



**CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO
Verbale n. 4 del 29.03.2023**

Il giorno 29 del mese di marzo dell'anno 2023 si è riunito in presenza il Consiglio del Dipartimento Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali "SAAF", con sede in Viale delle Scienze - Ed. 4, convocato con nota Prot. n. 46128 del 2403.2023 per discutere e deliberare sui seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni;**
- 2. Approvazione verbale n. 21 del 19.12.2022;**
- 3. Individuazione spazi e/o locali destinati ad ospitare le attività culturali, sociali e ricreative studentesche ai sensi dell'art. 2 del "Regolamento per la concessione di spazi agli studenti e alle Associazioni studentesche dell'Università degli Studi di Palermo", emanato con D.R. n. 3583 del 24.10.2016;**
- 4. Approvazione bando per la procedura selettiva per la concessione degli spazi e/o locali del Dipartimento concessi in uso alle associazioni studentesche;**
- 5. Adesione al 39° Corso di Dottorato di Ricerca nazionale in "Food Science and Technology and Biotechnology", coordinato dall'Università degli Studi di Torino;**
- 6. Approvazione convenzione di ricerca tra il Dipartimento SAAF e l'Azienda AgroVentures S.r.l. dal titolo "Prove di panificazione con ceppi di proprietà della ditta AgroVentures S.r.l.", R.S. Prof. Luca Settanni;**
- 7. Attivazione procedura per il conferimento di n. 2 (due) assegni di ricerca da gravare nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo "VALORIZATION of MEDiterranean ALMond orchards through the use of intercropping integrated strategies" acronimo VALMEDALM, R.S. Prof.ssa Valeria Borsellino;**
- 8. Proposta di nomina della Commissione giudicatrice per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di prestazione d'opera occasionale nell'ambito del progetto "Circular Economy with Insects in the Short Agrofood supply chain – CEISA" dal titolo "Consulenza per progettazione europea e Servizi esterni per le attività di ricerca con particolare riferimento a traduzione ed edizione del testo scientifico inglese", R.S. Dott.ssa Barbara Rosy Ines Manachini;**
- 9. Approvazione relazione finale della borsa di studio *post-lauream* attribuita al Dott. Antonino Ioppolo dal titolo "Monitoraggio della fenologia, rilevazione della crescita vegetativa e riproduttiva e qualità delle produzioni di cultivar di olivo coltivate in contesti di impianti intensivi e sottoposte a raccolta manuale e meccanica" nell'ambito dei progetti di ricerca identificati con l'acronimo OLIVENEWTECH e l'acronimo MOLTI, R.S. Prof. Tiziano Caruso;**
- 10. Approvazione relazione finale dell'attività di ricerca dell'assegnista Dott. Vincenzo Palmeri dal titolo "Effetti dell'impiego di pratiche antierosive (cover crop, biochar) in aree coltivate a vigneto", D.R. n. 2578 del 16.06.2021 - Referente Prof. Vincenzo Pampalone;**
- 11. Approvazione variazione del Budget 2023 per attività conto terzi per la determinazione della permeabilità top dressing dei campi del "Centro Sportivo Torretta", finanziato dalla Palermo Calcio Real Estate S.r.l., R.S. Prof. Giorgio Baiamonte;**
- 12. Approvazione variazione del Budget 2023 del progetto dal titolo "Valorizzazione della biodiversità viticola siciliana" – acronimo BI.Vi.SI, da gravare sul PSR Sicilia 2014/2022 - Misura 16 – Cooperazione-Sottomisura 16.1 "Sostegno per la costituzione e la gestione dei gruppi operativi del PEI in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura", R.S. Prof. Rosario Di Lorenzo;**



13. Storni di budget;
14. Autorizzazione frequenza locali Dipartimento;
15. Inserimento di collaboratori nei progetti di ricerca;
16. Ratifica D.D. n. 1843 del 13.03.2023 di nomina della Commissione giudicatrice per la verifica degli importi a base d'asta per l'attribuzione di una consulenza per servizi di supporto specialistico nell'ambito del Progetto identificato con l'acronimo AGRIMET, R.S. Prof. Antonino Galati;
17. Ratifica D.D. n. 1872 del 14.03.2023 di nomina della Commissione giudicatrice per titoli ed esame colloquio per l'attribuzione di n. 1 (una) borsa di studio *post-lauream* da far gravare sul progetto ProSmallAgriMed – Codice Concorso BS-RIC 18/2023, R.S. Prof.ssa Giorgia Liguori;
18. Ratifica D.D. n. 1893 del 14.03.2023 di avvio procedure per l'attivazione di n. 3 (tre) borse di studio *post-lauream* da far gravare sui fondi della Convenzione di ricerca dal titolo: “*Biotecnologie Sostenibili per il Miglioramento della Qualità Tecnologia e Sensoriale dei Vini*”, finanziata dall'azienda HTS Enologia di Luigi Scavone, R.S. Prof. Nicola Francesca;
19. Ratifica D.D. n. 1894 del 14.03.2023 di avvio procedure per l'attivazione di n. 3 (tre) borse di studio *post-lauream* da far gravare sui fondi della Convenzione di ricerca dal titolo: “*Ricerca e sviluppo di biotecnologie in ambito olivicolo da mensa e agroalimentare*”, finanziata dall'azienda Geolive Belice S.r.l., R.S. Prof. Nicola Francesca;
20. Pianificazione triennale 2023-2025 del reclutamento dei Ricercatori e dei Professori;
21. Programmazione annuale 2023 del reclutamento dei Ricercatori e dei Professori;
22. Ratifica D.D. n. 1958 del 16.03.2023 di approvazione della chiamata del Dott. Alessio Allegra in qualità di ricercatore a tempo determinato tip. A - S.C. 07/B2 “*Scienze e Tecnologie dei Sistemi Arborei e Forestali*” - S.S.D. AGR/03 “*Arboricoltura Generale e Coltivazioni Arboree*”;
23. Riassegnazione risorse del piano straordinario RTDB anno 2019 (D.M. n. 204/2019) al Dipartimento SAAF – Richiesta del Bando per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
24. Chiamata procedura selettiva relativa alla copertura di n. 1 (uno) posto di Professore Universitario di seconda fascia da ricoprire mediante chiamata, ai sensi dell'art. 18, comma 1 della Legge n. 240/2010 - S.C. 07/B1 “*Agronomia e sistemi colturali erbacei ed ortofloricoli*” - S.S.D. AGR/04 “*Orticoltura e floricoltura*” - Bando D.R. n. 2932 del 30.06.2022.

