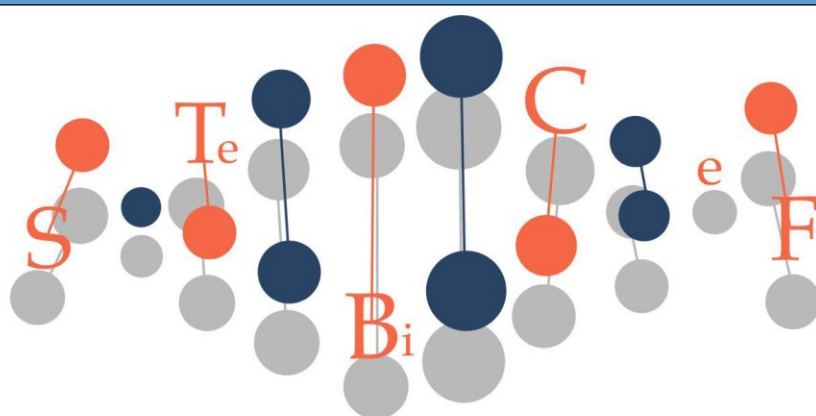


DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE  
BIOLOGICHE, CHIMICHE E FARMACEUTICHE

## Rapporto di Riesame del Sistema di Governo di Dipartimento

Triennio 2021/23



DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE  
BIOLOGICHE CHIMICHE E FARMACEUTICHE (STEBICEF)



Il Riesame della politica strategica dipartimentale è parte integrante dell'Assicurazione della Qualità in quanto verifica la Qualità del dipartimento intesa come rispondenza tra gli obiettivi prefissati di valore e i risultati ottenuti, l'efficacia delle azioni intraprese e l'adeguatezza delle risorse destinate. Il processo di autovalutazione individua le cause di eventuali scostamenti tra gli obiettivi e risultati al fine di individuare appropriate azioni di miglioramento.

Il Riesame triennale (2021/23) del Dipartimento STEBICEF ha preso in considerazione: il piano strategico del Dipartimento 2021-23; il Piano strategico di Ateneo 2021/23; il Riesame del Sistema AQ dell'Ateneo; il Riesame del Sistema di Governo di Ateneo; il Monitoraggio della pianificazione strategica dipartimentale a cura del PQA e la verifica da parte del Nucleo di valutazione.

I documenti specifici del dipartimento sono di seguito richiamati.

## Considerazioni generali

### Politiche strategiche del dipartimento nel triennio 2021/23

#### FORMAZIONE

Per quanto riguarda l'attività di formazione, il Dipartimento, in coerenza con il piano strategico di Ateneo, ha pianificato il reclutamento di RTDa e PA per consolidare la docenza di riferimento e formulare nuove proposte di formazione (2021, 7 RTD e 6 PA; 2022, 9 RTD e 2 PA; 2023, 6 RTD e 4 PA); si è proposto di sensibilizzare i docenti verso l'adozione di forme di didattica innovativa come punto focale di qualità dell'insegnamento (dal 13% al 15%); si è prefissato di aumentare, nel processo di formazione, il numero di CFU mirati all'acquisizione di soft skills; si è impegnato a proseguire la promozione della didattica attraverso iniziative di formazione trasversale come Summer School, Master o Corsi di Perfezionamento; si è posto come obiettivo la creazione di spazi attrezzati con postazioni pc per gli studenti; si è impegnato a potenziare la mobilità in uscita e in entrata di docenti e ricercatori per aumentare il livello di internazionalizzazione; si è proposto di migliorare il servizio di orientamento in ingresso.

#### RICERCA

Nel triennio la qualità della ricerca è stato uno dei punti cardine della strategia dipartimentale. Il monitoraggio continuo ha sensibilizzato i ricercatori verso il miglioramento della produzione scientifica, mentre il premio Ricerc@STEBICEF ha valorizzato i giovani ricercatori. Sebbene non per tutti i SSD, il numero di lavori in Q1 è progressivamente migliorato (2021: 65.2%; 2022: 67.1%; 2023: 75.9%) seguendo progressivamente anche la crescita indicata nel PSA. Alla luce delle risultanze VQR, sono stati supportati i piani di miglioramento in favore degli SSD con basse valutazioni, finanziati dall'Ateneo.

