



**Università
degli Studi
di Palermo**

AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18 gennaio 2024, ed in particolare, l'art. 86 che disciplina le progressioni economiche del personale TAB all'interno delle Aree;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli studi di Palermo emanato del 16/07/2024;
- VISTO** il Regolamento per la Progressione Economica all'interno della categoria del personale Tecnico-Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo emanato con il D.R. n. 528 del 15/02/2019;
- VISTO** il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale all'interno della Aree del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli studi di Palermo, emanato con D. R. n. 9827/2024 del 01.10.2024;
- VISTO** il Regolamento per l'attività formativa del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Palermo emanato con D.R. n. 316 del 04/02/2019;
- VISTO** il Regolamento per la valutazione della performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo (SMVP – Sistema di misurazione e valutazione della performance) emanato con D.R. 2023 del 20.03.2023;
- VISTO** il Regolamento sull'organizzazione dei servizi tecnico-amministrativi dell'Università degli Studi di Palermo emanato con il D.R. n. 1327 del 18/04/2017;
- VISTO** l'Accordo di contrattazione integrativa del 16.07.2024 con il quale sono state individuate le risorse destinate al finanziamento per Progressione Economica per l'anno 2024;
- ACCERTATO** lo stanziamento nel budget 2024 sulle voci di costo di contabilità analitica di bilancio CA.C.B.03.04.38 "Fondo PEO BCD" e CA.C.B.03.04.37 "Fondo PEO EP", al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione;

DECRETA

- Art. 1** In applicazione dell'art. 86 del CCNL sottoscritto il 18.01.2024 a valere sulle risorse stanziato nell'esercizio finanziario 2024, sono indette le procedure selettive per la progressione economica all'interno delle Aree, come di seguito riportato:



Aree	Aventi diritto	Posti a bando
Area degli Operatori	131	66
Area dei Collaboratori	207	104
Area dei Funzionari	252	127
Totale	590	297
Area	Aventi diritto	Posti a bando
Elevate Professionalità	37	19
Totale complessivo	627	316

Art. 2 La partecipazione alle selezioni per le progressioni economiche è riservata al personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Palermo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non destinatario degli artt. 64 e 65 del CCNL 2006/2009 del comparto Università, che non sia cessato dal servizio al 1 gennaio 2024. Può partecipare anche il personale transitato per mobilità da altri Atenei e/o Pubbliche Amministrazioni, purché in servizio presso l'Ateneo di Palermo al 1 gennaio 2024 e fatto salvo quanto in dettaglio previsto nei successivi artt. 3, e 8.

Art. 3 Sono ammessi a partecipare alle procedure selettive i dipendenti di cui all'art. 2 che, alla data del 01.01.2024, abbiano maturato all'interno della categoria almeno due anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende concorrere.

Art. 4 Il predetto personale è ammesso con riserva alle procedure selettive, salvo eventuale successiva esclusione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato che sarà notificato agli interessati.

Art. 5 In conformità a quanto previsto dall'art. 86 del CCNL 2019/2021, e dall'art. 13 del CCI del 16/07/2024, la selezione sarà effettuata tenendo conto dei sottoelencati indicatori ponderati:

- A) Valutazione individuale annuale
- B) Esperienza professionale maturata
- C) Capacità professionali acquisite

Art. 6 Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori definiti nell'art. 5 viene riservato per ciascuna Area, il seguente punteggio massimo:

INDICATORI	Area	Area	Area	Area Elev.
------------	------	------	------	------------



		Operatori	Collaboratori	Funzionari	Profession.
A	Valutazione individuale annuale	40	40	40	40
B	Esperienza professionale maturata	40	40	40	40
C	Capacità professionali acquisite	20	20	20	20
TOTALE		100	100	100	100

Art. 7 La valutazione relativa all'indicatore di cui all'art. 5 lettera A) è effettuata dalla Commissione Giudicatrice sulla base dei dati forniti dagli uffici competenti. Il calcolo terrà conto della media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, o due nel caso di personale di nuova assunzione, conseguite dal dipendente presso gli uffici ove ha prestato servizio. La media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza viene fissata, per ciascuna Area, al 40% del totale. Il totale del 40% del punteggio è da intendersi comprensivo del punteggio aggiuntivo, pari al 10%, attribuito a coloro che abbiano conseguito una valutazione "eccellente" nell'arco del triennio, aumentando la media del punteggio conseguito.

