componenti dello Steering Committee e dei Mission Board dell'Alleanza Forthem nonché del Work Package del progetto Forthem di cui è responsabile l'Ateneo	1000
Coordinatore/trice del Consiglio Scientifico di Ateneo	1000
Delegati/e alla didattica e alla ricerca dei Dipartimenti	1000
Delegato/a del Rettore alle Relazioni Sindacali	1000
Presidenti dei Poli territoriali universitari di Agrigento, Caltanissetta e Trapani	1000
Direttore/trice della Scuola di Dottorato Unipa	1000
Presidente del Centro Linguistico di Ateneo (CLA)	1000
Presidente del Centro di Orientamento e il Tutorato (COT)	1000
Coordinatori/trici di Corso di studio	v. 1.2

1.2 Tipologia e importi dei compensi incentivanti annui per i Coordinatori/trici di Corso di studio

Tipologia dei corsi di studio	Indennità comprensiva degli oneri (euro)
Laurea magistrale a ciclo unico	2400
Laurea triennale	1440
Laurea magistrale o Dottorato di Ricerca	960
Interclasse comprendente una triennale e una magistrale	2400
Interclasse comprendente più magistrali	2700
Consiglio comprendente più triennali	1740
Consiglio comprendente più magistrali	1260
Consiglio comprendente più corsi a ciclo unico	2700
Addizionale presenza di più canali	300

Il presente decreto integra il vigente Regolamento per la disciplina del Fondo di ateneo per la premialità, ai sensi dell'art. 9 della legge 30 dicembre 2010 n. 240, emanato con D.R. n. 5758 dell'1/9/2023.

Il Rettore
Prof. Massimo Midiri