L'internazionalizzazione della produzione scientifica, tramite lo stimolo alle pubblicazioni con co-autori stranieri, mobilità staff e attrattività dottorandi stranieri, ha visto nel triennio un trend in crescita ed un consolidamento dei valori rispetto agli indicatori fissati.

Lavori con co-autore straniero (2021: 133; 2022: 154; 2023: 110)

Studenti stranieri nei corsi di dottorato (2021: 3; 2022: 3; 2023: 5)

L'Attrattività di Fondi di Ricerca e Borse di Dottorato ha mostrato una crescita generale, controbilanciando il calo dovuto alla Pandemia. Le attività di diffusione e pubblicizzazione di bandi ed opportunità di finanziamento hanno consentito una intensa e proficua partecipazione a bandi competitivi.

Progetti finanziati (2021: 5; 2022: 15; 2023: 31)

Borse di Dottorato co-finanziate (2021: 8; 2022: 6; 2023: 13)

#### TERZA MISSIONE

Relativamente alle attività di Terza Missione, il Dipartimento ha perseguito gli obiettivi posti nel PSD21/23 in linea con il PSA21/23, proponendosi di rafforzare e migliorare sia le azioni di trasferimento tecnologico che di divulgazione scientifica e di Public Engagement (PE). Le attività, che vedono attivamente coinvolti molti



ricercatori di STEBICEF, sono state monitorate annualmente attraverso un processo di mappatura e, per alcune nel 2022 sono state messe in atto delle azioni correttive. Le azioni intraprese, fra cui la creazione di un Gruppo di Lavoro su PE e la sensibilizzazione dei ricercatori verso gli aspetti di protezione proprietà intellettuale hanno agevolato il raggiungimento dei target che nel 2023 sono stati ampiamente raggiunti.

- Ricerche finanziate da terzi - CT e Convenzioni di Ricerca (2021:13, 2022:13 , 2023:26)
- Corsi di formazione permanente (2021:4, 2022:3 , 2023:6)
- Convenzioni/accordi attivi (2021:31, 2022:11 , 2023:22)
- Eventi organizzati (2021:5, 2022:3, 2023:5)
- Iniziative (2021:17, 2022: 49, 2023:52)
- Scuole coinvolte (2021:98, 2022:22 , 2023:25)
- Contatti (2021:18.000, 2022: 13.608 , 2023: 15.192)
- Brevetti depositati (2021:3, 2022: 2, 2023:3)

## Breve riesame della ricerca e terza missione - anno 2023

### OBIETTIVI DELLA RICERCA:

#### Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

| Obiettivo n. 1                                     | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i  | Target 2023 previsto in riesame 2022                             | Valori 2023 raggiunti ed Esito  |
|--|--------------------------------|---|--|---|
| Migliorare la qualità e produttività della ricerca | O.2.2 PSA<br>5.1 PSD           | Indicatore a:<br>Numero Articoli su Rivista 2022<br><br>Indicatore b: % prodotti in Q1 o Q2<br><br>Indicatore c: % prodotti in Q1 | a 270 (2 per componente)<br><br>b $85 \pm 5$<br><br>c $66 \pm 5$ | a <b>315</b><br>b <b>92.7%</b><br>c <b>75.9%</b><br><br>Esito:positivo Le azioni intraprese hanno facilitato il raggiungimento del target tenendo alta l'attenzione dei ricercatori, solo 2 ricercatori non possono presentare lavori VQR. Il numero di docenti con meno di 3 lavori scende al 6% (2° valore più basso in Ateneo). Sono stati premiati 5 giovani ricercatori. VQR e VQRmid-term dimostrano efficacia reclutamento |



| Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo  | Stato di avanzamento delle Azioni % | Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione |
|---|-------------------------------------|--|
| <p>Azione a: Monitoraggio produzione da Scopus/Wos</p> <p>Azione b: verifica caricamento su IRIS</p> <p>Azione c: comunicazione andamento quali-quantitativo della produzione scientifica e risultanze VQR mid-Term</p> <p>Azione d: Premio Ricerc@STEBICEF per giovani</p> <p>Azione e: politiche di reclutamento volte al miglioramento della qualità della ricerca</p> | 100%                                |  |

