



Seduta n. 3/2024

Estratto di verbale del Consiglio del Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche dell'Università degli Studi di Palermo, in seduta "in presenza" del 29 marzo 2024.

Il giorno **venerdì 29 marzo 2024**, alle **9.00**, si è riunito in modalità "**in presenza**", presso l'**Aula Mutolo** dell'Edificio 16 in Viale delle Scienze, il **Consiglio di Dipartimento** (convocato con nota, prot.n. 47401 del 22 marzo 2024) per discutere dei seguenti punti all'Ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione Verbale seduta n. 2 del 29 febbraio 2024 del Consiglio di Dipartimento STeBiCeF;

Didattica

3. Modifica del Manifesto degli Studi A.A. 2023/2024 del CdL MaCU in Farmacia | Ritiro della disponibilità della Prof.ssa Alessandra Montalbano e disponibilità della Dott.ssa Marilia Barreca per l'insegnamento di "Analisi dei Medicinali I – Corso B" (SSD CHIM/08, 10 CFU e 94 ore) per il Corso di Laurea Magistrale a c.u. in Farmacia, da erogarsi nell'A.A. 2024/2025, I semestre;
4. Modifica del Manifesto degli Studi A.A. 2022/2023 del CdL in Scienze Biologiche | Ritiro della disponibilità della Prof.ssa Mirella Vazzana e disponibilità del Dott. Roberto Chiarelli per l'insegnamento di Biologia dello sviluppo (SSD BIO/06, 6 CFU e 48 ore) per il Corso di Laurea in Scienze Biologiche da erogarsi nell'A.A. 2024/2025, I semestre;

Pianificazione, strategie e missioni dipartimentali

5. Riesame del Sistema di Governo Dipartimentale triennio 2021-2023;
6. Piano Strategico del Dipartimento STeBiCeF triennio 2024-2027;

Ricerca e Terza Missione

7. Richiesta interdipartimentale di contributo straordinario per acquisizione di attrezzatura scientifica per attività di ricerca e di alta formazione nell'ambito della conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale - Dipartimento proponente, capofila, Dipartimento di Architettura (DARCH) dell'Università degli Studi di Palermo – Responsabile scientifico Dipartimento STeBiCeF, Prof. Franco Palla;
8. Approvazione Relazione finale (prot. n. 34349 del 04.03.2024) della Dott.ssa Teresa Faddetta, titolare di assegno di ricerca di tipologia b) - indetto con D.R. n. 2250 del 10.05.2022 - della durata di mesi 12 (dodici) per attività di ricerca dal titolo "Analisi del possibile ruolo delle vescicole extracellulari nel trasferimento genico



- orizzontale in streptomiceti” – Importo Euro 23.890,00 a gravare sul Progetto PJ_COMM_MARG_18972 - Responsabile scientifico, Prof. Giuseppe Gallo;
9. Individuazione di un nuovo Responsabile scientifico per l'attività da svolgere nell'ambito della linea di ricerca “Caratterizzazione di fattori molecolari funzionale allo sviluppo di nuove strategie terapeutiche”, da realizzare mediante l'avvenuto reclutamento a tempo determinato della Dott.ssa Viviana Barra, RTDA fino al 29.07.2024, a valere sull'Avviso 6/2022 per il finanziamento di azioni per il rafforzamento del sistema di ricerca universitario in Sicilia mediante reclutamento a tempo determinato;
 10. Individuazione di un nuovo Responsabile scientifico per l'attività da svolgere nell'ambito della linea di ricerca "Sviluppo e studio di sistemi carrier a base di argille come agenti veicolanti di molecole di interesse biologico" da realizzare mediante l'avvenuto reclutamento a tempo determinato della Dott.ssa Marina Massaro, RTDA fino al 29.07.2024, a valere sull'Avviso 6/2022 per il finanziamento di azioni per il rafforzamento del sistema di ricerca universitario in Sicilia mediante reclutamento a tempo determinato;
 11. Richiesta attivazione n. 1 (una) borsa di studio *post lauream* per attività di ricerca dal titolo “Acquisizione ed elaborazione di Immagini Multispettrali e di dati di Spettroscopia XRF e Cromatografia liquida e a gas” - Durata mesi 6 (sei); Importo Euro 6.000,00 (seimila/00) – con riferimento all'accordo di Collaborazione scientifica attuativo del Protocollo d'Intesa del 17.09.2021 (rep. n. 29/2021 del 23.09.2021, prot. n. 7766) per le attività connesse alle indagini diagnostiche relativamente al carico del Relitto Marausa2 nell'ambito del progetto PSC “Patto per il Sud” 2014-2020 “Marsala-Mozia, promozione, gestione e conservazione del patrimonio sommerso dello Stagnone di Marsala”, da svolgere nel territorio della Regione Siciliana, fra Università di Palermo-Dipartimento STeBiCeF e la Soprintendenza del Mare l'Assessorato Regionale dei BB. CC. AA. ed I. S. - Dipartimento Regionale dei BB. CC. AA.ed I. S. - SOPMARE - codice CON-0672, CUP G86G16000660001 – Responsabile scientifico, Prof.ssa Maria Luisa Saladino;
 12. Richiesta di associatura con incarico di collaborazione del Prof. Fabio Salvatore Palumbo presso l'Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica (IRIB - sede di Palermo) del CNR-Consiglio Nazionale delle Ricerche, ai fini dello svolgimento di attività di ricerca;
 13. Richiesta di rinnovo di associatura presso il Dipartimento STeBiCeF della Dott.ssa Valentina Lauria, Ricercatore in servizio presso l'Istituto per le Risorse Biologiche e le Biotecnologie Marine (IRBIM - sede di Mazara del Vallo) del CNR-Consiglio



Nazionale delle Ricerche, ai fini dello svolgimento di attività di ricerca - Referente,
Prof. Federico Marrone;

14. Richiesta – prot. n. 43459 del 18.03.2024 - di inserimento in qualità di team member del Dott. Alessandro Silvestre Gristina (RD - Ricercatore Legge 240/10 - t.det. BIO/03 afferente al Dipartimento DISTEM) nelle attività progettuali del Progetto PRIN 2022 cod. 20227Z93JS_001, dal titolo “FuD WE PIC - Functional and biological Diversity and habitat assessment of Wild Edible Plants in Italy under different Climate and land-use change scenarios”, PRJ-1289, di cui il Prof. Riccardo Guarino è Coordinatore nazionale;
15. Ratifica di Missione del Dott. Gabriele Lo Buglio (Dottorando) a Copenaghen (Danimarca) dal 02.02.2024 al 02.08.2024 per lo svolgimento del “Periodo di attività all'estero” senza rimborso spese, autorizzato, con Decreto del Coordinatore del Dottorato Tecnologie e Scienze per la Salute dell'Uomo del 09.01.2024, ai sensi dell'Art. 16, comma 9 del “Regolamento dei Corsi di Dottorato di Ricerca dell'Università degli studi di Palermo”, emanato con D.R., rep.n. 3900/2022 del 09.09.2022, prot.n. 89208;

Contabilità, Bilancio e Patrimonio

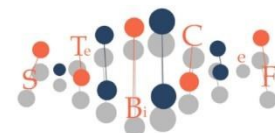
16. Approvazione del Conto Giudiziale del Fondo di economato STeBiCeF - Primo Trimestre E.C. 2024;
17. Autorizzazione della richiesta di scarico beni (prot n. 37567 del 08.03.2024) dal Plesso 8 (Edificio 16, viale delle Scienze) - Sezione Biologia Cellulare del Dipartimento STeBiCeF - Richiedente, Prof. Giulio Ghersi;
18. Autorizzazione della richiesta di scarico beni (prot n. 42219 del 15.03.2024) dal Plesso 8 (Edificio 16, viale delle Scienze) - Sezione Biologia Cellulare del Dipartimento STeBiCeF - Richiedente, Prof.ssa Rosa Alduina;

Servizi generali, logistica, sicurezza e ICT

19. Autorizzazioni frequenza laboratori per Tesi o Tirocinio: Studenti;
20. Autorizzazioni frequenza laboratori: Dottorandi e/o Borsisti;
21. Autorizzazioni frequenza laboratori: Collaboratori volontari alle ricerche;

Ratifiche decreti

22. Ratifica Decreto Direttoriale n. 1701 del 06.03.2024, prot. 35610 – Autorizzazione attivazione contratto di collaborazione occasionale dal titolo “Collaborazione alla revisione di dati climatici, di parametri del suolo e loro correlazione con parametri biologici; Elaborazione dati test di germinazione di semi di Brassica” – durata mesi 1; importo euro 1.000,00; nell'ambito del progetto PRIMA_MUR dal titolo "Wide exploration of genetic diversity in Brassica species for sustainable crop production”



- BRAS EXPLOR - codice progetto PRJ-0122, CUP B72F2000058000 -
Responsabile scientifico, Prof.ssa Anna Geraci;
23. Ratifica Decreto Direttoriale n. 1708 del 06.03.2024, prot. 35734 – Conferimento, mediante stipula di contratti di diritto privato a titolo oneroso, di n. 10 incarichi di didattica integrativa e di n. 2 incarichi a titolo gratuito, di didattica integrativa a supporto delle attività di laboratorio degli insegnamenti dei Corsi di Laurea afferenti al Dipartimento STeBiCeF per il II semestre dell'A.A. 2023-2024;
24. Ratifica Decreto Direttoriale n. 1712 del 06.03.2024, prot. 35823 – Autorizzazione al Responsabile amministrativo di avvio delle procedure di variazione del Budget Unico di previsione, E.C. 2024, in aumento dello stanziamento della voce di ricavo "CA.R.A.02.02.01 - Contributi correnti da Regioni", per l'importo complessivo di euro 10.000,00 – codice progetto CON-0672 – Accordo Rep. 4682/2023 tra la Soprintendenza del Mare della Regione Siciliana e STeBiCeF – Referente, Prof.ssa Maria Luisa Saladino;
25. Ratifica Decreto Direttoriale n. 1805 del 11.03.2024, prot. 38001 – Autorizzazione dello storno, per l'attivazione di una borsa di studio *post lauream*, di complessivi euro 6.500,00 sul Progetto MUR - Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma nazionale per la ricerca (PNR), legge 30 dicembre 2020 n. 172, dal titolo "Traditional and Historical Irrigation: a Resilient and Sustainable Technology" - THIRS_2023 - codice progetto PRJ-1281, CUP B79J21038330001 - dalla voce coan "CA.C.B.01.03.06 - Servizi fotocomposizione, stampa e legatoria per pubblicazioni" alla voce coan "CA.C.B.01.01.04 Borse di studio su attività di ricerca" – Responsabile scientifico, Prof. Giuseppe Bazan;
26. Ratifica Decreto Direttoriale n. 1808 del 11.03.2024, prot. 38075 – Conferimento, mediante stipula di contratti di diritto privato a titolo gratuito, di insegnamenti della Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera, a.a. 2022/2023 - secondo bando;
27. Ratifica Decreto Direttoriale n. 1866 del 12.03.2024, prot. 39138 – Autorizzazione dello storno di euro 3.308,00 sul FFO dalla voce di costo CA.A.A.02.02.01 - Impianti vari, alla voce di costo CA.A.A.02.02.02 - Attrezzature informatiche;
28. Ratifica Decreto Direttoriale n. 2060 del 18.03.2024, prot. 43306 – Parere favorevole alla stipula della Convenzione operativa per attività di ricerca per l'avvio di una collaborazione nell'ambito del Progetto di ricerca NBFC "National Biodiversity Future Centre", tra l'Istituto per lo studio degli impatti Antropici e Sostenibilità in ambiente marino del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR-IAS) e il Dipartimento Scienze e Tecnologie Biologiche Chimiche e Farmaceutiche



(STeBiCeF) dell'Università degli Studi di Palermo – Responsabile scientifico, Prof. Giuseppe Avellone;

