

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI



**Università
degli Studi
di Palermo**

ALLEGATO 5
PIAO 2025-2027

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI 2025

N	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI 2025	RAZIONALI QUALITATIVI	PESO %	AZIONI	ALTRE STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI E TARGET	RIF. PIAO	PUNTEGGIO VALUTAZIONE (DA 0 A 5)	QUANT./QUAL.	SCADENZA
1	Mantenimento di un'elevata percentuale di compilazione del questionario sul benessere organizzativo da parte del personale afferente alla struttura di competenza	L'Ateneo realizza annualmente un'indagine interna sul personale dipendente volta a rilevare il livello di benessere organizzativo, il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, attraverso la compilazione online di un questionario anonimo. La rilevazione rappresenta, dunque, il primo passo, indispensabile, per migliorare l'ambiente di lavoro nel suo complesso e rendere più agevole il conseguimento dei risultati che l'Ateneo si è prefissato	50%	- Sottoposizione del questionario sul benessere organizzativo al personale afferente alla Struttura di competenza	Tutti le Aree Dirigenziali e le Strutture Decentrate	<p>Percentuale questionari sul benessere organizzativo compilati dal personale afferente alla struttura (Area dirigenziale o Struttura Decentrata) di competenza:</p> <p>Target = 90%</p> <p>(N. questionari compilati / N. personale afferente alla struttura di competenza) %)</p>	SOTTOSEZIONE PERFORMANCE	<p>L'assegnazione del punto corrisponde ad un valore dell'indicatore di Scostamento (S), calcolato nel modo seguente:</p> $S = \frac{Target - Risultato}{Target} * 100$ <p>Punti 0: $S \geq 40\%$; Punti 1: $30\% \leq S < 40\%$; Punti 2: $20\% \leq S < 30\%$; Punti 3: $10\% \leq S < 20\%$; Punti 4: $0 \leq S < 10\%$; Punti 5: $S < 0$.</p>	Quantitativo	31/12/2025

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI 2025

N	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI 2025	RAZIONALI QUALITATIVI	PESO %	AZIONI	ALTRE STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI E TARGET	RIF. PIAO	PUNTEGGIO VALUTAZIONE (DA 0 A 5)	QUANT./QUAL.	SCADENZA
2	Orientare la formazione del personale TAB sui temi rilevanti delle transizioni	Tenuto conto delle determinazioni a seguito della Relazione annuale del Nucleo di Valutazione (Rep. n.1642/2024), si intende potenziare il sistema della formazione del personale TAB per aumentare l'efficienza dell'amministrazione sui temi della transizione al digitale	50%	- Programmazione e analisi delle esigenze formative in funzione del processo di efficientamento di Ateneo	Tutte le Aree Dirigenziali e le Strutture Decentrate	<p>Percentuale del personale TAB coinvolto negli interventi formativi sul tema dell'intelligenza artificiale</p> <p>TARGET: 30 %</p> <p>Numero partecipanti/Numero personale TAB a tempo indeterminato al 01/01/2025</p>	SOTTOSEZIONE PERFORMANCE	<p>L'assegnazione del punto corrisponde ad un valore dell'indicatore di Scostamento (S), calcolato nel modo seguente:</p> $S = \frac{Target - Risultato}{Target} * 100$ <p>Punti 0: $S \geq 40\%$; Punti 1: $30\% \leq S < 40\%$; Punti 2: $20\% \leq S < 30\%$; Punti 3: $10\% \leq S < 20\%$; Punti 4: $0 \leq S < 10\%$; Punti 5: $S < 0$.</p>	Quantitativo	31/12/2025