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

| Obiettivo n. 2  | Obiettivo strategico correlato      | Indicatore/i   | Target 2023 previsto in riesame 2022 | Valori 2023 raggiunti ed Esito  |
|---|-------------------------------------|--|--------------------------------------|---|
| Incremento dell'impatto internazionale della Ricerca STEBICEF   | 0.4.2 PSA<br>5.1 PDS                | Indicatore a N. di pubblicazioni 2023 con coautore straniero       | a 100±10                             | <p>a 110</p> <p>Esito: positivo</p> <p>il grado di internazionalizzazione risulta soddisfacente. Il trend positivo viene interrotto, il dato sembra comunque consolidato.</p> |
| Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo  | Stato di avanzamento delle Azioni % | Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione |                                      |   |
| <p>Azione a: Inviti docenti stranieri in attività di collaborazioni e formazione per la ricerca</p> <p>Azione b: diffusione bando CORI ed Erasmus per staff mobility, EUROSTART</p> | 100%                                |  |                                      |   |



\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

| Obiettivo n. 3  | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i  | Target 2023 previsto in riesame 2022                                      | Valori 2023 raggiunti ed Esito   |
|---|--------------------------------|---|---|--|
| Potenziare l'attrattività di risorse su bandi                               | O.2.4 PSA<br>5.1 PDS           | Indicatore a: N. progetti presentati su bandi competitivi, EU, Naz, Reg<br><br>Indicatore b: N. Progetti finanziati | a 40 [30% componenti]<br><br>b 10   | a 51 (fonte IRIS)<br>b 31 (fonte IRIS)<br><br>Esito: Positivo<br><br>Diffusione bandi e supporto sono stati monitorati in continuo.<br>Organizzata giornata presentazione bandi regionali. |
| <b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>               |                                | <b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>  | <b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b> |  |
| Azione a: diffusione informazioni su bandi e tavoli tecnici.                |                                | Continuo  |   |  |
| Azione b: supporto tecnico e amministrativo in fase progettuale e attuativa |                                | Continuo  |   |  |
| Azione c: monitoraggio progetti presentati                                  |                                | 100%  |   |  |

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

| Obiettivo n. 4   | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i  | Target 2023 previsto in riesame 2022 | Valori 2023 raggiunti ed Esito     |
|--|--------------------------------|---|--------------------------------------|------------------------------------|
| Potenziare il dottorato di ricerca anche in prospettiva internazionale | O.2.1 PSA<br>4.1 PDS           | Indicatore a: N. di studenti stranieri nei Corsi di Dottorato attivi nel 2023<br><br>Indicatore b: N. di borse di | a 4                                  | a 6<br>b 24<br><br>Esito: Positivo |



|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  | Dottorato co-finanziato con fondi esterni, anche industriali | b ≥5  | I due corsi di dottorato mostrano buona attrattività da parte degli studenti stranieri e risultano competitivi verso l'ottenimento di borse aggiuntive cofinanziate. Particolarmente rilevante il numero borse su fondi PNRR |
| <b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b>  |  | <b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>                   | <b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b> |  |
| <p>Azione a: Sollecito co-tutoring internazionali, mobilità dei dottorandi e candidature internazionali (D.PHD.1 AVA3).</p> <p>Azione b: Sollecitare enti esterni verso finanziamento borse.</p> |  | 100%   |   |  |

