



RELAZIONE DEL SOGGETTO PROPONENTE SULLE FINALITÀ DEL MEMORANDUM OF UNDERSTANDING TRA L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO E LA CASE WESTERN RESERVE UNIVERSITY

Il sottoscritto Carmine Bianchi, nella qualità di Professore Ordinario di Economia Aziendale (ECON-06/A) presso il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali (DEMS), al fine di svolgere e ampliare gli accordi internazionali intende richiedere la sottoscrizione di un Memorandum of Understanding con la Case Western Reserve University (Cleveland, Ohio, USA). A tal fine, fa presente quanto di seguito riportato.

1. PRESENTAZIONE E DESCRIZIONE DELL'ENTE CONTRAENTE.

La Case Western Reserve University (CWRU), situata a Cleveland, Ohio, è una delle principali università di ricerca negli Stati Uniti. Fondata nel 1967 dalla fusione tra il Case Institute of Technology (fondato nel 1880) e la Western Reserve University (fondata nel 1826), l'università ha consolidato una solida reputazione per l'eccellenza accademica, particolarmente nei campi dell'ingegneria, della medicina, del diritto, del management e delle scienze sociali.

La CWRU è ubicata nel quartiere University Circle di Cleveland, una zona vicina a importanti istituzioni culturali e di ricerca come la Cleveland Clinic, il Cleveland Museum of Art e il Severance Hall. Il campus ospita numerosi laboratori e strutture di ricerca all'avanguardia, nonché spazi di apprendimento innovativi. Grazie a una forte concentrazione di programmi STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica), la CWRU si distingue soprattutto per la Facoltà di Medicina e la Scuola di Legge, pur offrendo programmi di eccellenza anche in ambiti come le arti, l'economia e le scienze sociali. Tra le aree di ricerca più avanzate si trovano l'ingegneria biomedica, le neuroscienze, la robotica e le energie rinnovabili.

La comunità accademica della CWRU conta circa 11.000 studenti, sia laureandi che post-laureati, e un corpo docente altamente qualificato. L'università valorizza il coinvolgimento degli studenti nella ricerca e nelle collaborazioni interdisciplinari, guadagnandosi una posizione di rilievo tra le università di ricerca nel Midwest degli Stati Uniti. Forte è anche



l'impegno della CWRU nella collaborazione con la comunità locale, grazie a partnership consolidate con ospedali e centri di ricerca di livello mondiale, che offrono agli studenti esperienze pratiche di apprendimento e tirocinio. Tra queste collaborazioni spicca quella con la Cleveland Clinic, particolarmente rilevante per gli studenti di medicina e delle scienze sanitarie.

2. MODALITÀ E CRITERI SEGUITI PER L'INDIVIDUAZIONE E LA SCELTA DEL CONTRAENTE.

La selezione della Case Western Reserve University (CWRU) come istituzione di riferimento è il risultato di un'accurata analisi delle sue risorse accademiche, della qualità della ricerca, e delle possibilità di collaborazione interdisciplinare. I criteri chiave considerati includono l'eccellenza accademica in campi quali la medicina, l'ingegneria, le scienze sociali e il diritto, unitamente alla reputazione internazionale dell'università come centro di ricerca innovativo e multidisciplinare. La CWRU offre un ambiente ideale per lo sviluppo di competenze avanzate, supportato da strutture di ricerca all'avanguardia e da un ecosistema di collaborazioni con enti di rilievo come la Cleveland Clinic. Questa connessione unica consente agli studenti di svolgere tirocini e ricerche applicate in settori altamente competitivi, garantendo un approccio integrato e pratico alla formazione.

Un elemento particolarmente significativo nella scelta della CWRU è rappresentato dal gruppo di System Dynamics, guidato dal Professor Peter Hovmand, che svolge un ruolo determinante nella capacità dell'università di affrontare problemi complessi attraverso modelli di simulazione e analisi dinamica dei sistemi. Questo gruppo è specializzato nello studio delle interazioni e delle dinamiche nei sistemi sociali, sanitari e ambientali, con un approccio che unisce teoria e pratica per fornire soluzioni efficaci e scalabili a problemi complessi.

