

Avviso di selezione pubblica per addetti laureati da inserire nell'organico della società IRFIS – Finanziaria per lo Sviluppo

Il Direttore Generale dell'IRFIS – Finanziaria per lo Sviluppo della Sicilia S.p.a., con sede in via G. Bonanno, 47, 90143 Palermo, (da qui in poi anche "l'Azienda"), in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 82 del 26/06/2024, ed ai sensi dell'art. 19 del D. lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e sue eventuali successive modificazioni ed integrazioni.

Premesso che

Irfis-FinSicilia S.p.a è una società partecipata al 100% dalla Regione Siciliana la quale esercita la relativa attività di direzione e coordinamento.

La Società ha per oggetto l'esercizio nei confronti del pubblico dell'attività di concessione di finanziamenti ed è un intermediario finanziario iscritto nell'Albo di cui all'art. 106 del d.lgs. n. 385 del 1° settembre 1993.

Inoltre, a seguito di modifica statutaria del 7 agosto 2020 e del provvedimento ANAC n. 759 del 30.09.2020, Irfis ha assunto altresì la natura di società in house per l'espletamento di servizi in favore della Regione Siciliana in relazione ai quali è soggetta al controllo analogo da parte dell'Amministrazione Regionale.

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto e requisiti

E' indetta una pubblica selezione per l'assunzione di 17 (diciassette) addetti *junior* da inserire nell'organico della società. Le figure da ricercare e selezionare sono riconducibili ai seguenti ambiti: economico e finanziario, commerciale, amministrazione e rendicontazione, progettazione, gestione e monitoraggio Fondi UE, organizzazione e controlli, tecnico e informatico.

In particolare,

1. Ambito economico e finanziario (13 addetti)

Titolo di studio richiesto: laurea con votazione non inferiore a 100/110 o votazione equivalente-

Classi di laurea ammesse: LM-16 (Finanza); LM-31 (Ingegneria gestionale); LM-56 (Scienze dell'economia); LM-77 (Scienze economiche aziendali); LM-82 (Scienze statistiche) LM-83 (Scienze statistiche, attuariali e finanziarie), nonché tutte le lauree equiparate alle predette classi dal decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009, pubblicato nella G.U.R.I. serie generale n. 233 del 7 ottobre 2009, e successive modifiche e integrazioni.

Principali conoscenze richieste che potranno formare oggetto della prova orale oltre alle eventuali esperienze professionali maturate: principi di tecnica bancaria, di economia degli intermediari finanziari, di economia degli strumenti finanziari e di innovazione finanziaria, di valutazione dei rischi legati all'attività di investimento finanziario, nozioni in materia di valutazione d'impresa e di business plan, conoscenza finanza agevolata Comunitaria-Nazionale-

Regione Siciliana, buona conoscenza della lingua inglese, economia e organizzazione aziendale, modelli di governance.

2. Ambito tecnico (2 addetti)

Titolo di studio richiesto: laurea con votazione non inferiore a 100/110 o votazione equivalente

Classi di laurea ammesse: LM-4 (Architettura e ingegneria edile - architettura); LM-23 (Ingegneria civile); LM-26 (Ingegneria della sicurezza); LM-33 (Ingegneria meccanica); LM-35 (Ingegneria per l'ambiente e il territorio), nonché tutte le lauree equiparate alle predette classi dal decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009, pubblicato nella G.U.R.I. serie generale n. 233 del 7 ottobre 2009, e successive modifiche e integrazioni.

Principali conoscenze richieste che potranno formare oggetto della prova orale oltre alle eventuali esperienze professionali maturate: economia applicata all'ingegneria, valutazione di progetti industriali, sistemi energetici, gestione dei sistemi industriali.

3. Ambito informatico (2 addetti)

Titolo di studio richiesto: laurea con votazione non inferiore a 100/110 o votazione equivalente

Classi di laurea ammesse: LM-18 (Informatica); LM-66 (Sicurezza Informatica); LM-32 (Ingegneria Informatica); LM-82 (Scienze statistiche); LM-83 (Scienze statistiche, attuariali e finanziarie), nonché tutte le lauree equiparate alle predette classi dal decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 9 luglio 2009, pubblicato nella G.U.R.I. serie generale n. 233 del 7 ottobre 2009, e successive modifiche e integrazioni.