Per il personale appartenente all'Area delle Elevate Professionalità la previsione di cui al c. 2, lettera d), punto 1, dell'art. 86 del CCNL, va intesa come media delle valutazioni conseguite per lo svolgimento degli incarichi di cui all'art. 88 del predetto CCNL, ricoperti nell'ultimo triennio o, ricoperti nell'ultimo biennio nel caso di personale appartenente all'Area delle Elevate Professionalità di nuova assunzione. Il totale del 40% del punteggio è da intendersi comprensivo del punteggio aggiuntivo, pari al 10%, attribuito a coloro che abbiano conseguito una valutazione "eccellente" nell'arco del triennio, aumentando la media del punteggio conseguito.

Per il personale transitato per mobilità da altre amministrazioni la scheda di valutazione individuale annuale, anche se basata su sistemi di valutazione differenti da quelli dell'Ateneo, dovrà essere compilata e sottoscritta dal dirigente preposto a tali adempimenti presso l'Amministrazione di provenienza per il periodo di servizio prestato nella predetta Amministrazione.

Per il calcolo del punteggio di cui al presente articolo, in presenza di periodi di assenza considerati come servizio effettivo, saranno presi in considerazione i punteggi ottenuti nella valutazione individuale annuale relativa ai periodi antecedenti, corrispondenti al numero dei periodi di assenza.

Art. 8 La valutazione dell'indicatore di cui all'art. 5 lettera B) verrà effettuata d'ufficio dall'Amministrazione, che attribuirà il punteggio secondo i criteri indicati nell'allegata tabella indicatore "B", in relazione agli anni e mesi di complessivo servizio, prestato con rapporto di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuto presso l'Università degli Studi di Palermo e/o altre Pubbliche Amministrazioni, secondo quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del personale TAB emanato con D. R. n. 9827/2024 del 01.10.2024. I coefficienti riportati nella tabella relativa all'indicatore "B" sono calcolati in relazione all'anzianità (espressa in mesi) del dipendente in servizio con la maggiore anzianità di servizio, con riferimento alla/e aree di inquadramento.

L'Amministrazione provvederà altresì a verificare che il candidato, nel periodo compreso fra il 01/01/ 2022 e il 31/12/ 2023, non sia incorso in sanzioni disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25, comma 3, lettera g) del CCNL vigente, al rimprovero scritto.

La valutazione relativa all'indicatore di cui all'art. 5 lettera B) è effettuata dalla Commissione Giudicatrice sulla base dei dati forniti dagli uffici competenti. Il peso dell'esperienza professionale maturata viene fissato, per ciascuna Area, al 40% del totale. Il calcolo dell'anzianità verrà effettuato d'ufficio e terrà conto della:

- anzianità di servizio nell'Area di riferimento. Il calcolo terrà conto del servizio complessivo prestato con rapporto di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuto presso l'Università degli Studi di Palermo e/o altre Pubbliche Amministrazioni,
- anzianità di servizio nelle altre Aree. Il calcolo terrà conto del servizio complessivo prestato con rapporto di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuto presso



l'Università degli Studi di Palermo e/o altre Pubbliche Amministrazioni.

Art. 9. La valutazione dell'indicatore di cui all'art. 5, lettera C) Capacità professionali acquisite, nella misura pari al 20% del totale, è effettuata dalla Commissione Giudicatrice sulla base dei dati forniti dagli uffici competenti e/o dichiarati dal candidato.

a) Percorsi formativi.

