

DIDATTICA

I numeri

	2021-22	2024-25*	Variazione percentuale
Immatricolati LT e CU	10.700	11.800	+ 10,3%
Immatricolati LT e CU nei Poli	602	1.100	+ 82,7%
Immatricolati LM	2.518	3.181**	+ 26,3%
Immatricolati di cittadinanza non italiana	310	376**	+21,3%
Iscritti complessivi	43.837	46.200	+ 5,4%
Iscritti regolari	34.792	36.900	+ 6,1%
Iscritti di cittadinanza non italiana	721	920	+ 27,6%
Iscritti non residenti in Sicilia Occ.	3.265	3.470	+ 6,3%
Numero di Corsi di Laurea	66	75	+ 13,6%
Numero di Corsi di Laurea Magistrale	69	76	+ 10,1%
Numero di Corsi di Laurea Magistrali C.U.	9	10	+ 11,1%
Numero di CdS (incluse repliche) nei Poli	18	28	+ 55,5%
Percentuale iscritti genere femminile	59,06%	59,75%	+ 0,7%***

* Proiezione sulla base dei dati alla data odierna e del *trend* successivo del precedente A.A.

** Valore riferito all'A.A. 2023-24, trattandosi di dato ancora in forte evoluzione

*** Differenza tra la percentuale finale e quella iniziale

1. Costituzione dell'**Area Didattica e Servizi agli Studenti**, articolata in 8 Settori e dotata di circa 150 unità di personale
2. Potenziamento dei SSD con **rapporti studenti/docenti e CFU/docenti particolarmente elevati** attraverso l'assegnazione di **Punti Organico** aggiuntivi ai Dipartimenti per i bandi di posizioni di RTD e RTT in tali settori critici
3. Rafforzamento del **supporto alla Didattica** con l'assegnazione di personale ai Dipartimenti in funzione del numero di CdS e di studenti, con assegnazione di una **U.O. Didattica** a tutti i Dipartimenti.
4. Introduzione del **contratto per attività didattiche integrative**, con risorse dedicate a partire dal Bilancio 2022, da destinare alle esercitazioni e ai laboratori di insegnamenti con numeri di studenti elevati rispetto alle disponibilità delle strutture e infrastrutture didattiche
5. Attivazione nelle **Segreterie studenti** di un articolato sistema di strumenti di dialogo con gli studenti basato sull'uso di un Chatbot, di un sistema di ticketing, di un numero unico per le chiamate
6. Introduzione della possibilità per gli studenti di pagare il **Contributo Onnicomprensivo in 3 rate**, mantenendo la soglia di esenzione (no-tax area) ai livelli raggiunti durante il COVID
7. Introduzione nel Bilancio dell'Ateneo dal 2022 di un fondo per la **parziale copertura dei costi di mobilità** degli studenti delle Lauree Magistrali per **tirocini presso enti e aziende nazionali ed internazionali**, in numero pari a 452 nel biennio 2023-2024.
8. **Potenziamento dell'attività didattica nei Poli** attraverso: a) l'attivazione di nuovi CdS; b) l'incremento della retribuzione dei docenti; c) il rafforzamento delle attività di orientamento; d) l'assegnazione di P.O. aggiuntivi per l'impegno didattico nei Poli di RTD e Professori di I fascia; e) l'attivazione di Master e Dottorati nei Poli

