



**Università
degli Studi
di Palermo**

AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

IL RETTORE

VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Palermo emanato con D.R. n. 1740 del 15 maggio 2019 pubblicato nella G.U.R.I. n. 123 del 28 maggio 2019 ed entrato in vigore il 12 giugno 2019;

VISTO l'art. 14, comma 8, del citato Statuto che prevede che il Rettore può delegare funzioni a Docenti dell'Ateneo;

VISTO il Regolamento sull'organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con D.R. 1327/2017;

VISTA la Raccomandazione della Commissione europea dell'11 marzo 2005 riguardante la Carta Europea dei ricercatori e un Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori (2005/251/CE), che definisce che la Strategia delle Risorse Umane per i ricercatori (Human Resources Strategy for Researchers - HRS4R), è lo strumento per l'attuazione della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione di ricercatori (Carta & Codice);

VISTA la delibera del SA del 16 marzo 2010, n. 26/2010 avente ad oggetto "Carta Europea dei ricercatori. Accreditamento dell'Università degli studi di Palermo";

VISTA la delibera del SA del 27 giugno 2019, n. 59981/2019, n. rep.199/2019 avente ad oggetto "Approvazione piano di azione aggiornato 2018-2020 Progetto HRS4R Human Resource Strategy for Researchers", con la quale si individua un'unità amministrativa a supporto delle attività del processo HRS4R incardinata all'interno del Servizio Speciale Ricerca di Ateneo;

VISTO il Decreto rettorale n. 610/2022, prot. n. 13482 del 7 febbraio 2022, con cui si delega la Prof.ssa Clelia Dispenza alle attività riguardanti l'implementazione della Carta Europea dei ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori;

VISTA la delibera del Senato Accademico del 5 luglio 2022, n. 68381/2022 n. rep. 276/2022 avente ad oggetto "Carta Europea dei ricercatori – approvazione del documento Internal review per la Fase Rinnovo del Award "HR Excellence in Research" nell'ambito del Processo HRS4R Human Resources Strategy for Researchers";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 luglio 2022, n. 68563/2022 n. rep. 819/2022 avente ad oggetto "Carta Europea dei ricercatori – approvazione del documento Internal review per la Fase Rinnovo del Award "HR Excellence in Research" nell'ambito del Processo HRS4R Human Resources Strategy for Researchers";

VISTA la comunicazione del 19 settembre 2022 della Commissione Europea, tramite portale EURAXESS, che il documento Internal review per la Fase Rinnovo del Award "HR Excellence in Research", presentato in data 28 luglio 2022 dalla Prof.ssa Clelia Dispenza, ha superato la valutazione preliminare di idoneità amministrativa;



VISTO l'EC Consensus Report, trasmesso dalla Commissione Europea in data 8 maggio 2023 tramite portale EURAXES, che riporta l'esito finale di "Accepted" per il rinnovo dell'award "HR Excellence in Research" (Case 2021IT599603) a seguito della valutazione documentale e dell'audit condotto con visita in loco il 21 aprile 2023, e la lista di raccomandazioni degli esperti valutatori, tra cui quella di affiancare alla prof.ssa Clelia Dispenza delegata del Rettore la Dirigente dell'"Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane Settore Reclutamento, Contrattualizzazione e Incarichi dei Dirigenti e personale TAB" e di formalizzare la partecipazione del personale di ricerca e amministrativo alle attività di implementazione delle azioni proposte nel piano d'azioni in qualità di componenti dello Steering Committee e del Charter and Code Working Group (C&C WG);

VISTE le linee guida HRS4R Human Resources Strategy for Researchers per le Istituzioni, versione aggiornata in data 31 maggio 2023;

TENUTO CONTO che un Gruppo di Lavoro HRS4R, fino ad oggi nominato "C&C Working Group" costituitosi in data 2 novembre 2022 per la preparazione alla visita in loco degli esperti della Commissione Europea in data 21 aprile 2023 e coordinato dalla Prof.ssa Clelia Dispenza, è costituito da 8 membri prevalentemente di ricercatori e professori appartenenti a diverse aree culturali dell'Ateneo e diverse fasi della carriera;

TENUTO CONTO del personale docente e tecnico amministrativo intervistato dalla Commissione europea durante la visita in loco del 21 aprile 2022;

RITENUTO che l'Ateneo intende rafforzare la partecipazione al processo HRS4R contribuendo con il proprio impegno incaricando le proprie risorse umane nel dare attuazione alla Carta e al Codice sopra indicati;

SENTITO il Direttore Generale in ordine alla individuazione delle Unità di personale coinvolte nel presente provvedimento;