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

### **OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:**

#### **Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti**

| <b>Obiettivo n. 1</b>  | <b>Obiettivo strategico correlato</b> | <b>Indicatore/i</b>   | <b>Target 2023 previsto in riesame 2022</b> | <b>Valori 2023 raggiunti ed Esito</b>       |
|--|---------------------------------------|---|---|---|
| Consolidamento rapporti con imprese per Collaborazioni di Ricerca, Conto Terzi | O.3.1 PSA<br>6.1 PSD                  | Indicatore a: N. ricerche finanziate da terzi (CT e Convenzioni di Ricerca) | a ≥13                                       | a: 26<br>(21 Convenzioni di Ricerca e 5 CT) |
|  |                                       | Indicatore b: N. corsi di formazione permanente                             | b ≥3  | b: 6  |



|  |  |   |   |   |
|--|--|---|---|---|
|  |  | Indicatore c: N. convenzioni/accordi attivi | c ≥10   | c: 22<br><br>Esito: positivo<br><br>Target raggiunto grazie alle azioni intraprese. |
| <b>Azioni intraprese sull'obiettivo</b>  |  | <b>Stato di avanzamento %</b>               | <b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b> |   |
| <p>Azione a: Migliorare comunicazione STEBICEF</p> <p>Azione b: Organizzare corsi di formazione permanente</p> <p>Azione c: Valutazione modalità alternative di realizzazione di intesa con Ordini professionali</p> <p>Interventi correttivi dopo il Riesame 2022</p> <p>Azione a: Realizzazione opuscolo/carta dei servizi, aggiornamento siti web, censimento su piattaforma PURE di attrezzature laboratori e servizi.</p> <p>Azione b: realizzazione protocolli di intesa con Ordini professionali o soggetti simili.</p> |  | 100%  |   |   |

| Obiettivo n. 2  | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i                        | Target 2023 previsto in riesame 2022 | Valori 2023 raggiunti ed Esito |
|---|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| Consolidamento produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e culturale | O.3.2 PSA<br>6.1 PSD           | Indicatore a: N. eventi organizzati | a ≥2                                 | a: 5                           |
|   |                                | Indicatore b: N. iniziative         | b ≥35                                | b: 52                          |



|  |  |   |   |   |
|--|--|---|---|---|
|  |  | <p>Indicatore c: N. scuole coinvolte</p> <p>Indicatore d: N. contatti</p> | <p>c ≥25</p> <p>d ≥8000</p>   | <p>c: 25</p> <p>d: 15.192</p> <p>Esito: positivo<br/>Target raggiunto grazie alle azioni intraprese. L'organizzazione di SHARPER, best practice di Ateneo, coinvolge molti ricercatori del Dipartimento e facilita l'incremento del numero di contatti. Il target dei contatti con le scuole viene raggiunto grazie alla differenziazione delle attività.</p> |
| <b>Azioni intraprese sull'obiettivo</b>  |  | <b>Stato di avanzamento %</b>   | <b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b> |   |
| <p>Azione a: Allargamento Gruppo di Lavoro su PE ad altri componenti del Dip. e al Del. Orientamento Azione</p> <p>Azione b: Potenziamento partecipazione SHARPER</p> <p>Interventi correttivi dopo il Riesame 2022</p> <p>Potenziamento Gruppo di Lavoro su PE con responsabili SHARPER, PNLS, PNRR-formazione, Si.Mu.A</p> |  | 100%  |   |   |

| Obiettivo n. 3            | Obiettivo strategico correlato | Indicatore/i                         | Target 2023 previsto in riesame 2022 | Valori 2023 raggiunti ed Esito |
|---------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| Potenziare le attività di | O.3.3 PSA                      | Indicatore a: N. brevetti depositati | a ≥3                                 | A: 3                           |





|  |         |                               |   |  |
|--|---------|-------------------------------|---|--|
| trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico correlato   | 6.1 PSD | nel 2023                      |   | Esito: positivo.<br>Il Target è stato raggiunto. |
| <b>Azioni intraprese sull'obiettivo</b>  |         | <b>Stato di avanzamento %</b> | <b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b> |  |
| <p>Azione a: diffusione Informazioni su protezione proprietà intellettuale e su iniziative di spin/off accademici e universitari.</p> <p>Azione b: organizzazione seminari su brevetti e spin-off</p> <p>Azione c: promozione bandi su brevetti (JUMP, MISE)</p> <p>Interventi correttivi dopo il Riesame 2022<br/>Inserimento Azione d: Istituzione Premio Brevetto</p> |         | 100%                          |   |  |

## Risultati delle strategie dipartimentali del complessivo triennio 2021-2023

### Risultati relativi alla ricerca

Le attività di ricerca hanno mostrato una ottima aderenza rispetto agli obiettivi fissati.