Principali conoscenze richieste che potranno formare oggetto della prova orale oltre alle eventuali esperienze professionali maturate: modelli di analisi, progettazione e realizzazione di procedure informatiche, padronanza di strumenti metodologici statistico-matematici, tecniche di analisi di aggiornamento e uso dei sistemi informativi-statistici e dei relativi database, buona conoscenza della lingua inglese.

Per tutti i suddetti ambiti è altresì consentita la partecipazione a chi possiede titoli di studio conseguiti all'estero o titoli esteri conseguiti in Italia, riconosciuti equivalenti a uno di quelli sopra indicati ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi. La richiesta di riconoscimento dell'equivalenza del titolo deve essere presentata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - entro la data di svolgimento della selezione.

Inoltre, si richiedono innate capacità relazionali e buona attitudine, abilità e autonomia relativamente all'organizzazione delle diverse attività per priorità e scadenze; la conoscenza della lingua inglese e un'ottima conoscenza dei più diffusi sistemi operativi e del pacchetto office.

Si precisa che è consentito candidarsi a 1 (uno) solo dei 3 (tre) ambiti specifici di attività sopra indicati.

Resta ferma la facoltà della Società di disporre, nel tempo, successive assegnazioni al personale assunto in relazione alle esigenze operative.

Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali (da qui in poi "CCNL").

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento nella Terza Area Professionale – primo livello retributivo previsto dal CCNL suddetto. È previsto un periodo di prova di tre mesi ai sensi del predetto CCNL.

Art. 3

Requisiti obbligatori per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione pubblica i soggetti che posseggono i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o assimilato secondo le norme comunitarie o di rientrare in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del D. Lgs 165/2001 (in tal caso si richiede un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) assenza di condanne penali, o procedimenti penali in corso, per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) Diploma di laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento tra quelli previsti al precedente art.1;
- f) non essere stato destituito o dispensato da un impiego pubblico, e non avere subito licenziamenti per giusta causa o giustificato motivo soggettivo da datori di lavoro privati;
- g) non avere ricoperto presso l'Azienda incarichi di componente del Consiglio di Amministrazione o degli organi di controllo, nel triennio precedente.

Tutti i requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i.

IRFIS SpA si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabile. A tal fine, in seno alla domanda di partecipazione, i candidati dovranno, a pena di esclusione, dichiarare di prendere atto della posizione di aspettativa relativa alla conclusione della selezione.

Art. 4

Modalità e termine di presentazione della domanda

Per partecipare alla presente selezione, i candidati dovranno presentare - entro il termine perentorio delle ore **13:00** del giorno **31/07/2024** - apposita domanda di partecipazione

ESCLUSIVAMENTE mediante procedura telematica dedicata raggiungibile tramite link pubblicato nel sito istituzionale www.irfis.it, nella sezione amministrazione trasparente.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione.

La posizione conseguita da ciascuna persona nella preselezione di cui al successivo art. 6 è determinata sulla base del corretto inserimento delle informazioni richieste e rese ai sensi del DPR. 445/2000.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore **13:00** dell'ultimo giorno utile. Dopo tale ora il collegamento al Form verrà disattivato e, pertanto, non sarà più possibile presentare la domanda.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso. Ad ogni domanda il sistema assegna un numero di protocollo univoco.

Il modulo elettronico conterrà indicazioni per il regolare completamento di tutte le diverse attività necessarie alla regolare formalizzazione della richiesta di partecipazione e delle diverse modalità operative previste.

Per la regolare presentazione della richiesta di partecipazione ciascun candidato, dopo aver compilato stampato e sottoscritto il modulo di domanda di partecipazione ricevuto all'indirizzo e-mail indicato in fase di registrazione, dovrà allegare nella sezione apposita della piattaforma, i seguenti documenti esclusivamente in formato pdf:

- a) **domanda di partecipazione firmata;**
- b) **allegato 1 "titoli"**, contenente dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dei titoli di studio, esperienze assimilabili e titoli specialistici che si intende presentare per la valutazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, redatto secondo il modello scaricabile sul form on-line;
- c) **curriculum vitae** (*non utilizzabile per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di studio, specialistici e di esperienze assimilabili*), preferibilmente in formato europeo e con la dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto indicato, onde consentire alla commissione di avere un quadro più completo dell'iter formativo ed esperienziale del candidato;
- d) copia (fronte retro) del proprio **documento d'identità** in corso di validità.

La stessa documentazione dovrà essere portata in originale e consegnata al momento del primo riconoscimento in occasione dello svolgimento della prima prova di selezione utile.