9. Allestimento di **26 aule per la didattica innovativa** con dotazioni digitali e multimediali distribuite per tutte le Strutture dipartimentali e ammodernamento di **540 postazioni nei laboratori informatici**
10. Installazione di ulteriori 100 Access Point Cisco per incrementare la **copertura WiFi delle aule didattiche oltre l'86%**.
11. Istituzione del **Teaching & Learning Centre - Centro per l'innovazione e il miglioramento della didattica universitaria**, TLC-CIMDU, evoluzione del preesistente CIMDU, fortemente potenziato consentendo all'Ateneo di diventare promotore della costituzione di una rete nazionale dei TLC e di ottenere dalla Presidente della CRUI Iannantuoni il ruolo di coordinamento del Tavolo di lavoro CRUI sui *Teaching Learning Centre*.
12. Pubblicazione, da parte del CIMDU, di due **bandi rivolti a CdS dell'Ateneo per la sperimentazione di progettazioni formative, metodi e tecnologie innovative** destinate ad aumentare l'efficacia formativa dei percorsi di studio, favorire il coinvolgimento attivo degli studenti e la loro motivazione all'apprendimento, rendere gli studenti maggiormente consapevoli e autonomi nel loro percorso di apprendimento.
13. Svolgimento di **campagne innovative e capillari di promozione dell'Offerta Formativa dell'Ateneo** attraverso le attività di Orientamento svolte dal COT e dai Dipartimenti, campagne pubblicitarie affidate a specialisti del settore, l'efficace utilizzo del PNRR Orientamento
14. Finanziamento di progetti relativi all'“**Orientamento attivo nella transizione scuola-università**” nell'ambito della missione M4.C1-24 del PNRR, per ciascuna delle tre annualità 2022-2024. 1° anno: 4.671 studenti coinvolti per un importo di 1,17 MLN €; 2° anno: 13.120 studenti per un importo di 3.17 MLN € (parzialmente in fase di accertamento da parte del MUR); 3° anno: 21.382 studenti per un importo assegnato di 5,346 MLN €
15. Costituzione del Gruppo di Lavoro “**Osservatorio permanente università / scuola**”, coordinato dalla Prorettrice al diritto allo studio e all'innovazione dei processi di apprendimento e articolato in gruppi tematici per favorire il rapporto con gli Istituti Scolastici
16. Implementazione e rafforzamento dei **percorsi sulle competenze trasversali**, per i quali è stato approvato un regolamento sugli Open Badge che mira a sistematizzare anche l'attribuzione della certificazione per le competenze trasversali.
17. Promozione di un partecipato **dibattito** e di **attività convegnistiche, seminariali e di ricerca** sulle possibili **interazioni tra didattica in presenza e a distanza**, da cui si sono avviate varie azioni: 1) richiesta ai docenti della disponibilità a registrare videolezioni per cui si sta lavorando ad un regolamento; 2) percorsi di formazione annuali sull'uso delle nuove tecnologie e delle piattaforme di e-learning promossi dal TLC-CIMDU; 3) potenziamento dell'offerta formativa telematica, con emanazione di *Linee guida per l'erogazione di corsi a distanza*.
18. Assicurazione di un pieno supporto allo **sviluppo del Progetto Mentore**, preservandone autonomia e carattere volontario, assegnando adeguate **risorse finanziarie e supporto amministrativo**.
19. Potenziamento del **counselling psicologico**, attraverso la stabilizzazione del Personale a tempo determinato già presente e la costituzione del **SIASP - Servizio Integrato di Ateneo per il supporto psicologico**, con il coinvolgimento dei docenti di Area Psicologica e del COT.

20. Approvazione della **Carta dei servizi a favore degli studenti con disabilità e neuro-diversità**, che disciplina i servizi ad essi offerti, con l'obiettivo di assicurare il **pieno esercizio del diritto allo studio** nell'accesso all'Università, nel percorso di studi, fino all'inserimento nel mondo del lavoro, con contestuale approvazione delle **Linee Guida per i docenti** che interagiscono con studenti con disabilità e neuro-diversità
21. Introduzione della disciplina dello **status di studente lavoratore, studente atleta, studente caregiver familiare, studente genitore, studentessa in gravidanza, studentessa in allattamento, studenti ristretti presso gli istituti penitenziari, studente avente grave patologia medica**, con specifici interventi di supporto e facilitazione
22. Sottoscrizione nell'A.A. 2024/25 di 22 **Accordi di "Erasmus italiano"** con sette Atenei nazionali
23. Adesione all'iniziativa **PA 110 e lode** del Ministero della Funzione Pubblica con coinvolgimento di 53 Corsi di Studio.

RICERCA

I numeri

	2019-2021	2022-2024	Variazione percentuale
Progetti Horizon presentati	224	372	+ 66,1%
Progetti Horizon finanziati	32	40*	+ 25,0%
Attività commerciale e di ricerca conto terzi	5.829.000 €	8.607.000 €	+ 47,6%

* Dato provvisorio e in crescita, in quanto, dei progetti presentati, 62 sono ancora in fase di valutazione e 17 nella Reserve List, con possibilità di essere finanziati per rinunce o incremento di disponibilità dei fondi

Risorse del PNRR	Numero progetti	Importo
Centri Nazionali (M4C2 1.4)	3	25,9 MLN €
Partenariati estesi (M4C2 1.3)	5	33,8 MLN €
Ecosistemi dell'Innovazione (M4C2 1.5)	1	16,9 MLN €
Bandi a cascata del PNRR	50	20.4 MLN €*
Infrastrutture di Ricerca e di Innovazione	6	31,9 MLN €
PRIN PNRR	115	9,5 MLN €
Piano Nazionale investimenti Complementari (PNC)	1	18,7 MLN €
Altre missioni PNRR	16	8,3 MLN €
TOTALE		165,4 MLN €