Per quanto riguarda gli obiettivi legati alla produzione scientifica in termini quali-quantitativi (obiettivo 1) i risultati conseguiti consentono di rispettare i target di qualità (Q1%, Q1+Q2%), La numerosità dei lavori di qualità è tale da consentire anche ampie scelte per affrontare la prossima VQR. Le già buone risultanze della VQR mid-term (effettuata considerando 3 lavori per operatore) vengono quindi consolidate con la produzione 2023. In quest'ottica risulta particolarmente rassicurante che soltanto 2 ricercatori (valore in diminuzione) sugli attuali 146, non possano, ad oggi, presentare lavori.

Il processo di internazionalizzazione della ricerca (obiettivo 2) ha mostrato un trend positivo con un leggero calo nel 2023. Tale aspetto va comunque visto in un'ottica di target sempre rispettati. In futuro, data la dipendenza dal numero totale di lavori, il dato potrebbe essere espresso in termini percentuali piuttosto che in valore assoluto.

Nel triennio è stata consolidata l'attrattività di risorse su bandi competitivi, nazionali ed internazionali (obiettivo 3). In totale il numero di proposte progettuali finanziate è salito costantemente nel triennio, fino ad arrivare ad un totale di 31 progetti finanziati nel 2023. Tale risultato, influenzato positivamente dalle due tornate



PRIN consecutive, conferma la competitività dei componenti del Dipartimento. Va comunque sottolineato il dato relativo ai progetti europei con 2 nuovi finanziamenti. Il dato, accoppiato ad una buona quota di finanziamenti su bando EUROSTART, fa ben sperare per il futuro.

I due corsi di dottorato mostrano buona attrattività da parte degli studenti stranieri e risultano competitivi verso l'ottenimento di borse aggiuntive cofinanziate (obiettivo 4). Particolarmente rilevante il numero borse su fondi PNRR nel 2023, di tale aspetto si dovrà tenere conto nella definizione dei nuovi target, ma il dato dimostra comunque la buona capacità dei corsi di Dottorato di reperire fondi per il finanziamento di borse aggiuntive.

## **Risultati relativi alla terza missione/impatto sociale**

Gli obiettivi principali, specifici della Terza Missione, sono stati indicati nel O6.1 del PSD Triennale 21-23 e sono stati monitorati nel RD degli anni 2021-2022. Le limitazioni nel raggiungimento dei target, osservate nel 2021 e dovute alla pandemia, sono state superate.

Nel 2023, il Dipartimento mostra una attiva partecipazione alle attività di Terza Missione, dimostrata dalla ampia partecipazione ad attività di Public engagement con una forte componente docente impegnata in attività di orientamento (PLS e PNNR) e nelle attività svolte nell'ambito della Notte dei Ricercatori SHARPER nonché alle attività di formazione permanente.

Le attività CT e gli accordi di collaborazione hanno superato ampiamente il valore degli indicatori. Mentre gli obiettivi 1 e 2 sono stati ampiamente raggiunti, l'obiettivo 3 relativo alle azioni di trasferimento tecnologico è stato sufficientemente raggiunto.

I valori degli indicatori mostrano che i target sono stati raggiunti grazie alle azioni intraprese e che le stesse possono essere mantenute, ponendo maggiore attenzione a quelle in cui gli indicatori sono stati raggiunti ma non superati

## **Risultati relativi alla formazione**

Gli obiettivi raggiunti nell'ambito della formazione, sono di seguito riassunti:

-È cresciuto il numero di docenti impegnati nel processo di innovazione della didattica. La percentuale dei professori che aderiscono alle iniziative promosse dal CIMDU, quali il progetto Mentore, è passata dal 13% (2021) al 16% (2023). Il loro numero rappresenta inoltre il 20% degli aderenti al progetto in tutto l'Ateneo. Il CdL in Scienze Biologiche ed i CdLM in Biologia Molecolare e della Salute e in Biodiversità e Biologia Ambientale hanno ricevuto un finanziamento straordinario per la realizzazione di progetti di Innovazione Didattica (bando n. 1063/2023).

