

Obiettivo Dipartimento Di.Chir.On.S.	STRATEGIE e/o AZIONI	RISULTATI	INDICATORI	BaseLine 2020	2021	2022	2023	RISULTATI			Descrizione/note	conseguimento	
								2021	2022	2023			
OBBIETTIVO STRATEGICO O.1 - QUALITÀ DELLA DIDATTICA													
o.1. Promuovere la qualità e l'innovazione delle didattiche e dell'offerta formative in relazione alle esigenze delle persone e delle società													
Obiettivo Dipartimento Di.Chir.On.S.	STRATEGIE e/o AZIONI	RISULTATI	INDICATORI	BaseLine 2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023	Descrizione	0,00%	
D.1. Migliorare la qualità della didattica anche attraverso metodologie innovative e la formazione dei docenti.	Attuare strategie di coinvolgimento al fine di incrementare: la partecipazione dei docenti del Dipartimento ad interventi mirati alla formazione dei docenti. l'adesione ai seminari relativi all'innovazione e al miglioramento della didattica universitaria organizzati dall'Ateneo.	Coinvolgimento di un maggior numero di docenti alle iniziative di formazione mirata organizzate	Percentuale dei docenti che hanno partecipato ad interventi di formazione Percentuale di neoassunti che hanno partecipato ad interventi di formazione Percentuale di docenti a contratto che hanno partecipato ad interventi di formazione		50%	60%	70%	0%	0%	0%	Dati forniti da CIMDU, indicatore calcolato come n/neoassunti che hanno partecipato/n neoassunto al 31/12 anno precedente	non conseguito	
D.2. Analisi e elaborazione di un piano di fattibilità per il potenziamento di infrastrutture e servizi finalizzati a garantire il benessere dello studente.	Effettuare una analisi critica della situazione e elaborare un piano di fattibilità per il miglioramento delle infrastrutture e dei servizi per gli studenti di area medica	Elaborazione di piano di fattibilità	Piano di fattibilità	0	0	0	1	0	0	0			
OBBIETTIVO STRATEGICO O.2 - QUALITÀ DELLA RICERCA													
O.2 - Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale													
Obiettivo Dipartimento Di.Chir.On.S.	STRATEGIE e/o AZIONI	RISULTATI	INDICATORI	BaseLine 2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023	Descrizione/note	96,16%	
D.3. Miglioramento visibilità delle attività di ricerca del Dipartimento	Monitoraggio costante della pubblicazione dei prodotti di ricerca e miglioramento della visibilità attraverso la pubblicazione dei risultati sul sito del Dipartimento con cadenza semestrale. Aggiornamento dei docenti UNPA sulle metodologie per migliorare la performance VQR (e.g. ranking riviste, keywords per indicazioni citazionali)	Inserimento su IRI dei prodotti censiti su Scopus	Percentuale di inserimento in IRI dei prodotti censiti su Scopus (Tipologia Article, Review ed Erratum)	92,63%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	95,07%	calcolati con dati aggiornati 2024 - Scopus-IRIS (ultima rilevazione prodotti su IRIS: 15/03/2024)	98,36%	
D.4. Miglioramento performance VQR 2015-2019	Implementazione di nuove modalità di incentivazione alla ricerca dipartimentale e per la premialità.	Incremento dei prodotti in Q1 (ambito bibliometrico)	Percentuale di prodotti in Q1 (ambito bibliometrico) per ogni anno solare	51,50%	52%	53%	54%	64%	66,63%	62,94%		100%	
		Mantenimento della percentuale di prodotti in Q1 e Q2 (ambito bibliometrico) almeno pari alla baseline 2020	Percentuale di prodotti in Q1-Q2 (ambito bibliometrico) per ogni anno solare	84,98%	84,98%	84,98%	84,98%	87,17%	86,76%	88,11%		100%	