A seguito delle operazioni di firma e riscontro dei presenti, assenti e assenti giustificati si registra di seguito la seguente composizione del Collegio della seduta odierna:

Cognome	Nome	Presente	Ass. giustific.	Assente	Modalità di partecipazione	Note	Ruolo
Amato	Gaetano	1			In Presenza	Esce alle ore 16:30	P.O.
Badalucco	Luigi	1			In Presenza		P.O.
Bagarello	Vincenzo	1			In Presenza		P.O.
Bonanno	Adriana	1			In Presenza		P.O.
Caruso	Tiziano	1			In Presenza		P.O.
Catania	Pietro	1			In Presenza		P.O.
Cinquanta	Luciano	1			In Presenza		P.O.



Colazza	Stefano	1			In Presenza	Esce alle ore 17:30 e rientra alle ore 18:50	P.O.
Columba	Pietro	1			In Presenza	Entra alle ore 16:00	P.O.
Conte	Pellegrino	1			In Presenza	Esce alle ore 17:30	P.O.
Crescimanno	Maria	1			In Presenza		P.O.
Davino	Salvatore	1			In Presenza		P.O.
Dazzi	Carmelo	1			In Presenza		P.O.
Di Lorenzo	Rosario	1			In Presenza		P.O.
Di Stefano	Costanza		1		In Presenza		P.O.
Ferro	Vito	1			In Presenza		P.O.
Germanà	Maria Antonietta		1		In Presenza		P.O.
Giambalvo	Dario	1			In Presenza		P.O.
Gristina	Luciano	1			In Presenza		P.O.
Inglese	Paolo	1			In Presenza	Esce alle ore 15:45	P.O.
Iovino	Massimo	1			In Presenza		P.O.
La Bella	Salvatore	1			In Presenza		P.O.
La Mantia	Tommaso	1			In Presenza		P.O.
Leto	Claudio	1			In Presenza		P.O.
Moschetti	Giancarlo		1		In Presenza		P.O.
Motisi	Antonio	1			In Presenza		P.O.
Peri	Ezio	1			In Presenza		P.O.
Portolano	Baldassare	1			In Presenza		P.O.
Schicchi	Rosario		1		In Presenza		P.O.
Schifani	Giorgio	1			In Presenza	Esce alle ore 16:00	P.O.
Schimmenti	Emanuele	1			In Presenza		P.O.
Settanni	Luca		1		In Presenza		P.O.
Tuttolomondo	Teresa	1			In Presenza		P.O.
Tuzzolino	Giovanni Francesco		1		In Presenza		P.O.
Venturella	Giuseppe	1			In Presenza		P.O.
Altamore	Luca	1			In Presenza		P.A.
Asciuto	Antonio	1			In Presenza		P.A.
Bacarella	Simona	1			In Presenza	Entra alle ore 17:30	P.A.
Baiamonte	Giorgio	1			In Presenza		P.A.
Barbagallo	Maria Gabriella	1			In Presenza		P.A.
Barone	Stefano	1			In Presenza		P.A.
Bella	Patrizia			1	In Presenza		P.A.
Borsellino	Valeria	1			In Presenza		P.A.
Caleca	Virgilio	1			In Presenza		P.A.
Carollo	Francesco Giuseppe		1		In Presenza		P.A.
Carrubba	Alessandra		1		In Presenza		P.A.
Chironi	Stefania	1			In Presenza		P.A.



Corona	Onofrio	1			In Presenza		P.A.
De Pasquale	Claudio	1			In Presenza		P.A.
Di Franco	Caterina Patrizia	1			In Presenza		P.A.
Di Grigoli	Antonino	1			In Presenza		P.A.
Di Miceli	Giuseppe	1			In Presenza	Entra alle ore 15:25	P.A.
Domina	Giannantonio	1			In Presenza		P.A.
Farina	Vittorio	1			In Presenza		P.A.
Fici	Silvio		1		In Presenza		P.A.
Francesca	Nicola		1		In Presenza		P.A.
Frenda	Alfonso Salvatore		1		In Presenza		P.A.
Galati	Antonino	1			In Presenza	Esce alle ore 17:00	P.A.
Gianguzzi	Lorenzo Antonino	1			In Presenza		P.A.
Laschi	Andrea	1			In Presenza		P.A.
Laudicina	Vito Armando	1			In Presenza		P.A.
Liguori	Giorgia	1			In Presenza		P.A.
Lo Bianco	Riccardo			1	In Presenza		P.A.
Lo Papa	Giuseppe	1			In Presenza		P.A.
Lo Verde	Gabriella	1			In Presenza	Esce alle ore 17:45	P.A.
Miceli	Alessandro	1			In Presenza	Esce alle ore 17:00	P.A.
Migliore	Giuseppina	1			In Presenza		P.A.
Orlando	Santo	1			In Presenza	Entra alle ore 17:00	P.A.
Palazzolo	Eristanna			1	In Presenza		P.A.
Pampalone	Vincenzo	1			In Presenza		P.A.
Pisciotta	Antonino	1			In Presenza		P.A.
Sardina	Maria Teresa	1			In Presenza		P.A.
Sarno	Mauro	1			In Presenza		P.A.
Scalenghe	Riccardo	1			In Presenza		P.A.
Sgroi	Filippo	1			In Presenza		P.A.
Todaro	Aldo	1			In Presenza		P.A.
Todaro	Massimo	1			In Presenza	Entra alle ore 16:00	P.A.
Tsolakis	Haralabos			1	In Presenza		P.A.
Vallone	Mariangela	1			In Presenza		P.A.
Vetrano	Filippo		1		In Presenza		P.A.
Agrò	Alfonso	1			In Presenza		R.U.
Alabiso	Marco	1			In Presenza		R.U.
Ciofalo	Maurizio		1		In Presenza		R.U.
Comparetti	Antonio	1			In Presenza		R.U.
Di Salvo	Francesca	1			In Presenza		R.U.
La Mela Veca	Donato Salvatore	1			In Presenza		R.U.
Lo Pinto	Mirella	1			In Presenza		R.U.