-È proseguita la promozione della didattica mediante iniziative formative trasversali: XVII Summer School on Advanced Biotechnology (2023); Scuola di Perfezionamento in "Dieta Mediterranea ed Impatto sulla Salute" (2022); "Educazione Alimentare e Prevenzione delle Malattie Dismetaboliche" (2023)

-È stato svolto (2021-2023) il Corso di Etica della Scienza nell'ambito delle iniziative d'Ateneo rivolte all'acquisizione di competenze trasversali.

-Sul piano dell'Internazionalizzazione, 12 docenti hanno ottenuto contributi (fondi CORI) per diverse azioni di mobilità e 6 docenti per mobilità Erasmus (incoming e outgoing). Il CdLM in BMeS ha aumentato il numero di accordi Erasmus (2021, 2022).

-Le azioni di miglioramento operate sugli ordinamenti hanno consentito il superamento di alcuni indicatori critici rilevati dal NdV. Nel 2023, il CdLM in Biodiversità e Biologia Ambientale e i CdL in Biotecnologie e in Chimica hanno ottenuto 5 indicatori virtuosi. La riforma dell'ordinamento del CdLM in Biotecnologia Industriale Biomolecolare, avviata nel 2022 ha condotto già nel 2023 ad un aumento degli iscritti attualmente anche con riserva) superiore al 50%.

- Negli ordinamenti di Sc. Biologiche, Biotecnologie, BIB, BMeS, BBA è stato aumentato il numero di CFU mirati all'acquisizione di soft skills

- Il CdLMCU in Farmacia ha aumentato il numero degli immatricolati da 120 a 140 (2022); il CdL in Chimica ha adottato l'accesso libero (2022, 2023).

-È stato attivato il CdL in Farmaceutica e Nutraceutica Animale (L-29) (2023).

- È stata notevolmente incrementata l'attività di formazione con lo svolgimento, nel 2023, di circa 900 ore di orientamento PNRR e PCTO.



-Dal 2021 è stata condotta, su indicazione della relazione annuale della CPDS, una revisione dei programmi di insegnamento per calibrarne il rapporto con i CFU attribuiti. Nella relazione 2023 non compare più questa criticità.

- Come proposto dalla CPDS, i docenti ad inizio dello svolgimento del corso di insegnamento, hanno illustrato agli studenti la scheda RIDO per aumentarne la consapevolezza alla compilazione.

Non sono stati raggiunti i seguenti obiettivi:

-Non è stata realizzata un'aula informatica.

- Nel 2023 è stato disattivato il CdLM in Biologia della Conservazione dopo appena due anni dalla sua istituzione. La ragione dell'insuccesso, oltre che ad una generale crisi di attrattività del settore naturalistico, è da imputarsi anche alla mancanza di strategia di comunicazione che dovrebbe essere in grado, soprattutto per CdLM innovativi, di attrarre studenti anche da Altri atenei del sud e delle Isole.

-Nel 2023, il proponendo CdL interclasse (L-2/L-13) in Scienze e Tecnologie Biologiche, presso il polo didattico di CL, non ha superato la verifica dell'ANVUR per l'accreditamento iniziale. La principale debolezza della proposta è stata l'aver progettato un ordinamento ibrido tra due classi di laurea già attive presso il nostro Ateneo.