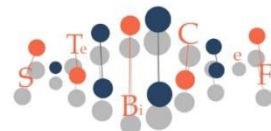
29. Ratifica Decreto Direttoriale n. 2066 del 18.03.2024, prot. 43403 – Nomina componenti della Commissione per la valutazione delle mobilità di doppio titolo con le Università di Bonn-Rhein-Sieg (D) e di Artois (F);
30. Ratifica Decreto Direttoriale n. 2068 del 19.03.2024, prot. 43580 – Nomina Commissione per l'attribuzione di n. 1 (una) borsa di studio *post-lauream* per attività di ricerca dal titolo “Analisi e ricerca bibliografica della Chirotterofauna siciliana e realizzazione di database bibliografico” - Durata mesi 6, Importo euro 4.800,00 - da far gravare nell'ambito del progetto Autofinanziamento per il docente Lo Valvo Mario - codice PJ_AUTF_001835 - Bando n. 1398 del 26.02.2024 prot. 29307 – Responsabile scientifico, Prof. Mario Lo Valvo;
31. Ratifica Decreto Direttoriale n. 2071 del 19.03.2024, prot. 43657 – Espressione parere favorevole alla stipula dell'accordo per attività di ricerca di base, ricerca applicata per lo sviluppo di sostanze biostimolanti da utilizzare in sistemi vegetali tra Mugavero Teresa s.a.s, l'Istituto di Bioscienze e BioRisorse del Consiglio Nazionale delle Ricerche sezione di Palermo (“IBBR-CNR”) e il Dipartimento di Scienze e tecnologie biologiche, chimiche e farmaceutiche (STeBiCeF) dell'Università degli Studi di Palermo – Responsabile scientifico, Prof. Giuseppe Gallo;
32. Ratifica Decreto Direttoriale n. 2086 del 19.03.2024, prot. 43937 – Approvazione reintegro delle somme per le spese sostenute a valere sul Fondo Economale nel corso del primo trimestre dell'E.C. 2024, pari ad euro 1.387,75, e autorizzazione della chiusura dello stesso per passaggio a nuovo Istituto cassiere;
33. Ratifica Decreto Direttoriale n. 2261 del 22.03.2024, prot. 47358 – Parere favorevole alla stipula dell'Addendum alla Convenzione di Collaborazione Scientifica Dipartimento Regionale Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca mediterranea della Regione Siciliana e il Dipartimento STeBiCeF, Rep. n. 8/2023, del 10.01.2023, prot. n. 2445 - Responsabile scientifico, Prof.ssa Paola Quatrini;
34. Ratifica Decreto Direttoriale n. 2262 del 22.03.2024, prot. 47367 – Autorizzazione del Responsabile amministrativo all'avvio delle procedure di variazione del Budget Unico di previsione, E.C. 2024, in aumento dello stanziamento della voce di ricavo “CA.R.A.01.03.01 - Proventi su bandi Miur”, per l'importo complessivo di Euro190.000,00 – codice progetto PRJ-1658 denominato “Valorizzazione di Fitochimici da specie vegetali autoctone siciliane e tunisine con impatto positivo sulla salute” - Responsabile scientifico, Prof.ssa Flavia Mulè;



35. Ratifica Decreto Direttoriale n. 2264 del 22.03.2024, prot. 47392 - Autorizzazione alla Prof.ssa Paola Quatrini a partecipare alle attività progettuali di cui alla proposta progettuale dal titolo "Modelli previsionali di accumulo di microplastiche in aree marine costiere, effetti sulla biodiversità e strategie per ridurre l'inquinamento – MAESTRI", da presentarsi a valere sull'Avviso 1/2023 nell'ambito del Programma Interreg VI-A ItaliaMalta 2021-2027;

Ordine del giorno suppletivo (prot. n. 52673 del 28.03.2024)

1. Assegnazione contributi di laboratorio 2024 Dipartimento STeBiCeF;
2. Proposta di adesione al Service "Promozione Donazione Midollo Osseo" promossa dai club Lions e Leo Sicilia e dalla Associazione Donatori Midollo Osseo – ADMO Sicilia;
3. Reclutamento personale t.a. "Tecnici di laboratorio" | Integrazioni schede n. 2 (due) Profili "Chimici" di categoria C e n. 1 (uno) Profilo "Stabularista" di categoria D;
4. Parere sull'assegnazione di spazi in comodato d'uso siti al piano primo dell'Edificio di Via Archirafi n. 28 nell'ambito della Convenzione operativa della Convenzione quadro tra l'Istituto per lo studio degli impatti antropici e sostenibilità in ambiente marino del Consiglio Nazionale delle Ricerche (IAS-CNR) e l'Università degli Studi di Palermo;
5. Proposta di Convenzione per Cooperazione culturale, scientifica e didattica tra il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche Chimiche e Farmaceutiche (STeBiCeF) dell'Università degli Studi di Palermo e la National University of Pharmacy di Kharkiv in Ucraina - Referente, Prof. Giampaolo Barone;
6. Richiesta di avvio procedura per l'attribuzione di n. 1 (uno) assegno di ricerca (art. 22 L. 30.12.2010 n. 240) - Durata mesi 12, Importo Euro 27.000,00 - dal titolo "Terapie innovative per il trattamento di malattie genetiche rare caratterizzate da mutazioni nonsenso", nell'ambito del progetto PRIN Progetti di Rilevante Interesse Nazionale 2022 - Codice PRJ-0863, CUP B53D23008390006 - Referente alla ricerca, Prof.ssa Laura Lentini - Responsabile scientifico, Prof.ssa Ivana Pibiri;
7. Richiesta di avvio procedura per l'attribuzione di n. 1 (uno) assegno di ricerca (art. 22 L. 30.12.2010 n. 240) - Durata mesi 12, Importo Euro 24.000,00 - dal titolo "Unravelling the regulatory role of epigenetics on biosynthetic processes in Actinobacteria for industrial purposes (MethDNActinoBio)", nell'ambito del progetto PRIN Progetti di Rilevante Interesse Nazionale 2022 - Codice PRJ-0833, CUP B53D23017530006 - Responsabile scientifico, Prof.ssa Rosa Alduina;



8. Proposta nomina Commissione giudicatrice per l'attribuzione di un assegno di ricerca – tipologia B - emanato con D.R. n.1062/2024 del 13.02.2024 - dal titolo “Sviluppo di sistemi intelligenti per il rilascio di farmaci e di agenti nanoterapeutici” a valere sui fondi del progetto denominato “Health Extended Alliance for Innovative Therapies, Advanced Lab-research, and Integrated Approaches of Precision Medicine HEAL ITALIA” - Codice progetto PRJ-1088-SPOKE_6, CUP B73C22001250006 - Responsabile scientifico, Prof. Giorgio Stassi - Referente, Prof.ssa Gennaro Cavallaro;
9. Proposta nomina Commissione giudicatrice per l'attribuzione di un assegno di ricerca – tipologia B - emanato con D.R. n.1204/2024 del 19.02.2024 - dal titolo “Sviluppo di nuovi biomateriali e dispositivi nella medicina rigenerativa” a valere sui fondi del progetto denominato “Health Extended Alliance for Innovative Therapies, Advanced Lab-research, and Integrated Approaches of Precision Medicine HEAL ITALIA” - Codice progetto PRJ-1088-SPOKE_6, CUP B73C22001250006 - Responsabile scientifico, Prof. Giorgio Stassi - Referente, Prof.ssa Giovanna Pitarresi;
10. Proposta nomina Commissione giudicatrice per l'attribuzione di n. 2 (due) assegni di ricerca – tipologia B - emanati con D.R. n.1076/2024 del 13.02.2024 e D.R. n.1079/2024 del 13.02.2024 – rispettivamente dal titolo “Search and characterization of novel bioactive molecules produced by microbial strains” (Referente, Prof. Giuseppe Gallo), e dal titolo “Isolation and biotechnological characterization of novel microorganisms from various environments” (Referente, Prof.ssa Rosa Alduina), a valere sui fondi del progetto denominato “National Biodiversity Future Center - tematica “Bio-diversità” - NBFC - SPOKE 6 SCIENCE-MARINE - Biodiversity and human wellbeing, Numero contratto- CN00000033, Progetti PNRR MUR M4C2 Iniziativa 1.4 - Centri Nazionali (CN)” - Codice progetto PRJ-1100_SPOKE_6, CUP B73C22000790001 - Responsabile scientifico, Prof. Gianluca Sarà;
11. Richiesta attivazione contratto di collaborazione di prestazione d'opera occasionale (art. 2222 c.c. e ss) - Durata mesi 6, Importo Euro 2.500,00 - avente ad oggetto “Censimento della chiroterofauna presente nelle aree interessate dai lavori per la costruzione del Centro per le Biotecnologie e per la Ricerca Biomedica (CBRB) nel comune di Carini (Pa) – Anno 2024” (Chiroteroteri) a valere sui fondi della Convenzione Conto Terzi RIMED dal titolo “Monitoraggio dei corridoi di movimento e di caccia dei chiroteroteri e dell'avifauna nelle aree interessate dai lavori per la costruzione del Centro per le Biotecnologie e per la Ricerca Biomedica (CBRB) nel



Comune di Carini (Pa) e valutazione degli eventuali impatti” - Responsabile scientifico, Prof. Mario Lo Valvo;

12. Richiesta attivazione contratto di collaborazione di prestazione d’opera occasionale (art. 2222 c.c. e ss) - Durata mesi 6, Importo Euro 2.200,00 - avente ad oggetto “Censimento della chiroterofauna presente nelle aree interessate dai lavori per la costruzione del Centro per le Biotecnologie e per la Ricerca Biomedica (CBRB) nel comune di Carini (Pa) – Anno 2024” (Avifauna) a valere sui fondi della Convenzione Conto Terzi RIMED dal titolo “Monitoraggio dei corridoi di movimento e di caccia dei chiroterteri e dell’avifauna nelle aree interessate dai lavori per la costruzione del Centro per le Biotecnologie e per la Ricerca Biomedica (CBRB) nel Comune di Carini (Pa) e valutazione degli eventuali impatti” - Responsabile scientifico, Prof. Mario Lo Valvo;
13. Inserimento del Prof. Alessio Terenzi nel fondo di ricerca - codice PJ_UTILE_2022_VQR_Misura_B_D15_Geraci di cui è titolare la Prof.ssa Fabiana Geraci;
14. Autorizzazioni frequenza laboratori per attività di ricerca alla Dott.ssa Paola Varvarà e al Dott. Ignazio Restivo, titolari di Post-Doctoral Fellowship 2024 finanziate dalla Fondazione Umberto Veronesi (FUV).



A seguito delle operazioni di firma e riscontro dei presenti, assenti e assenti giustificati, si registra la seguente composizione del Collegio della seduta odierna:

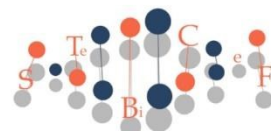
	COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO	ASSENTE	RUOLO	NOTE
1	Prof. Arizza Vincenzo	X			P.O.	
2	Prof. Allegra Mario		X		P.O.	
3	Prof.ssa Almerico Anna Maria	X			P.O.	
4	Prof. Arculeo Marco	X			P.O.	
5	Prof. Barone Giampaolo	X			P.O.	
6	Prof.ssa Barraja Paola	X			P.O.	
7	Prof. Bruno Maurizio	X			P.O.	
8	Prof. Buscemi Silvestre		X		P.O.	
9	Prof. Caruso Antonio	X			P.O.	
10	Prof.ssa Cavallaro Gennara	X			P.O.	
11	Prof.ssa Chillura Martino Delia Francesca	X			P.O.	
12	Prof.ssa D'Anna Francesca	X			P.O.	
13	Prof.ssa Diana Patrizia	X			P.O.	
14	Prof. Feo Salvatore	X			P.O.	
15	Prof. Giacalone Francesco	X			P.O.	
16	Prof. Gruttadauria Michelangelo		X		P.O.	
17	Prof. Lauria Antonino	X			P.O.	
18	Prof. Licciardi Mariano	X			P.O.	
19	Prof. Luparello Claudio		X		P.O.	
20	Prof. Marrone Federico			X	P.O.	
21	Prof.ssa Mulè Flavia	X			P.O.	
22	Prof. Pace Andrea			X	P.O.	
23	Prof. Palumbo Fabio Salvatore	X			P.O.	
24	Prof.ssa Pitarresi Giovanna	X			P.O.	
25	Prof. Schillaci Domenico	X			P.O.	
26	Prof.ssa Serio Rosa Maria	X			P.O.	



27	Prof. Sineo Luca		X		P.O.	
28	Prof.ssa Tesoriere Luisa	X			P.O.	
29	Prof.ssa Vazzana Mirella	X			P.O.	
30	Prof.ssa Alduina Rosa		X		P.A.	
31	Prof.ssa Amato Antonella	X			P.A.	
32	Prof. Attanzio Alessandro	X			P.A.	
33	Prof. Avellone Giuseppe	X			P.A.	
34	Prof.ssa Baldassano Sara		X		P.A.	
35	Prof. Bazan Giuseppe	X			P.A.	
36	Prof. Bongiorno David	X			P.A.	
37	Prof.ssa Campisi Patrizia		X		P.A.	
38	Prof.ssa Campobello Daniela	X			P.A.	
39	Prof.ssa Cancemi Patrizia	X			P.A.	
40	Prof. Caradonna Fabio	X			P.A.	
41	Prof.ssa Cascioferro Stella Maria		X		P.A.	
42	Prof. Cavaliere Vincenzo	X			P.A.	
43	Prof. Corona Davide			X	P.A.	
44	Prof.ssa Craparo Emanuela Fabiola		X		P.A.	
45	Prof.ssa D'Anneo Antonella	X			P.A.	
46	Prof.ssa De Blasio Anna	X			P.A.	
47	Prof.ssa De Caro Viviana	X			P.A.	
48	Prof. Di Liegro Carlo Maria	X			P.A.	
49	Prof.ssa Di Stefano Vita	X			P.A.	
50	Prof. Fiorica Calogero		X		P.A.	
51	Prof. Gallo Giuseppe Mirko Nazareno	X			P.A.	
52	Prof.ssa Garcia Lopez Elisa Isabel		X		P.A.	
53	Prof.ssa Gentile Carla	X			P.A.	
54	Prof.ssa Geraci Fabiana		X		P.A.	
55	Prof. Ghersi Giulio		X		P.A.	
56	Prof.ssa Giuliano Michela	X			P.A.	
57	Prof. Guarino Riccardo		X		P.A.	