Non sono ammesse integrazioni alla documentazione successive al giorno previsto per la consegna.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in modo automatico dall'applicativo a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda. Nel caso vi sia la necessità di modificare una domanda già inviata, il candidato dovrà procedere (secondo le istruzioni riportate sulla piattaforma

telematica) all'annullamento della domanda già inviata, nonché alla compilazione e invio di una nuova domanda.

Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

È previsto un servizio di assistenza ai candidati (cd. helpdesk) per l'inserimento dei dati e della domanda di partecipazione. L'assistenza tecnica – garantita fino alle 24 ore precedenti alla scadenza sopra indicata – avverrà tramite la casella di posta elettronica dedicata support@upconcorsi.it.

IRFIS non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione ad evidenza pubblica nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

Nella domanda, da compilare esclusivamente on line attraverso il form messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- h) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- i) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto;
- k) buona conoscenza della lingua inglese;
- l) ottima conoscenza dei più diffusi sistemi operativi informatici e del pacchetto office;

- m) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- n) di prendere atto ed accettare che la IRFIS SpA si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o di contabilità;
- o) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- p) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni e integrazioni;
- q) di essere a conoscenza che i candidati portatori di handicap che abbiano necessità di ausili, in relazione al loro handicap nonché il diritto a tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova dovranno contattare l'Ufficio del Personale della IRFIS entro il giorno successivo alla scadenza prevista per la presentazione della domanda per concordare la presentazione della certificazione e della documentazione al fine di consentire per tempo la predisposizione dei mezzi e degli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione. Sulla base di tale certificazione, si valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica minorazione; inoltre dovrà indicare l'eventuale iscrizione alle liste del collocamento ai sensi della Legge 68/99;
- r) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- s) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;
- t) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- u) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste.

IRFIS S.p.A. effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ed allegate nel Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Verrà data comunicazione, con preavviso di almeno 15 giorni, sul sito www.irfis.it del calendario delle prove orali.

Questa comunicazione ha valore di avviso di conferma della convocazione e conterrà data, luogo, ora e modalità di svolgimento della prova. Con le stesse modalità verranno notificate eventuali variazioni del calendario delle prove.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dall'avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a

quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario delle diverse prove sono rese note solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet www.irfis.it.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

IRFIS SpA si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 5 ***Commissione Esaminatrice***

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione, una volta decorsi i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, nel rispetto dei principi delle pari opportunità e secondo criteri di trasparenza e di imparzialità, tenendo conto delle professionalità e delle competenze richieste per la presente selezione.

Non possono far parte della Commissione i componenti del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali.

Non possono far parte della Commissione, né esserne segretario, persone legate fra di loro o con alcuno dei candidati, da vincoli di parentela o di affinità entro il 4° grado. Esplicita dichiarazione deve essere sottoscritta, in tal senso, subito dopo aver preso visione dell'elenco dei partecipanti.

I componenti che siano venuti successivamente a conoscenza di trovarsi in una qualsiasi delle condizioni di impedimento, cessano immediatamente dall'incarico venendo contestualmente sostituiti.

La Commissione in tutte le fasi del concorso opera con la presenza di tutti i suoi componenti.

Art. 6 ***Preselezione per titoli***

IRFIS provvederà alla formazione di un elenco automaticamente redatto tenendo conto del punteggio attribuito ai seguenti titoli posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande (31/07/2024) con un **massimo di punti 10**:

- a) laurea specialistica/magistrale/di “vecchio ordinamento” di cui all’art. 1 con voto (o titolo e voto equivalenti)**
- da 100/110 a 104/110 punti 1,00
 - da 105/110 a 106/110 punti 2,00
 - da 107/110 a 109/110 punti 3,00
 - da 110/110 a 110/110 e lode punti 4,00
- b) ulteriori titoli accademici, lauree specialistiche, dottorati di ricerca o specializzazioni universitarie *post lauream/master*, per un totale massimo di punti 3:**
- 1 punto per ogni master di primo livello attinente al titolo di studio di cui alle superiori lettere a) e b);
 - 1 punto per ogni laurea triennale attinente all’ambito prescelto dal candidato, fermo restando che il punteggio attribuito alla laurea specialistica/magistrale assorbe il punteggio attribuito alla laurea triennale;
 - 2 punti per ogni master di secondo livello attinente al titolo di studio di cui alle superiori lettere a) e b);
 - 2 punti per ogni ulteriore laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento attinente al titolo di studio di cui alle superiori lettere a) e b);
 - 2 punti per l’abilitazione alla professione attinente al titolo di studio di cui alle superiori lettere a) e b);
 - 1 punto per ogni dottorato attinente al titolo di studio di cui alle superiori lettere a) e b);
- c) 0,5 punti per ogni mese per precedente esperienza effettuata a qualsiasi titolo presso società ed enti del settore bancario e/o intermediari finanziari e/o presso società di revisione e di consulenza aziendale contabile a livello nazionale ed internazionale per un totale massimo di punti 3.**