L'importanza del lavoro del team di Hovmand risiede nella sua applicazione della System Dynamics a tematiche di grande rilevanza sociale, come la sanità pubblica, la prevenzione della povertà e la gestione delle risorse umane e ambientali. Attraverso la creazione di modelli dinamici e simulazioni, il gruppo è in grado di analizzare i comportamenti dei sistemi in risposta a diversi interventi, prevedere scenari futuri e valutare l'efficacia di politiche pubbliche e strategie organizzative. La metodologia del Professor Hovmand ha



avuto un impatto significativo nell'ambito delle scienze sociali e della sanità, favorendo un approccio sistematico alla risoluzione di problemi complessi che spaziano dal miglioramento dell'accesso alle cure sanitarie alla pianificazione delle risorse in situazioni di emergenza.

La presenza del gruppo di System Dynamics rappresenta quindi un vantaggio strategico per la CWRU, elevando la qualità della ricerca e offrendo agli studenti e ai ricercatori l'opportunità di sviluppare competenze in un campo cruciale per la gestione dei fenomeni complessi. Grazie a queste caratteristiche distintive, la CWRU è stata selezionata come istituzione ideale per supportare un approccio innovativo e rigoroso allo studio e alla risoluzione delle problematiche contemporanee, in un ambiente che promuove l'interdisciplinarietà e l'uso di strumenti all'avanguardia per la modellazione e la simulazione.

3. OGGETTO DEL RAPPORTO E MOTIVAZIONI ED INTERESSE DELLA STRUTTURA/SOGGETTO PROPONENTE

L'oggetto del rapporto verte sulla stipula di un Memorandum of Understanding (MoU) con la CWRU per sviluppare e potenziare la collaborazione su molteplici ambiti tra cui quello della System Dynamics, con un focus particolare sull'approccio integrato One Health. Questo accordo mira a unire le competenze della CWRU con quelle di UNIPA, con l'obiettivo di affrontare sfide globali come le pandemie, le malattie zoonotiche e la sostenibilità ambientale. La ricerca in System Dynamics offre strumenti indispensabili per modellare e simulare le interazioni tra salute umana, animale e ambientale, fornendo così una base scientifica solida per progettare e implementare interventi efficaci in ambito sanitario e ambientale.

Le motivazioni dietro la stipula di questo MoU risiedono nella volontà del soggetto proponente di consolidare il proprio ruolo nel panorama della ricerca internazionale e di promuovere il sistema universitario italiano ed europeo come un punto di riferimento per la ricerca interdisciplinare e l'innovazione. Attraverso questo accordo con la CWRU, si punta a creare un contesto favorevole per l'attrazione di talenti e ricercatori stranieri, migliorando così la capacità di attrarre studiosi di alto livello da tutto il mondo. Accrescere l'attrattività delle università italiane ed europee rappresenta una sfida essenziale per favorire la



diversità culturale, arricchire l'ambiente accademico e stimolare la cooperazione internazionale su temi di importanza globale. Il suddetto MOU, quindi, un passo strategico per promuovere l'eccellenza accademica e aumentare la visibilità internazionale delle università coinvolte. L'obiettivo è costruire un ecosistema di ricerca che favorisca la collaborazione interdisciplinare e interculturale, un aspetto fondamentale per sviluppare soluzioni innovative e sostenibili per problemi complessi. Questo tipo di collaborazione internazionale arricchisce il panorama accademico, potenziando l'impegno condiviso verso una formazione e una ricerca di alta qualità.

L'accordo con la CWRU non solo rappresenta un'opportunità di crescita reciproca, ma anche un mezzo per aumentare il riconoscimento globale delle istituzioni accademiche italiane ed europee, rendendole sempre più attrattive e competitive nel panorama internazionale.

4. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ CHE VERRANNO SVOLTE DALL'UNIVERSITÀ E DAL CONTRAENTE

Le attività che verranno sviluppate in collaborazione tra UNIPA e la CWRU saranno incentrate su una serie di iniziative di **collaborazione scientifica** e accademica, mirate a consolidare e promuovere l'eccellenza delle due istituzioni sul piano internazionale. Le università si impegneranno possibilmente a coordinare progetti di ricerca congiunti e a promuovere il trasferimento di conoscenze e buone pratiche tra i rispettivi team di ricerca. Queste iniziative favoriranno l'interscambio di competenze e apriranno nuovi spazi per la produzione di soluzioni innovative per le sfide globali in ambito sanitario, sociale e ambientale.

La collaborazione tra UNIPA e CWRU punterà anche a **favorire la diversità e l'inclusività** come elementi essenziali per accrescere l'attrattività delle istituzioni accademiche italiane e americane sul palcoscenico internazionale. Questo obiettivo sarà perseguito tramite la creazione di ambienti accoglienti e inclusivi che rispettino e valorizzino le diverse culture rappresentate all'interno della comunità studentesca e del corpo docente. Entrambe le università intendono promuovere iniziative che sostengano la multiculturalità e incoraggino l'integrazione degli studenti e dei ricercatori internazionali.