58	Prof. Ilardi Vincenzo	X			P.A.	
59	Prof.ssa Lentini Laura	X			P.A.	
60	Prof. Lo Meo Paolo	X			P.A.	
61	Prof. Lo Valvo Mario	X			P.A.	
62	Prof.ssa. Maggio Antonella	X			P.A.	
63	Prof.ssa Mannino Anna Maria	X			P.A.	
64	Prof.ssa Martorana Annamaria	X			P.A.	
65	Prof. Marullo Salvatore	X			P.A.	
66	Prof. Mauro Nicolò	X			P.A.	
67	Prof. Mirisola Mario Giuseppe	X			P.A.	
68	Prof.ssa Montalbano Alessandra	X			P.A.	
69	Prof. Naselli Flores Luigi		X		P.A.	
70	Prof.ssa Notarbartolo di Villarosa Monica		X		P.A.	
71	Prof. Orecchio Santino	X			P.A.	
72	Prof. Palla Franco	X			P.A.	
73	Prof. Palumbo Piccionello Antonio	X			P.A.	
74	Prof.ssa Parrino Barbara	X			P.A.	
75	Prof.ssa Pibiri Ivana	X			P.A.	
76	Prof.ssa Poma Paola		X		P.A.	
77	Prof.ssa Quatrini Paola		X		P.A.	
78	Prof.ssa Raimondi Maria Valeria	X			P.A.	
79	Prof.ssa Sonia Ravera	X			P.A.	
80	Prof. Sajevo Maurizio		X		P.A.	
81	Prof.ssa Saladino Maria Luisa	X			P.A.	
82	Prof.ssa Salmeri Cristina	X			P.A.	
83	Prof. Sarà Maurizio	X			P.A.	
84	Prof.ssa Schiera Gabriella	X			P.A.	
85	Prof.ssa Spadaro Vivienne	X			P.A.	
86	Prof.ssa Spanò Virginia	X			P.A.	
87	Prof. Terenzi Alessio	X			P.A.	
88	Prof. Tutone Marco	X			P.A.	



89	Prof.ssa Vasto Sonya	X			P.A.	
90	Prof.ssa Vizzini Aiti	X			P.A.	
91	Prof.ssa Zizzo Maria Grazia	X			P.A.	
92	Dott.ssa Aleeva Yana	X			R.U. TDA	
93	Dott.ssa Amorello Diana		X		R.U.	
94	Dott. Anile Stefano	X			R.U. TDA	
95	Dott. Armetta Francesco	X			R.U. TDA	
96	Dott. Badalamenti Natale	X			R.U. TDA	
97	Dott.ssa Barra Viviana	X			R.U. TDA	
98	Dott.ssa Barreca Marilia	X			R.U. TDA	
99	Dott. Bonsignore Riccardo	X			R.U. TDB	
100	Dott.ssa Butera Valeria	X			R.U. TDA	
101	Dott. Cacioppo Michele	X			R.U. TDA	
102	Dott. Campisciano Vincenzo	X			R.U. TDA	
103	Dott.ssa Campora Simona	X			R.U. TDA	
104	Dott.ssa Carbone Daniela	X			R.U. TDA	
105	Dott.ssa Carra Elena		X		R.U.	
106	Dott. Chiarelli Roberto		X		R.U. TDB	
107	Dott. Costa Salvatore	X			R.U.	
108	Dott.ssa Cruciata Ilenia		X		R.U. TDA	
109	Dott.ssa Culetta Giulia		X		R.U. TDA	
110	Dott.ssa Di Prima Giulia		X		R.U. TDA	
111	Dott. Di Rosa Luigi		X		R.U. TDA	
112	Dott. Drago Salvatore Emanuele	X			R.U. TDA	
113	Dott.ssa Dumas Francesca	X			R.U.	
114	Dott. Faraone Francesco Paolo	X			R.U. TDA	
115	Dott. Fontana Gianfranco		X		R.U.	
116	Dott.ssa Geraci Anna	X			R.U.	
117	Dott.ssa Indelicato Serena		X		R.U. TDB	
118	Dott.ssa Labbozzetta Manuela		X		R.U.	
119	Dott. La Monica Gabriele	X			R.U. TDA	



120	Dott.ssa Lo Cicero Alessandra	X			R.U. TDA	
121	Dott. Lombardo Renato			X	R.U.	
122	Dott.ssa Maccotta Antonella	X			R.U.	
123	Dott.ssa Martino Chiara	X			R.U. TDA	
124	Dott.ssa Marzullo Paola		X		R.U. TDA	
125	Dott.ssa Massaro Marina	X			R.U. TDA	
126	Dott.ssa Mauro Manuela			X	R.U. TDA	
127	Dott.ssa Melfi Raffaella		X		R.U.	
128	Dott.ssa Naselli Flores	X			R.U. TDA	
129	Dott.ssa Notaro Antonietta	X			R.U. TDA	
130	Dott.ssa Oddo Elisabetta	X			R.U.	
131	Dott.ssa Piacenza Elena	X			R.U. TDA	
132	Dott.ssa Pintaudi Anna Maria	X			R.U.	
133	Dott.ssa Plescia Fabiana		X		R.U.	
134	Dott. Presentato Alessandro	X			R.U. TDA	
135	Dott.ssa Ragusa Maria Antonietta	X			R.U.	
136	Dott.ssa Rigogliuso Salvatrice	X			R.U. TDA	
137	Dott.ssa Rizzo Carla	X			R.U. TDA	
138	Dott.ssa Rubino Simona		X		R.U.	
139	Dott. Dario Savoca		X		R.U. TDA	
140	Dott.ssa Scialabba Cinzia	X			R.U. TDA	
141	Dott. Scirè Sergio		X		R.U. TDA	
142	Dott. Spinello Angelo	X			R.U. TDB	
143	Dott.ssa Terzo Simona	X			R.U. TDA	
144	Dott. Troia Angelo		X		R.U. TDB	
145	Dott. Vecchioni Luca	X			R.U. TDA	
146	Dott. Venturella Fabio		X		R.U.	
147	Dott.ssa Villanova Valeria	X			R.U. TDA	
148	Dott. Zafonti Carmelo	X			R.A.D.	
149	Dott.ssa Abruscato Giulia		X		Dottorandi/Specializzandi	
150	Dott. Al Ostoot Fares Hezam Mohammed	X			Dottorandi/Specializzandi	



151	Dott.ssa Amata Sara		X		Dottorandi/Specializzandi	
152	Dott. Barberi Giuseppe		X		Dottorandi/Specializzandi	
153	Dott.ssa Bono Alessia		X		Dottorandi/Specializzandi	
154	Dott. Cancilla Francesco	X			Dottorandi/Specializzandi	
155	Dott.ssa Cillari Roberta	X			Dottorandi/Specializzandi	
156	Dott. Corsaro Federico	X			Dottorandi/Specializzandi	
157	Dott.ssa Giardina Ilenia Concetta			X	Dottorandi/Specializzandi	
158	Dott.ssa La Scala Silvia		X		Dottorandi/Specializzandi	
159	Dott. Massaro Alessandro	X			Dottorandi/Specializzandi	
160	Dott.ssa Puleo Giorgia	X			Dottorandi/Specializzandi	
161	Dott. Sardo Ignazio	X			Dottorandi/Specializzandi	
162	Dott.ssa Terracina Francesca		X		Dottorandi/Specializzandi	
163	Dott.ssa Terrana Francesca		X		Dottorandi/Specializzandi	
164	Dott. Vitale Emanuele		X		Dottorandi/Specializzandi	
165	Dott.ssa Volpes Sara	X			Dottorandi/Specializzandi	
166	Dott.ssa Abella Antonia Maria	X			Personale T.A.	
167	Dott. Caci Giulio	X			Personale T.A.	
168	Sig.ra Cocco Giuseppa		X		Personale T.A.	
169	Dott. Delia Vincenzo		X		Personale T.A.	
170	Dott.ssa Pantò Fiammetta	X			Personale T.A.	
171	Dott.ssa Saglimbene Giada	X			Personale T.A.	
172	Aloiso Anthony		X		Studenti	
173	Barbera Pierpaolo		X		Studenti	
174	Battaglia Vittoria Maria		X		Studenti	
175	Birchler Francesca		X		Studenti	
176	Botta Adriana Maria		X		Studenti	
177	Bronzi Mattia	X			Studenti	
178	Caroleo Lorenzo		X		Studenti	
179	Casandra Leonardo		X		Studenti	
180	Cascio Alessandra		X		Studenti	
181	Castellini Stefania			X	Studenti	



182	Cracò Alessandro		X		Studenti	
183	Crisà Gaspare		X		Studenti	
184	Di Salvo Roberta		X		Studenti	
185	Falci Giulia		X		Studenti	
186	Favazzo Matteo	X			Studenti	
187	Gennusa Martina Maria	X			Studenti	
188	Giordano Agostino		X		Studenti	
189	Greco Lorenzo	X			Studenti	
190	La Bianca Pietro	X			Studenti	
191	Landini Alessandro			X	Studenti	
192	Licciardi Claudia Maria Pia			X	Studenti	
193	Li Manni Marina		X		Studenti	
194	Mascellino Martina		X		Studenti	
195	Mezzatesta Manfredi		X		Studenti	
196	Parisi Noemi		X		Studenti	
197	Rizzo Sara		X		Studenti	
198	Scarlata Simona			X	Studenti	
199	Spina Martina		X		Studenti	
200	Spitaleri Antonino	X			Studenti	
201	Visconti Maria	X			Studenti	



Conteggi di verifica soglia di validità seduta.		
201	Consiglieri	
124	Presenti	
65	Assenti giustificati	
12	Assenti	
136	Numero legale	
96	Soglia di validità	Seduta valida

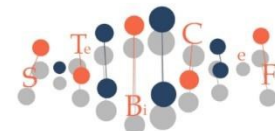
Il Dott. Carmelo Zafonti, in qualità di RAD, assume le funzioni di segretario verbalizzante.

Il Direttore chiede ai componenti il Consiglio l'approvazione dell'inserimento dell'O.d.g. Suppletivo - trasmesso loro con nota prot.n. 52673 del 28.03.2024 a mezzo email, di pari data - per la trattazione, che è approvata seduta stante.

Il Direttore chiede l'autorizzazione alla partecipazione alla seduta della Dott.ssa Claudia Conigliaro, al fine di fornire assistenza allo svolgimento dell'odierno consesso.

Dopo le superiori premesse, il Direttore comunica che si è proceduto alla verifica dei Consiglieri, confrontando contestualmente, il foglio firme, riportante le firme dei presenti e le indicazioni sugli assenti e sugli assenti giustificati.

Il Direttore, verificato il numero legale e constatato che il numero dei presenti è congruo per deliberare sui punti posti all'O.d.g., dichiara aperta la seduta alle ore 9.19 in modalità "in presenza", ricordando ai presenti che è avviata la registrazione della seduta ai soli fini della verbalizzazione.



OMISSIS

Il Direttore, a questo punto, chiede ai presenti, di proseguire la seduta anticipando la trattazione dei punti nn. 1 e 2 dell'O.d.g. suppletivo dell'odierna seduta di Consiglio, inerenti l'ambito della Didattica e di attività che riguardano la comunità studentesca.

I presenti, all'unanimità, seduta stante, approvano la suddetta proposta.

OMISSIS

Il Direttore riprende la trattazione dei punti all'O.d.G. ordinario.