I superiori punteggi determinano la formazione di un elenco in ordine decrescente di punteggio, attribuito unicamente sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del DPR 445/2000.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che risulteranno collocati nell’elenco come sopra formato ordinato in ordine decrescente di punteggio per i tre ambiti, come segue:

- Ambito economico e finanziario, le prime **130 posizioni**
- Ambito tecnico, le prime **20 posizioni**
- Ambito informatico, le prime **20 posizioni**

nonché le eventuali ex aequo nell’ultima posizione utile, tenuto conto di quanto previsto dal DPR 487/94 e s.m.i.

Il risultato conseguito da ciascun candidato sarà **reso accessibile esclusivamente sul sito istituzionale www.irfis.it**. Tale comunicazione ha valore di notifica a ogni effetto di legge.

Il punteggio conseguito ai fini della preselezione concorre alla formazione del punteggio utile ai fini della graduatoria di merito della selezione (cfr. art. 8).

Art. 7

Modalità di svolgimento della selezione

La selezione avverrà per titoli e colloquio orale tecnico e conoscitivo.

La sede, il giorno e l'ora delle prove saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito Internet www.irfis.it almeno 15 giorni prima della data fissata per ogni prova. Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno alle prove. Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

La Commissione esaminatrice, nominata una volta decorsi i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, si occuperà, anche con l'eventuale supporto di società specializzata, di effettuare le attività qui di seguito descritte.

Colloquio orale

I candidati risultanti nell'elenco pubblicato sul sito internet www.irfis.it verranno chiamati a sostenere un colloquio orale a cui è assegnato un punteggio fino a un massimo di punti 30.

Il colloquio orale è suddiviso in nr. 2 (due) fasi:

1. Una prima fase "conoscitiva finalizzata ad approfondire le competenze trasversali, le attitudini e le motivazioni del candidato; fino a un massimo di punti 5.
2. Una seconda fase di "approfondimento tecnico". Potranno formare oggetto della prova orale le materie di cui al precedente art. 1 e le eventuali esperienze professionali maturate fino a un massimo di punti 25.

Il punteggio complessivo della prova orale non potrà essere inferiore a 18 punti.

Il punteggio acquisito dal candidato nel corso del colloquio orale, sommato al punteggio da questo ottenuto precedentemente, contribuirà alla definizione del punteggio complessivo riportato nella graduatoria finale.

Art. 8

Graduatoria dei partecipanti

La Commissione forma la graduatoria di merito, in ordine decrescente di punteggio, contenente, per ciascun candidato, il punteggio finale dato dalla sommatoria dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli descritti al precedente articolo 7 e nel colloquio orale.

La graduatoria del presente avviso sarà a scorrimento e, pertanto, potrà essere utilizzata per eventuali future esigenze di IRFIS. Il termine di validità della graduatoria è di 36 mesi.

Art. 9

Nomina dei vincitori

Su proposta del Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione, in base a quanto comunicato dalla commissione esaminatrice, approva la graduatoria e delibera l'assunzione di nr. 17 addetti junior. Qualora più persone risultino in posizione di ex aequo, viene data preferenza alla persona più giovane nonché le eventuali *ex aequo* nell'ultima posizione utile, tenuto conto di quanto previsto dal DPR 487/94 e s.m.i..

I vincitori presentano, entro trenta giorni dalla notifica del relativo avviso, a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione. A pena di decadenza, dovranno

prendere servizio entro trenta giorni dalla comunicazione della regolarità della documentazione di assunzione da parte della Società.

E' fatta salva la facoltà del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di concedere una proroga, su richiesta motivata, purché presentata prima della scadenza del termine suddetto.

Il Consiglio di Amministrazione, in caso di espressa rinuncia, o di mancata accettazione nei termini indicati, o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione oggetto della selezione, pronunciata dal sanitario dell'istituto incaricato dall'Azienda, o di decadenza per uno dei motivi previsti dal avviso, ha la facoltà, non l'obbligo, di procedere alla nomina dei soggetti utilmente collocati in graduatoria, nell'ordine di inserimento in questa, purché siano soddisfatte tutte le altre condizioni, e comunque non oltre il compimento dell'anno dall'approvazione della graduatoria.