Manachini	Barbara Rosy Ines	1		In Presenza		R.U.
Moncada	Alessandra	1		In Presenza		R.U.
Planeta	Diego	1		In Presenza		R.U.
Ragusa	Ernesto		1	In Presenza		R.U.
Rizzo	Maria Concetta	1		In Presenza		R.U.
Saiano	Filippo	1		In Presenza		R.U.
Torta	Livio	1		In Presenza		R.U.
Alagna	Vincenzo	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Alfonzo	Antonio	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Autovino	Dario		1	In Presenza		R.U. (T.D.)
Badalamenti	Emilio	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Barone	Giulio	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Caruso	Andrea Giovanni	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Cusumano	Antonino		1	In Presenza		R.U. (T.D.)
Di Gristina	Emilio		1	In Presenza		R.U. (T.D.)
Gaglio	Raimondo	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Iacuzzi	Nicolò	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Ingraffia	Rosolino	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Ingrassia	Marzia		1	In Presenza		R.U. (T.D.)
Licata	Mario		1	In Presenza		R.U. (T.D.)
Marchese	Annalisa	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Mzssenti	Roberto	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Mastrangelo	Salvatore	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Mirabile	Giulia	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Nicosia	Alessio	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Palmeri	Vincenzo	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Panno	Stefano	1		In Presenza	Entra alle ore 16:30	R.U. (T.D.)
Pollon	Matteo		1	In Presenza		R.U. (T.D.)
Ruisi	Paolo	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Sabatino	Leo	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Sala	Giovanna	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Serio	Maria Angela	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Sortino	Giuseppe	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Testa	Riccardo	1		In Presenza		R.U. (T.D.)
Amoroiso	Salvatore	1		In Presenza		Personale T.A.
Fretto	Silvia		1	In Presenza		Personale T.A.
Lombardo	Valerio		1	In Presenza		Personale T.A.
Mazza	Francesca	1		In Presenza	Esce alle ore 18:25	Personale T.A.
Micalizzi	Anna	1		In Presenza	Esce alle ore 18:25	Personale T.A.
Valentino	Sonia	1		In Presenza	Esce alle ore 17:10	Personale T.A.



Valguamera	Iolanda	1			In Presenza	Esce alle ore 16:50	Personale T.A.
Rizzuto	Giovanni	1			In Presenza		Resp. Amm.
Bertacca	Sofia	1			In Presenza		Dottorando
Carella	Alessandro	1			In Presenza		Dottorando
Cirlincione	Fortunato		1		In Presenza		Dottorando
Garofalo	Giuliana	1			In Presenza		Dottorando
Guida	Gaetano	1			In Presenza		Dottorando
Muscarella	Sofia Maria		1		In Presenza		Dottorando
Naselli	Vincenzo	1			In Presenza		Dottorando
Pirrone	Antonino		1		In Presenza		Dottorando
Prestianni	Rosario		1		In Presenza		Dottorando
Scuderi	Dario		1		In Presenza		Dottorando
Ales	Ester Maria	1			In Presenza		Studente "Asap- Ass. Stud. Agraria"
Bellitto	Pietro	1			In Presenza		Studente "Asap- Ass. Stud. Agraria"
Bonanno	Gaia Rita	1			In Presenza		Studente "Vivere Agraria"
Corradino	Giacomo			1	In Presenza		Studente "Asap- Ass. Stud. Agraria"
Di Bartolo	Giuseppe			1	In Presenza		Studente "Asap- Ass. Stud. Agraria"
Ditto	Fabio			1	In Presenza		Studente "Asap- Ass. Stud. Agraria"
Giammona	Raffaele			1	In Presenza		Studente "Asap- Ass. Stud. Agraria"
Impastato	Tommaso			1	In Presenza		Studente "Vivere Agraria"
Leto	Lucia Maria Rita	1			In Presenza		Studente "Vivere Agraria"
Liotta	Evita			1	In Presenza		Studente "Vivere Agraria"
Martellotta	Martina	1			In Presenza		Studente "Vivere Agraria"
Monachello	Carmelo	1			In Presenza		Studente "Vivere Agraria"
Monticciolo	Chiara			1	In Presenza		Studente "Asap- Ass. Stud. Agraria"
Occhipinti	Vito			1	In Presenza		Studente "Vivere Agraria"
Papia	Eleonora	1			In Presenza		Studente "Asap- Ass. Stud. Agraria"
Poggi	Pietro	1			In Presenza		Studente "Vivere Agraria"
Polino	Emilio Maria			1	In Presenza		Studente "Asap- Ass. Stud. Agraria"
Saladino	Maria Pia	1			In Presenza		Studente "Asap- Ass. Stud. Agraria"
Savaia	Felice	1			In Presenza		Studente "Vivere Agraria"
Tosi	Marta			1	In Presenza		Studente "Vivere Agraria"
Triolo	Vincenzo Carlo			1	In Presenza		Studente "Asap- Ass. Stud. Agraria"
Viscardi	Pietro Giuseppe			1	In Presenza		Studente "Vivere Agraria"



--	--	--	--	--	--	--	--

Conteggi di verifica soglia di validità seduta.		
161	Consiglieri	Seduta valida
118	Presenti	
27	Assenti giustificati	
16	Assenti	
68	Numero legale	

Segretario verbalizzante Dott. Giovanni Rizzuto.

Il Direttore, verificato il raggiungimento del numero legale e constatato che il numero dei presenti è congruo per deliberare sui punti posti all' O.d.G. dichiara aperta la seduta alle ore 15:20.

Il Direttore ricorda ai presenti che in applicazione a quanto previsto dal vigente “Codice Etico dell’Università degli Studi di Palermo”, emanato con D.R. n. 4115 - Prot. n. 96288 del 22.09.2022, i componenti della comunità accademica che ravvisano situazioni di conflitto d’interesse con quelli dell’Ateneo hanno l’obbligo di darne immediata notizia al Consiglio. Pertanto, invita coloro i quali fossero nella condizione di cui sopra di darne immediata comunicazione prima della trattazione dei punti posti all’O.d.G. al fine di non prendere parte alla trattazione del punto.

Si passa a trattare il primo punto all’Ordine del Giorno.

(Omissis)

Conclusa la trattazione dei punti all’O.d.G. con la partecipazione della rappresentanza studentesca all’odierna riunione del Consiglio di Dipartimento, il Direttore invita il Segretario verbalizzante a verificare la sussistenza del numero legale per proseguire la seduta.

Il Segretario verbalizzante a seguito della verifica richiesta dal Direttore comunica la seguente composizione:

Conteggi di verifica soglia di validità seduta.		
129	Consiglieri	Seduta valida
103	Presenti	
22	Assenti giustificati	
4	Assenti	
54	Numero legale	

Il Direttore, accertata la sussistenza del numero legale e constatato che il numero dei presenti è congruo per deliberare sui punti posti all’ O.d.G. procede con la trattazione dei punti successivi.