Il Direttore di Dipartimento, Prof. Vincenzo Arizza, informa il Consiglio che il Presidio di Qualità (PQA) di Ateneo con nota prot.n. 18145 del 06.02.2024, avente ad oggetto "Riesame del Sistema di Governo dipartimentale e pianificazione strategica 2024-2027", ha trasmesso le "Indicazioni operative contenenti lo schema per la predisposizione del Riesame del Sistema di Governo di Dipartimento triennio 2021/23" e le "Linee guida per la predisposizione del piano strategico dei dipartimenti per il quadriennio 2024-2027", richiedendo contestualmente ai Dipartimenti – tenuto conto del Piano Strategico dell'Ateneo già approvato dal Senato Accademico in data 19.01.2024 – la formulazione del nuovo Piano Strategico dipartimentale sulla base del Riesame del funzionamento della strategia dipartimentale dell'ultimo triennio.

Sono stati pertanto organizzati degli incontri di lavoro, a cui hanno preso parte lo stesso Direttore, il Delegato alla Ricerca, Prof. Antonio Palumbo Piccionello, la Delegata alla Terza Missione, Prof.ssa Maria Luisa Saladino, la Delegata alla Didattica, Prof.ssa Luisa Tesoriere, la Responsabile della U.O. Didattica e Internazionalizzazione, Dott.ssa Fiammetta Pantò, la Responsabile della U.O. Ricerca e Terza Missione e il Responsabile amministrativo, Dott. Carmelo Zafonti, per la redazione di una prima stesura dei due documenti richiesti dal PQA, ovvero il "Riesame del Sistema di Governo Dipartimentale triennio 2021-2023" e il "Piano Strategico del Dipartimento STeBiCeF triennio 2024-2027"; alla suddetta redazione ha anche contribuito per gli ambiti di competenza il Responsabile della U.O. Affari Generali e Istituzionali, Dott. Giulio Caci.

I due documenti elaborati, a seguito di tali incontri – come indicato nella suddetta nota - sono stati inviati d'Ufficio al PQA, che a sua volta ha trasmesso, a mezzo email in data 28.03.2024, il proprio riscontro con valutazioni e rilevamenti di merito.

Il Consiglio, pertanto, oggi, è chiamato a deliberare in merito all'approvazione dei documenti nelle versioni definitive, tenuto conto del documento di riscontro inviato dal PQA, che il Direttore ricorda ai presenti essere stati inviati loro a mezzo email per una



preliminare disanima, nonché caricati su cartella dedicata *in cloud* contenente la documentazione utile alla trattazione dei punti all'O.d.G. dell'odierno consesso.

Fatta la superiore premessa, il Direttore delega il Prof. Antonio Palumbo Piccionello a relazionare al Consiglio in merito ai punti nn. 5 e 6 all'O.d.G..

OMISSIS

Punto 6 o.d.g. | Piano Strategico del Dipartimento STeBiCeF triennio 2024-2027;

Per la trattazione del punto *de quo*, il Direttore di Dipartimento, Prof. Vincenzo Arizza, dà la parola al Delegato alla Ricerca del Dipartimento, Prof. Antonio Palumbo Piccionello.

Il Prof. Antonio Palumbo Piccionello proietta a schermo il documento di analisi riscontrato dal PQA soffermandosi sulle indicazioni fornite dal PQA in merito al documento Piano Strategico del Dipartimento STeBiCeF triennio 2024-2027 prodotto. In particolare il PQA ha rilevato che i principali risultati del Riesame del sistema di governo del Dipartimento STeBiCeF sono riportati coerentemente. Le risultanze per i vari ambiti sono prese in considerazione anche nel Piano strategico dipartimentale; è stato evidenziato che i Regolamenti per le premialità possono contribuire a migliorare in generale la qualità della ricerca più che “la qualità del sistema di riesame del Dipartimento” – per come è stato riportato nel documento; inoltre, viene suggerito di specificare se per “comunicazione istituzionale alla Comunità Accademica” va intesa la comunicazione interna al Dipartimento.

In merito all'Analisi di contesto, il PQA ha rilevato che la stessa è completa suggerendo però di specificare meglio i punti di forza del trasferimento tecnologico dal momento che la produzione di brevetti viene riportata nelle criticità.

Nell'ambito delle linee strategiche, il PQA ha evidenziato che gli obiettivi e le strategie del Dipartimento sono pienamente coerenti con l'analisi svolta e fanno riferimento puntuale a quelli del Piano Strategico di Ateneo, rilevando positivamente l'attenzione ai processi AQ, tra i quali in particolare la formazione sui processi AQ e il RIDO DAY, che emerge dal documento strategico. Inoltre, ciascun obiettivo riportato risulta ben definito con una corretta identificazione delle responsabilità, delle azioni da intraprendere, con una scelta appropriata di indicatori e *target* misurabili e con riferimento alle risorse necessarie da destinare. Il PQA ha suggerito, con lo scopo di avvalorare le azioni dell'obiettivo n. 7.2 “*Reingegnerizzare i processi amministrativi strategici al fine di ottimizzare e velocizzare le procedure*”, di precisare che le attività da porre in essere possano costituire obiettivi delle U.O. dipartimentali coinvolte sulla base del vigente Regolamento per la Valutazione della performance del personale dirigente e tecnico amministrativo (SMVP – Sistema di misurazione e valutazione della performance).



Per quel che concerne la sostenibilità del Programma Strategico Dipartimentale, la stessa risulta descritta in tutte le parti sebbene il PQA ha suggerito di rivederla in termini di funzionalità rispetto alla programmazione strategica, proponendo di effettuare per esempio una analisi di aule, laboratori, sale studio comparate al numero di studenti. Per quanto attiene invece alla gestione e alla distribuzione delle risorse è suggerito di far emergere con maggiore forza la progettualità dipartimentale riferendosi anche al reclutamento dei docenti; nel caso poi di obiettivi che prevedano investimenti di fondi, come investimento in strumentazioni per attività didattiche e di laboratorio, abbattimento delle barriere architettoniche, ammodernamento dei laboratori didattici, viene suggerito di citare la fonte delle risorse economiche. Il PQA ha anche proposto di rimuovere l'elenco dei laboratori e riportare un link alla pagina web dedicata sul sito dipartimentale.

In ultimo, il PQA, considerata la descrizione del sistema AQ dipartimentale, consiglia di fare riferimento al processo di monitoraggio del Piano strategico dipartimentale proprio tenendo conto del percorso AQ intrapreso.

A questo punto, viene proiettato a schermo il documento di "Piano Strategico del Dipartimento STeBiCeF triennio 2024-2027" del Dipartimento STeBiCeF, che il Delegato alla Ricerca, Prof. Antonio Palumbo Piccionello, e la Delegata alla Didattica, Prof.ssa Luisa Tesoriere, di concerto hanno preliminarmente integrato in alcune parti sulla base dei rilevamenti e delle valutazioni del PQA per come sopra riassunte.

A questo punto, il Direttore apre la discussione.

Interviene la Prof.ssa Gennara Cavallaro, la quale chiede se in merito all'obiettivo n. 7.2 "*Reingegnerizzare i processi amministrativi strategici al fine di ottimizzare e velocizzare le procedure*" è possibile, tra i *target* previsti, potere stabilire sin d'ora i tempi di espletamento in cui debbano essere completate le procedure riferibili ai suddetti processi.

Il Direttore chiarisce che in questa fase non è possibile individuare ancora i processi strategici sui quali eseguire la reingegnerizzazione poiché sarà necessario effettuare dei passaggi con l'Amministrazione, e *in primis* col Direttore Generale, stante anche al fatto che tale reingegnerizzazione sarà presumibilmente connessa agli obiettivi da assegnare alle U.O. dipartimentali coinvolte sulla base del sopra citato Regolamento sulla performance.

Nel merito interviene il Responsabile della U.O. Affari Generali e Istituzionali e rappresentante del personale t.a. in Consiglio, Dott. Giulio Caci, che sottolinea che la reingegnerizzazione dei processi amministrativi, prevede una preliminare mappatura



dei processi a livello “as is” e pertanto, solo dopo aver rilevato le tempistiche, così come i costi, delle procedure amministrative allo stato dell’arte, si potranno stabilire i margini di miglioramento a seguito di una analisi funzionale che potrà definire una nuova mappatura dei processi amministrativi a livello “to be” – così come di fatto riportato nel documento in argomento.

Interviene la Prof.ssa Giovanna Pitarresi che in qualità di Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca in “Scienze Molecolari e Biomolecolari”, chiede di prevedere nel Piano Strategico l’assegnazione di una risorsa di personale t.a. da destinare allo svolgimento esclusivo di attività di segreteria per i Corsi di Dottorato di Ricerca di cui il Dipartimento STeBiCeF è sede amministrativa.

A tal proposito risponde il Prof. Antonio Palumbo Piccionello che illustra alla collega Pitarresi che la necessità di personale per le segreterie didattiche dei CdS di nuova istituzione e dei Corsi di Dottorato è stata contemplata tra le “Threats” (Minacce) dell’Analisi S.W.O.T. effettuata e riportata nel documento in argomento.

Interviene la Prof.ssa Flavia Mulè che ringrazia tutti coloro che a vario titolo hanno contribuito alla redazione dei documenti di Riesame e di Piano Strategico e chiede un chiarimento circa la definizione del budget da allocare per il potenziamento delle postazioni PC con accesso ad Internet per i laboratori di Informatica.

Prende allora la parola la Prof.ssa Luisa Tesoriere che chiarisce alla collega Mulè che è stato considerato quale budget da destinare l’FFO del Dipartimento, dal quale poi si potrà stabilire la specifica quota da allocare per il potenziamento dei laboratori di informatica.

Infine, il Direttore spiega che per il potenziamento delle infrastrutture informatiche, così come per quelle edilizie, il Dipartimento ha dei margini di azione più limitati rispetto ai piani di potenziamento delle infrastrutture di cui dispongono le Aree dirigenziali preposte sulla base delle determinazioni degli Organi di governo dell’Ateneo.

A conclusione del dibattito, tenuto conto delle integrazioni e modifiche proposte dal Delegato alla Ricerca, Prof. Antonio Palumbo Piccionello, e dalla Delegata alla Didattica, Prof.ssa Luisa Tesoriere, e in considerazione della valutazione e dei rilevamenti del PQA, i presenti deliberano di approvare all’unanimità, seduta stante, il documento di “Piano Strategico del Dipartimento STeBiCeF triennio 2024-2027” del Dipartimento STeBiCeF, nella versione che si riporta di seguito:



**Università
degli Studi
di Palermo**

**Dipartimento di Scienze e Tecnologie
Biologiche Chimiche e Farmaceutiche**



DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE
BIOLOGICHE CHIMICHE E FARMACEUTICHE (STEBICEF)

Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche Chimiche e Farmaceutiche

STeBiCeF

Piano Strategico

2024 - 2027



Visione e Missione

Il Piano Strategico 2024-2027 del Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche (STEBICEF) è stato definito in conformità alle indicazioni fornite dal Presidio di Qualità (PQA) dell'Università di Palermo (Unipa). Lo STEBICEF condivide e fa proprie le scelte strategiche e gli obiettivi dell'Ateneo su Ricerca, Didattica e Terza Missione che sono riportati nel Piano Strategico 2024-2027 di Unipa, coniugandoli ed adattandoli alle proprie specificità. Nell'elaborare il presente documento, il Dipartimento ha tenuto in considerazione il Riesame del precedente Piano Triennale dipartimentale 2021-2023 che, insieme all'analisi SWOT, ha permesso una razionale pianificazione degli obiettivi e delle azioni atte al loro raggiungimento.

VISIONE

Il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche (STEBICEF), è stato costituito l'1 gennaio 2013 con Direzione e Sede Amministrativa presso l'Edificio 16 di Viale delle Scienze.

Il Dipartimento promuove e coordina, in sinergia con altre Istituzioni, attività di didattica, di ricerca e terza missione in campo biologico, biotecnologico, chimico, farmaceutico ed ambientale così da contribuire alla crescita accademica e scientifica dell'Ateneo ed allo sviluppo del territorio.

MISSIONE

Il Dipartimento raccoglie le sfide che si presentano, sul piano didattico e della ricerca, nel campo delle scienze chimiche e biologiche e mette in atto azioni consapevoli e responsabili per la promozione delle conoscenze e dell'innovazione in questi ambiti. Sviluppa e sostiene rapporti con le aziende e le Istituzioni per favorire l'occupazione delle/i giovani laureate/i e contribuire alla crescita culturale, economica ed etica della Società. Il dipartimento, inoltre, si impegna nel promuovere la conoscenza del processo di Qualità nello studio e nella ricerca coinvolgendo tutti gli attori del sistema, vale a dire gli studenti, i docenti e tutto il personale per mettere in opera le azioni di miglioramento. La missione del Dipartimento si articola in tre dimensioni: ricerca, didattica e terza missione.