L'attribuzione del punteggio verrà effettuata in base ai dati acquisiti d'ufficio, limitatamente ai crediti formativi conseguiti dalla data dell'ultimo inquadramento entro il limite massimo di cinque anni. Ai fini del punteggio utile, la misura massima dei crediti valutabili è pari a due per anno come previsto dal Regolamento sull'attività formativa del personale emanato con D. R. n. 528 del 15/02/2019. Il candidato non dovrà allegare alcun titolo o estratto relativo alla formazione effettuata nel periodo di riferimento.

Saranno valutati sia i crediti formativi acquisiti a seguito della partecipazione a corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione, sia quelli acquisiti mediante la partecipazione a corsi organizzati da enti esterni, in presenza, in modalità asincrona, in diretta streaming, per i quali sia prevista una valutazione finale dell'apprendimento.

b) Ulteriori titoli di studio.

Saranno presi in considerazione i titoli di studio ulteriori (lauree, dottorato, master, diploma di specializzazione, corsi di perfezionamento universitari, abilitazioni professionali), a quelli previsti per l'accesso all'Area di appartenenza.

Gli ulteriori titoli di studio verranno valutati con un punteggio graduato in relazione al livello di studi, secondo quanto indicato nella tabella allegata al presente bando.

c) Incarichi.

In prima applicazione, per la valutazione degli incarichi di cui alle lett. b), c), d) del seguente art. 10 del presente bando, si procederà secondo quanto previsto dall'art. 6, lett. e) punti 2,3,4 del Regolamento per la Progressione Economica previgente, tenendo conto degli incarichi svolti dalla data dell'ultimo inquadramento.

Art. 10 La valutazione dell'indicatore di cui all'art. 5 lettera C sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice che attribuirà il punteggio previsto per il possesso di ogni specifico titolo indicato dal candidato nell'apposita scheda. L'assegnazione dei punteggi relativi alle voci elencate di seguito avverrà secondo quanto riportato nella Tabella indicatore "C", allegata al presente avviso di cui è parte integrante.

Saranno presi in considerazione:

a) gli incarichi di cui agli artt. 87 e 88 e 117 del CCNL 2019/2021. I dati saranno acquisiti d'ufficio e pertanto non dovranno essere allegati alla domanda;

b) Incarichi dal 01/01/2019 al 31/12/2023:

gli incarichi di cui al punto 2 del comma 1 dell'art. 6 del Regolamento per la Progressione Economica del personale Tecnico-Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo emanato D.R. n. 528 del 15/02/2019 che saranno valutati sono i seguenti:

- incarichi di vigilanza per procedure selettive;
- incarichi per seggio elettorale;
- incarichi per commissione procedure selettive.

La misura massima del punteggio attribuito per tali tipologie non può eccedere il valore minimo previsto annualmente per gli incarichi di cui al punto a);

c) le attività di docenza interna e/o esterna;

d) le pubblicazioni pertinenti all'attività lavorativa.

Art. 11 Gli ulteriori titoli di studio e gli incarichi di cui all'art. 10 lettere b) e c), d) devono essere esclusivamente attestati con dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, utilizzando l'applicativo per la presentazione della domanda al link: servizisia.unipa.it/concorsespeo.



Il candidato non dovrà allegare copia di alcun titolo e/o incarico ma dovrà compilare gli appositi campi presenti nella scheda di riferimento.

L'Amministrazione, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella predetta domanda, ai sensi della D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni.

Qualora le dichiarazioni rese dal candidato non risultassero veritiere lo stesso sarà escluso dalla procedura selettiva.

Art. 12 Secondo quanto previsto dall'art. 9 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del personale TAB emanato con D. R. n. 9827/2024 del 01.10.2024, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche nell'Area di riferimento da più di sei anni, in applicazione dell'art. 86, comma 2, lettera f) del CCNL vigente, sarà attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri relativi all'esperienza professionale maturata e agli ulteriori criteri secondo quanto stabilito ai precedenti artt. 8 e 9 del presente bando.