* Dato in evoluzione

1. Ricostituzione dell'**Area Ricerca** e reclutamento del nuovo Dirigente (il dott. Tropea), con progressivo **incremento del personale assegnato** (ad oggi, 50 unità di personale, incluse quelle assegnate al Settore Coordinamento e Supporto ai Dipartimenti e ai Centri Autonomi di Spesa attualmente collocato nell'Area Economico-Finanziaria) e definizione dell'articolazione interna.
2. Revisione del "**Regolamento per la gestione delle risorse derivanti dai progetti finanziati da programmi internazionali, comunitari, nazionali e regionali**", **riducendo gli overhead trattenuti dall'Ateneo** e semplificandone il calcolo, con introduzione di un **sistema premiale per docenti e TAB**. Il nuovo Regolamento ha superato la necessità di imporre ai partner di progetto fidejussioni a garanzia dell'Ateneo.
3. Introduzione di un nuovo meccanismo per il **Fondo per il Finanziamento della Ricerca (FFR)**, accessibile ad ogni docente non titolare di altri fondi, con carattere di certezza e continuità in tutti gli anni, con accesso da una **comoda piattaforma informatica**. L'ammontare della quota disponibile pro-capite è incrementato per i Ricercatori a Tempo Determinato assunti su fondi di Ateneo.
4. Istituzione di un **Budget Strategico Dipartimentale** per scelte ed investimenti autonomamente individuati da ogni Dipartimento.
5. Eccellente **acquisizione di risorse sui bandi della Linea M4C2 del PNRR** (1.3, 1.4, 1.5):
 - a. **33,8 MLN sui Partenariati Estesi** (3,2% sul totale nazionale);
 - b. **25,9 MLN sui Centri Nazionali** (3,1% sul totale nazionale);
 - c. **16,9 MLN sugli Ecosistemi dell'Innovazione** (2,1% sul totale nazionale)

con avanzamento della spesa ad oggi in linea con la media italiana ed il reclutamento di circa 140 Ricercatori a Tempo Determinato

6. Approvazione di un nuovo **Regolamento Missioni**, che semplifica e velocizza le procedure attraverso una **completa digitalizzazione dei processi**, superando nella maggior parte dei casi la necessità di produrre la documentazione a supporto delle spese in forma cartacea (in linea con quanto previsto dalle leggi sulla digitalizzazione dei processi)
7. Ricognizione delle **carenze di personale tecnico nei laboratori dei Dipartimenti**, in ATeN e negli altri servizi di Ateneo, con emanazione di oltre **40 bandi per Personale da destinare all'Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati**
8. Approvazione di un "**Regolamento per le acquisizioni di beni e servizi sotto la soglia di rilevanza europea**" che ha introdotto **consistenti semplificazioni**, in parte purtroppo indebolite dalle norme del nuovo Codice degli Appalti, che impone il ricorso a piattaforme digitali (MEPA o altre) per qualunque importo. Il Regolamento è stato recentemente modificato, estendendo la competenza dei Dipartimenti rispetto alla Centrale Acquisti e favorendo l'uso dello **strumento degli Accordi Quadro**.
9. Approvazione di un nuovo **Regolamento per l'uso del Fondo Economale**, che ne estende l'utilizzo, aumentando la soglia massima e l'elenco delle spese sostenibili. I Direttori di Dipartimento o i RAD (a loro scelta) sono stati per la prima volta dotati di **Carta di Credito per gli acquisti**
10. **Sostegno alla partecipazione ai Bandi di Ricerca europei** attraverso il **Bando EuroStart**, di cui è stata deliberata la prosecuzione anche per il 2025. Il supporto è assicurato anche dalla **delibera di Programmazione Strategica** per gli anni 2023 e 2024 (si prevede di mantenere anche in futuro), che introduce una specifica premialità per i Dipartimenti che raggiungano determinati standard di **partecipazione ai Progetti Horizon 2020 e ERC**.
11. Costituzione del **Centro per la Sostenibilità e la Transizione Ecologica**, con un Consiglio Scientifico composto da docenti di tutte le aree scientifiche che coprono tutte le competenze legate ai 17 **Obiettivi dello Sviluppo Sostenibile dell'ONU**
12. Ottenimento del co-finanziamento MUR, per circa 20 MLN €, del **progetto PNRR MedComp HUB**, nell'ambito del **Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione**, che prevede la creazione di una infrastruttura computazionale che ambisce ad acquisire la classificazione TIER4, il livello più elevato e prestigioso della classificazione dei **Data Center**, assegnato a pochissimi data center in tutta Italia
13. Realizzazione del **progetto "5G4ASSAC"** che, con un budget di 5,3 MLN €, intende implementare una rete mobile privata 5G (MPN) per supportare nuovi approcci funzionali all'istruzione e alla formazione nelle università e negli ospedali, nonché la creazione di un sistema di assistenza continua.
14. Istituzione di **Dottorati di Ateneo sui temi della Sostenibilità, della Parità di Genere, dell'Innovazione didattica, delle Migrazioni**.
15. Finanziamento di Ateneo della **partecipazione a 30 Dottorati Nazionali**, con almeno una borsa per ciclo a carico dell'Ateneo, e **istituzione di due Dottorati Nazionali con sede a UNIPA** (Biodiversity e Medicina di Precisione)
16. Mantenimento di un **elevatissimo numero di Borse di Dottorato**, utilizzando tutte le opportunità offerte dai Bandi Regionali e Nazionali e del PNRR (313 posizioni bandite nel 2022, 370 nel 2023, 352 nel 2024, per un totale di **oltre 1.000 borse nel triennio**).

