

**Programma Elettorale per la carica di Direttore del Dipartimento di Medicina di Precisione in  
Area Medica, Chirurgica e Critica (Me.Pre.C.C.) per il triennio 2024-2027**

Gentili colleghi,

non sono affezionato alla prassi che vuole che a conclusione di un periodo si elenchino tutte le attività svolte per sottolineare soprattutto i successi di colui che le descrive. Preferisco invece sottolineare il grande lavoro di squadra che ha permesso di gestire efficacemente la complessità del nostro Dipartimento. In questa squadra includo tutti voi, che con ruoli e contributi diversi avete rafforzato il senso di appartenenza e migliorato l'efficacia dell'azione amministrativo-gestionale per il buon andamento della Istituzione universitaria.

Ho deciso di candidarmi per un secondo mandato come Direttore del Dipartimento, chiedendovi di rinnovare la vostra fiducia. Le motivazioni di questa scelta sono molteplici:

**Esperienza maturata**

L'esperienza acquisita in questi tre anni mi ha permesso di:

- Conoscere nel dettaglio le problematiche del Dipartimento;
- Implementare soluzioni mirate;
- Sperimentare interventi per il miglioramento continuo.

**Efficientamento amministrativo**

Abbiamo ottimizzato l'attività amministrativa, portando avanti tutte le attività dipartimentali e implementando importanti azioni di miglioramento anche con il reclutamento di personale TAB altamente qualificato.

**Digitalizzazione**

Un risultato significativo è stato l'avvio del processo di digitalizzazione delle procedure, che ha portato a:

- Maggiore trasparenza;
- Snellimento burocratico;
- Velocizzazione dei processi;
- Individuazione tempestiva di eventuali criticità.

Questo nuovo sistema di gestione digitale, applicato ad esempio a missioni, acquisti e firma dei documenti, si sta dimostrando uno strumento efficace per migliorare l'operatività del Dipartimento e sta producendo diversi benefici quali:

- Maggiore trasparenza nelle procedure
- Snellimento dei passaggi burocratici
- Significativa accelerazione dei processi

Un vantaggio chiave di questa digitalizzazione è la possibilità di monitorare in tempo reale l'avanzamento delle pratiche, permettendo di identificare e affrontare prontamente eventuali criticità che possono emergere durante l'iter. La sperimentazione iniziale di questo sistema sta confermando il suo potenziale nel trasformare e ottimizzare la gestione documentale e procedurale del Dipartimento.

Per quanto detto, voglio ringraziare tutto il personale tecnico-amministrativo, che ad oggi risulta così organizzato:

*Personale TAB*

Dott.ssa Maria La Barbera – RAD

*U.O. Ricerca e Terza Missione*

Ing. Marina Carruba – Vicario del Rad e Responsabile dell'U.O.

Dott. Sebastiano Campo – nuova assunzione

Dott.ssa Cristina Cavallaro – nuova assunzione

Sig. Andrea Meli – nuova assunzione

*U.O. Contabilità e bilancio*

Rag. Michele Casilli

Dott. Benedetto Gramasi – nuova assunzione

*U.O. Servizi Generali, Logistica, Sicurezza e ICT*

Sig. Roberto Cammarata – nuova assunzione

Dott.ssa Anna Barbara Di Stefano

Sig. Benedetto Geraci

*U.O. Didattica e Internazionalizzazione*

Dott.ssa Chiara Drago – nuova assunzione

Dott.ssa Silvia Pinzarrone

consapevole che il Dipartimento ha in loro un grande punto di forza.

Rinnovo il mio impegno al servizio del Dipartimento Me.Pre.C.C., proponendo di proseguire e rafforzare l'approccio adottato nel triennio che si sta concludendo. I principi cardine della mia visione per il futuro del Dipartimento rimangono:

**Inclusività:** Coinvolgimento attivo di tutte le componenti del Dipartimento

**Ascolto:** Attenzione alle esigenze e alle proposte di ciascuno;

**Dialogo:** Promozione di un confronto aperto e costruttivo;

**Mediazione:** Ricerca di soluzioni condivise nelle situazioni complesse;

**Negoziazione:** Quando necessario, impegno a trovare compromessi efficaci;

Questi elementi non sono fini a se stessi, ma strumenti essenziali per perseguire il nostro obiettivo primario: la crescita e il rilancio del Dipartimento Me.Pre.C.C.

L'applicazione coerente di questi principi ci permetterà di affrontare le sfide future con una visione unitaria e partecipata, valorizzando le competenze e il contributo di ogni membro della nostra comunità accademica.