Art. 13 I candidati dovranno compilare l'istanza elettronica di partecipazione alla procedura selettiva esclusivamente attraverso la piattaforma per la gestione concorsi PEO raggiungibile al link: servizisia.unipa.it/concorsipeo pena l'esclusione, **entro le ore 14.00 del 25.11.2024**.

I candidati con gravi disabilità visive potranno richiedere ausilio per la compilazione della domanda alla struttura di appartenenza.

L'Amministrazione non accetterà l'istanza di partecipazione presentata in maniera difforme rispetto a quanto indicato al presente articolo.

Eventuali errori nella trasmissione telematica della domanda potranno essere sanati solo se imputabili al malfunzionamento dei sistemi informatici dell'amministrazione universitaria.

Art. 14 Saranno esclusi dalla procedura i candidati:

- che non siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando;
- che alla data del 01/01/2024 non abbiano maturato due anni di effettivo servizio nella posizione economica posseduta;
- che abbiano conseguito, negli anni 2022,2023, una valutazione annua della performance pari a "scarso" o "insufficiente" o, nel caso di personale transitato per mobilità da altra Università e/o Pubblica Amministrazione, in caso di inesistenza di valutazione, mancata presentazione della scheda fornita dall'Amministrazione di provenienza o nel caso la stessa riporti una valutazione scarsa o insufficiente;
- che, dal 01/01/2022 al 31/12/2023, siano incorsi in una sanzione disciplinare superiore alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25, comma 3, lettera g) del CCNL vigente, al rimprovero scritto;
- che non abbiano correttamente compilato la domanda secondo le modalità ed entro i termini indicati dall'art. 13 del presente bando;
- che non abbiano completato la domanda e aggiornato lo stato in modalità "presentata".

Art. 15 Dopo la scadenza dei termini previsti per la presentazione delle istanze di partecipazione alle selezioni indette con il presente avviso, sarà nominata la Commissione esaminatrice, che sarà presieduta da un dirigente.

Al termine dei lavori la Commissione redigerà le graduatorie di merito, distinte per Area, che saranno pubblicate nell'area Intranet del portale d'Ateneo.

I candidati saranno collocati nelle graduatorie di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione complessiva. In caso di parità di punteggio, per ciascuna Area, nel rispetto del principio delle pari opportunità, sarà preferito il/la candidato/ta del genere sottorappresentato. In via subordinata il/la candidato/ta più anziano/a.

Della pubblicazione verrà data contestuale comunicazione mediante avviso pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione del predetto avviso decorre il termine di 15 giorni per eventuali opposizioni. Decorso tale termine gli atti della selezione e le graduatorie di merito e dei vincitori saranno approvati con provvedimento del Direttore Generale e pubblicate nell'area intranet del Portale d'Ateneo.



- Art. 16** I dati personali dei candidati saranno trattati dall'Università degli Studi di Palermo, ai sensi della vigente normativa, per le finalità di gestione della procedura. Il conferimento dei dati è obbligatorio pena l'esclusione dalla procedura.
Gli interessati potranno consultare l'informativa sul trattamento dati disponibile all'indirizzo:
<https://www.unipa.it/privacy/informativa/informazioni-sul-trattamento-di-dati-personali---procedure-concorsuali-e-selettive-bandite-dallateneo/>
- Art. 17** Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Simona Viola - Area Organizzazione e sviluppo delle risorse umane, Piazza Marina n. 61 - e-mail: peo@unipa.it. Referente per la procedura è la dott.ssa Ilaria Sapio, Settore Carriere dei Dirigenti e del personale TAB e gestione previdenziale, Piazza Marina n. 61- e-mail: peo@unipa.it. Fanno parte integrante del presente bando di selezione le allegate tabelle. Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e sul sito web di ateneo all'indirizzo <https://bit.ly/PRGSSN2>
- Art. 18** Per quanto non espressamente previsto dal presente bando trovano applicazione i Regolamenti per la Progressione Economica del personale Tecnico- Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanati con il D.R. n. 528 del 15/02/2019, il D. R. n. 9827/2024 del 01.10.2024; il vigente CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024, il CCI sottoscritto il 16.07.2024.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto Agnello



