



Università
degli Studi
di Palermo

Ufficio di Gabinetto del Rettore

Al Personale TAB dell'Ateneo

Care Colleghe, cari Colleghi,
vogliamo cogliere l'occasione dell'imminente avvio delle festività natalizie per manifestare a tutti Voi la nostra **profonda gratitudine** per l'importante e oneroso lavoro che quotidianamente svolgete per il nostro Ateneo. Siamo consapevoli che le condizioni in cui svolgete la Vostra attività sono spesso rese particolarmente difficili dalla complessità e dalla mole di incombenze, che richiederebbero un numero di Unità di personale ben superiore a quello attuale.

Per questa ragione, fin dall'inizio del mandato abbiamo ritenuto opportuno **aumentare in maniera particolarmente significativa la quantità di risorse destinate al reclutamento e alle progressioni del Personale TAB**. A fronte delle percentuali estremamente ridotte di *turnover* rese disponibili negli anni precedenti, abbiamo per la prima volta introdotto il principio, condiviso dal CdA, secondo cui la percentuale di *turnover* del Personale TAB dovesse essere uguale a quella del Personale docente, nella misura massima consentita dalle leggi vigenti. Inoltre, nel 2022 abbiamo programmato un **importante piano straordinario** che ha permesso di investire risorse corrispondenti nel complesso a oltre 50 punti organico per i TAB, ai quali si sono sommati i 12.5 punti organico del 2023 e, con la delibera del 21 dicembre scorso, ulteriori 15 punti organico per il 2024. Questo consistente impegno ha permesso, per la prima volta, di **invertire la progressiva tendenza alla riduzione della numerosità del Personale TAB**, che dal gennaio 2019, per effetto delle numerose cessazioni, ha subito un vero e proprio crollo, partendo da 1554 Unità fino a raggiungere il valore minimo di 1294 Unità nel giugno 2023. Negli ultimi sei mesi, tale numero è finalmente tornato a crescere, risalendo già oggi fino a 1.351 Unità, con la prospettiva, a breve, di tornare a superare le 1500 Unità con l'effettivo impegno dei punti organico programmati per il 2023 e 2024. Si potrà così tornare ai valori di 5 anni fa e recuperare gli effetti del disinvestimento degli anni passati.

Questa politica è stata anche accompagnata da interventi di **stabilizzazione**, che hanno permesso di sanare numerose condizioni di precariato in tutti i casi in cui la legge lo consentiva. Inoltre, sono stati effettuati cospicui investimenti sulle **Progressioni Economiche Verticali**, applicate per la prima volta nel 2022 nella misura massima del 50% consentita dalla legge, che hanno permesso - e che permetteranno anche nel futuro - a una parte significativa del Personale di vedere riconosciute, con un passaggio di categoria, le competenze e le esperienze maturate in tanti anni di attività. Fin dall'inizio del nuovo anno, pertanto, si garantiranno ulteriori opportunità di valorizzazione del Personale TAB - in numero prossimo alle 100 Unità per il 2023 e 2024 - grazie all'emanazione di nuovi bandi di concorso per Progressioni Economiche Verticali.

Consapevoli della limitatezza delle retribuzioni del Personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, abbiamo ritenuto anche necessario incrementare, ormai in maniera stabile, la quantità di risorse destinate ai **contributi socio-assistenziali**,



cresciuti dai 328 mila euro del 2019 ai 560 mila del 2022, mantenuti poi stabili nel 2023 e nel 2024, aumentando in maniera significativa e con risorse aggiuntive il fondo per il **trattamento economico accessorio**, che ha consentito di rafforzare il sistema organizzativo e di riconoscere importanti incrementi economici nelle varie forme possibili (Produttività Individuale e Collettiva, IMA, PEO, etc.). Di particolare rilievo in questo ambito, l'incremento del 5% già riconosciuto per le indennità di Funzioni specialistiche per il 2023.

La particolare attenzione nei confronti del Personale TAB si è anche tradotta in importanti interventi sul **lavoro agile** e sul **telelavoro**, il cui accesso è stato reso più agevole e più ampio, accompagnati da consistenti interventi sulla **formazione** che, sempre di più, mirano a costruire percorsi individuali di crescita e opportunità per tutti.

Sappiamo bene che questi interventi non sono ancora sufficienti, e pertanto continueremo con questa politica di investimento e attenzione, supportati in tale scelta da un **clima di grande collaborazione** da parte dei sindacati che in più occasioni hanno espresso il proprio sincero apprezzamento nei confronti dell'attività di questa **Governance** e della Delegata alle Relazioni Sindacali, riconoscendo la rilevanza degli sforzi profusi e la positività dei risultati raggiunti.

Auspucando di potere, sempre di più, venire incontro alle legittime aspettative di miglioramento della condizione professionale e del benessere lavorativo di tutti i Colleghi del Personale TAB, Vi auguriamo i più sentiti auguri per le prossime Festività.

Il Prorettore Vicario
F.to *Enrico Napoli*

Il Rettore
F.to *Massimo Midiri*

Il Direttore Generale
F.to *Roberto Agnello*