Ricerca: L'attività di ricerca del Dipartimento sviluppa ed integra discipline chimiche, biologiche e farmaceutiche allo scopo di produrre conoscenze a tutela della salute dell'uomo e dell'ambiente. Le linee di ricerca sono altamente interdisciplinari e si basano sulla sinergia di gruppi e strutture con un approccio sperimentale trasversale che utilizza sistemi *in vitro*, sistemi cellulari e sistemi *in vivo* (su modelli animali e sull'uomo). Il Dipartimento favorisce la consapevolezza dei ricercatori sull'importanza della qualità della ricerca e stimola la nascita e lo sviluppo di ricerca innovativa che possa essere competitiva a livello internazionale.

Didattica: Il Dipartimento svolge attività didattica in corsi di studio pre- e post-laurea nell'ambito delle Scienze Chimiche, Biologiche e Farmaceutiche, con la missione di erogare una istruzione di qualità che garantisca alle/i laureande/i gli strumenti necessari all'inserimento con successo nel mondo del lavoro. In ogni ambito di studio, la didattica prevede lo svolgimento di una intensa attività di laboratorio come parte integrata ed inscindibile dell'acquisizione dei saperi. Al Dipartimento afferiscono la quasi totalità delle discipline di base e caratterizzanti dell'offerta formativa proposta.

Terza Missione: L'attività di Terza Missione si configura come un impegno fondamentale del Dipartimento per connettere la conoscenza accademica con la società e la cittadinanza promuovendo un'interazione dinamica tra il Dipartimento e il territorio, favorendo la diffusione della cultura scientifica e tecnologica, contribuendo alla crescita socio-economica, all'innovazione e al benessere della società, e stimolando il dialogo tra la ricerca e le esigenze del mondo esterno.

Principali Risultati del Riesame del Sistema di Governo Dipartimentale

Come rappresentato e dettagliato nel documento di riesame, il Piano Strategico 2021-23 del dipartimento STEBICEF è stato quasi interamente completato.

L'analisi degli obiettivi raggiunti e degli indicatori generali di monitoraggio mettono in evidenza i punti di forza e di criticità del Dipartimento:

Didattica: Il processo di revisione dei piani di studio ha permesso il superamento di indicatori di criticità per 3 CdS e ha consentito il riequilibrio tra numero di CFU e ampiezza di programma per alcuni insegnamenti segnalati in CPDS. È cresciuto il numero di docenti impegnati nel processo di innovazione della didattica e la capacità di ricevere finanziamenti per l'adeguamento della didattica in tale direzione. È stato mantenuto alto il livello di Internazionalizzazione dei CdS ed è stato attivato un nuovo Corso di laurea. Come punti di debolezza si riporta la disattivazione di un corso di laurea magistrale perché poco frequentato e la mancata realizzazione di un laboratorio informatico per mancanza di fondi.

Ricerca: Molti SSD delle Aree CUN presenti raggiungono alti livelli di qualità della ricerca (VQR e VQR mid-term) e presentano buona attrattività delle risorse. L'internazionalizzazione è soddisfacente. Alcuni settori

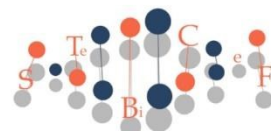


dell'Area 05 devono migliorare la qualità in vista della VQR. Difficoltà nell'acquisizione di risorse su bandi competitivi internazionali; visibilità e comunicazione esterna da migliorare.

Terza Missione: ampia partecipazione ad attività di Public Engagement con una forte componente docente impegnata in attività di orientamento (PLS e PNNR) e nelle attività svolte nell'ambito della Notte dei Ricercatori SHARPER nonché alle attività di formazione permanente. L'aumento delle attività di conto terzi e degli accordi di collaborazione con enti Pubblici e Privati dimostra una interazione concreta con le realtà del territorio. Sono da rafforzare le azioni di trasferimento tecnologico e di divulgazione.

Analisi di Contesto

Viene di seguito riportata l'analisi SWOT del Dipartimento STEBICEF, basata sui contenuti del Riesame del Piano Strategico 2021-2023, della Relazione Annuale del Nucleo di Valutazione, delle Relazioni di criticità che accompagnano annualmente la proposta dell'Offerta Formativa e dell'analisi del contesto in cui il Dipartimento opera. L'analisi provvede a fornire una sintesi dei punti di forza e debolezza interni al Dipartimento e delle condizioni favorevoli (opportunità) o sfavorevoli (minacce) che sostengono e giustificano le buone pratiche già promosse nel triennio 2021-2023 e l'inizio di nuove azioni per il periodo 2023-27, al fine di contribuire, coerentemente con le linee strategiche di Ateneo, al raggiungimento degli obiettivi di UNIPA.



STRENGTH

- Numerosità studenti
- Collaborazione con aziende e territorio per attività di stages e tirocinio
- Completezza della filiera formativa (da L triennali a dottorati e S di Specializzazione)
- Progettazione su bandi competitivi
- Qualità della ricerca di base e applicata interdisciplinare in settori avanzati e collegati al territorio
- Alto numero di prodotti in Q1 valutabili VQR
- Basso tasso docenti non produttivi
- Più di 60 accordi Internazionali per soggiorno all'estero
- Collaborazioni scientifiche Internazionali
- Lauree che rilasciano doppio titolo
- Partnership consolidate con enti pubblici, Scuole, aziende, ordini professionali e organizzazioni non governative
- Strutture e laboratori all'avanguardia per supportare l'implementazione di progetti di ricerca e terza missione.
- Convenzioni di ricerca con aziende e conto terzi
- Interdisciplinarietà

WEAKNESS

- Tasso di abbandono nelle lauree triennali.
- Prosecuzione lauree magistrali
- Mancata codificazione della frequenza in laboratorio di studenti e PhD students incoming per certificare il livello di internazionalizzazione
- Limitata visibilità online verso aziende, investitori, pubblico generale
- Parco Brevetti Limitato
- Bassa Valutazione VQR di alcuni SSD
- Carenza di personale TAB a supporto della ricerca e della Terza Missione
- Basse capacità di successo su bandi competitivi internazionali
- Assenza di percorsi formativi in lingua inglese e lauree internazionali
- Scarsa attrattività di studenti stranieri.
- Assenza di metriche chiare e standardizzate per valutare l'impatto delle attività di terza missione
- Lentezza nelle procedure amministrative
- Limitata efficacia delle azioni di supporto al placement
- Limitata capacità di comunicazione verso stakeholder interni ed esterni dell'ateneo

OPPORTUNITIES

- Attività di orientamento (PNRR, PLS, POT)
- Fondi di ateneo destinati all'innovazione della didattica
- Fondi a lungo termine per la ricerca (Next Generation EU)
- Fondi a breve-medio termine per la ricerca (PNRR, Bandi regionali/nazionali, PRIN, altri bandi Enti privati, Fondazioni)
- Capacità di risposta a esigenze di ricerca di Terzi
- Fondi Ateneo per miglioramento VQR
- Bandi europei per scambi internazionali e mobilità
- Alleanza FORTHEM
- Finanziamenti da enti pubblici, fondazioni private e programmi europei per sviluppare progetti di terza missione.
- Creazione sinergie con altri dipartimenti, enti di ricerca per affrontare sfide complesse e multidisciplinari.
- Iniziative di divulgazione scientifica, servizi alla comunità e sviluppo locale.
- Visibilità internazionale del dipartimento attraverso partnership internazionali e progetti di cooperazione con istituzioni straniere

THREATS

- Scelta delle lauree delle Scienze di Base come transito in attesa del superamento della selezione nazionale per Medicina e Chirurgia.
- Pensionamento di docenti nel prossimo quadriennio
- Progetto di legge per la creazione di un primo anno comune alle lauree delle Scienze di Base e di Medicina che potrebbe snaturare la vocazione verso i CdS dell'area di Scienze.
- Necessità di personale per le segreterie didattiche dei CdS di nuova istituzione e dei dottorati
- Limitata vivibilità di alcune infrastrutture di ricerca e di didattica
- Limitata capacità di interventi tempestivi per la manutenzione di luoghi, impianti e attrezzature
- Ostacoli procedurali/regolamentari per l'attuazione regolare dei progetti finanziati.
- Spese fondi PNRR e PCTO centralizzate
- Mancato riconoscimento di stage per lo svolgimento di tesi sperimentale di studenti stranieri incoming perché non associato ad acquisizione di crediti
- Oneri amministrativi legati alla gestione di progetti di terza missione
- Competizione con organizzazioni accademiche e non governative.



Linee di Sviluppo Strategico

Ricerca:

Nell'ambito della Ricerca, il Dipartimento STEBICEF ha prodotto una notevole mole di conoscenze scientifiche di base ed applicate, pubblicando, nel triennio 21-23, un totale di 1121 lavori scientifici (dati cruscotto Ateneo), con una qualità crescente nel tempo in termini di prodotti in Q1, fino al 76% di prodotti di qualità nel 2023. In questo contesto, in accordo con gli obiettivi di Ateneo, il Dipartimento sosterrà un consolidamento della qualità della ricerca per i settori che già esprimono alti livelli di produzione scientifica ed al contempo sosterrà i settori che presentano dei margini di miglioramento soprattutto in vista del prossimo esercizio di VQR. Tale aspetto si potrà consolidare favorendo la consapevolezza dei ricercatori verso l'importanza della qualità e stimolando la collaborazione tra tutti gli attori della ricerca. Tali politiche di miglioramento passano dalla condivisione di informazioni strategiche (mailing-list interna su bandi ed opportunità di finanziamento) per favorire l'aumento della partecipazione a bandi competitivi per attrarre nuove risorse finanziarie. Le politiche del Dipartimento saranno altresì mirate a stimolare la crescita scientifica dei giovani Ricercatori, riconoscendone il merito e consentendone uno sviluppo in una dimensione lavorativa ottimale. Ci si prefigge altresì di emanare apposito Regolamento che disciplini criteri di premialità in seno al Dipartimento, in conformità al vigente Regolamento di Ateneo in materia.

Didattica:

Nell'ambito della programmazione del personale docente, il Dipartimento STEBICEF, nel passato triennio, ha investito principalmente nel reclutamento di giovani ricercatori e negli avanzamenti a Prof. di seconda fascia. Questo non soltanto per consolidare la già esistente offerta di formazione ma anche allo scopo di proporre nuovi percorsi di studio. L'obiettivo di tale pianificazione è quello di attrarre un maggior numero di giovani verso l'istruzione universitaria, contribuendo al loro inserimento nel mondo del lavoro e favorendo la crescita del contesto territoriale. In questa visione di sviluppo culturale per il progresso del tessuto sociale, il Dipartimento, ha proposto, in sede decentrata, un ampliamento della propria proposta formativa, con l'attivazione di un canale del CdLMCU in Farmacia. Continuando nel prossimo quadriennio con la politica di reclutamento, il Dipartimento vuole consolidare la sostenibilità dell'offerta formativa e aumentare l'accesso a CdS con numero locale programmato.

Un secondo obiettivo strategico consiste nel supportare i giovani diplomati nella scelta del percorso universitario, aumentando le attività di orientamento in ingresso e in itinere, in sinergia con le attività di orientamento di UNIPA. Il Dipartimento si prefigge di incrementare il contatto con i giovani in uscita dalla scuola secondaria di secondo grado per indirizzarli verso una scelta consapevole della propria formazione e di rafforzare il tutorato in itinere degli studenti iscritti soprattutto nella fase della scelta di Corsi di laurea Magistrale.

In accordo con gli obiettivi programmatici dell'Ateneo, inoltre, il Dipartimento proseguirà e monitorerà il consolidamento della politica di revisione dei piani formativi delle lauree magistrali già avviata nel passato triennio. Ciò nel tentativo di diminuire il tasso di abbandono ed incentivare la prosecuzione degli studi in Ateneo, introducendo anche forme di didattica innovativa.

Per stimolare il ruolo dello studente come attore responsabile nel processo di Qualità, il Dipartimento istituirà il "RIDO DAY" per ogni semestre di lezioni. Questa iniziativa prevede che la compilazione delle schede RIDO avvenga in aula, dopo che il docente abbia illustrato agli studenti presenti il significato che esse rivestono nel processo di qualità del CdS. La condivisione dei risultati verrà effettuata con gli studenti della coorte successiva.

Infine, nella convinzione dell'importanza cruciale dell'attività sperimentale di laboratorio nella formazione accademica in ambito scientifico, il Dipartimento punterà ad un aggiornamento e potenziamento continuo della dotazione strumentale da utilizzare nelle attività didattiche.

Terza Missione:

Nell'ambito della Terza Missione, il Dipartimento ha messo in atto delle azioni, di carattere fortemente interdisciplinare, per mettere le competenze del Dipartimento a disposizione del territorio locale instaurando dei rapporti nuovi e consolidando quelli già esistenti con enti pubblici e aziende, proponendo attività laboratoriali agli studenti delle scuole mediante percorsi PCTO e PLS e svolgendo attività di divulgazione tramite promozione o partecipazione ad eventi con i cittadini. Inoltre, ha dimostrato di avere delle potenzialità e capacità di sviluppare azioni di trasferimento tecnologico e di partecipare alla funzione educativa, culturale e sociale mediante la partecipazione ad attività di scavo archeologico e attività di studio e divulgazione nei Musei e Parchi del territorio.