(Omissis)

20. Pianificazione triennale 2023-2025 del reclutamento dei Ricercatori e dei Professori;

Il Direttore invita il Prof. Vito Ferro a prendere la parola al fine di procedere alla presentazione del presente punto posto all'O.d.G. Prende la parola il Prof. Vito Ferro, il quale rende nota quanto segue:

1. La pianificazione triennale del SAAF nel contesto dell'Ateneo

Ai sensi dell'art.2, comma 1 del nuovo “Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia e per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato” approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.05.2022 ed emanato con Decreto Rettorale N. 2663 del 09.06.2022:

<<Ciascun Dipartimento, in base alla assegnazione dello specifico anno di programmazione e alla previsione delle risorse disponibili per il reclutamento nel triennio, adotta i seguenti atti di pianificazione e programmazione del personale:

a) delibera motivata di pianificazione triennale generale, ed eventuali aggiornamenti annuali, con indicazione delle annualità;

b) delibera motivata di programmazione annuale del reclutamento>>;

c) delibera di richiesta di copertura delle posizioni adottata sulla base delle risorse effettivamente disponibili e assegnate con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Ai sensi dell'art.2, comma 3 del citato Regolamento *<<Le delibere di cui alle lettere a) e b) del comma 1 sono adottate dal Consiglio di Dipartimento e sono validamente assunte con il voto favorevole della maggioranza assoluta degli aventi diritto>>.*

Il Consiglio è, pertanto, inizialmente chiamato ad adottare la delibera di “Programmazione per il triennio 2023-2025”, nel rispetto della delibera del Consiglio di Amministrazione del 6.03.2023 punto 10.35 “*Delibera quadro sulle politiche di reclutamento per il triennio 2023-2025 e programmazione annuale dei Professori e Ricercatori – 2023*” ed in relazione alle necessità dei Corsi di Studio che hanno il SAAF come Dipartimento di riferimento e degli indirizzi strategici della ricerca dipartimentale. La delibera viene adottata dal Consiglio di Dipartimento ed è validamente assunta con il voto favorevole della maggioranza assoluta degli aventi diritto. In particolare, il Dipartimento SAAF, in relazione alla citata delibera del CdA del 6.03.2023, terrà conto che l'ammontare dei punti organico (P.O.) destinati alla sua programmazione annuale è stabilita anche sulla base dei seguenti criteri strettamente riconducibili alle attività che si svolgono nel Dipartimento:

1. mantenimento e miglioramento dell'offerta formativa;
2. miglioramento dell'attività di ricerca anche con riferimento alla VQR;
3. aumento del numero di docenti del Dipartimento;



4. promozione dell'opportunità di progressione di carriera per docenti dell'Ateneo in possesso di abilitazione scientifica;
5. sviluppo armonico ed equilibrato delle varie aree del Dipartimento e dei relativi SSD.

Nel triennio 2023-25 l'Ateneo, fatta salva una verifica annuale di sostenibilità finanziaria e di rispetto dei limiti previsti per il costo del personale, prevede di impegnare tutte le risorse di personale autorizzate dal MUR l'anno precedente, in considerazione del fatto che, allo stato, le regole vigenti comportano ancora un turn-over inferiore al 100%.

Alle risorse derivanti dal turn-over si sommano quelle derivanti dai “*Piani straordinari reclutamento personale 2022-2026*” previsti dal D.M. 445 del 6.05.2022. Una parte dei punti organico previsti dal citato D.M. nel periodo 1.10.2022-31.10.2024, pari a 43.9 P.O., saranno utilizzati per il reclutamento del personale docente nel corso del 2023 e nella prima parte del 2024.

Ulteriori risorse finalizzate a Piani di reclutamento straordinario sono previste nel 2024, per 340 MLN euro ed ulteriori 50 MLN euro dal 2025.

Le risorse che saranno complessivamente assegnate al Dipartimento SAAF proverranno dalla **Programmazione ordinaria**, e saranno attribuiti sulla base dei criteri e degli indicatori previsti dalla “Delibera Quadro” del 6.03.2023, e dalla **Programmazione straordinaria** i cui P.O. provengono dalla delibera del Consiglio di Amministrazione del 6.03.2023 punto 10.36 “*Programmazione Strategica per il reclutamento di docenti anno 2023*”.

Nel triennio 2023-2025 i punti organico che verranno assegnati annualmente, nell'ambito della **Programmazione ordinaria** di Ateneo, al Dipartimento SAAF per il canale dei “**Ricercatori a Tempo Determinato**” potranno essere impiegati per l'attivazione di posizioni di RTDb (nei limiti temporali consentiti dalla legge, e cioè fino al 30.06.2023) o dei nuovi Ricercatori in Tenure Track (RTT) a partire dal 2024, per proroghe di RTDa, passaggi da RTDb a Professore Associato (PA) o accantonate per la tenure track di posizioni in corso, ivi comprese quelle a valere sulle risorse del PON React e del PNRR.

L'attivazione di concorsi di Ricercatore a tempo determinato ex art. 24 comma 3 L. 240/2010, Ricercatori in Tenure Track, è al momento subordinata alla definizione, da parte del MUR, dei gruppi scientifico-disciplinari con apposito Decreto Ministeriale e alla approvazione del relativo regolamento di Ateneo.

I P.O. per il canale dei “**Ricercatori a Tempo Determinato**” verranno assegnati in Ateneo sulla base dei seguenti criteri:

- a) il **30%** in proporzione al numero di cessazioni (pesate in termini di P.O.);



- b) il **30%** in proporzione al numero di CFU erogati nell’A.A. di riferimento (2022-23 per le risorse del 2023, 2023-24 per quelle del 2024, 2024-25 per quelle del 2025) dai professori e ricercatori del Dipartimento nei CdS dell’Ateneo (indipendentemente dal Dipartimento di Riferimento del CdS);
- c) il **30%** in proporzione al numero di docenti del Dipartimento che nell’A.A. di riferimento (2022-23 per le risorse del 2023, 2023-24 per quelle del 2024, 2024-25 per quelle del 2025) svolgono la funzione di docente di riferimento in un CdS dell’Ateneo;
- d) il **10%** sulla base del numero di pubblicazioni nel triennio precedente l’anno della programmazione (2020-2022 per il 2023, 2021-2023 per il 2024 e 2022-2024 per il 2025), su riviste, per i settori bibliometrici, di fascia Q1 e Q2 dei RTD afferenti al Dipartimento. Il peso di ciascun Dipartimento sarà valutato, per ciascun triennio, sulla base del numero totale delle pubblicazioni selezionate in Ateneo facendo ricorso al repository IRIS.