Per facilitare l'integrazione e il successo accademico degli studenti stranieri, UNIPA e CWRU favoriranno l'orientamento all'ingresso, assistenza per le questioni logistiche e amministrative e supporto linguistico e culturale. Saranno organizzati anche workshop e attività di sensibilizzazione interculturale, mirati a stimolare il dialogo tra culture e a creare un ambiente di apprendimento che permetta a ciascuno di esprimere appieno le proprie potenzialità.

Questo approccio collaborativo e inclusivo non solo contribuirà al successo accademico degli studenti internazionali, ma rafforzerà anche la reputazione di UNIPA e CWRU come poli universitari globali, rendendoli punti di riferimento per una formazione superiore che abbraccia la diversità e l'inclusione. La collaborazione tra le due istituzioni rappresenta dunque un passo fondamentale per costruire una comunità universitaria realmente globale, che valorizza la multiculturalità e mira all'eccellenza accademica e scientifica.

5. ELENCO DELLE RECENTI PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE DEL DOCENTE PROPONENTE E DEL SUO GRUPPO DI RICERCA NEL SETTORE OGGETTO DI COLLABORAZIONE.

- Bianchi, C., & Hall, J. (2023). Harnessing the evolutionary advantage of emergent performance management regimes: Strengthening accountability for challenges of modern public administration and governance. *Public Administration Review*, 83(5), 1083-1087.
- Bianchi, C. (2023). Looking at the impact of collaborative policies on intangibles and outcomes through dynamic performance governance. In *Building Collaborative Governance in Times of Uncertainty: Pracademic Lessons from the Basque Gipuzkoa Province* (pp. 213-219). Leuven University Press.
- Bianchi, C. (2022). Enhancing policy design and sustainable community outcomes through collaborative platforms based on a dynamic performance management and governance approach. In *Research Handbook of Policy Design* (pp. 407-429). Edward Elgar Publishing.
- Bianchi, C. (2022). Ripensare al ruolo dei sistemi di performance
- Fasiello, R., Rivenbark, W. C., & Bianchi, C. (2022). Exploring the shift from output measures to outcome measures of service delivery: Insights from municipal research. *Public Performance & Management Review*, 45(2), 428- 447.



- Bianchi, C., Nasi, G., & Rivenbark, W. C. (2021). Implementing collaborative governance: models, experiences, and challenges. *Public Management Review*, 23(11), 1581-1589.
- Bianchi, C., & Grippi, N. (2024). Developing collaborative ecosystem platforms to trigger sustainable “place-based” value creation: a dynamic performance governance approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*.
- Bianchi, C. (2021). Fostering sustainable community outcomes through policy networks: A dynamic performance governance approach. *Handbook of collaborative public management*, 333-356.
- Bianchi, C., & Salazar Rúa, R. (2022). A feedback view of behavioural distortions from perceived public service gaps at ‘street-level’ policy implementation: The case of unintended outcomes in public schools. *Systems Research and Behavioral Science*, 39(1), 63-84.
- Hovmand, P. S., & Hovmand, P. S. (2014). *Group model building and community-based system dynamics process* (pp. 17-30). Springer New York.
- Fowler, P. J., Hovmand, P. S., Marcal, K. E., & Das, S. (2019). Solving homelessness from a complex systems perspective: insights for prevention responses. *Annual review of public health*, 40(1), 465-486.
- Hovmand, P. S., & Gillespie, D. F. (2010). Implementation of evidence-based practice and organizational performance. *The journal of behavioral health services & research*, 37, 79-94.
- Payne-Sturges, D. C., Cory-Slechta, D. A., Puett, R. C., Thomas, S. B., Hammond, R., & Hovmand, P. S. (2021). Defining and intervening on cumulative environmental neurodevelopmental risks: introducing a complex systems approach. *Environmental Health Perspectives*, 129(3), 035001.
- Gullett, H. L., Brown, G. L., Collins, D., Halko, M., Gotler, R. S., Stange, K. C., & Hovmand, P. S. (2022). Using community-based system dynamics to address structural racism in community health improvement. *Journal of Public Health Management and Practice*, 28(Supplement 4), S130-S137.
- Payne-Sturges, D. C., Ballard, E., Cory-Slechta, D. A., Thomas, S. B., & Hovmand, P. (2023). Making the invisible visible: Using a qualitative system



dynamics model to map disparities in cumulative environmental stressors and children's neurodevelopment. *Environmental research*, 221, 115295.