Il Dipartimento si pone come obiettivo quello di promuovere lo sviluppo della vita culturale locale e del sistema economico favorendo la formazione di reti interconnesse. Le azioni che il Dipartimento intende rafforzare e/o intraprendere riguardano prevalentemente le attività conto terzi (ricerca commissionata, contratti e convenzioni con soggetti pubblici e privati) e le azioni di public engagement, formazione continua e valorizzazione del patrimonio culturale, quali:



- fornire soluzioni ai bisogni del territorio (imprese, associazioni, etc.) sotto forma di prodotti e servizi, culturali e tecnologici, utili alla società
- attivare un uso creativo e produttivo del sapere e rendere più fluido il trasferimento della conoscenza nella società, attraverso l'organizzazione e partecipazioni attiva a manifestazioni ed incontri pubblici, sviluppando progetti concreti di TM;
- rafforzare le iniziative di orientamento e interazione con le scuole superiori e promuovere attività di formazione e aggiornamento professionale

Si intende sensibilizzare e coinvolgere docenti, ricercatori e studenti sull'importanza della terza missione attraverso campagne di comunicazione, workshop e eventi specifici, coinvolgerli attivamente attraverso tirocini formativi e corsi specifici che integrino conoscenze accademiche con esperienze pratiche, destinare un premio ai giovani ricercatori per le attività di divulgazione, collaborare con istituzioni accademiche e organizzazioni internazionali, in particolare nell'Ambito dell'Alleanza FORTHEM, per promuovere la cooperazione internazionale e lo scambio di conoscenze nel contesto della terza missione. Inoltre, si intende implementare il sistema di monitoraggio e valutazione per misurare l'impatto delle attività di terza missione, raccogliendo annualmente dati quantitativi e qualitativi per migliorare continuamente le performance e dimostrare il valore aggiunto generato.

Internazionalizzazione:

Il Dipartimento è da sempre molto attivo nel campo dell'internazionalizzazione, come dimostrato dalle convenzioni per la mobilità internazionale di studenti (incoming e outgoing) che ne hanno usufruito nel corso degli anni, anche per preparare la tesi di laurea. Il particolare confinamento territoriale dell'Ateneo, impone l'adozione di una politica di supporto alla mobilità sia degli studenti che dei docenti. Per tale obiettivo, il Dipartimento sosterrà la stipula di nuovi accordi con Atenei stranieri e contribuirà allo sviluppo del ruolo di UNIPA nell'ambito della Alleanza di università europee Forthem. Inoltre, i corsi di dottorato offerti dal Dipartimento promuoveranno un aumento dei mesi di frequenza dei periodi presso istituzioni estere da parte dei dottorandi.

Linea 1: La ricerca come missione trainante

Descrizione - Rafforzare l'innovazione e l'acquisizione di nuove conoscenze e migliorare la reputazione del Dipartimento in ambito internazionale e nei settori strategici per il territorio.

Obiettivi:

1. Migliorare (o confermare) la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento;
2. Rafforzare la partecipazione di successo a bandi di ricerca competitivi, in particolare europei
3. Rafforzare la ricerca sperimentale, in ambienti sicuri e tecnologicamente avanzati
4. Favorire l'avvio delle carriere dei giovani studiosi in un ambito internazionale

Obiettivo 1.1: Migliorare la reputazione scientifica nazionale e internazionale del Dipartimento

Responsabilità

politica: Direttore del Dipartimento; Delegato alla Ricerca

amministrativa: U.O. Ricerca e Terza Missione, U.O. Didattica e Internazionalizzazione

Azioni

- Monitorare annualmente il livello della produzione scientifica in termini quali-quantitativi. Diffondere la consapevolezza dei parametri bibliometrici di qualità (quartili e percentili) ed il loro impatto sulle valutazioni VQR.
- Potenziare la pubblicazione di prodotti della ricerca in modalità OA, per aumentare la visibilità e l'impatto della ricerca del Dipartimento. Stimolare la definizione di Budget specifico nei progetti di ricerca, diffusione iniziative di OA (convenzioni CRUI, misure di Ateneo, etc.)



- Promuovere lo sviluppo di progetti di ricerca interdisciplinari per potenziare le attività di ricerca per i SSD con risultati critici e valorizzare quelli con le migliori performance facendo riferimento alle risultanze VQR e VQR mid Term. Supportare la gestione dei fondi di Ateneo destinati a tale scopo
- Attrarre come visiting professor studiosi di riconosciuto prestigio nazionale e internazionale tramite bandi specifici (CORI, ERASMUS+, etc.)

Indicatori e Target

	2023	2025	2027
Percentuale di prodotti di ricerca in riviste di primo quartile (almeno 66% per tutti SSD)	75	77	80

	2023	2025	2027
Percentuale di prodotti di ricerca OA per anno	66	70	75

	2023	2025	2027
Ricezione Fondi di Ateneo destinati al finanziamento di attività di ricerca in SSD con risultati critici o con performance molto positive nell'ultima VQR disponibile	133.000 €	145.000 €	150.000 €

	2023	2025	2027
Numero di studiosi invitati come visiting professor	0	2	4

Legami con Agenda 2030: Istruzione di qualità (4)

Missione PNRR: M4

Obiettivo 1.2: Rafforzare la partecipazione di successo dei docenti del Dipartimento a bandi di ricerca europei e nazionali

Responsabilità

politica: Direttore del Dipartimento; Delegato alla Ricerca

amministrativa: U.O. Ricerca e Terza Missione, U.O. Contabilità e Bilancio –

Azioni

- Rafforzare l'informazione e la formazione dei docenti e dei giovani ricercatori in formazione sui bandi di ricerca europei a gestione diretta (ERC, Horizon Europe, MSCA, ecc.) e sulle opportunità di finanziamento nazionali e internazionali, rendendola più specifica e orientata alle diverse aree scientifico-culturali, anche attraverso una sinergica azione con l'Agenzia APRE.
- Sollecitare partecipazione a linea di finanziamento di Ateneo propedeutica alla presentazione di progetti di ricerca europei (Bando EUROSTART) e alla partecipazione di successo a progetti nazionali



Indicatori e Target

	2023	2025	2027
Nr. progetti di ricerca presentati con riferimento a programmi UE a gestione diretta ed iniziative congiunte tra la Commissione Europea e gli Stati Membri	43 (di cui EU 14)	50 (di cui EU 17)	60 (di cui EU 19)

	2023	2025	2027
Numero di progetti di ricerca finanziati (europei a gestione diretta)	31* (di cui 2 EU)	20 (di cui 3 EU)	25 (di cui 5 EU)

*Dato fortemente influenzato da doppia tornata PRIN; valore 2022 =15 (di cui 1 EU)

	2023	2025	2027
Budget premialità relativa a bandi europei o nazionali competitivi	-----	5000	10000

Legami con Agenda 2030: Istruzione di qualità (4)

Missione PNRR: M4

Obiettivo 1.3: Rafforzare la ricerca sperimentale, in ambienti sicuri e tecnologicamente avanzati

Responsabilità

politica: Direttore del Dipartimento; Delegato alla Ricerca

amministrativa: U.O. Ricerca e Terza Missione, U.O. Servizi Generali, Logistica, Sicurezza e ICT

Azioni

- Investire nella sicurezza degli ambienti di lavoro. Aumentare numero cappe e armadi di sicurezza nei laboratori (n. 86) del Dipartimento
- Valorizzare e mettere a sistema gli strumenti, i materiali e i laboratori. Potenziare utilizzo Centro Servizi ATeN nel supporto alla ricerca. Realizzare servizio magazzino presso polo di Via Archirafi.

Indicatori e Target

	2023	2025	2027
Nuovi dispositivi di sicurezza installati (Armadi, cappe, etc.)	-	10	20

	2023	2025	2027
Numero di docenti, dottorandi e contrattisti di ricerca che accedono alle grandi attrezzature e ai laboratori centralizzati dell'ateneo	25	35	50

Legami con Agenda 2030: Istruzione di qualità (4); Imprese, innovazione e infrastrutture (9)

Missione PNRR: M1 M4 M5



Obiettivo 1.4: Favorire l'avvio delle carriere dei giovani studiosi in un ambito internazionale

Responsabilità

politica: Direttore del Dipartimento; Delegato alla Ricerca

amministrativa: U.O. Ricerca e Terza Missione, U.O. Didattica e Internazionalizzazione

Azioni

- Mantenere un elevato numero di borse di dottorato, supportandone prioritariamente il finanziamento o il cofinanziamento con fondi esterni
- Attrarre studenti stranieri nei corsi di dottorato
- Studio fattibilità per premialità dei corsi di dottorato sulla base dell'attività scientifica dei dottorandi (PO o Borse aggiuntive per authorship Dottorandi)
- Valorizzare e rafforzare la ricerca di Base, in particolare dei giovani ricercatori, come strumento indispensabile allo sviluppo tramite premialità specifica (riproposizione Bando Ricerc@STEBICEF, Tassazione fondi FFR non utilizzati, Fondi corsi di Dottorato)

Indicatori e Target

	Media XXXV- XXXVII ciclo	Media 2024- 2025	Media 2026- 2027
Numero di dottorandi per ciclo (esclusi finanziamenti straordinari > 50 borse)	24	27	30

	2023	2025	2027
Numero di dottorandi stranieri	7	8	9

	2023	2025	2027
Dotazione finanziaria premi ricerca	2500 €	3000 €	3500 €

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4)

Missione PNRR: M4

Linea 2: L'alta formazione generatrice di futuro e strumento di inclusione

Descrizione: Aumentare la diffusione e la qualità della formazione universitaria in Sicilia

Obiettivi:

1. Migliorare l'attrattività dell'Ateneo erogando alta formazione qualificata in uno scenario internazionale e potenziando le metodologie didattiche innovative
2. Aumentare la percentuale di diplomati che frequentano l'università, portando a termine con successo i percorsi di studio
3. Facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati nel mondo del lavoro

Obiettivo 2.1: Migliorare l'attrattività dell'Ateneo erogando alta formazione qualificata in uno scenario internazionale e potenziando le metodologie didattiche innovative

Responsabilità:

politica: Direttore di Dipartimento, Delegato alla didattica, Coordinatori CdS

amministrativa: Responsabile amministrativo, U.O. Didattica e Internazionalizzazione

Azioni

- Migliorare l'attrattività delle lauree magistrali anche attraverso l'aggiornamento dei manifesti degli studi
- Acquisire impianti tecnici e tecnologici adeguati a supportare le attività didattiche e ad agevolare le attività di laboratorio



- Ottenere finanziamenti per progetti di sviluppo di nuove metodologie per la didattica innovativa

Indicatori e Target

	2023	2025	2027
Percentuale di CDS revisionati per innovare l'offerta formativa	20%	50%	100%

	2023	2025	2027
Investimento in strumentazioni per attività didattiche e di laboratorio	9000€	10000€	12000€

	2023	2025	2027
Numero di progetti per la didattica innovativa finanziati dall'Ateneo	3	3	4

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4)

Missione PNRR: M1

Obiettivo 2.2: Aumentare la percentuale di diplomati che frequentano l'università, portando a termine con successo i percorsi di studio

Responsabilità:

politica: Direttore di Dipartimento, Delegato alla didattica, Coordinatori

amministrativa: Responsabile amministrativo, U.O. Didattica e Internazionalizzazione

- Aumentare complessivamente il numero degli immatricolati
- Incentivare le azioni di orientamento, consolidando il coinvolgimento dei docenti delle scuole secondarie di secondo grado.
- Diffondere le iniziative del CIMDU e del Progetto Mentore per la conoscenza delle metodologie per l'innovazione e il miglioramento della didattica e favorirne l'adozione e monitorarne il seguito in Dipartimento
- Migliorare il sistema di rilevazione delle opinioni studentesche

	2023	2025	2027
Numero complessivo di immatricolati (LT e CU)	760	800	840

	2023	2025	2027
Numero di studenti delle SSSG coinvolti in iniziative di orientamento	800	2000	3000

	2023	2025	2027
Proporzione di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale dei corsi (si fa riferimento all'anno solare)	51.9%	53%	55%

	2023	2025	2027
Numero dei docenti che partecipano alle attività di formazione del CIMDU	21	28	35

	2023	2025	2027



n. RIDO DAY/anno	--	3	3
------------------	----	---	---

Legami con Agenda 2030: Istruzione di qualità (4); ridurre le disuguaglianze (10)
Missione PNRR: M1 M4 M5