Quest’ultimo criterio di distribuzione di P.O. ai Dipartimenti vuole chiaramente premiare, in misura crescente, gli SSD che, all’interno dei Dipartimenti, hanno reclutato Ricercatori a tempo determinato (RTDa e RTDb) che sono scientificamente particolarmente attivi.

Nel triennio 2023-2025 i punti organico che verranno assegnati annualmente, nell’ambito della **Programmazione ordinaria** di Ateneo, al Dipartimento SAAF per il canale “**Professori**” sarà utilizzato per l’attivazione di procedure di selezione per professore ordinario ai sensi dell’art.18, comma 1 e dell’art.24, comma 6 della Legge 240/2010. La “Delibera Quadro” del CdA stabilisce anche che <<*Ciascun Dipartimento potrà bandire un numero di posizioni ex art. 24 comma 6 della Legge 240/2010 nel limite massimo del 50% di tutte le posizioni programmate*>>.

I P.O. per il canale dei “**Professori**” verranno assegnati in Ateneo sulla base dei seguenti criteri:

- a) il **30%** ai Dipartimenti in proporzione al numero di docenti afferenti. Il peso sarà pari a 1 per i professori e ricercatori che abbiano svolto nell’ultimo A.A. un carico didattico inferiore a 120 ore, a 1,2 per quelli che abbiano svolto un carico didattico pari o superiore a 120 ore.
- b) il **35%** ai Dipartimenti secondo una distribuzione che tenga conto della produzione scientifica ed in particolare:
- b1 – un terzo sulla base del numero di prodotti del Dipartimento valutati con A (100%) e del 80% del numero di prodotti valutati con B nell’ultimo esercizio VQR (considerando sia il “profilo del personale permanente” sia il “profilo delle politiche di reclutamento”);



- b2 – un terzo sulla base del numero di prodotti del Dipartimento valutati con A (100%) e del 80% del numero di prodotti valutati con B nell’ultimo esercizio VQR, con esclusivo riferimento al “profilo delle politiche di reclutamento”;
 - b3 – un terzo sulla base del numero di pubblicazioni nel triennio precedente l’anno della programmazione (2020-2022 per il 2023, 2021-2023 per il 2024 e 2022-2024 per il 2025), su riviste, per i settori bibliometrici, di fascia Q1 e Q2 dei docenti afferenti al Dipartimento. Il peso di ciascun Dipartimento sarà valutato, per ciascun triennio, sulla base del numero totale delle pubblicazioni selezionate in Ateneo facendo ricorso al repository IRIS.
- c) il **30%** in funzione del numero di studenti regolari negli insegnamenti dell’Ateneo in cui i docenti del Dipartimento svolgono la propria attività didattica (AA 2022-23 per le risorse del 2023, AA 2023-24 per quelle del 2024, AA 2024-25 per quelle del 2025);
- d) il **5%** in funzione del numero di studenti regolari negli insegnamenti dell’Ateneo in cui i docenti del Dipartimento svolgono la propria attività didattica (AA 2022-23 per le risorse del 2023, AA 2023-24 per quelle del 2024, AA 2024-25 per quelle del 2025), tenendo conto solo degli insegnamenti in CdS che superino la media di Ateneo per almeno uno dei seguenti criteri:
1. numero di iscritti stranieri al CdS nell’Anno Accademico di riferimento (AA 2022-23 per le risorse del 2023, AA 2023-24 per quelle del 2024, AA 2024-25 per quelle del 2025) in rapporto al numero di iscritti totali al CdS;
 2. numero di studenti iscritti al CdS che nell’Anno Accademico precedente a quello in corso (per esempio, AA 2021-22 per le risorse del 2023) hanno trascorso un periodo all’estero, indipendentemente dalla durata, nell’ambito del programma Erasmus ovvero per lo svolgimento della tesi o del tirocinio, in rapporto al numero di iscritti totali al CdS;
 3. numero di studenti stranieri iscritti al CdS che nell’Anno Accademico precedente a quello in corso (per esempio, AA 2021-22 per le risorse del 2023) hanno trascorso un periodo di studio, indipendentemente dalla durata, presso l’Università di Palermo nell’ambito del programma Erasmus ovvero per lo svolgimento della tesi in rapporto al numero di iscritti totali al CdS;
 4. numero di CFU in insegnamenti in lingua straniera rispetto al numero totale di CFU del CdS.

La percentuale di cui al punto d), con apposita delibera del CdA, potrà essere incrementata fino al 10% nel 2024 e nel 2025, con corrispondente rimodulazione degli altri punti.



I criteri di distribuzione di P.O. stabiliti dal CdA fanno pesare per ben il 35% la produzione scientifica dei Docenti e intendono di fatto premiare i Dipartimenti:

- 1) i cui Docenti abbiano un carico didattico di almeno 120 ore;**
- 2) i cui SSD hanno avuto una VQR in cui prevalgano i prodotti valutati con A e B;**
- 3) i cui SSD i cui neopromossi abbiano avuto una VQR in cui prevalgano i prodotti valutati con A e B;**
- 4) i cui Docenti hanno pubblicazioni nel triennio precedente l'anno della programmazione (ad esempio, 2020-2022 per il 2023), su riviste di fascia Q1 e Q2 con peso del Dipartimento crescente con il numero di pubblicazioni presenti sul repository IRIS.**

2. La pianificazione triennale per le risorse ordinarie del canale “Ricercatori a tempo determinato”

La Delibera Quadro del CdA del 6.03.2023 indica ai Dipartimenti un percorso chiaro per la individuazione degli SSD relativi alle nuove posizioni di Ricercatori a Tempo Determinato quando stabilisce sia di <<tenere conto dei contratti di RTDa in scadenza>> sia di <<usare le seguenti linee direttive>>, motivando le scelte:

1. Potenziamento e consolidamento di SSD che presentano un risultato della VQR almeno pari alla media nazionale, ovvero una significativa qualità e continuità della produzione scientifica presente sulla piattaforma IRIS;
2. Potenziamento e inserimento di SSD con elevato carico didattico in rapporto alla consistenza del personale docente ovvero di SSD in atto non presenti nell'offerta formativa;
3. Potenziamento dei settori che, anche sulla base delle cessazioni previste nel triennio, si ridurranno a numeri particolarmente esigui;
4. Investimento su SSD che, pur presentando un elevato carico didattico in rapporto al numero di docenti incardinati, non sono stati oggetto di procedure di reclutamento almeno nell'ultimo triennio.