TERZA MISSIONE

- 1) Costituzione dell'**Area Terza Missione**, articolata in 5 Settori e 19 Unità Operative, con una dotazione organica di 30 unità di personale, oltre alle 29 assegnate al SiMuA e alle 13 assegnate ad ATeN.
- 2) Revisione del "**Regolamento del Sistema Museale di Ateneo**", con l'introduzione della figura del **Sovrintendente Tecnico** per le azioni esecutive legate alla gestione, al coordinamento e al controllo delle attività della struttura e del **Sovrintendente Artistico per il marketing museale e il fundraising**.
- 3) Incremento sensibile delle risorse destinate all'**acquisto di libri, periodici e materiale bibliografico** e all'**acquisto di banche dati**, passati dal valore di 2.119.000 € del 2021 al valore di 2.692.800 € del 2024, con un incremento annuale progressivo, pari al 27% nel corso del triennio.
- 4) Stipula del Protocollo di Intesa con l'**Associazione Classici in Strada** per collaborare alle attività dell'Associazione consistenti nel riportare i classici tra la gente e nei quartieri anche più difficili della città (in primis, il quartiere Ballarò), utilizzando il teatro come strumento principale.
- 5) Ideazione e attivazione del **progetto "Università Diffusa"**, che prevede **percorsi di formazione aperti alla cittadinanza**, con l'obiettivo di rigenerare il tessuto culturale e civico dei quartieri disagiati della città, combattere la povertà educativa e favorire l'inclusione. Il progetto, che coinvolge diversi istituti scolastici della città, ha visto una progressiva crescita del numero di percorsi (15 nel 2024) e di partecipanti.
- 6) Implementazione di progetti di **Service Learning**, approccio che coniuga in un unico progetto formativo **i processi di insegnamento/apprendimento e l'intervento nella realtà**, allo scopo di dare risposta a bisogni o problemi presenti nella comunità. Gli Avvisi di Ateneo hanno coinvolto in via sperimentale 5 Corsi di Studio in ciascuno degli A.A. 2023/24 e 2024/25, con finanziamenti dedicati e un servizio di supporto e formazione da parte di esperti individuati dal CIMDU.
- 7) Realizzazione di un **ecosistema dell'innovazione e del trasferimento tecnologico** attraverso la stipula di una serie di accordi con diversi soggetti, ai quali l'Ateneo assegnerà **spazi funzionali** alla realizzazione degli obiettivi condivisi e darà supporto attraverso il Settore "**Centro per il Trasferimento tecnologico e la creazione d'impresa**":
 - a) accordo con **Deloitte Italy S.p.A.**, tramite il quale UniPa e Deloitte Italy intendono definire **progetti condivisi di collaborazione** in cui ricerca, innovazione e formazione siano strettamente legate al contesto economico e produttivo territoriale;
 - b) **protocollo di intesa e cooperazione con BI-REX**, il **Competence Center** di Bologna specializzato sui Big Data, per favorire i processi di trasformazione digitale del Mezzogiorno e consentire alle imprese della Sicilia di usufruire di nuovi servizi, competenze e tecnologie Industria 4.0.
 - c) accordo di **collaborazione sul piano tecnico-scientifico** con il **Centro di Competenza ARTES 4.0** finanziato dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy, promosso dalla Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e orientato alla trasformazione digitale e alla transizione digitale;
 - d) protocollo di intesa con **EHT, società di Harmonic Innovation Group**, con cui si intende dare il via a **percorsi di incubazione e accelerazione** destinati a startup

e imprenditori a cui saranno forniti gli strumenti necessari e le competenze fondamentali per velocizzare la crescita e l'ingresso sul mercato