Obiettivo 2.3: Facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati nel mondo del lavoro

Responsabilità:

politica: Direttore di Dipartimento, Delegato alla didattica, Coordinatori
amministrativa: Responsabile amministrativo, U.O. Didattica

Azioni

- Intensificare l'organizzazione di eventi finalizzati all'incontro dei laureandi/laureati con imprese, enti e operatori economici

	2023	2025	2027
Numero di eventi di dipartimento finalizzati all'incontro dei laureandi e dei laureati con il mondo del lavoro	10	15	20

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4); ridurre le disuguaglianze (10)

Missione PNRR: M1 M4 M5

Linea 3: La Terza Missione per una università al servizio del territorio

Descrizione - Supportare la crescita del sistema produttivo, l'aumento dell'offerta di servizi e lo sviluppo culturale locale favorendo la formazione di reti interconnesse

Obiettivi:

1. Favorire il trasferimento tecnologico per lo sviluppo economico-culturale del territorio
2. Potenziare le iniziative di public engagement per favorire relazioni stabili tra l'Ateneo e la cittadinanza

Obiettivo 3.1: Favorire il trasferimento tecnologico per lo sviluppo economico-culturale del territorio

Responsabilità

politica: Direttore di Dipartimento, Delegato alla TM, Delegato alla Comunicazione e sito web, Delegati alle attività di placement, stage e tirocini

amministrativa: Responsabile amministrativo, U.O. Ricerca e Terza Missione

Azioni

- Favorire l'aumento dei brevetti e la loro valorizzazione, supportando anche il deposito di brevetti internazionali
- Sviluppare solide interazioni con l'imprenditoria locale e con player internazionali per favorire la crescita economica del territorio e aumentare le possibilità occupazionali dei laureati del Dipartimento rimanendo in Sicilia
- Formare giovani ricercatori (dottorandi, contrattisti di ricerca, RTD) alla valorizzazione dei prodotti della ricerca

Indicatori e Target

	2021-2023	2024-2025	2026-2027
Numero dei brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee da docenti del Dipartimento	3	4	5

	2023	2025	2027
Numero di Spin-off in Dipartimento	3	4	5

	2023	2025	2027



Numero di master di primo e secondo livello istituiti in Dipartimento	0	1	1
	2023	2024-2025	2026-2027
Numero di giovani ricercatori che partecipano ad eventi di formazione alla valorizzazione dei prodotti della ricerca	Dato non disponibile	30	60

Legami con Agenda 2030: istruzione di qualità (4); lavoro dignitoso e crescita economica (8); imprese innovazione e infrastrutture (9); città e comunità sostenibili (11)

Missione PNRR: M4 M5

Obiettivo 3.2: Potenziare le iniziative di public engagement per favorire relazioni stabili con la cittadinanza
Responsabilità

politica: Direttore di Dipartimento, Delegato alla TM, Delegato all'Orientamento, Delegato all'Internazionalizzazione, Delegato alla Comunicazione e sito web, Delegato all'*Inclusione, Pari Opportunità e Politiche di Genere*, Delegati alle *attività di placement, stage e tirocini*

amministrativa: Responsabile amministrativo, U.O. Ricerca e Terza Missione, U.O. Didattica e Internazionalizzazione

Azioni

- Partecipare al programma "Università diffusa" per favorire la crescita culturale della popolazione anche al di fuori dei programmi di studio universitario
- Stabilire accordi di collaborazione con le istituzioni locali, le associazioni di categoria, gli enti del terzo settore, per mettere le competenze del Dipartimento a disposizione del territorio locale
- Proporre attività laboratoriali agli studenti delle scuole, offrendo la possibilità di svolgere i PCTO nelle strutture del Dipartimento grazie alle azioni del PNRR-Orientamento e PLS
- Proporre iniziative e percorsi di formazione continua ai docenti delle scuole, grazie alle azioni dei PLS, POT e ogni altro progetto utile a questo scopo
- Svolgere attività di divulgazione tramite promozione o partecipazione ad eventi come occasione di incontro tra Dipartimento e cittadinanza

Indicatori e Target

	2022	2025	2027
Numero di docenti coinvolti nel programma "università diffusa"	17	20	25
	2023	2025	2027
Numero di accordi, contratti, convenzioni, protocolli di natura collaborativa con enti pubblici e privati stipulati o vigenti	26	28	30
	2023	2025	2027
Numero di eventi di public engagement organizzati dal Dipartimento	51	60	70

* Il dato di partenza non è disponibile, in quanto mai monitorato con continuità in passato

Legami con Agenda 2030: lavoro dignitoso e crescita economica (8); ridurre le disuguaglianze (10); partnership per gli obiettivi (17)

Missione PNRR: M1 M4 M5

Linea 4: Internazionalizzazione: un Ateneo crocevia di incontri di paesi e culture diverse

Descrizione - Aumentare la capacità di attrazione dell'Ateneo di studenti, dottorandi di ricerca e ricercatori stranieri valorizzando le specificità culturali e la collocazione geopolitica della Sicilia

Obiettivo 4.1: Aumentare la mobilità internazionale degli studenti e dei dottorandi



Politica: Direttore di Dipartimento, Coordinatori CdS
Amministrativa: Responsabile amministrativo, U.O. Didattica e Internazionalizzazione

Azioni

Sollecitare coordinatori CDS e di Dottorato nella stipula di accordi e nella frequenza dei dottorandi di periodi all'estero.

Indicatori e Target

	2023	2025	2027
Numero di accordi Erasmus+per la mobilità internazionale studentesca	61	65	68
	2023	2025	2027
Numero mesi di frequenza all'estero per dottorando	-	4	6

Linea 5: Un rafforzato senso di comunità

Descrizione - Consolidare il senso di appartenenza del personale docente e TAB e degli studenti al Dipartimento per sviluppare un'azione sinergica al servizio della collettività.

Obiettivi:

1. Formare e aggiornare professionalmente il personale docente e tecnico amministrativo
2. Rafforzare e rendere più puntuale la comunicazione istituzionale alla Comunità Dipartimentale

Obiettivo 5.1: Formare e aggiornare professionalmente il personale docente e tecnico amministrativo

Responsabilità

politica: Direttore, Delegati, CPDS

amministrativa: RAD

Azioni

- Implementare interventi mirati alla formazione dei neoassunti. Organizzazione corso base per neoassunti e affiancamento con personale esperto.
- Organizzare eventi per l'informazione e la formazione sul sistema di AQ. Giornate dipartimentali su RIDO e su sistema AQ rivolte a docenti, TAB e studenti

Indicatori e Target

	2023	2025	2027
Percentuale di autorizzazioni concesse per la formazione del personale T.A.	100%	100%	100%

	2023	2025	2027
Attività formative e durata (in ore)	-	4	8

	2023	2025	2027
Numero di eventi su AQ	0	1	2

Legami con Agenda 2030: salute e benessere (3); ridurre le diseguaglianze (10); imprese, innovazione, infrastrutture (9)

Missione PNRR: M1 M4 M5



Obiettivo 5.2: Rafforzare e rendere più puntuale la comunicazione Dipartimentale

Responsabilità

politica: Direttore, Delegati Delegato alla Comunicazione e sito web
amministrativa: RAD, U.O. Affari Generali e Istituzionali

Azioni

- Riorganizzare e rifunzionalizzare il sito del Dipartimento
- Realizzare una Newsletter/Database info Dipartimentali, per rendere accessibili informazioni su bandi, call, opportunità e regolamenti.
- Potenziare la presenza del Dipartimento nei Social Web (oggi solo FB) con nuove pagine (Linkedin, Instagram, X).

Indicatori e Target

	2023	2025	2027
Numero Pagine riorganizzate	Dato non esistente	50%	100%
	2023	2025	2027
Numero informazioni condivise e depositate annualmente	Dato non rilevato	50	100
	2023	2025	2027
Numero di followers delle pagine del Dipartimento	711	1500	2500

Agenda 2030: salute e benessere (3)

Missione PNRR M1 M5

Linea 6: Sostenibilità, benessere e qualità degli spazi

Descrizione - Valorizzare il ruolo del Dipartimento come avamposto culturale delle traiettorie di rigenerazione del futuro

Obiettivi:

1. Migliorare le attività di servizio e di inclusione per gli studenti e dottorandi di ricerca, potenziando gli spazi e le infrastrutture comuni e migliorando l'accessibilità ai luoghi di studio e lavoro
2. Valorizzare il patrimonio immobiliare di Ateneo e promuovere l'efficientamento energetico degli edifici e modelli efficienti di gestione ambientale

Obiettivo 6.1: Migliorare le attività di servizio per gli studenti e dottorandi di ricerca e di inclusione, potenziando gli spazi e le infrastrutture comuni e migliorando l'accessibilità ai luoghi di studio e lavoro

Responsabilità

politica: Direttore di Dipartimento, Delegato all'Inclusione, Pari Opportunità e Politiche di

Genere;

amministrativa: RAD, U.O. Servizi Generali, Logistica, Sicurezza e ICT, U.O. Affari generali e istituzionali

Azioni

- Miglioramento degli spazi comuni per la comunità studentesca per massimizzare la fruizione degli spazi non utilizzati dalla comunità studentesca, rendendoli atti all'utilizzo in qualità di aree di ristoro, studio o socializzazione
- Intervenire per l'abbattimento delle barriere architettoniche degli spazi comuni e dei luoghi di studio e di lavoro
- Istituzione di un osservatorio sulle pari opportunità dipartimentale composto da docenti, personale t.a. e studenti;
- Redazione del Bilancio di genere annuale per il Dipartimento;



Indicatori e Target

	2023	2025	2027
Percentuale di studenti che esprime soddisfazione per la qualità delle strutture universitarie e degli spazi	71% (dati almalaura)	75%	80%
	2023	2025	2027
Ammontare delle risorse del budget annuale utilizzate per l'acquisizione di beni e/o servizi per migliorare l'accessibilità ai luoghi di studio e lavoro	€ 25.000,00	€ 30.000,00	€ 35.000,00
	2023	2025	2027
Aumento % di genere femminile delle iscrizioni alle STEM e dei ruoli di responsabilità e di avanzamento di carriera del personale	Dato allo stato non rilevato	+5%	+10%
	2023	2025	2027
Presentazione annuale del bilancio di genere	Dato allo stato non rilevato	1	3

Legami con Agenda 2030: salute e benessere (3); imprese, innovazione e infrastrutture (9)
Missione PNRR: M1 M3 M5 M6

Obiettivo 6.2: Valorizzare il patrimonio immobiliare di Ateneo e promuovere l'efficientamento energetico degli edifici e l'impiego di modelli efficienti di gestione ambientale

Responsabilità

politica: Direttore di Dipartimento

amministrativa: RAD, U.O. Servizi Generali, Logistica, Sicurezza e ICT

Azioni

- Promuovere azioni di sensibilizzazione della comunità universitaria e della cittadinanza sui temi del risparmio energetico
- Monitoraggio dell'energia, dati sulle prestazioni e sul consumo di energia

Indicatori e Target

	2021-23	2024-2025	2026-2027
Ammontare delle risorse del budget annuale utilizzate per l'acquisizione di attrezzature informatiche	€ 7.886,77	€ 9.000,00	€ 10.000,00
	2023	2025	2027
Spazi mappati per l'installazione di sensori IoT (Internet of Things), per la gestione e il controllo automatico degli impianti termici ed elettrici degli edifici	Dato non rilevato	50%	80%

Legami con Agenda 2030: salute e benessere (3); energia pulita e accessibile (7); imprese, innovazione e infrastrutture (9); città e comunità sostenibili (11); consumo e produzione responsabili (12)
Missione PNRR: M1 M2 M3

Linea 7: La trasformazione digitale, la semplificazione e l'ottimizzazione dei processi

Descrizione – Utilizzare la trasformazione digitale come strumento per supportare l'innovazione nella didattica, l'ampliamento degli orizzonti della ricerca, il potenziamento dell'azione di Terza Missione e l'efficacia dell'azione amministrativa e di governo dell'Ateneo

Obiettivi:

1. Ammodernare e potenziare le infrastrutture tecnologiche
2. Reingegnerizzare i processi amministrativi strategici al fine di ottimizzare e velocizzare le procedure.