<<I Dipartimenti dovranno motivare le proposte di attivazione di bandi di ricercatore (RTDb oppure RTT) per i settori in cui si prevede il completamento di contratti di RTDa per i quali sono stati impegnati P.O., e/o per i quali è stato riconosciuto un accantonamento di P.O....., nonché le proposte di proroga di RTDa sulla base della produzione scientifica e dell'attività didattica svolta (anche considerando la valutazione della didattica da parte degli studenti, ove disponibile).>>

Al fine di consentire l'individuazione degli SSD che da attuazione al criterio stabilito dal CdA di <<tenere conto dei contratti di RTDa in scadenza>>, nella **Tabella 1** che segue sono riportati, per ciascun anno della pianificazione triennale 2023-2025, i principali dati dei contratti di RTDa in atto accessi con l'indicazione del nominativo del Ricercatore, della tipologia di contratto (RTDa, RTDb), del settore concorsuale SC, del Settore



Scientifico Disciplinare SSD, del fondo su cui grava la spesa, della data di fine contratto, e dell'anno di programmazione (AP) di una eventuale nuova posizione.

Tabella 1 – Dati caratteristici dei contratti di Ricercatore a Tempo Determinato in scadenza nei differenti anni della pianificazione 2023-2025

Cognome Nome	Ruolo	SC	SSD	Fondo	Fine Contratto	AP
Badalamenti Emilio	RTDa	07/B2	AGR/05	Progetto Prof. Leto	01.04.2023	2023
Cusumano Antonino	RTDb	07/D1	AGR/11	Piano straordinario RTDB DM 83/2020	04.01.2024	2023
Licata Mario	RTDb	07/B1	AGR/02	Piano straordinario RTDB DM 83/2020	04.01.2024	2023
Marchese Annalisa	RTDb	07/E1	AGR/07	Piano straordinario RTDB DM 83/2020	04.01.2024	2023
Ruisi Paolo	RTDb	07/B1	AGR/02	Piano straordinario RTDB DM 83/2020	04.01.2024	2023
Alagna Vincenzo	RTDa	07/C1	AGR/08	PON Ricerca-Innovazione 2014-2020	9.12.2024	2024
Alfonzo Antonio	RTDa	07/I1	AGR/16	PON Ricerca-Innovazione 2014-2020	3.12.2024	2024
Di Gristina Emilio	RTDa	05/A1	BIO/03	PON Ricerca-Innovazione 2014-2020	1.12.2024	2024
Ingraffia Rosolino	RTDa	07/B1	AGR/02	PON Ricerca-Innovazione 2014-2020	3.12.2024	2024
Panno Stefano	RTDa	07/D1	AGR/12	Programmazione	30.12.2024	2024
Pollon Matteo	RTDa	07/F1	AGR/15	PON Ricerca-Innovazione 2014-2020	9.12.2024	2024
Sala Giovanna	RTDa	07/B2	AGR/05	PON Ricerca-Innovazione 2014-2020	13.12.2024	2024
Gaglio Raimondo	RTDb	07/I1	AGR/16	Piano straordinario RTDB DM 856/2020	13.12.2024	2024
Mastrangelo Salvatore	RTDb	07/G1	AGR/17	Piano straordinario RTDB DM 856/2020	3.11.2024	2024



Sortino Giuseppe	RTDb	07/B2	AGR/03	Piano straordinario RTDB DM 856/2020	2.11.2024	2024
Testa Riccardo	RTDb	07/A1	AGR/01	Piano straordinario RTDB DM 856/2020	2.11.2024	2024
Autovino Dario	RTDa	07/C1	AGR/08	PNRR Return	20.02.2026	2025
Barone Giulio	RTDa	05/A1	BIO/02	PNRR NBFC	16.02.2026	2025
Caruso Andrea Giovanni	RTDa	07/D1	AGR/12	PNRR Samothrace	15.02.2026	2025
Iacuzzi Nicolò	RTDa	07/B1	AGR/02	Programmazione	15.02.2026	2025
Ingrassia Marzia	RTDa	07/A1	AGR/01	Programmazione	30.12.2025	2025
Mirabile Giulia	RTDa	05/A1	BIO/03	PNRR NBFC		2025
Nicosia Alessio	RTDa	07/C1	AGR/08	Programmazione	23.01.2026	2025
Palmeri Vincenzo	RTDa	07/C1	AGR/08	PNRR NBFC	14.02.2026	2025
Serio Maria Angela	RTDa	07/C1	AGR/08	PNRR Samothrace	14.02.2026	2025
Massenti Roberto	RTDa	07/B2	AGR/03	PNRR Samothrace		2025
Allegra Alessio	RTDa	07/B2	AGR/03	Programmazione	02.04.2026	2025

Il Dipartimento potrà individuare ulteriori e diverse posizioni di RTDb o di RTT, in relazione all'assegnazione annuale dei P.O. e sulla base delle linee direttive del CdA elencate nella Delibera Quadro, supportate da specifica motivazione.

3. La pianificazione triennale per le risorse ordinarie del canale “Professori”

La Delibera Quadro del CdA del 6.03.2023 indica ai Dipartimenti le linee direttive per individuare <<gli SSD per le procedure concorsuali per posizione di prima fascia>> e richiede una esplicita motivazione delle scelte operate.

Le linee direttive indicate dal CdA sono le seguenti:

1. favorire il potenziamento di SSD che presentano un risultato della VQR almeno pari alla media nazionale, ovvero una significativa qualità e continuità della produzione scientifica. A tal fine, laddove siano individuati SSD all'interno dei quali siano presenti uno o più docenti in possesso dell'Abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di prima fascia, dovranno essere soddisfatti i seguenti requisiti:
 - (i) superamento, al momento della programmazione, di almeno due indicatori per l'abilitazione a professore di prima fascia;



- (ii) pubblicazione di almeno due lavori su riviste del primo e secondo quartile (per le aree bibliometriche) e di fascia A o monografie (per le aree non bibliometriche) nell'ultimo biennio.
2. favorire il potenziamento di SSD ove non siano presenti professori di prima fascia (tenendo conto anche di eventuali cessazioni nel triennio);
 3. favorire l'incremento di professori dell'Ateneo nei Poli universitari di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, con l'esplicito impegno nel bando della procedura selettiva che, per almeno un triennio, la sede di servizio sia in una delle sedi decentrate dell'Ateneo;
 4. rafforzare settori strategici per la ricerca, per il trasferimento tecnologico e per l'attivazione di scuole di specializzazione di area medica;
 5. favorire progetti interdipartimentali per specifici settori strategici per la ricerca e/o per l'innovazione dell'offerta formativa.