Il cambio di denominazione da Dipartimento di "Discipline Chirurgiche, Oncologiche e Stomatologiche" in **Dipartimento di "Medicina di Precisione in Area Medica, Chirurgica e Critica - Me.Pre.C.C."**, D.R. n. rep 674/2024, prot. 16623 del 29/01/2024, segna il passaggio ad un nuovo metodo strategico che rafforza l'approccio multidisciplinare ed internazionale finalizzato allo sviluppo di nuove linee e progetti di ricerca e al miglioramento della produzione scientifica. La focalizzazione sulla "Medicina di Precisione", con l'attenzione al paziente e alla sua variabilità individuale a livello di caratteristiche genetiche, di ambiente e di stili di vita, richiede un significativo salto di qualità nella performance dipartimentale in ottica di integrazione in filiera dalla ricerca di base alla ricerca clinica e di potenziamento infrastrutturale, che consenta, infine, di sviluppare innovazione più rapidamente. Con questo intento, il Dipartimento ha incrementato il coinvolgimento nei progetti di ricerca, sia in virtù della partecipazione ai grandi progetti PNRR, Bandi a Cascata e Horizon 2020, di cui due come capofila, sia della partecipazione a progetti su linee specifiche con budget più ridotto, come i Prin 2022, altri bandi PNRR salute ed internazionali.

Nell'ambito della Ricerca, il Dipartimento Me.Pre.C.C. sta attualmente conducendo un'intensa attività, caratterizzata da 21 progetti multidisciplinari, di cui 17 gestiti dal Dipartimento con un budget complessivo pari a 8.250.823,23 € e a 5.485.701,09 per quanto riguarda l'agevolazione concessa. Questa significativa allocazione di risorse sottolinea l'importanza strategica attribuita alla ricerca multidisciplinare nell'ambito delle attività del Dipartimento Me.Pre.C.C., evidenziando un sostanziale impegno finanziario sia in termini di budget totale che di agevolazioni ottenute.

Nel triennio precedente, il Dipartimento Me.Pre.C.C. ha mostrato significativi progressi nell'ambito della Terza Missione e nel Reclutamento di nuove risorse professionali.

Nell'ambito della Terza Missione, il Dipartimento ha rafforzato il suo impegno nel dialogo con il territorio e nell'attuazione di attività specifiche:

**Public engagement:** Incremento delle iniziative, tra cui:

- Partecipazioni attive a incontri pubblici organizzati da terzi;
- Organizzazione di eventi pubblici;
- Iniziative di tutela della salute.

**Patrocini:** Aumento costante delle attività patrocinate.

**Ricerca applicata:**

- Avvio di trials clinici;
- Produzione di brevetti;
- Stipula di accordi/convenzioni per collaborazioni scientifiche in ricerca e didattica.

Nell'ambito del Reclutamento e Progressione di Carriera, in linea con la delibera quadro sulle politiche di reclutamento 2023-2025, il Dipartimento ha impegnato le quote di punti organico assegnate per:

- Reclutamento di giovani ricercatori (RTDA, RTDB e RTT);
- Assunzione di professori di II Fascia (ex art. 18 co.1 e co.4);
- Assunzione di professori di I Fascia (ex art. 18 co.1).

Inoltre, per favorire la progressione di carriera, il Dipartimento ha:

- Attivato tenute track per ricercatori a tempo determinato (RTDA) e indeterminato (RU);
- Esaurito la lista dei Ricercatori a Tempo Indeterminato con ASN, attraverso la copertura di posizioni basata sulle risorse disponibili assegnate dal Consiglio di Amministrazione per il 2023.

Questi risultati testimoniano l'impegno del Dipartimento Me.Pre.C.C. nel promuovere sia l'impatto sociale delle proprie attività che lo sviluppo professionale del proprio personale accademico. In particolare, abbiamo concentrato i nostri sforzi nel rafforzare la Ricerca e l'Alta Formazione in aree disciplinari strategiche:

- Potenziamento delle aree con produzione scientifica critica rispetto ai risultati della VQR;
- Valorizzazione dei settori virtuosi con significativa qualità e continuità delle pubblicazioni su IRIS;
- Sostegno all'alta formazione attraverso l'attivazione e il mantenimento delle scuole di specializzazione afferenti al Dipartimento;
- Rafforzamento del contributo didattico sia nelle sedi principali che nei poli territoriali distaccati.

Alla luce di questi risultati e delle sfide che ci attendono, ritengo che la continuità di gestione possa garantire il proseguimento e il consolidamento del percorso intrapreso. La mia candidatura per un secondo mandato come Direttore del Dipartimento Me.Pre.C.C. si fonda sulla volontà di:

- Consolidare i progressi ottenuti nella Terza Missione e nel reclutamento;
- Potenziare ulteriormente le aree di ricerca strategiche;
- Ampliare l'offerta formativa, con particolare attenzione alle scuole di specializzazione;
- Rafforzare la presenza del Dipartimento sul territorio, sia nelle sedi principali che in quelle distaccate.

Mi impegno a proseguire con lo stesso spirito di inclusività, ascolto e dialogo che ha caratterizzato il mio primo mandato, convinto che solo attraverso la collaborazione di tutte le componenti del Dipartimento potremo affrontare con successo le sfide future e raggiungere nuovi, ambiziosi traguardi.

Confido nel vostro sostegno per continuare insieme questo percorso di crescita e di "eccellenza" del nostro Dipartimento.

Giorgio Stassi