		Incremento del numero di pubblicazioni nel repository di Ateneo in open access	Percentuale di pubblicazioni nel repository di Ateneo in open access	52,36%	53%	54%	55%	58,87%	59,31%	51,75%	Comprende i partially open	98,03%	
		Decremento della numerosità docenti con produzione scientifica insufficiente alla partecipazione agli esercizi di valutazione della ricerca	Percentuale di docenti con produzione scientifica numericamente insufficiente per la partecipazione agli esercizi di valutazione della ricerca	16,22%	15%	14%	13%	30,99%	20,29%	14,49%	Dati da cruscotto	53,64%	
		Pubblicazione dei monitoraggi pubblicati su webpage	Numero di monitoraggi pubblicati su webpage	2	2	2	2	2	2	2	Risame e VQR mid term	100,00%	
D.5. Rafforzamento della capacità progettuale espressa dai singoli gruppi di ricerca del Dipartimento e in collaborazione con altri ricercatori interni ed esterni a UNPA	la costante informazione sui bandi e la massima divulgazione sulle modalità di presentazione dei progetti, il supporto amministrativo alla pianificazione, budgeting e per gli adempimenti amministrativi, il miglioramento della collaborazione con il Servizio Speciale Ricerca di Ateneo	Incremento delle iniziative progettuali finalizzate a valere su bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali	Numero di progetti presentati che hanno ricevuto il decreto di finanziamento e sono stati avviati	1	1 nel triennio						14	Solo progetti a gestione Dipartimentale. Si aggiungono n. 4 progetti a gestione centralizzata (HEAL Italia, Samtsrace, CN3 e CN4).	100,00%
		Pubblicazione del Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale	Numero regolamenti approvati e pubblicati	0	1	Eventuale revisione		1	no	1	Regolamento per il Sistema di Incentivazione, Sostegno e Premialità della Ricerca Dipartimentale, Prot. 1146/23/02/2023. Linea guida Budget Strategico 2023	100,00%	
		Pubblicazione dei bandi per l'incentivazione della ricerca e la premialità	Numero di bandi pubblicati	1	1	2	2	1	2	2	2022 - Best Paper Award 2022 e Bando ProgRic 2022	100,00%	
D.6. Miglioramento delle condizioni operative di progettazione scientifica e amministrativa della propensione attività di ricerca, prima ancora della sua reale esecuzione (e relativi issues amministrativi e economico-finanziari)		Incremento del numero di iniziative progettuali presentate a valere su bandi competitivi internazionali, nazionali e regionali		1	10			22	25	3	2021 sono state presentate n.22 progetti di ricerca (a valere su bandi PRIN, POS - Piano Operativo Salute, Fondazione AIRC, Fondazione con il Sud, FIS - Fondo Italiano per la Scienza, ERASMUS+)	100,00%	
								50					
D.7. Incrementare i rapporti internazionali nella ricerca	Incentivare la collaborazione con accreditati enti internazionali attraverso il supporto alla progettazione e alla pubblicazione di prodotti di ricerca	Stipula di accordi internazionali	Incremento percentuale del numero di accordi stipulati	2 (numero accordi stipulati)	1	1	1	6	2	1	Anno 2021 Sibano Institute for Cancer Research and Molecular Medicine, Temple University, USA, Prot. 329-26/04/2021 Department of Surgery, Institute of Clinical Sciences, Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg, Svezia, Prot. 561-21/06/2021 (https://www.unipa.it/dipartimento/di.chir.on.s./Accordo-triennale-di-scambio-dottorandi-e-ricercatori-ira-il-Dipartimento-Dichione-e-il-Department-of-Surgery-Institute-of-Clinical-Sciences-Sahlgrenska-Academy-University-of-Gothenburg-Sweden/) Department of Oncology and Pathology, Karolinska Institutet, Stockholm, Svezia, prot. 718_01/09/2021 (https://www.unipa.it/dipartimento/di.chir.on.s./Accordo-triennale-di-scambio-dottorandi-e-ricercatori-ira-il-Dipartimento-Dichione-e-il-Department-of-Oncology-and-Pathology-Karolinska-Institutet-Stockholm-Sweden/) Warsaw University of Technology - Faculty of Chemical and Process Engineering, Polonia, prot. 939-02/11/2021 (https://www.unipa.it/dipartimento/di.chir.on.s./Accordo-triennale-di-scambio-dottorandi-e-ricercatori-ira-il-Dipartimento-Dichione-e-Faculty-of-Chemical-and-Process-Engineering-Warsaw-University-of-Technology-Poland/) National Institutes of Health (NIH), National Cancer Institute (NCI) di Bethesda, Washington DC (USA), 12/10/2021 (Funding Program AIM: Attraction and International Mobility Line I [Researchers Mobility] - Axe I, Action I.2 POC RB1/2014-2020); University of Southern Switzerland - Department of Surgery, 07/05/2021 (Funding Program AIM: Attraction and International Mobility Line I [Researchers Mobility] - Axe I, Action I.2 POC RB1/2014-2020); Anno 2022 Collaborative research agreement ("Agreement") between The University of Texas Health Science Center at Houston - UTHealth ("University"), Accordo Con San Paolo del Brasile Anno 2023 It's IMOU Instituto de Investigación Sanitaria de Santiago (IDIS) Universidade de Santiago de Compostela - Oral Medicine, Oral Surgery and Implantology Unit, MedOralRes Group, Prot.104301/2023	100,00%	
		Presentazione di proposte progettuali con partenariati internazionali	Numero di proposte progettuali con partenariati internazionali	0	1 progetto nel triennio			1			Progetto PRESSURE - Horizon-MSCA doctoral Network	100,00%	
		Pubblicazione di prodotti di ricerca con co-autori internazionali	Incremento percentuale del numero di prodotti di ricerca con co-autori internazionali	16,74%	20%			27,92%	35,78%	30,77%	Elaborazione da Report IRIS solo su Handis presenti nel cruscotto	100,00%	

Obiettivo Dipartimento Di.Chir.On.S.	STRATEGIE e/o AZIONI	RISULTATI	INDICATORI	BaseLine 2020	2021	2022	2023	RISULTATI			Descrizione/note	conseguimento
								2021	2022	2023		
1.1. OBIETTIVO STRATEGICO O.3 - TERZA MISSIONE												
o.1. Supportare il trasferimento di tecnologie e conoscenze nonché la divulgazione scientifica e culturale a favore del tessuto socioeconomico												
Obiettivo Dipartimento Di.Chir.On.S.	STRATEGIE e/o AZIONI	RISULTATI	INDICATORI	BaseLine 2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023		100,00%
D.8. Miglioramento delle attività di Terza Missione	Potenziare le attività di public engagement attraverso l'incremento delle iniziative di divulgazione scientifica, di formazione culturale e di co-produzione di conoscenze. Implementazione di un sistema di monitoraggio e rilevazione degli indicatori	Incremento del numero di attività di public engagement del Dipartimento, in particolare quelle patrociniate	Interazione con il territorio: N. incontri, seminari, dibattiti Percentuale di attività patrociniate dal Dipartimento	6 0	+/-3 1	+/-3 1	+/-3 1	8 5	9 5	19 11	incontri, seminari, dibattiti estrapolati dai file annuali di ricognizione del PE	100,00% 100,00%
	Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo economico	Incremento del numero di brevetti	Numero di brevetti	1	Almeno n. 3 nel triennio			3	0	2	2023 n. 2 brevetti Prof. Salomone: a SPINTERE ARTIFICIALE PER LA CHIUSURA DI STOMIE. b. STRUMENTO CHIRURGICO PER IL POSIZIONAMENTO DI UNO SPINTERE ARTIFICIALE PER LA CHIUSURA DI STOMIE ED ASSIEME COMPRENDENTE LO STRUMENTO; 13/07/2021, n. 17/373,840, titolo: Diet composition for the treatment of depression, Prof. M. G. MIRISOLA; 25/10/2021, n. 102/019000020532, titolo: Controllo dei volumi correnti durante ventilazione non invasiva tramite casco, Prof. C. GREGORETTI Cesaro, Prof. A. CORTEGIANI, Prof. G. MISSEI; Prof. A. GIARDATANO, Prof. G. ACCURSO; 06/11/2021, n. 102/019000021906, titolo: OVERTUBE, Prof. G. PANTUSO. Note: nel Piano Strategico del Dipartimento 2021-2023 l'indicatore è definito con riferimento al triennio	100,00%
	Definire procedure mirate alla gestione dei Trial Clinici da parte di Dipartimenti universitari in accordo con l'Azienda Universitaria Policlinico e con altre aziende sanitarie	Incremento del numero di trial clinici	Numero di trial clinici	9	+/-30%			20	13	12		100,00%
									45			
OBBIETTIVO STRATEGICO O.4 - INTERNAZIONALIZZAZIONE												
o.1. Migliorare l'attrattività e rafforzare la dimensione europea e internazionale degli ambiti formativi e di ricerca												
Obiettivo Dipartimento Di.Chir.On.S.	STRATEGIE e/o AZIONI	RISULTATI	INDICATORI	BaseLine 2020	2021	2022	2023	2021	2022	2023		80,00%
D.9. Potenziare l'internazionalizzazione dei cicli di studio del Dipartimento	Attivare azioni di sensibilizzazione degli studenti circa la mobilità Erasmus e altri programmi	Aumento del numero degli studenti in uscita per la mobilità Erasmus e altri programmi	Numero studenti in uscita per mobilità Erasmus e altri programmi, iscritti ai corsi di laurea	0	n. 2 nel triennio				1	3	Dati da Ufficio Statistica di Ateneo (file outgoing) + SMA 2023 CLMOPD	100,00%
	Attivare nuove collaborazioni con soggetti internazionali finalizzate alla mobilità studentesca	Aumentare il numero di Accordi internazionali	Numero di accordi internazionali attivi con mobilità studentesca in ingresso e/o in uscita	2	uguale alla baseLine 2020			3		2	Accordi stipulati a livello centrale che coinvolgono il Dipartimento: https://www.unipa.it/dipartimento/me.pre.c.c./cda/odortoiatriaeapresidentiana2045/boise/erasmus.html Accordi Erasmus rinnovati tra il 2021 e il 2022 Accordo Erasmus con l'Università di Malta Accordo Erasmus con il Corso di Laurea in Odontoiatria dell'Università di Valencia Accordo Erasmus con il Corso di Laurea in Odontoiatria dell'Università di Monaco accordi stipulati nel 2023: 1. Accordo Erasmus Palermo con Campus Universitario, Quinta Granja, Monte de Caparia (Portugal) 2. Accordo Erasmus Palermo-Medical University of Białystok (Polonia)	100,00%
	Incrementare le iniziative di progettazione a valore su bandi CORI	Presentazione di progetti a valore dei bandi CORI	N. progetti presentati per il finanziamento alle azioni della CORI	0	n. 1 progetto nel triennio			7		0		0,00%
