



**Università  
degli Studi  
di Palermo**

Ufficio di Gabinetto del Rettore

Ai Sigg. Docenti

Care Colleghe, cari Colleghi,

si è avviata la procedura per la **Programmazione del Personale Docente 2024**, con alcune novità rispetto al passato e un impegno di Punti Organico (P.O.) particolarmente elevato.

La prima novità riguarda la **tempistica**. Entro pochi giorni, infatti, saranno assegnati i P.O. ai Dipartimenti, che potranno così definire la propria programmazione annuale entro i primi di marzo, consentendo l'approvazione delle proposte da parte degli Organi di Governo e l'avvio delle relative procedure entro lo stesso mese. Si avrà così, rispetto agli anni passati, una **significativa anticipazione**, che permetterà auspicabilmente di definire tutte le procedure entro il 2024, senza le difficoltà, quasi sempre riscontrate in passato, legate alla conclusione delle procedure in prossimità della fine dell'anno solare.

Un altro importante elemento è l'**eccezionale numero di P.O.** messi a disposizione dei Dipartimenti, anche grazie alle risorse disponibili sui Piani Straordinari finanziati dal MUR.

Per le **procedure di Professore di prima fascia** sono disponibili complessivamente **18 P.O.**, di cui 14,5 immediatamente assegnati ai Dipartimenti (12 P.O. della Programmazione Ordinaria + 2,5 P.O. di anticipazione della premialità prevista dalla Programmazione Strategica). Rispetto agli anni passati, si aggiunge un punto organico destinato a cofinanziare posizioni che prevedano nel bando lo svolgimento di attività didattica presso i Poli. Ciò al fine di assicurare, anche nelle sedi decentrate, la presenza di Professori di maggiore esperienza ed elevato livello scientifico. I restanti 2,5 P.O. saranno assegnati a conclusione delle procedure, previa verifica che i vincitori soddisfino i parametri di premialità approvati dagli Organi di Governo (rimasti invariati rispetto all'anno scorso). Tali risorse permetteranno di mettere a bando **60 posizioni di Professore di prima fascia**, assicurando così importanti **chance** ai numerosi Professori Associati dell'Ateneo in possesso di ASN. Nell'ultima delibera di Programmazione Strategica è stato, peraltro, approvato l'intendimento di destinare nella prossima programmazione significative risorse al canale dei Professori, per rafforzare ulteriormente il ruolo dei Professori Ordinari.

Ancora più elevata è la disponibilità di punti organico per il **canale dei ricercatori**. Sono disponibili infatti **25 P.O.**, che vengono assegnati ai Dipartimenti, cui si aggiungono **9,5 P.O.** che permettono il cofinanziamento di posizioni di RTDb o RTT e la tenure track di quelli in servizio. Tali **cofinanziamenti** sono previsti, come l'anno scorso, per SSD con particolari **carenze didattiche** o con **risultati molto positivi nella VQR 2015-2019** e per posizioni destinate a prestare **attività didattica presso i Poli**.



In aggiunta, quest'anno il cofinanziamento è esteso anche a **SSD con risultati di ricerca particolarmente positivi nell'ultimo triennio** (in vista della prossima VQR) e per posizioni destinate a svolgere **attività didattica in Corsi di Studio internazionali o con doppio titolo**.

Tale importante disponibilità di punti organico per il canale dei Ricercatori permetterà ai Dipartimenti di garantire la *tenure track* dei Ricercatori a Tempo Determinato già in servizio e di programmare un numero significativo di ulteriori posizioni. Nella delibera, i Dipartimenti sono invitati a valutare le modalità di utilizzo dei punti organico assegnati, facendo particolare attenzione agli impegni che potranno essere necessari nei prossimi anni per le *tenure track*, valutando quindi eventuali necessità di accantonare una parte delle risorse assegnate.

Per quanto riguarda le risorse destinate al **reclutamento di Professori esterni all'Ateneo**, anche quest'anno sono previste significative risorse, che saranno pari a **6 P.O.** nella diretta disponibilità dei Dipartimenti, cui si aggiungono sulla Programmazione Strategica **3 P.O. per le chiamate dirette** e **1 P.O.** per il cofinanziamento delle proposte dei Dipartimenti. Sono quindi complessivamente disponibili **10 P.O.**, che permetteranno di raggiungere anche nel 2024 l'importante risultato del superamento della soglia del 20% delle chiamate di esterni. Su questo importante punto sarà a breve predisposta un'ulteriore Nota per dare conto degli importanti risultati raggiunti, per la prima volta, nel 2023.