Tenuto conto che difficilmente potranno essere attivati piani straordinari ministeriali finalizzati alla sola promozione di PA a professori ordinari, nel triennio 2023-2025, il Dipartimento SAAF potrà incrementare, in relazione anche alle premialità previste dalla delibera del Consiglio di Amministrazione del 6.03.2023 punto 10.36 “*Programmazione Strategica per il reclutamento di docenti anno 2023*”, la programmazione di posti di prima fascia per soddisfare le legittime aspirazioni di carriera di PA in possesso di ASN.

Pur considerando che la premialità della programmazione docenti 2022 ha consentito di bandire 2 ulteriori posizioni di prima fascia relativi a SSD (AGR/01 e AGR/03) i cui Docenti interni all'Ateneo avevano conseguito l'abilitazione nel 2017, nel Dipartimento SAAF sono presenti, in atto, 35 Professori Associati in possesso di ASN alla prima fascia conseguita negli anni 2017 (5 PA), 2018 (13 PA), nel 2020 (4 PA), nel 2021 (8 PA), nel 2022 (3 PA) e nel 2023 (2 PA).

Nella **Tabella 2** che segue sono riportati, per ciascun anno di conseguimento dell'abilitazione, i dati caratteristici dei Professori Associati in servizio nel Dipartimento SAAF in possesso di ASN estratti dal sito dell'ANVUR.

Tabella 2 – Dati caratteristici dei Professori Associati in possesso di ASN

Anno ASN	SC	SSD	Cognome e Nome	Data conseguimento ASN
2017	07/C1	AGR/08	Baiamonte Giorgio	28.03.2017
2017	07/A1	AGR/01	Sgroi Filippo	28.03.2017
2017	07/D1	AGR/11	Manachini Barbara Ines	28.03.2017
2017	07/C1	AGR/08	Carollo Francesco Giuseppe	12.07.2017



2017	07/B2	AGR/03	Lo Bianco Riccardo	02.08.2017
2018	07/A1	AGR/01	Chironi Stefania	29.03.2018
2018	07/E1	AGR/14	Scalenghe Riccardo	29.03.2018
2018	07/G1	AGR/18	Todaro Massimo	06.08.2018
2018	07/G1	AGR/19	Di Grigoli Antonino	06.08.2018
2018	07/A1	AGR/01	Asciuto Antonio	26.09.2018
2018	07/A1	AGR/01	Borsellino Valeria	26.09.2018
2018	07/A1	AGR/01	Galati Antonino	26.09.2018
2018	07/A1	AGR/01	Migliore Giuseppina	26.09.2018
2018	07/C1	AGR/09	Vallone Mariangela	15.10.2018
2018	07/C1	AGR/08	Pampalone Vincenzo	15.10.2018
2018	07/B1	AGR/02	Di Miceli Giuseppe	22.10.2018
2018	07/E1	AGR/13	Laudicina Vito Armando	25.10.2018
2018	05/A1	BIO/03	Domina Gianniantonio	06.11.2018
2020	07/E1	AGR/14	Lo Papa Giuseppe	12.07.2020
2020	07/A1	AGR/01	Altamore Luca	04.11.2020
2020	07/A1	AGR/01	Bacarella Simona	04.11.2020
2020	07/B2	AGR/03	Farina Vittorio	13.11.2020
2021	07/F1	AGR/15	Corona Onofrio	12.05.2021
2021	07/F1	AGR/15	Todaro Aldo	12.05.2021
2021	07/D1	AGR/11	Caleca Virgilio	31.05.2021
2021	07/A1	AGR/01	Di Franco Caterina Patrizia	01.06.2021
2021	07/F1	AGR/03	Pisciotta Antonino	03.06.2021
2021	07/G1	AGR/17	Sardina Maria Teresa	09.06.2021
2021	07/G1	AGR/17	Mastrangelo Salvatore	09.06.2021
2021	07/B1	AGR/02	Carrubba Alessandra	14.07.2021
2022	05/A1	BIO/03	Gianguzzi Lorenzo Antonio	31.01.2022
2022	07/I1	AGR/16	Nicola Francesca	31.01.2022
2022	07/B2	AGR/03	Sortino Giuseppe	04.10.2022
2023	07/B1	AGR/02	Licata Mario	06.02.2023
2023	07/B2	AGR/05	Laschi Andrea	10.02.2023

4. Chiamata di professori esterni all'Ateneo

La Delibera Quadro del CdA del 6.03.2023 indica che le risorse da impiegare per le chiamate di professori esterni, ai sensi dell'art. 18, comma 4 della legge n. 240 del 2010, saranno assegnate ai Dipartimenti sulla base degli stessi criteri, elencati al punto 2.2 della citata delibera, utilizzati per la distribuzione dei P.O. per il canale "Professori". Per le risorse mancanti rispetto al numero di P.O. necessari per il bando di posizioni di Professore Associato o Ordinario (rispettivamente 0,7 e 1 P.O.), il Dipartimento potrà prevedere il cofinanziamento con risorse proprie della programmazione di Professori ovvero potrà essere richiesta un'anticipazione sulle corrispondenti risorse per il reclutamento di professori esterni degli anni successivi.



Nella scelta degli SSD da destinare alla chiamata di professori esterni il Dipartimento dovrà tenere conto che il <<CdA verificherà se per le posizioni richieste per le chiamate di professori esterni siano state presentate manifestazioni di interesse in risposta ai relativi avvisi di Ateneo>>.

In base alla Delibera Quadro del CdA del 6.03.2022, il Dipartimento potrà seguire, tra le linee direttive proposte dal CdA, i seguenti indirizzi strategici che andranno adeguatamente motivati nella proposta di procedura selettiva:

1. favorire l'incremento di professori dell'Ateneo nei Poli universitari di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, con l'esplicito impegno nel bando della procedura selettiva che, per almeno un triennio, la sede di servizio sia una delle sedi decentrate dell'Ateneo;
2. favorire il potenziamento di SSD con produzione scientifica critica rispetto ai risultati della VQR;
3. rafforzare settori strategici per la ricerca e per il trasferimento tecnologico.

In aggiunta il Dipartimento SAAF prenderà in considerazione SSD presenti nella sua offerta formativa, con particolare riferimento ai settori scientifico disciplinari AGR, per i quali non sono disponibili docenti in servizio in Ateneo.