	D.10. Favorire la crescita del Dipartimento in una dimensione internazionale	Attivare strategie di costituzione di partenariati mirati alla presentazione di progetti internazionali	Incrementare il numero di proposte progettuali (Capacity Building, Strategic Partnership, Knowledge Alliance, Jean Monnet, European Universities) con partecipazione del Dipartimento Incrementare il numero di proposte progettuali con il Dipartimento Dichirona partecipante	Numero di proposte progettuali (Capacity Building, Strategic Partnership, Knowledge Alliance, Jean Monnet, European Universities) con partecipazione del Dipartimento	1	n. 1 progetto nel triennio			1	1	1	2021 Erasmus+ Cooperation Partnership EA 220 HED - Prof.ssa Di Fedè; 2022 Erasmus+ Cooperation Partnership EA 220 HED - Prof.ssa Di Fedè;
Numero di proposte progettuali (Capacity Building, Strategic Partnership, Knowledge Alliance, Jean Monnet, European Universities) con il Dipartimento Dichirona partecipante				0	n. 1 progetto nel triennio			1	1	1	2023 Erasmus+ Cooperation Partnership EA 220 HED - Prof. Scardina	100,00%
								3				

Obiettivo Dipartimento Di.Chir.On.S.	STRATEGIE e/o AZIONI	RISULTATI	INDICATORI	Baseline 2020	2021	2022	2023	RISULTATI			Descrizione/note	conseguimento
								2021	2022	2023		
1.1. OBIETTIVO STRATEGICO 0.5 - RISORSE UMANE os. Promuovere politiche di reclutamento del personale coerenti con gli obiettivi formativi e di diversificazione dell'offerta formativa, in linea con le esigenze espresse dalla collettività di riferimento												
Obiettivo Dipartimento Di.Chir.On.S.	STRATEGIE e/o AZIONI	RISULTATI	INDICATORI	Baseline 2020	2021	2022	2023	RISULTATI			Descrizione/note	100,00%
D.01. Incrementare il numero di RTDA e RTDB anche nell'ottica del mantenimento e della crescita dell'organico complessivo dell'Ateneo	Definire criteri di assegnazione di punti organico per agevolare l'ingresso di nuovi RTD, anche in ragione del numero di dottori di ricerca riferito all'ultimo quadriennio Introdurre meccanismi incentivanti per il finanziamento/cofinanziamento di RTDA o RTDB a valere su progetti di ricerca competitivi o da parte di enti/soggetti esterni pubblici o privati		Numero di RTDA e RTDB finanziati da enti/soggetti esterni o cofinanziati su progetti	3		5		n. 2 RTDA su progetti finanziati n. 2 RTDB su progetti finanziati	n.1 RTDB su DM856/2020	n. 4 RTDA su progetti finanziati n. 3 RTDB		RTDA Salvatore Buscemi 2023 POC RTDA Lidia Rita CORBINI 2023 PNRR SAMOTHRACE RTDA Sebastiano DI BELLA 2023 PNRR HEAL ITALIA RTDA Daniele FANALE 2023 PNRR SAMOTHRACE RTDA Valerio GRISTINA 2021 DM 1062 PON INNOVAZIONE RTDA Chiara Modica 2021 DM 1062 PON INNOVAZIONE RTDB Simone Di Franco 2021 DM 856 RTDB Lorena Inconvali 2021 DM 856
OBIETTIVO STRATEGICO 0.6 - SOSTENIBILITÀ - QUALITÀ PROCESSI os. Migliorare la sostenibilità e la qualità dei processi												
Obiettivo Dipartimento Di.Chir.On.S.	STRATEGIE e/o AZIONI	RISULTATI	INDICATORI	Baseline 2020	2021	2022	2023	RISULTATI			Descrizione/note	100,00%
D.12. Rafforzamento dell'etica pubblica, delle politiche di inclusione e bilancio di genere come valori fondanti dell'Ateneo	Promuovere iniziative a sostegno del bilancio di genere dell'Ateneo	Miglioramento della consapevolezza sulle problematiche di genere (Bilancio di genere, inclusione) attraverso la realizzazione di eventi dedicati.	Numero eventi dedicati alle problematiche di genere	1		1				1		anno 2023: n.1 evento parità di genere (Convegno Allattamento, distribuzione dei ruoli e organizzazione del lavoro: quali equilibri nei rapporti di genere? https://www.unipa.it/dipartimenti/me.pre.c.c./Evento-Allattamento-e-lavoro-25-Ottobre-2023-00001/)