A queste risorse si aggiungono **1,5 P.O.** per **procedure di Professore di seconda fascia**, che i Dipartimenti possono richiedere per i SSD in cui sono presenti in Ateneo Ricercatori a Tempo Indeterminato in possesso di ASN. Si dà seguito in questo modo alla scelta di questa Amministrazione di assicurare le risorse per il passaggio alla seconda fascia di tutti i Ricercatori a Tempo Indeterminato abilitati.

L'ultimo importante elemento innovativo presente nella delibera di Programmazione strategica per il 2024 è l'assegnazione di **2,5 P.O. per incentivare e premiare la partecipazione a programmi di ricerca di alta qualificazione finanziati dall'Unione europea o dal MUR**. Consideriamo importantissimo rafforzare la propensione dei Docenti a partecipare ai bandi europei, in quanto le risorse derivanti da quei progetti non soltanto possono assicurare un flusso continuo di risorse non legato alle contingenze delle scelte della politica nazionale, ma favoriscono anche un importante miglioramento della reputazione dell'Ateneo in tutti i contesti nazionali e internazionali.

Il **totale dei Punti Organico** disponibili è quindi pari a **66,5 (44,5 P.O.** direttamente assegnati ai Dipartimenti e **22,5 P.O.** in forma di cofinanziamento, premialità o supporto strategico), distribuiti in maniera equilibrata tra i diversi canali e le diverse tipologie di reclutamento previste. Si avrà quindi un rilevante incremento rispetto al 2023, che era già stato un anno particolarmente "ricco" di risorse (**52,68 P.O.**, di cui **31,68 P.O.** assegnati ai Dipartimenti e **21 P.O.** per la Programmazione Strategica).



Il CdA ha inoltre previsto l'utilizzo di ulteriori **7,28 P.O.**, derivanti dagli accantonamenti del 2023, per esigenze strategiche di Ateneo, che saranno impegnati con specifica delibera nei prossimi mesi.

È particolarmente importante rilevare che, grazie alle politiche di reclutamento messe in atto in questi ultimi anni, il **peso percentuale dei docenti dell'Ateneo sul totale degli Atenei Statali italiani è cresciuto rispetto al valore del 2019**, passando dal 2,85% al 2,89%. Tale crescita è anche rilevante in vista della prossima VQR 2020-2024 e delle conseguenti regole di assegnazione della Quota Premiale del FFO in quanto le risorse, a parità di valutazione delle pubblicazioni, sono proporzionali al peso percentuale dell'Ateneo. Il suddetto incremento del peso percentuale, per quanto apparentemente piccolo, comporterà un aumento futuro della Quota Premiale assegnata sulla base della VQR, che sarà dell'ordine di circa 600.000 euro annui se la valutazione dei prodotti risulterà mediamente equivalente a quella del precedente esercizio 2015-19.

Sebbene il consistente incremento delle risorse destinate alla Programmazione sia in buona parte dovuto all'utilizzo del Piano Straordinario finanziato con il D.M. 445/2022, si deve sottolineare che le risorse aggiuntive assegnate all'Ateneo su quel piano risulteranno appena necessarie per coprire gli incrementi stipendiali previsti nel 2024 per docenti e TAB. Questa *Governance* sta quindi effettuando la precisa scelta, condivisa con grande lungimiranza dal Consiglio d'Amministrazione, di effettuare **importanti investimenti sulle Risorse Umane**, guardando con **ottimismo e fiducia** alla capacità del nostro corpo docente di rispondere positivamente alle difficili sfide che attendono l'Ateneo. È essenziale quindi che i Dipartimenti manifestino una grande consapevolezza dell'importante compito cui sono chiamati, effettuando le proprie scelte con grande attenzione alle esigenze globali di Ateneo, alla crescita equilibrata di tutti i settori scientifico-disciplinari e alla piena valorizzazione del merito. Da docenti siamo altresì chiamati tutti a dare il nostro contributo allo sviluppo dell'Ateneo, sulla base di quel forte **senso di appartenenza** che caratterizza la nostra **Comunità Accademica**.

Con questi importanti auspici auguriamo a tutti Voi che l'anno da poco iniziato possa venire incontro alle Vostre migliori aspettative.

*Enrico Napoli*

*Massimo Midiri*