5. La Programmazione strategica per il reclutamento di Docenti – anno 2023

Il Consiglio di Amministrazione con delibera 10/36 “Programmazione Strategica per il reclutamento di docenti anno 2023” del 6.03.2022 ha destinato le seguenti risorse aggiuntive con specifiche finalità strategiche:

1) Piano strategico per il reclutamento di Ricercatori a Tempo Determinato

Il piano prevede quote premiali, **per una assegnazione di Ateneo pari a 5 P.O.**, da assegnare ai Dipartimenti con l'obiettivo di **cofinanziare** solo posizioni di RTT e, entro i limiti temporali consentiti dalla legge, di RTDb. Il Dipartimento SAAF, come già avvenuto nel corso della programmazione 2022, tra i criteri stabiliti nella delibera del CdA prenderà in particolare considerazione progetti di reclutamento <<con previsione nel Bando di svolgimento di attività didattica per almeno un quinquennio (anche in caso di passaggio al ruolo di PA nel corso del quinquennio) in CdS presenti nei Poli territoriali.>>

Il **cofinanziamento**, che comporta una riduzione dell'impegno di P.O., previsto all'atto della programmazione da parte dell'Ateneo, potrà essere attuato nel Dipartimento SAAF sulla base della seguente regola:

<<per ciascuna nuova posizione di RTT o di RTDb, non riconducibile a un precedente contratto nel SSD di RTDa e/o proroga per il quale il Dipartimento abbia impegnato P.O., l'impegno richiesto al Dipartimento sarà pari a 0,3 P.O., che potranno essere equamente distribuiti tra il 2023 e il 2025 (cioè, 0,15 P.O. nel 2023 e 0,15 P.O. nel 2025), fermo restando l'impegno necessario di ulteriori 0,2 P.O. all'atto dell'eventuale passaggio a PA.>>



È previsto un **ulteriore piano straordinario di 2 P.O.** come premialità per posizioni di ricercatore a tempo determinato per SSD caratterizzati da livelli di eccellenza nella produzione scientifica. Il CdA, sentito il Senato Accademico, determinerà una graduatoria di SSD caratterizzati da un'elevata percentuale di prodotti con valutazione A e B nell'ultimo esercizio VQR e/o con elevato valore del parametro R, verificata anche la continuità nella produzione scientifica dal 2020. Le risorse riconosciute come premialità a ciascun Dipartimento potranno essere usate per nuove posizioni o per la tenure track di posizioni di ricercatore a tempo determinato (RTT, proroga di RTDa, RTDb) nel 2023 o nel 2024.

La scelta degli SSD avverrà, con specifica delibera del Consiglio di Dipartimento, quando sarà disponibile l'elenco degli SSD caratterizzati da livelli di eccellenza nella produzione scientifica predisposto dal CdA.

2) Piano per il reclutamento di professori di II fascia

È previsto uno stanziamento di **3 P.O.** per un piano straordinario per il reclutamento di professori di II fascia. Su richiesta del Dipartimento SAAF, che sarà formulata all'atto della programmazione 2023, l'Ateneo verranno assegnate risorse, con destinazione vincolata per professore di II fascia, in misura non superiore al prodotto di 0,2 P.O. per il numero di Ricercatori a Tempo Indeterminato in possesso di ASN in servizio in Dipartimento.

Come già avvenuto nella programmazione 2022, il Dipartimento SAAF richiederà, previa disponibilità degli interessati, procedure di selezione ex art.24, comma 6 per tutti i Ricercatori a tempo indeterminato in servizio in Dipartimento in possesso di ASN alla data della delibera di programmazione Docenti 2023. Sarà richiesto, come consentito dalla delibera del CdA, anche <<lo stesso SSD per concorsi con procedure ex art. 24 comma 6 della Legge 240/2010>>.

3) Piano per il reclutamento di professori di I fascia

È previsto uno stanziamento di **5 P.O.** per un piano straordinario per il reclutamento di professori di I fascia. La quota spettante al Dipartimento SAAF sarà stabilita <<in proporzione alla rispettiva quota di P.O. che saranno attribuiti per la programmazione ordinaria 2023 del canale Professori>>.

Sono previsti nella delibera del Consiglio di Amministrazione con delibera 10/36 "Programmazione Strategica per il reclutamento di docenti anno 2023" del 6.03.2022 i seguenti quattro Gruppi di Indicatori:

- 1) Indicatori legati alla didattica;
- 2) Indicatori legati alla ricerca;
- 3) Indicatori legati ai contributi organizzativi e alla terza missione;



4) Altri indicatori di premialità.

La citata delibera del CdA prevede che <<La premialità sarà interamente attribuita a condizione che **ciascun vincitore delle procedure bandite per professore di I fascia soddisfi almeno quattro indicatori appartenenti ad almeno due differenti Gruppi**,, tra i quali **deve essere necessariamente presente almeno un indicatore del secondo gruppo**>>.

<<La premialità sarà invece ridotta proporzionalmente in funzione del numero di vincitori delle procedure che non soddisfino tale criterio (ad esempio, se vengono bandite tre procedure e solo 2 dei vincitori soddisfano il criterio, la premialità verrà assegnata nella misura di 2/3 della massima prevista).>>

<<All'atto della programmazione ad ogni dipartimento viene riconosciuto, a titolo di anticipazione, il 50% della premialità massima prevista, che si trasformerà in un debito nei confronti dell'Ateneo qualora all'esito delle procedure messe a Bando dai Dipartimenti non fossero soddisfatte le condizioni previste.>>

Poiché <<all'esito delle procedure, ogni Dipartimento inoltrerà richiesta per l'assegnazione del saldo della quota premiale, supportata da documentazione che sarà valutata dal Consiglio di Amministrazione>>, al fine di non incorrere in riduzioni della premialità, all'atto della programmazione 2023 **il Dipartimento SAAF nell'individuare gli SSD oggetto di procedure di selezione richiederà ai Professori di II fascia in possesso di ASN in servizio in Dipartimento di compilare, in autocertificazione, una dichiarazione sul possesso dei singoli indicatori relativi ai differenti Gruppi.**

Conclusa l'esposizione del Prof. Vito Ferro, il Direttore apre la discussione al termine della quale il Consiglio di Dipartimento delibera all'unanimità degli aventi diritto al voto di approvare la Pianificazione triennale 2023-2025 del reclutamento dei Ricercatori e dei Professori del Dipartimento SAAF in coerenza a quanto esposto in premessa.

Il presente punto viene letto approvato e sottoscritto seduta stante.

(Omissis)

Non avendo altro da discutere alle ore 19:25 la seduta è tolta.

Il Segretario
F.to Dott. Giovanni Rizzuto

Il Direttore
F.to Prof. Tiziano Caruso

Il Segretario
Dott. Giovanni Rizzuto