Tabella indicatore "B"

L'indicatore B verrà calcolato d'ufficio dall'Amministrazione e l'assegnazione del punteggio seguirà la seguente tabella di distribuzione:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO COMPLESSIVA PER OGNI MESE O FRAZIONE SUPERIORE A 15 GIORNI relativa a rapporti di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuti presso l'Università degli Studi di Palermo e/o altre Pubbliche Amministrazioni			
Area Operatori (MAX 40 PUNTI)	Area Collaboratori (MAX 40 PUNTI)	Area Funzionari (MAX 40 PUNTI)	Area Elevate Professionalità (MAX 40 PUNTI)
Anzianità nell'area di inquadramento (max 40 punti) Punti 0,07874	Anzianità nell'area di inquadramento (max 25 punti) Punti 0,04901	Anzianità nell'area di inquadramento (max 25 punti) Punti 0,05010	Anzianità nell'area di inquadramento (max 25 punti) Punti 0,05070
	Anzianità nelle altre aree (max 15 punti) Punti 0,02941	Anzianità nelle altre aree (max 15 punti) Punti 0,03006	Anzianità nelle altre aree (max 15 punti) Punti 0,03042
	Anzianità in un'unica Area (max 40 punti) Punti 0,07843	Anzianità in un'unica Area (max 40 punti) Punti 0,08016	Anzianità in un'unica Area (max 40 punti) 0,08113

Per il calcolo dell'anzianità posseduta sarà attribuito un punteggio pari a massimo 40 punti che, nel caso di dipendenti con inquadramenti in Aree differenti rispetto a quella posseduta al 01.01.2024, saranno ripartiti come di seguito:

- per l'anzianità riferita all'Area di inquadramento al 01.01.2024, sarà attribuito un punteggio pari a massimo 25 punti;
- per l'anzianità riferita a eventuali inquadramenti precedenti all'Area di inquadramento al 01.01.2024, sarà attribuito un punteggio pari a massimo 15 punti;
- al personale inquadrato nell'Area dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità e non in possesso di anzianità in Aree precedenti sarà attribuito un punteggio massimo pari a 40 punti calcolati tenendo conto del punteggio indicato nella tabella sopra riportata.



Tabella indicatore “C”

**Capacità professionali acquisite
Schema di riepilogo assegnazione punteggio**

Voce	Area Operatori Max 20 Punti	Area Collaboratori Max 20 punti	Area Funzionari Max 20 punti	Area Elevate Profess. Max 20 punti
A – percorsi formativi	Max 8	Max 8	Max 8	Max 8
B- ulteriori titoli di studio, post lauream e abilitazioni professionali	Max 5	Max 5	Max 5	Max 5
C1 - incarichi art. 87,88,117 del CCNL vigente	Max 3,5	Max 3,5	Max 3,5	Max 3,5
C2 - altri incarichi	Max 2,5	Max 2,5	Max 2,5	Max 2,5
C3 - pubblicazioni pertinenti all'attività lavorativa	Max 0,5	Max 0,5	Max 0,5	Max 0,5
C4 - attività di docenza interna e/o attività docenza esterna	Max 0,5	Max 0,5	Max 0,5	Max 0,5

B- Ulteriori titoli di studio

Saranno valutati i titoli di studio posseduti solo se ulteriori rispetto a quello posseduto e dichiarato nella domanda di partecipazione, e/o di grado pari o superiore a quelli previsti per l'accesso all'Area di appartenenza.

Il titolo previsto per l'accesso all'area non sarà valutato.