- e) progetto **CHS – SICILY (Competence Hub Stem)**, sviluppato con **SMART ENGINEERING S.p.A.**, azienda di ingegneria industriale meccanica e mecatronica, per creare e sviluppare una importante **Community di competenze STEM ed ingegneristiche in ambito industriale**, pensata per accogliere, formare ed inserire nel mondo del lavoro i neolaureati
- 8) Partnership con l'**Associazione Palermo Classica** per lo svolgimento, negli spazi del Complesso Monumentale dello Steri, delle ultime tre edizioni del **Festival Internazionale Classical and Jazz**, con la collaborazione della **Fondazione del Brass Group**, cui si aggiungono le **Winter Season**. L'ultima edizione del Festival ha visto la realizzazione di 42 eventi concertistici, con la presenza di oltre 90 artisti provenienti da tutto il mondo, mentre 12 eventi sono previsti nella Winter Season avviata lo scorso 8 dicembre
- 9) Implementazione del Repository di Ateneo (IRIS), sinora utilizzato per archiviare i prodotti ed i progetti di ricerca, con il **modulo IRIS Resource Management Terza Missione – Public Engagement** al fine di migliorare le procedure di censimento e monitoraggio delle attività di Public Engagement, in linea con le indicazioni del "Modello di Accreditamento Periodico delle Sedi e Dei Corsi di Studio Universitari" dell'ANVUR
- 10) Attivazione di una specifica **premiabilità per le migliori iniziative interdisciplinari di Terza Missione/impatto sociale**, con un bando pubblico che ha condotto nel 2024 alla premiazione delle 4 migliori iniziative da parte di studenti, studentesse, dottorande e dottorandi, ricercatori e ricercatrici dell'Ateneo
- 11) Acquisizione del finanziamento di 2,08 MLN € per interventi di **restauro e recupero del Giardino storico dell'Orto Botanico** dell'Università di Palermo, nell'ambito della misura M1C3 del PNRR
- 12) Trasformazione da Centro Interdipartimentale a **Centro di Ateneo "Migrare"**, con assegnazione di uno specifico budget e personale dedicato e con attribuzione di uno status stabile nell'ambito delle attività istituzionali dell'Ateneo
- 13) Costituzione dell'**Associazione Alumni**, il cui Statuto permette l'adesione degli ex studenti e del Personale docente e TAB dell'Università in qualità di **soci ordinari**, di privati e aziende interessati all'attività istituzionale dell'Ateneo in qualità di **soci sostenitori** e di personalità che si sono distinte per meriti culturali di particolare rilevanza o in qualità di **soci ad honorem**
- 14) Il protocollo sancisce la collaborazione tra le scuole della Rete e l'Università di Palermo. Obiettivo della rete è quello di promuovere e valorizzare il patrimonio culturale, artistico e paesaggistico, in particolare lungo l'asse del Cassaro, con l'attuazione di progetti educativi e formativi, incentrati appunto su iniziative culturali rivolte agli studenti delle scuole del centro storico e dell'università e contestualmente rafforzare il legame tra le istituzioni educative coinvolte.

INTERNAZIONALIZZAZIONE

I numeri

	2021/22	2024/25	Variazione percentuale
Numero di CdS - Curricula - Percorsi completi in lingua inglese	10	19	+ 90,0%
Numero di CdS con almeno 30 CFU in lingua inglese	17	35	+ 105,9%
Numero di insegnamenti svolti in lingua inglese	453	493*	+8,8%
Numero di titoli doppi o congiunti e programmi integrati di studio con università estere	59	80	+35,6%
Numero di accordi di mobilità Erasmus KA 103/KA131	739	953*	+29,0%
Numero accordi quadro bilaterali di cooperazione	190	215	+13,2%

*: Valore riferito all'A.A. 2023-24, trattandosi di dato ancora in evoluzione

- 1) Aggiudicazione nel 2022 del finanziamento per la prosecuzione del progetto **FORTHEM** di **European University** con altre 8 Università europee, per complessivi 1,3 MLN €
- 2) Acquisizione di finanziamenti per **l'azione KA131 per l'A.A. 2024/25**: 3,02 MLN € (+95,9% rispetto al 2021/22)
- 3) Aggiudicazione nel 2024 del finanziamento per 4 **progetti di iniziative transnazionali (TNE)** finanziate dal Ministero dell'Università per complessivi euro 2,12 MLN € con riferimento alle aree del Mediterraneo (UNIPA capofila), dei Balcani ed America Latina, dell'Africa centro-orientale e dell'Estremo Oriente
- 4) Sostanziale raddoppio del **numero di beneficiari delle azioni CORI** dall'anno 2021 all'anno 2024
- 5) **Incremento delle destinazioni extra-europee a valere sull'azione KA 107/KA171** (25 nel triennio 2022-24 a fronte di 18 nel triennio precedente)
- 6) Incremento **proposte effettuate per le iniziative di Cooperation Partnership** e altro a valere sull'azione KA2
- 7) **Finanziamento di progetti per attività di internazionalizzazione a seguito avviso MUR 1224/22** in vari Dipartimenti per complessivi 395.590 €
- 8) Potenziamento del **Centro Linguistico di Ateneo**, con reclutamento, per la prima volta da molti anni, di **7 nuovi Collaboratori Esperti Linguistici (CEL)**, di cui 3 di lingua inglese, 2 di lingua francese e due di lingua italiana (questi ultimi assegnati alla **Scuola di Italiano per Stranieri**), oltre ad un Funzionario a Tempo Indeterminato per le **traduzioni italiano-inglese e inglese-italiano**
- 9) Costituzione di un **Centro di Alti Studi Internazionali**, che ha consentito un significativo arricchimento della presenza in Ateneo di **visiting researcher stranieri**.