DECRETA

Che il Processo **HRS4R** è coordinato dalla Dirigente dell'"Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane Settore Reclutamento, Contrattualizzazione e Incarichi dei Dirigenti e personale TAB", dott.ssa Simona Viola, in raccordo funzionale con la Delegata alle attività riguardanti l'implementazione della Carta Europea dei ricercatori e del Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori, Prof.ssa Clelia Dispenza

Che lo **HRS4R Steering Committee**, coordinato dalla Prof.ssa Clelia Dispenza, è composto da:

Nominativi	HRS4R Steering Committee
Ada Maria Florena	Prorettrice alle attività inerenti alla Vivibilità ed al Benessere Lavorativo
Stefana Milioto	Prorettrice alla Qualità, Sviluppo e Rapporti con i Dipartimenti
Andrea Pace	Prorettore alle attività inerenti alla Ricerca, Trasferimento Tecnologico e ai Rapporti con l'Amministrazione
Beatrice Pasciuta	Prorettrice alla Inclusione, Pari Opportunità e Politiche di Genere
Alessandra Pera	Professore Ordinario Scienze Politiche e delle relazioni internazionali (C&C WG dal 02/11/22)



Nominativi	HRS4R Steering Committee
	Delegata alla ricerca per l'Area Socio-Giuridica, a supporto del Delegato alle attività inerenti alla Ricerca, al Trasferimento Tecnologico e ai Rapporti con l'Amministrazione.
Alice Conigliaro	Professore Associato Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata (C&C WG dal 02/11/22)
Simona Feci	Professore Associato Giurisprudenza (C&C WG dal 02/11/22)
Gianmarco Braghi	Ricercatore Dipartimento Culture e Società (C&CWG dal 02/11/22)

- il Gruppo di lavoro, denominato HRS4R C&C Working Group (HRS4R C&C WG), coordinato dalla Dirigente dell'Area Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, dott.ssa Simona Viola, è così composto:

Nominativi	HRS4R C&C Working group
Massimo Albergiani	Responsabile Settore Rapporti con AOUP, collaborazioni esterne e incarichi extra istituzionali
Maria Stella Castiglia	Responsabile Servizio Speciale Sistema Bibliotecario e Archivio storico di Ateneo (SBA)
Massimo Messina	Responsabile del Settore Carriere Professori e Ricercatori e gestione previdenziale
Chiara Terranova	Responsabile Settore Reclutamento e selezioni personale docente (C&C WG dal 02/11/22)
Silvia Cossentino	Responsabile U.O. Segreteria tecnica del Rettore
Silvia Celano	Responsabile Unità Operativa - U.O. Segreteria area e supporto amministrativo-contabile
Francesca Maria D'Asaro	Responsabile Unità Operativa - U.O. Sviluppo performance dell'archivio istituzionale della ricerca e servizi bibliometrici
Silvana Di Bono	Responsabile Unità Operativa - U.O. Progettazione Europea, congiunte, trans-frontalieri ed extraeuropee
Antonella Giammona	Personale Amministrativo-Gestionale - Settore Carriere Professori e Ricercatori e gestione previdenziale
Valeria Calogera La Bella	Responsabile Unità Operativa - Valutazione e sistemi di qualità della Ricerca e della terza missione
Tiziana Messina	Responsabile di Unità Operativa del Settore Carriere Professori e Ricercatori e gestione previdenziale
Francesco Migliardi	Responsabile Unità Operativa - U.O. Formazione del Personale
Carmelo Priolo	Responsabile Unità Operativa - U.O. Dottorati di ricerca
Patrizia Marcella Scalisi	Responsabile Unità Operativa - Gestionale (C&C WG dal 18/05/22) - U.O. Strategie per la Terza Missione (Promozione, Opportunità di Finanziamento, Fundraising)
Stefania Zanna	Responsabile Unità Operativa - U.O. Project and Funding
Arianna Tomasello	Responsabile Funzioni Specialistiche - Supporto ufficio procedimenti disciplinari - U.O. Segreteria d'Area e supporto amministrativo-contabile
Anna Maria Cardullo	Personale Amministrativo - Area Ricerca e trasferimento tecnologico
Maria Concetta Stella	Responsabile Funzioni Specialistiche - Settore Servizi per la ricerca e diffusione della conoscenza scientifica
Rita Di Blasi	Personale Tecnico - Area Ricerca e trasferimento tecnologico



**Università
degli Studi
di Palermo**

AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Eventuali modificazioni del presente D.R. saranno di volta in volta formalizzate con successivo provvedimento, in modo da garantire piena funzionalità e continuità all'azione del Gruppo di Lavoro HRS4R.

Il Rettore
Prof. Massimo Midiri