I titoli **saranno** valutati secondo la seguente tabella:

Titolo	Area Operatori	Area Collaboratori	Area Funzionari	Area Elevate Professionalità
Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)	0,5	1 solo se secondo diploma	--	--
Scuola Diretta ai Fini Speciali, Diploma universitario, Laurea triennale	1,5	1,5	1 solo se secondo titolo triennale	1 solo se secondo titolo triennale
Laurea Specialistica, magistrale, a ciclo unico o V.O.	2	2	2	2 solo se seconda laurea
Dottorato di Ricerca, Scuola di Specializzazione, Master Universitari, Corsi universitari di perfezionamento, Abilitazione	0,5 punti per ogni titolo derivante da corso di durata annuale 1 punto per ogni titolo derivante da corso di durata biennale 1 punto per ogni titolo derivante da abilitazione 1,5 punti derivanti da corsi di dottorato di ricerca			

N.B.

Il titolo di accesso per l'Area degli Operatori è il diploma di qualifica triennale rilasciato da un Istituto



professionale o certificato di competenze relativo al primo triennio del percorso di studi di cui al d.lgs. n.61 con promozione alla classe IV, pertanto i diplomi di durata quinquennale a ciclo unico verranno comunque valutati anche se si tratta dell'unico titolo posseduto.

Il titolo di accesso per l'Area dei Funzionari è la laurea triennale, pertanto le lauree V.O., Specialistiche/Magistrali e a ciclo unico verranno comunque valutate anche se si tratta dell'unico titolo posseduto.

C – Incarichi

1) - Incarichi ex artt. 87 e 88 e 117 CCNL 2019-2021

Il punteggio sarà calcolato su base annuale secondo le seguenti tabelle. Una durata inferiore o superiore dell'incarico comporterà l'attribuzione di un punteggio calcolato in maniera proporzionale. Sarà considerato equivalente a un mese di incarico di durata non inferiore ai 16 giorni. Gli incarichi ad interim saranno valutati soltanto se pari o superiori a un mese. Agli incarichi conferiti *ad interim* verrà attribuito il 30% del corrispondente punteggio riportato in tabella. I dati relativi a questa tipologia d'incarico saranno acquisiti d'ufficio e pertanto non dovranno essere allegati alla domanda.

incarico	Area Operatori	Area Collaboratori	Area Funzionari	Area Elevate Profess.
1° Livello/Servizi Speciali o professionali (Servizi speciali/Coord. Poli)	--	--	--	0,75
2° Livello/Settori/Unità di Staff/UO Processo e progetto/ Resp. Amm.vo di Dipartimento e strutture assimilate	--	--	0,65	0,70
Professional	--	--	0,60	0,65
3° Livello UO (UOA/Resp. di Staff/Resp. amministrativo altre strutture decentrate/Resp. Polo bibliotecario d'Area/ UOB/Vicario/Direttore Biblioteca/Responsabile di Polo bibliotecario di base/Manager didattici)	--	--	0,60	--
FSP/Gestori/Amministratori	0,50	0,55	0,55	--

2) - Altri incarichi

In prima applicazione del nuovo Regolamento sulle Progressioni Economiche Orizzontali saranno presi in considerazione esclusivamente i seguenti incarichi:

- a) Incarichi di vigilanza per procedure selettive..... 0,10
- b) Incarichi per seggio elettorale
 - Presidente..... 0,50
 - Componente o segretario 0,40
- c) Incarichi per commissioni procedure selettive
 - Presidente..... 0,50
 - Componente 0,40
 - Segretario verbalizzante 0,30

La misura massima del punteggio attribuito per tali tipologie non può eccedere il valore minimo previsto annualmente per gli incarichi di cui al punto C1.

3) – Pubblicazioni pertinenti all'attività lavorativa.

Per ogni pubblicazione sarà attribuito un punteggio di 0,1. Il punteggio massimo attribuito sarà pari a 0,5 punti.

4) - Attività di docenza

Ogni ora di docenza in corsi di formazione interna e/o presso enti pubblici esterni verrà valutata 0,1 punti. Il punteggio massimo attribuito per l'attività di docenza sarà pari a 0,5 punti.