Obiettivo 7.1: Ammodernare e potenziare le infrastrutture tecnologiche



Responsabilità

politica: Direttore di Dipartimento

amministrativa: RAD, U.O. Servizi Generali, Logistica, Sicurezza e ICT

Azioni

- Virtualizzare tutte le postazioni amministrative e dare pieno supporto al lavoro agile tramite soluzioni VDI (*Virtual Desktop Infrastructure*)
- Ammodernare i laboratori didattici

Indicatori e Target

Indicatore	2024-2025	2026-2027
Numero di postazioni amministrative virtualizzate	20	30
Numero nuove postazioni nei laboratori didattici ammodernate	2	6

Legami con Agenda 2030: salute e benessere (3); imprese innovazione e infrastrutture (9); città e comunità sostenibili (11)

Missione PNRR: M1 M4

Obiettivo 7.2: Reingegnerizzare i processi amministrativi strategici al fine di ottimizzare e velocizzare le procedure.

Responsabilità

politica: Direttore;

amministrativa: RAD, Amministratore di Rete, U.O. Affari Generali e Istituzionali; U.O Ricerca e Terza Missione; U.O. Ricerca e Terza Missione II; U.O. Didattica e Internazionalizzazione; U.O. Servizi Generali, Logistica, Sicurezza e ICT

Azioni

- Effettuare una Analisi e mappatura di livello “as is” (stato dell’arte) dei processi amministrativi strategici;
- Redigere un documento di reingegnerizzazione e mappatura di livello “to be” dei processi amministrativi strategici da presentare in proposta alla governance dell’Ateneo;
- Attivare azioni migliorative ai processi in atto al fine di velocizzare tempistiche, ridurre i costi delle procedure, completare il processo di digitalizzazione dei processi (ad esempio creazione di Moduli online per il recepimento delle istanze di input di attivazione dei processi da parte dell’utenza interna);

Indicatori e Target

	2024-2025	2026-2027
Numero processi amministrativi mappati a livello “as is”	5	>5
Numero processi amministrativi mappati a livello “to be”	3	>3
Numero Moduli online attivati per il recepimento delle istanze	3	>3

Queste attività costituiscono obiettivi delle UO coinvolte, secondo il regolamento sulla performance.

Legami con Agenda 2030: salute e benessere (3); imprese innovazione e infrastrutture (9); città e comunità sostenibili (11)

Missione PNRR: M1 M4



SOSTENIBILITA' DEL PROGRAMMA STRATEGICO DIPARTIMENTALE

Organizzazione del dipartimento

Il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche (STEBICEF), è nato nel 2013 dalla fusione dell'ex Dipartimento di Scienze e Tecnologie Molecolari e Biomolecolari (STEMBIO), dell'ex Dipartimento di Biologia Ambientale e Biodiversità (DAB) e dalla adesione di parte dei docenti dell'ex Dipartimento di Chimica.

La Struttura, per semplificare la gestione e favorire l'organizzazione della ricerca e della didattica è articolata in cinque sezioni, caratterizzate da aspetti culturali e scientifici omogenei, localizzate in tre poli didattici e scientifici:

Botanica, Antropologia e Zoologia (Via Archirafi 18 e 38)

Chimica Farmaceutica e Biologica (Via Archirafi 32)

Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (Via Archirafi 32)

Biologia Cellulare (Viale delle Scienze Ed. 16 e Via del Vespro 129)

Chimica (Viale delle Scienze Ed. 17)

Il Dipartimento di Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche (STEBICEF), al 31 dicembre del 2023, è composto da 147 docenti in servizio (+26% rispetto al 2021) di cui 29 Prof. Ordinari, 62 Prof. Associati, 56 ricercatori (15 Ricercatori TI, e 41 Ricercatori TD) afferenti prevalentemente a settori dell'Area 03 delle Scienze chimiche (da CHIM/01, /02, /03, /06, /07, /08, /09, /10, /12), nell'Area 05 delle Scienze Biologiche (BIO/01, /02, /03, /04, /05, /06, /08, /09, /10, /11, /14, /18, /19) ed in altre Aree CUN (GEO/01, MED/04 e MED/49). Il Dipartimento investirà nel reclutamento in SSD che risulteranno strategici per l'attività didattica, anche per il sostegno dei Poli Decentrati, e per l'attività di ricerca.

1. Didattica:

Presso il Dipartimento STEBICEF sono attivi 10 Corsi di Studio:

4 Lauree

- *Biotecnologie (L-2)*
- *Chimica (L-27)*
- *Scienze Biologiche (L-13)*
- *Farmaceutica e Nutraceutica Animale L-29*

4 Lauree Magistrali:

- *Biodiversità e Biologia Ambientale (LM-6)*
- *Biologia Molecolare e della Salute (LM-6)*
- *Biotecnologie Industriali Biomolecolari (LM-8)*
- *Scienze dell'Alimentazione e della Nutrizione Umana (LM-61)*

2 Lauree magistrali a ciclo unico (quinquennali):

- *Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (LM-13)*
- *Farmacia (LM-13)*

I contenuti e l'organizzazione dei corsi sono dettagliatamente descritti nel sito web del Dipartimento: [Scienze e Tecnologie Biologiche Chimiche e Farmaceutiche | Università degli Studi di Palermo \(unipa.it\)](https://www.unipa.it/dipartimenti/stebicef)

La Laurea in *Scienze Biologiche* rilascia il doppio titolo in:

- *Menzione in Scienze della Vita* (accordo di cooperazione internazionale con la *Université de Artois, Arras* - Francia);

La LM in *Biologia Molecolare e della Salute* rilascia il doppio titolo in:

- *Biomedical Sciences* (accordo bilaterale con la *University of Applied Sciences di Bonn-Rhein-Sieg* - Germania);

- *Biologia Molecular Cellular y Genetica* (accordo bilaterale con la *Universidad de A' Coruna* - Spagna);



Sul piano della Internazionalizzazione, il Dipartimento ha stipulato 61 accordi internazionali per progetti Erasmus. L'elenco delle sedi sono visualizzabili nelle pagine web dei corsi di studio. Per quanto riguarda il servizio di orientamento, il Dipartimento partecipa a 2 PLS (Biologia e Biotecnologie, Chimica) e 1 POT (Farmacia) [[PLS-POT | Università degli Studi di Palermo \(unipa.it\)](#)].

Il Dipartimento è sede di 2 Dottorati di Ricerca ("Scienze Molecolari e Biomolecolari" e "Tecnologie e Scienze per la salute dell'Uomo") [[Dottorati | Scienze e Tecnologie Biologiche Chimiche e Farmaceutiche | Università degli Studi di Palermo \(unipa.it\)](#)] e della Scuola di Specializzazione in "Farmacia Ospedaliera" ([Scuole di specializzazione | Scienze e Tecnologie Biologiche Chimiche e Farmaceutiche | Università degli Studi di Palermo \(unipa.it\)](#)).

I docenti del Dipartimento, relativamente agli insegnamenti di competenza dei propri SSD, concorrono significativamente alle attività didattiche di Corsi di Laurea (16), corsi di Dottorato (5) e Scuole di Specializzazione (6) attivi presso altri Dipartimenti.

Nel complesso il Dipartimento STEBICEF organizza e gestisce ogni anno la didattica per più di 2250 studenti erogando 1800 CFU, solo all'interno dei propri CdS, pari a 15.000 ore, ripartite tra didattica frontale e di laboratorio, con un rapporto CFU/docente (Professori e Ricercatori) di circa 13. Il Dipartimento gestisce 21 aule e 13 laboratori didattici distribuiti negli edifici 16 e 17 di viale delle Scienze e nei plessi di via Archirafi 18, 28, 30 e 38 [[Calendari occupazione aule e laboratori | Università degli Studi di Palermo \(unipa.it\)](#)], sufficienti, al momento, per la sostenibilità dei CdL. La spesa per l'acquisto dei prodotti per i laboratori didattici e la loro implementazione con piccole apparecchiature è coperta dalla quota FFO che annualmente il Dipartimento assegna ai CdL sulla base delle indicazioni dell'AQDD.

2. Ricerca

Il Dipartimento ospita 86 laboratori di ricerca, divisi nelle otto sedi del Dipartimento, in cui operano i numerosi ricercatori tra docenti (147 unità) e personale non strutturato (mediamente oltre 200 unità tra borsisti, assegnisti, dottorandi, tesisti, tirocinanti, etc.) [[Laboratori | Università degli Studi di Palermo \(unipa.it\)](#)]. I laboratori sono attrezzati per effettuare ricerca di base ed applicata in tutti i campi rappresentativi delle aree presenti nel Dipartimento. Sono presenti numerose grandi e piccole apparecchiature con cui vengono svolte anche attività di conto terzi con esterni. Il parco macchine, sebbene parzialmente rinnovato con le recenti acquisizioni su fondi PNRR, necessita comunque di continua manutenzione ed ammodernamenti per garantire prestazioni di ricerca competitive. Molte strumentazioni sono condivise o rese accessibili su base dipartimentale per consentire capacità di ricerca ottimali a tutti gli operatori. Per quanto concerne altre necessità strumentali, numerosi componenti del Dipartimento fanno riferimento anche ai laboratori di AtenCenter.

Gestione e distribuzione delle risorse

Le risorse dipartimentali vengono gestite sulla base di proposte, secondo le competenze, delle commissioni AQ o della Giunta di Dipartimento e ratificate dal Consiglio di Dipartimento. La distribuzione delle risorse relative alla ricerca avviene, generalmente, sulla base delle sezioni in cui il Dipartimento è suddiviso, al fine di facilitare la gestione delle stesse, data la logistica complessa della struttura. Il criterio di distribuzione delle risorse dipende dalla natura delle stesse e tiene conto della numerosità delle Sezioni e/o dei contributi dei docenti afferenti ai differenti SSD. La distribuzione delle risorse dipartimentali assegnate a favore dell'attività didattica viene proposta dalla Commissione AQDD sulla base della numerosità studentesca e delle attività laboratoriali previste nei singoli CdS.

SISTEMA AQ DEL DIPARTIMENTO

L'attività didattica è organizzata dai Consigli di corso di Studio e verificata dalla Commissione Assicurazione della Qualità della Didattica di Dipartimento (AQDD). Per lo svolgimento delle proprie funzioni in merito al processo di Qualità dei CdS, la AQDD svolge, sinteticamente, le seguenti attività: analizza le relazioni periodiche della Commissione Paritetica di Dipartimento (CPDS), del Presidio di Qualità di Ateneo (PQA) e del Nucleo di Valutazione (NdV); analizza e discute i rapporti di riesame dei CdS, valutandone sia le buone pratiche sia gli aspetti di debolezza che vengono riportati nel documento di criticità che accompagna la proposta della offerta formativa annuale; opera un continuo controllo sulla qualità e sostenibilità dell'offerta formativa proposta; discute e propone la distribuzione dei fondi dipartimentali assegnati per la gestione dei CdL, tenendo in considerazione la numerosità studentesca e le attività di laboratorio previste nei piani formativi; discute e propone al Dipartimento la distribuzione dei fondi di Ateneo assegnati per lo svolgimento di visite didattiche; monitora annualmente lo stato di avanzamento delle azioni proposte nell'ambito della didattica nel Piano Strategico Dipartimentale ([AQ Didattica | Scienze e Tecnologie Biologiche Chimiche e Farmaceutiche | Università degli Studi di Palermo \(unipa.it\)](#)).



La Commissione AQ della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale (CAQ-RTMD) è l'organismo a supporto del Direttore del Dipartimento che si occupa delle attività relative all'Assicurazione di Qualità della Ricerca e Terza Missione condotte nel Dipartimento (<https://www.unipa.it/dipartimenti/stebicef/qualita/AQRicerca.html>). La Commissione supporta il Direttore nelle attività di programmazione e di coordinamento delle azioni finalizzate allo sviluppo della ricerca scientifica e della terza missione, formulando proposte al Consiglio di Dipartimento; elabora la programmazione annuale e pluriennale della ricerca e della terza missione, in correlazione agli obiettivi e agli indicatori definiti dall'Ateneo e dagli organismi esterni preposti alla valutazione, in conformità alle disposizioni vigenti; supporta il Direttore nel monitoraggio degli indicatori individuati; supporta il Direttore nell'elaborazione e presenta al Consiglio di Dipartimento i Rapporti annuali e pluriennali di riesame. Inoltre, la CAQ-RTMD verifica l'efficacia degli interventi migliorativi adottati e la pianificazione delle azioni di miglioramento; monitora annualmente lo stato di avanzamento delle azioni proposte nell'ambito della Ricerca e Terza Missione nel Piano Strategico Dipartimentale.

Il Consiglio dà mandato al Direttore e al RAD di trasmettere il documento approvato di "Piano Strategico del Dipartimento STeBiCeF triennio 2024-2027" del Dipartimento STeBiCeF al Settore Programmazione, Controllo e Valore Pubblico per le consequenziali determinazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

OMISSIS

Non essendoci null'altro da discutere, la seduta si conclude alle 10.40.

Il Responsabile Amministrativo

F.to Dott. Carmelo Zafonti

Il Direttore

F.to Prof. Vincenzo Arizza