PERSONALE e PROGRAMMAZIONE

I numeri del personale docente

	1/11/2021	1/11/2024	Variazione perc.
N. professori ordinari	373	455	+ 22,0%
N. professori associati	603	669	+ 10,9%
Concorsi I fascia nel triennio	98*	164**	+ 67,3%
N. RTD (incluso PNRR)	305	426	+ 39,7%
N. docenti (tutti i ruoli)	1.565	1.712	+ 9,4%
% PO di genere femminile	97/373=26,0%	142/455=31,2%	+ 5,2%***
% docenti donne	608/1.565=38,8%	687/1.712=40,1%	+ 1,3%***
% professori esterni (art. 18 c. 4)	15,7%	22,9%	+ 7.2%***

* Valori relativi al triennio 1/11/2018 - 31/10/2021

** Valori relativi al triennio 1/11/2021 - 31/10/2024

*** Differenze tra valori percentuali

1. **Impegno e assegnazione ai Dipartimenti di tutti i Punti Organico autorizzati dal MUR**, superando la precedente prassi di limitare l'impegno dei P.O. rispetto alle assegnazioni
2. Introduzione della **Programmazione Strategica**, affiancata alla Programmazione ordinaria e con **risorse aggiuntive**, con assegnazioni premiali di P.O. per **SSD critici, impegno nei Poli**, eccellenti **risultati nella VQR**, successo nella **progettazione europea, qualità del reclutamento**
3. Introduzione delle **chiamate dirette per studiosi di straordinario livello**, reclutati sulla base di "Manifestazioni di interesse" aperte
4. Superamento, per la prima volta, **della soglia del 20% delle chiamate di professori riservate a soggetti non in servizio presso l'Ateneo da almeno un triennio (art. 18 c. 4 della L. 240/2010)**
5. Introduzione e mantenimento di una voce di finanziamento, a carico dell'Ateneo, per la **progressione a professori di seconda fascia di tutti i ricercatori a tempo indeterminato** (RU, ruolo posto ad esaurimento dalla L. 240/2010) **in possesso di abilitazione** con riduzione del numero di RU da 258 a 158 nel triennio.
6. Incremento del **peso dell'Ateneo nel calcolo della Quota Premiale** del FFO legata alle **politiche di reclutamento** dal 2,21% del 2021 (assegnati 9.7 su 439 MLN €) al 2,47% (11,6 su 470 MLN €) con aumento della Quota Premiale di Ateneo di 2 MLN € annui, nonostante l'introduzione di una modalità di calcolo più svantaggiosa della precedente
7. Introduzione di **meccanismi premiali per i docenti** per:
 - a. svolgimento di **attività didattica oltre la soglia minima** prevista;
 - b. **acquisizione e svolgimento di programmi di ricerca**;
 - c. copertura di **ruoli istituzionali** (ad es., coordinatore di corso di studio)
8. Allargamento, fino al **massimo consentito dalla legge**, degli **incarichi** che i docenti possono **svolgere liberamente**, di quelli che prevedono la **sola comunicazione** e di quelli per i quali è necessaria l'**autorizzazione del Rettore**.

