



ALLEGATO A

Al Verbale n° 1, “Definizione criteri di attribuzione punteggio ai candidati” nell’ambito del concorso pubblico, per titoli ed esame-colloquio, per l’attribuzione di n° 6 borse di studio post-lauream della durata di mesi 6 e per l’importo di € 4.800,00 ciascuna per attività di ricerca dal titolo “Studio di tecniche di Business Process Management per il miglioramento della Gestione degli Asset operativi e strategici aziendali” da far gravare su Progetto INCAMP – MARGINE, Codice Progetto : PRJ-0134, Responsabile Scientifico: Prof. Manfredi Bruccoleri - CUP: B74I18000080006; Codice Concorso: **BS-RIC 140-2024**, indetto con D.R. n° 8080 del 08/08/2024

Criteri per la valutazione del titolo di accesso al concorso (max punti 15):

- 1 punto per ogni voto superiore a 101/110
- 1 punto per la lode
- 5 punti ulteriori qualora la laurea presentata ai fini dell’accesso al concorso sia Specialistica/Magistrale;

Criteri per la valutazione di ulteriori titoli e/o pubblicazioni (max punti 25):

Tipologia Titolo / Pubblicazione valutabile	Descrizione criterio di attribuzione punteggio
Dottorato di Ricerca	Fino a 12 punti
Master di II livello	Fino a 8 punti
Conoscenza documentata di argomenti avanzati attinenti alle attività oggetto della borsa	<ul style="list-style-type: none"> • Fino a un massimo di 10 punti: 1 punto per ogni 10 CFU sostenuti al Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale (2034) o Management Engineering (2255) con voto almeno pari a 28/30; • Fino a un massimo di 15 punti per esperienze pregresse nell’ambito di progetti di ricerca o di natura didattica attinenti all’attività oggetto della borsa, in particolare attinenti all’Asset Management;
Tirocinio formativo presso qualificati enti di ricerca su attività attinenti i settori scientifici disciplinari di interesse	1 punto / CFU conseguito in attività di tirocinio presso Università o qualificati enti pubblici di ricerca (massimo 5 punti)
Articoli su rivista con referee	10 punti ciascuno
Articoli in atti di congressi	5 punto ciascuno

Criteri per la valutazione del colloquio (max punti 60):

- fino a 20 punti per conoscenze relative al contesto di riferimento (Asset Management, ISO 5500X e Dashboard di KPI);
- fino a 20 punti per conoscenze in ambito dei Maturity Models e della Balanced Scorecard;
- fino a 20 punti per gli aspetti motivazionali.