## Dati in uscita del riesame del Sistema di Governo dipartimentale

Dal Riesame del Sistema di Governo si evince che i **Punti di forza** del Dipartimento STEBICEF sono:

- L'ampia numerosità studentesca
- Le numerose collaborazioni con aziende e territorio per attività di stages e tirocinio
- La completezza della offerta di formazione che comprende lauree triennali, magistrali, dottorati e Scuola di Specializzazione
- La buona attività di progettazione su bandi competitivi
- La qualità della ricerca di base e applicata interdisciplinare in settori avanzati e collegati al territorio
- L'alto numero di prodotti di ricerca in Q1 valutabili in VQR
- Il molto basso numero di docenti non produttivi (0.013%)
- L'aver attivi più di 60 accordi Internazionali per soggiorno all'estero
- L'aver un gran numero di collaborazioni scientifiche Internazionali
- Avere due lauree ditriennali che rilasciano doppio titolo, mentre i titoli di laurea magistrale in Farmacia e CTF sono già riconosciuti nei paese della Comunità Europea
- L'aver partnership consolidate con enti pubblici, Scuole, aziende, ordini professionali e organizzazioni non governative
- Avere strutture e laboratori all'avanguardia per supportare l'implementazione di progetti di ricerca e terza missione.
- Avere all'attivo un buona attività di Trasferimento tecnologico legata a convenzioni di ricerca e CT.
- Godere di Interdisciplinarietà.

**Punti di debolezza** del Dipartimento STEBICEF sono:

- Registrare un piuttosto alto tasso di abbandono nelle lauree triennali e avere un limitato numero di studenti che proseguono nelle lauree magistrali per cui si rende necessario proseguire con il processo di revisione dei piani di studio già avviato per renderli più competitivi
- Non avere centralizzata la registrazione della frequenza in laboratorio di studenti e PhD students incoming per certificare il livello di internazionalizzazione. Sarà necessario costituire un elenco interno di frequenza.



- Avere una limitata visibilità online verso aziende, investitori, pubblico generale. A questo riguardo dovranno essere aumentate le azioni di public engagement.
- Possedere un Parco Brevetti Limitato
- L'Avere ricevuto una bassa Valutazione VQR di alcuni SSD per i quali è necessario avviare pratiche di sostegno in vista del prossimo esercizio di VQR.
- Avere carenza di personale TAB a supporto della didattica, della ricerca e della Terza Missione
- Avere bassa capacità di successo su bandi competitivi internazionali
- Non erogare percorsi formativi in lingua inglese e non proporre lauree internazionali
- Avere, come conseguenza, una limitata frequenza di studenti stranieri.
- Non avere dall'Ateneo metriche chiare e standardizzate per valutare l'impatto delle attività di terza missione.
- Soffrire della lentezza nelle procedure amministrative, soprattutto di quelle centralizzate (PNRR, PCTO)
- Avere una limitata efficacia delle azioni di supporto al placement e di comunicazione verso stakeholder interni ed esterni dell'ateneo.

Per migliorare la qualità del Dipartimento si proporranno strategie per perseguire i seguenti obiettivi:

#### **Ricerca**

- Migliorare (o confermare) la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento, la partecipazione di successo a bandi di ricerca competitivi.
- Rafforzare la ricerca sperimentale, in ambienti sicuri e tecnologicamente avanzati.
- Favorire l'avvio delle carriere dei giovani studiosi in un ambito internazionale

#### **Didattica**

- Migliorare l'attrattività dell'Ateneo erogando alta formazione qualificata in uno scenario internazionale e potenziando le metodologie didattiche innovative.
- Aumentare la percentuale di diplomati che frequentano l'università, portando a termine con successo i percorsi di studio.
- Facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati nel mondo del lavoro

#### **Terza Missione**

- Favorire il trasferimento tecnologico per lo sviluppo economico-culturale del territorio
- Potenziare le iniziative di public engagement per favorire relazioni stabili tra l'Ateneo e la cittadinanza

Per migliorare la qualità della ricerca del Dipartimento verranno proposti dei regolamenti per la premialità oltre a quella già prevista dall'Ateneo. Si provvederà a formare e aggiornare professionalmente il personale docente e tecnico amministrativo ed a rafforzare e rendere più puntuale la comunicazione istituzionale alla Comunità Dipartimentale.