I numeri del personale TAB

	1/11/2021 o triennio 18-21	1/11/2024 o triennio 21-24	Variazione perc.
Reclutati nel triennio	91*	249**	+ 173,6%
Progressioni nel triennio	45*	243**	+ 440,0%
Variazione del numero di TAB	-11,8%*	+5,2%**	+17%***
Personale nei Dipartimenti	383	441	+ 15,1%
Elevate Professionalità	62	74	+ 19,4%
Responsabili U.O.	194	270	+ 39,2%
FSP e U.O. di I livello	240	324	+ 35,0%
Contributi socio-assistenziali ¹¹	360.000 €	600.000 €	+ 66,7%
Fondo contrattazione integr.	4.599.247 €	6.289.059 €	+ 36,7%

* Valori relativi al triennio 1/11/2018 - 31/10/2021

** Valori relativi al triennio 1/11/2021 - 31/10/2024

*** Differenza tra le variazioni percentuali

1. Introduzione, per la prima volta, della **stessa percentuale di turnover tra personale docente e Tab**, abbandonando la precedente scelta di trasferire punti organico provenienti dalle cessazioni dei Tab a favore dei docenti
2. Mantenimento della **massima percentuale consentita dalla legge** delle risorse destinate alle **progressioni economiche verticali**
3. Straordinario **incremento delle risorse** destinate agli **interventi socio-assistenziali** per il personale Tab
4. Notevole **innalzamento degli importi** degli incarichi di **funzione specialistica, responsabilità di Unità operativa e di settore**, con contestuale **incremento del numero degli incarichi assegnati**
5. Consistente aumento del ricorso al **lavoro agile**, con semplificazione delle procedure e introduzione di **elevata flessibilità**
6. Coinvolgimento del personale Tab nella distribuzione di **incentivi derivanti dalla partecipazione a progetti di ricerca** e dalla **gestione di master universitari**
7. **Eliminazione delle differenze nelle prospettive di avanzamento di carriera tra il personale dell'amministrazione centrale e dei dipartimenti** (incluso l'inserimento della possibilità di ricoprire il **livello di EP** nei dipartimenti come **RAD** o come **responsabile di settore**)
8. Introduzione della **completa gratuità dell'iscrizione ai Corsi di Studio dell'Ateneo** per il Personale TAB
9. Previsione di una **riserva di posti per il Personale TAB nei Master dell'Ateneo**, con forte riduzione del costo di iscrizione (400 €)
10. Assunzione a Tempo Indeterminato di **7 operai agricoli destinati all'Orto Botanico**, con ulteriore concorso in corso di svolgimento per altre **30 posizioni**, con l'obiettivo di superare la condizione di precarietà degli operai stagionali.

ORGANIZZAZIONE e SEMPLIFICAZIONE

1. Approvazione di importanti **modifiche statutarie**, attraverso le quali si sono introdotti:
 - a. criteri più stringenti per il **rispetto effettivo della parità di genere** negli Organi di Governo, prevedendo la **doppia preferenza di genere** nelle elezioni del Senato Accademico e il **vincolo di non appartenenza allo stesso genere** dei rappresentanti dei docenti dell'Ateneo nel Consiglio di Amministrazione, oltre alla obbligatoria previsione di un **Bilancio di Genere**;
 - b. il rafforzamento, tra i principi fondanti, dell'attenzione **all'integrazione, alle politiche contro la violenza e la discriminazione, alla valorizzazione e salvaguardia dell'ambiente e del patrimonio culturale** e al miglioramento continuo del **sistema di assicurazione della qualità** per le attività didattiche, di ricerca, di terza missione;
 - c. l'**ampliamento ad otto del numero dei Prorettori**, oltre al Prorettore Vicario, per consentire un più ampio presidio degli ambiti strategici e la possibilità di costituzione della **Consulta del Rettore**;
 - d. la modifica della **composizione del Senato Accademico** per consentire la presenza di almeno un rappresentante per ciascun Dipartimento (ordinariamente, il Direttore) ed una equilibrata presenza di tutte le fasce della docenza e del personale TAB;
 - e. l'introduzione della possibilità che le **Giunte di Dipartimento** svolgano **compiti deliberanti**, nei limiti di quanto consentito dalle norme e di quanto deciso dal singolo Dipartimento;
 - f. l'aumento al **25%** del **peso del Personale TAB nelle elezioni del Rettore**, il valore più elevato tra quelli previsti nelle altre Università italiane
2. Acquisizione della **quarta posizione nella graduatoria nazionale dei 10 Mega Atenei italiani redatta del CENSIS**, con posizionamento al 1° posto insieme a Bologna nell'ambito delle Strutture, al 1° posto insieme a Padova nell'ambito della Comunicazione e dei Servizi Digitali, al 5° posto nell'ambito dei Servizi e in quello delle Borse per gli studenti, al 7° posto nell'ambito dell'Internazionalizzazione
3. Modifica del **Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità**, superando la necessità dell'approvazione del CdA per tutti gli **storni e variazioni di bilancio** oltre il terzo livello del Mastro di conto, con notevole semplificazione e velocizzazione delle attività di ricerca dei dipartimenti.
4. Superamento della necessità di ottenere più **preventivi per acquisti di limitato importo** ed estensione del ricorso ad **affidamenti diretti**, in linea con le previsioni del Codice degli Appalti, limitando a quanto previsto dal codice l'obbligo di **rotazione degli operatori economici**
5. Realizzazione, con finanziamenti esterni e di Ateneo superiori a 1,5 MLN €, di un **sistema di videosorveglianza e video analisi in real-time**, con la presenza di un presidio operativo 24x24 ore, 7x7 giorni (*control room*) che governa **417 telecamere** distribuite nel *campus* di Ateneo.
6. Implementazione di una moderna **piattaforma di gestione documentale** in grado di indicizzare e gestire in modo evoluto e centralizzato i documenti di qualsiasi natura, e di una **piattaforma digitale di gestione dei processi** che consente di disegnare, monitorare e ottimizzare processi interoperabili, anche tramite l'integrazione con le