6. OBIETTIVI FUTURI E RISULTATI ATTESI.

Gli obiettivi futuri della collaborazione tra l'Università degli Studi di Palermo (UNIPA) e la Case Western Reserve University (CWRU) mirano a rafforzare la cooperazione accademica e scientifica, con l'intento di sviluppare un partenariato che possa apportare benefici significativi sia alle due istituzioni sia alla comunità accademica internazionale. Tra gli obiettivi principali vi è la promozione di una ricerca congiunta su temi di rilevanza globale, che favorisca la produzione di conoscenze innovative e la pubblicazione di risultati scientifici di alto valore su riviste internazionali. Questa collaborazione punta a stimolare l'interscambio di competenze e la creazione di reti di ricerca di ampio respiro, che consentano alle università di affrontare problematiche interdisciplinari e complesse.

Un altro obiettivo centrale è incrementare l'attrattività internazionale di UNIPA e CWRU, creando un ambiente accademico che sappia attrarre studenti, ricercatori e docenti da tutto il mondo. Attraverso programmi di scambio, borse di studio, e iniziative di formazione congiunta, le due università intendono rafforzare la loro capacità di attrarre talenti internazionali e costruire una comunità multiculturale che arricchisca l'ambiente di apprendimento. Il consolidamento di una rete di collaborazione internazionale contribuisce a rafforzare il prestigio delle istituzioni coinvolte, promuovendo il sistema universitario italiano ed europeo su scala globale.

La collaborazione si pone inoltre come obiettivo la promozione della diversità e dell'inclusività, valori fondamentali per il successo di qualsiasi comunità accademica internazionale. Entrambe le istituzioni si impegnano a creare ambienti accoglienti e inclusivi, offrendo specifici programmi di supporto per gli studenti stranieri, come tutoraggio, orientamento e assistenza nelle questioni amministrative e logistiche. Questi servizi mirano a facilitare l'integrazione e il benessere degli studenti internazionali, favorendo un'esperienza universitaria positiva e completa.

I risultati attesi includono un rafforzamento della reputazione internazionale di UNIPA e CWRU, un aumento delle pubblicazioni e delle collaborazioni scientifiche congiunte, nonché una maggiore capacità di attrarre e trattenere talenti globali. L'iniziativa mira a



contribuire allo sviluppo di un ambiente accademico dinamico e competitivo, che stimoli l'eccellenza e l'innovazione nel lungo periodo. In questo modo, la collaborazione si propone di avere un impatto duraturo sia a livello locale che globale, favorendo una cultura universitaria più aperta, inclusiva e orientata al dialogo interculturale.

7. IMPLICAZIONI FINANZIARIE

Le implicazioni finanziarie della collaborazione tra l'Università degli Studi di Palermo (UNIPA) e la Case Western Reserve University (CWRU) sono significative. Questa partnership strategica può generare opportunità di finanziamento attraverso la partecipazione congiunta a bandi di ricerca e grant, sia a livello nazionale che internazionale. Tali opportunità non solo permetteranno di ottenere risorse per progetti specifici, ma contribuiranno anche a rafforzare la capacità delle istituzioni di attrarre investimenti esterni e sponsorizzazioni.

Inoltre, l'implementazione di programmi di scambio e borse di studio per studenti e ricercatori può portare a un aumento delle entrate generate dalle tasse universitarie e dai servizi per gli studenti internazionali. L'attrazione di una comunità accademica diversificata e internazionale stimola anche la crescita di attività commerciali e servizi locali, creando un effetto positivo sull'economia circostante.

Le sinergie create da questa collaborazione potrebbero portare a risparmi operativi attraverso la condivisione di risorse, infrastrutture e competenze tra le due università. Ciò non solo ottimizza l'uso delle risorse disponibili, ma consente anche di investire in progetti di ricerca e innovazione con maggiore impatto.

In sintesi, le implicazioni finanziarie di questo accordo si estendono oltre i singoli progetti, influenzando positivamente la sostenibilità economica a lungo termine delle istituzioni coinvolte e il loro ruolo nel panorama accademico internazionale. La capacità di generare nuovi flussi di entrate, unita alla promozione di un ambiente di ricerca stimolante e innovativo, rappresenta un passo fondamentale per la crescita e lo sviluppo delle università in un contesto globale sempre più competitivo.

Palermo, 06/11/2024

Firma



**Università
degli Studi
di Palermo**

DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE E
RELAZIONI INTERNAZIONALI