Art. 10 ***Riserve***

L'Azienda si riserva, se necessario, la facoltà di revocare, modificare, sospendere od annullare il presente avviso, nonché di prolungarne o riaprirne i termini di scadenza.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia.

Art. 11 ***Dati personali***

Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come integrato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti e trattati dagli uffici amministrativi dell'Azienda, esclusivamente per le finalità di espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ad evidenza pubblica da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Più in dettaglio

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è Irfis - FinSicilia S.p.A con sede in Palermo via Giovanni Bonanno, 47 90143 (nel seguito la "Società"). E' possibile contattare il nostro Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo sopra indicato o al seguente indirizzo di posta elettronica: irfis.vigilanza.10@actaliscertymail.it.

Quali dati sono trattati

Per le finalità riportate in questa informativa possiamo trattare dati personali identificativi e di contatto nonché dati relativi a situazione familiare, titoli di studio e formazione, occupazioni pregresse, retribuzione, contenuti nella presentazione della candidatura e nel curriculum vitae

nonché acquisiti nel corso del colloquio di orientamento e valutazione. Tali dati sono forniti direttamente dal candidato o provengono da terzi come nel caso di certificazioni rilasciate da Albi professionali.

Modalità del trattamento

Noi trattiamo i dati personali in conformità con il Regolamento UE 2016/679 (nel seguito GDPR1) con modalità manuali (trattamento di atti e documenti cartacei) ed automatizzate e logiche strettamente correlate alle finalità. I trattamenti sono protetti da adeguate misure di sicurezza. La Società non usa processi decisionali automatizzati e non diffonde i dati personali né li invia all'estero.

Finalità e basi giuridiche del trattamento

I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità connesse alla selezione del personale per la nostra Società. Il consenso al trattamento [art. 6 comma 1 lettera a) del GDPR] fornisce la base giuridica per i trattamenti e la mancata prestazione di tale consenso comporterà l'impossibilità di procedere alla valutazione della candidatura. Nel curriculum vitae o nel corso del colloquio, potranno essere altresì evidenziati, e quindi acquisiti, dati che appartengono a particolari categorie (quali quelli da cui possono desumersi l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, l'adesione a sindacati, lo stato di salute, l'invalidità o l'appartenenza a categorie protette; l'assunzione di cariche politiche, ecc.). La base giuridica per il trattamento è il consenso, in conformità agli articoli 7 e 9 comma 1 lettera a) del GDPR, e in caso di mancata prestazione di esso non potrà essere valutata pienamente la candidatura.

Soggetti cui si comunicano i dati o che ne vengono a conoscenza

Per perseguire le finalità riportate al precedente punto 4 i dati personali potranno essere conosciuti da nostri dipendenti e collaboratori autorizzati ed incaricati del trattamento. Inoltre, la Società ha la necessità di comunicare i dati personali a soggetti (destinatari) appartenenti alle seguenti categorie:

- società di selezione del personale
- società che gestiscono reti e sistemi informatici (outsourcer)
- professionisti

L'elenco di detti soggetti, costantemente aggiornato, può essere richiesto ai riferimenti sopra riportati.

Conservazione dei dati

I dati sono conservati per il periodo necessario allo svolgimento della selezione e in caso di esito negativo saranno conservati per ulteriori necessità di selezione della Società. I dati sono comunque cancellati trascorso il periodo di validità della graduatoria.

Diritti dell'interessato

Il candidato ha il diritto, in qualunque momento, di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguarda, di accedere a tali dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettifica. Inoltre, ha il diritto di chiedere la cancellazione, la limitazione del trattamento, la revoca del

consenso, la portabilità dei dati nonché di proporre reclamo all'autorità di controllo e di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi, al trattamento dei dati. I diritti suddetti sono esercitabili ai riferimenti sopra riportati ed alla richiesta verrà fornito riscontro al più tardi entro un mese, precisando che potranno essere richieste ulteriori informazioni necessarie, se del caso, a confermare l'identità del richiedente.

Art. 12
Pubblicità

L'avviso della presente selezione sarà pubblicato sul sito web della Società www.irfis.it, e, in forma sintetica, su tre quotidiani, di cui uno a rilevanza nazionale.