piattaforme Titulus e U-gov. La piattaforma è stata appena messa a disposizione dei Dipartimenti per gestire le **richieste di autorizzazione e successivo rimborso delle missioni** e per le **procedure di acquisto**

7. Realizzazione di un sistema di **virtualizzazione delle postazioni informatiche di lavoro**, che consentirà ad ogni utente di accedere al proprio desktop da qualunque computer utilizzando le proprie credenziali, favorendo l'efficienza del **lavoro agile** e riducendo i costi per le dotazioni informatiche
8. Attivazione di **Titulus Organi** e del processo di firma semplificato per le delibere dei organi collegiali
9. Miglioramento delle Policy di sicurezza con la sottoscrizione di un **accordo con la Polizia Postale** per la prevenzione dei crimini informatici
10. **Velocizzazione delle procedure di approvazione dei Master**, con introduzione di due finestre temporali nel corso dell'anno e con la previsione di mantenere valida l'approvazione per tre anni accademici, senza dovere ripetere l'iter autorizzativo ogni anno
11. Introduzione nel **Regolamento Interno del Consiglio di Amministrazione** della possibilità per i Consiglieri di presentare, di concerto con gli uffici amministrativi, **proposte di delibera**, corredate della relativa documentazione istruttoria.
12. Predisposizione di una sezione del Portale di Ateneo, denominata "**il Rettorato Informa**", nella quale vengono tempestivamente pubblicati gli Ordini del Giorno e successivamente gli Esiti delle sedute del Senato Accademico e del Consiglio di amministrazione, nonché le sintesi delle principali delibere.

INCLUSIONE E POLITICHE DI GENERE

1. Istituzione del **CENDIS – Centro di ateneo per le disabilità e neurodiversità**. Il Centro promuove in maniera integrata le azioni e le politiche di supporto e di assistenza per la disabilità e la neuro-diversità della popolazione studentesca dell'Ateneo, del personale docente e del personale TAB.
2. Approvazione e realizzazione del **GEP – Piano di eguaglianza di genere**, per il quale sono già state realizzate 35 delle 40 misure previste
3. Istituzione di **Artemisia – Centro di ateneo per gli studi e le politiche di genere**, che svolge attività di ricerca, di coordinamento, di impulso, di formazione e di Terza Missione in tema di politiche di genere, lotta agli stereotipi, contrasto alla violenza di genere e alla violenza sull'identità ed espressione di genere, valorizzazione delle diversità e dell'inclusione
4. Approvazione del “**Codice di condotta per la prevenzione delle violenze, molestie e discriminazioni nel contesto universitario**”, nell'ambito del quale è istituita la figura del/la **Consigliere/a di Fiducia** e sono individuate le procedure per la tutela della persona oggetto di violenza, discriminazioni, mobbing o molestie
5. Istituzione dello **Sportello antiviolenza per le pari opportunità, curato dalla Consigliera di Fiducia Avv. Claudia Pedrotti**.

INTERVENTI STRUTTURALI E INFRASTRUTTURALI

	2019-2021	2022-2024	Variazione percentuale
Risorse impegnate nei Piani Annuali dei Lavori (interventi finanziati)	34,8 MLN €	86.1 MLN €	147,4%

Tipologia di interventi 2022-24	Importi
Manutenzione prospetti e coperture	19.052.000 €
Adeguamento impianti, efficientamento energetico e antincendio	13.418.000 €
Ammodernamento e sicurezza aule	12.056.195 €
Aree a verde, sedi stradali, impianti sportivi	11.550.000 €
Restauro edifici storici	20.404.161 €
Manutenzione laboratori	6.209.000 €
Manutenzioni ordinarie (interventi superiori a 200.00)	1.500.000 €

Completamento, con investimento di 1,9 MLN €, del **cablaggio strutturato di numerosi edifici** del campus di Viale delle Scienze e di via Archirafi, con realizzazione di oltre 3700 punti rete ed installazione di oltre 239 switch Cisco.